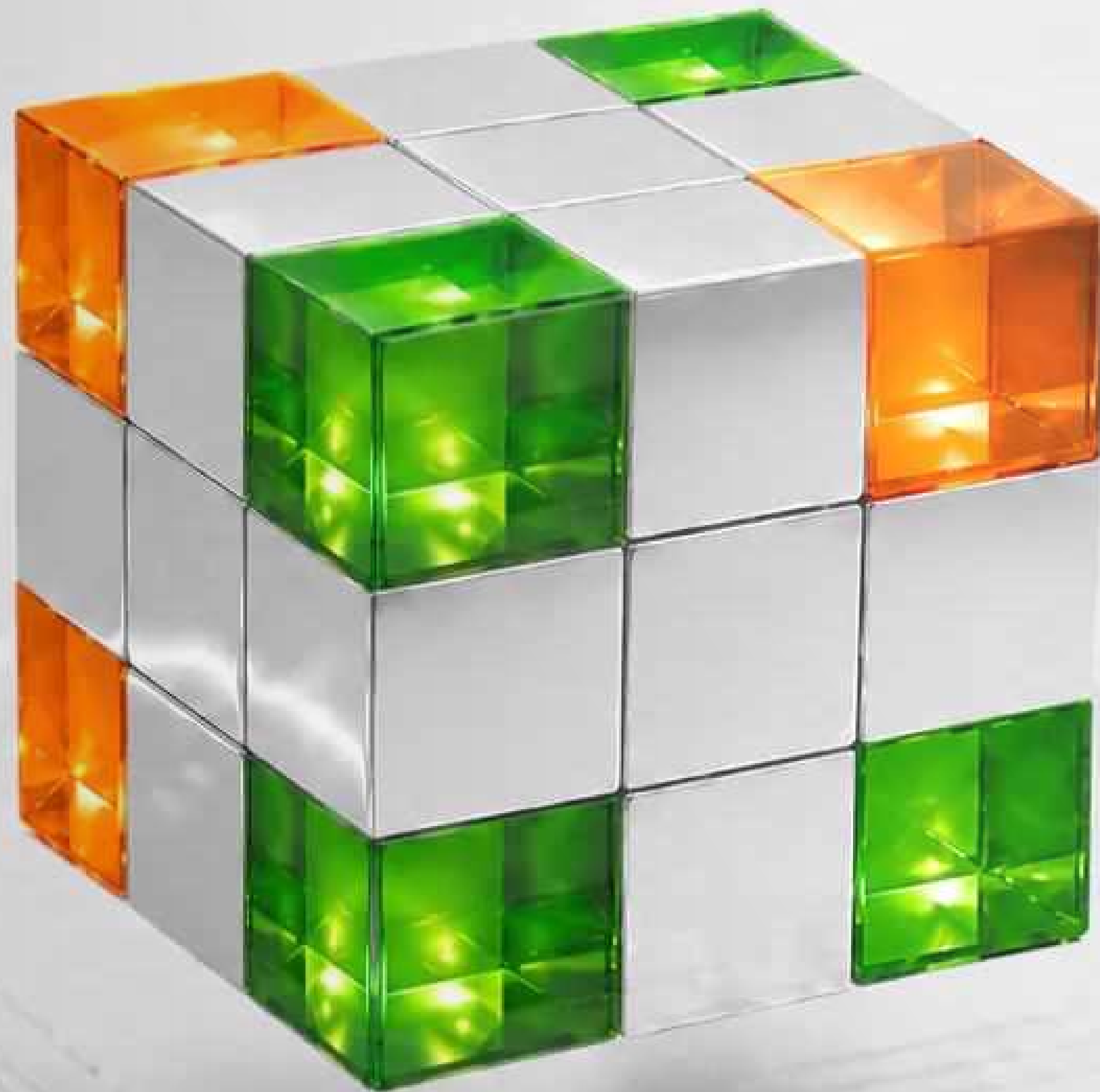


Цифровая финтех- платформа

Формирование
мультипродуктовой модели

Годовой отчет
за 2025 год



Содержание

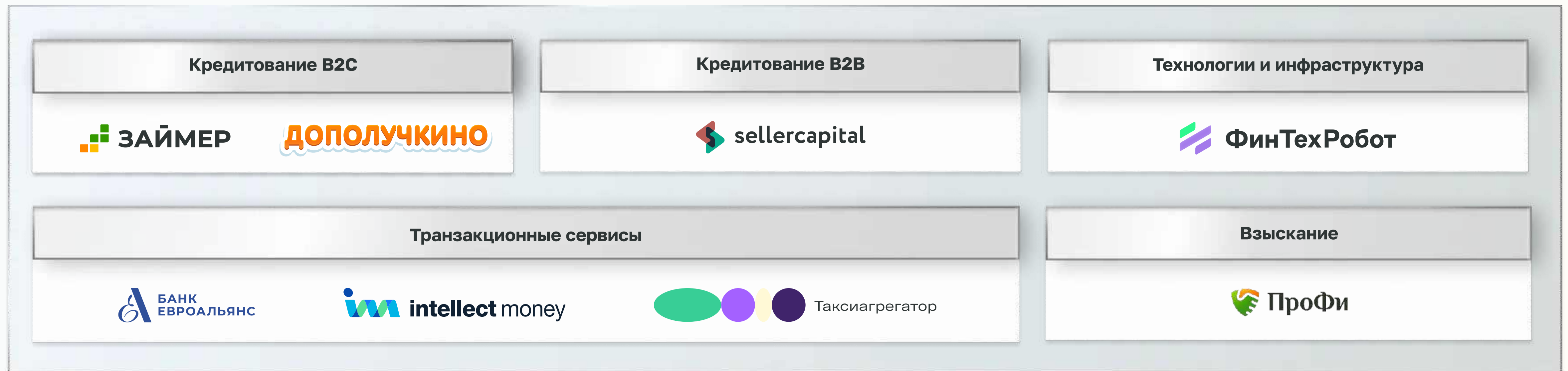
О Компании	3	Финтех-платформа Займера	39	Корпоративное управление	76	Взаимодействие с местными сообществами	116
Портрет финтех-группы Займер	4	Место на рынке МФО	42	Система корпоративного управления	77	Охрана окружающей среды	118
Компании Группы	5	Трансформация бизнес-модели	46	Ключевые принципы корпоративного управления	78	Приложения	119
Обращение Председателя Совета директоров	8	Новые направления бизнеса	47	Развитие и совершенствование практики корпоративного управления	79	Приложение 1. Об Отчете	120
Обращение Генерального директора	9	Акционерам и инвесторам	52	Заявление Совета директоров о соблюдении Кодекса корпоративного управления	80	Приложение 2. Границы Отчета	120
Основные события 2025 года	11	Факторы инвестиционной привлекательности	53	Органы управления	81	Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность и аудиторское заключение независимого аудитора за год, закончившийся 31 декабря 2024 года	125
Обзор рынка	13	IPO на Московской Бирже	55	Сведения о Совете директоров (текущий состав)	85	Приложение 4. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России в 2024 году	153
Динамика рынка МФО	14	Акционерный капитал	55	Вознаграждение членов органов управления	91	Приложение 5. Отчет о сделках с заинтересованностью	172
Типология МФО и контроль за их деятельностью	14	Дивидендная политика и выплаты	56	Управление рисками и внутренний контроль	92	Приложение 6. Отчет о крупных сделках	191
Регуляторный ландшафт	15	Расширение торговых возможностей	58	Деловая этика и противодействие коррупции	100	Приложение 7. Глоссарий	193
Регулирование рынка МФО в 2025-2027 годах	16	Кредитный рейтинг	59	Налоговая стратегия и политика	101	Контакты	195
Обзор рынка в 2025 году	19	Открытость и взаимодействие с инвесторами	59	Подход к управлению закупочной деятельностью	102		
Рынок платежных сервисов в России	24	Признание рынка	63	Устойчивое развитие	103		
Прогноз рынка платежных сервисов на 2026 год	26	Наши результаты	64	Подход к управлению устойчивым развитием	104		
Лидер рынка	27	Результаты Компании	65	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	106		
Бизнес-модель	28	Операционные результаты	65	Управление персоналом	110		
Цепочка создания ценности	32	Банковские сервисы	67				
Продуктовая линейка	35	Предпринимательское финансирование	68				
Автоматизация и клиентоцентричность	36	Коллекторское агентство	68				
		Финансовые результаты	68				
		Перспективы развития	74				



О Компании

Портрет финтех-группы Займер

Группа компаний Займер



Финтех-группа Займер (далее – «Группа Займер», «Группа») объединяет ПАО МКК «Займер» (ранее – ПАО МФК «Займер», далее – «Займер», «Компания», «Общество») и ряд компаний, включая дочерние, ассоциированные и совместные предприятия, развивающих кредитные, платежные и технологические сервисы. В состав Группы входят организации, работающие в сегментах микрокредитования, цифровых платформ, обработки платежей, разработки программного обеспечения, а также коллекторское агентство и банк.

ПАО МКК «Займер» является материнской компанией Группы и одной из крупнейших независимых микрофинансовых организаций в Российской Федерации. Компания развивает собственную финтех-платформу, обеспечивающую полный цикл дистанционного кредитования.



Компании Группы

АО КИБ «Евроальянс» —

банк, приобретенный Группой в 2025 году в рамках стратегии диверсификации бизнеса. На базе банковской лицензии формируется цифровая платформа с продуктами для физических и юридических лиц. Доля Группы — 100%.

ООО МКК «Дополучкино» —

компания, учрежденная в 2015 году, используемая в частности в качестве технологического полигона для тестирования новых финансовых продуктов и алгоритмов. Доля Группы — 98%.

ООО ПКО «Профи» —

коллекторское агентство, созданное в 2024 году. Специализируется на автоматизированной работе с просроченной задолженностью. Доля Группы — 100%.

ООО МКК «Селлер Капитал» —

платформа кредитования продавцов на маркетплейсах и субъектов малого и среднего бизнеса. С 2025 года Группе принадлежит 51% компании.

ООО «ФинТехРобот» —

технологическая компания, созданная в 2023 году, обеспечивающая разработку и сопровождение финтех-платформы Группы. Доля Группы — 99%.

ООО «КИВИ Технологии» (платформа «Таксиагрегатор») —

цифровая платформа для обслуживания таксопарков и водителей, предоставляющая решения в области расчетов, аналитики и сопутствующих сервисов. В феврале 2026 года Группа приобрела 50% компании.

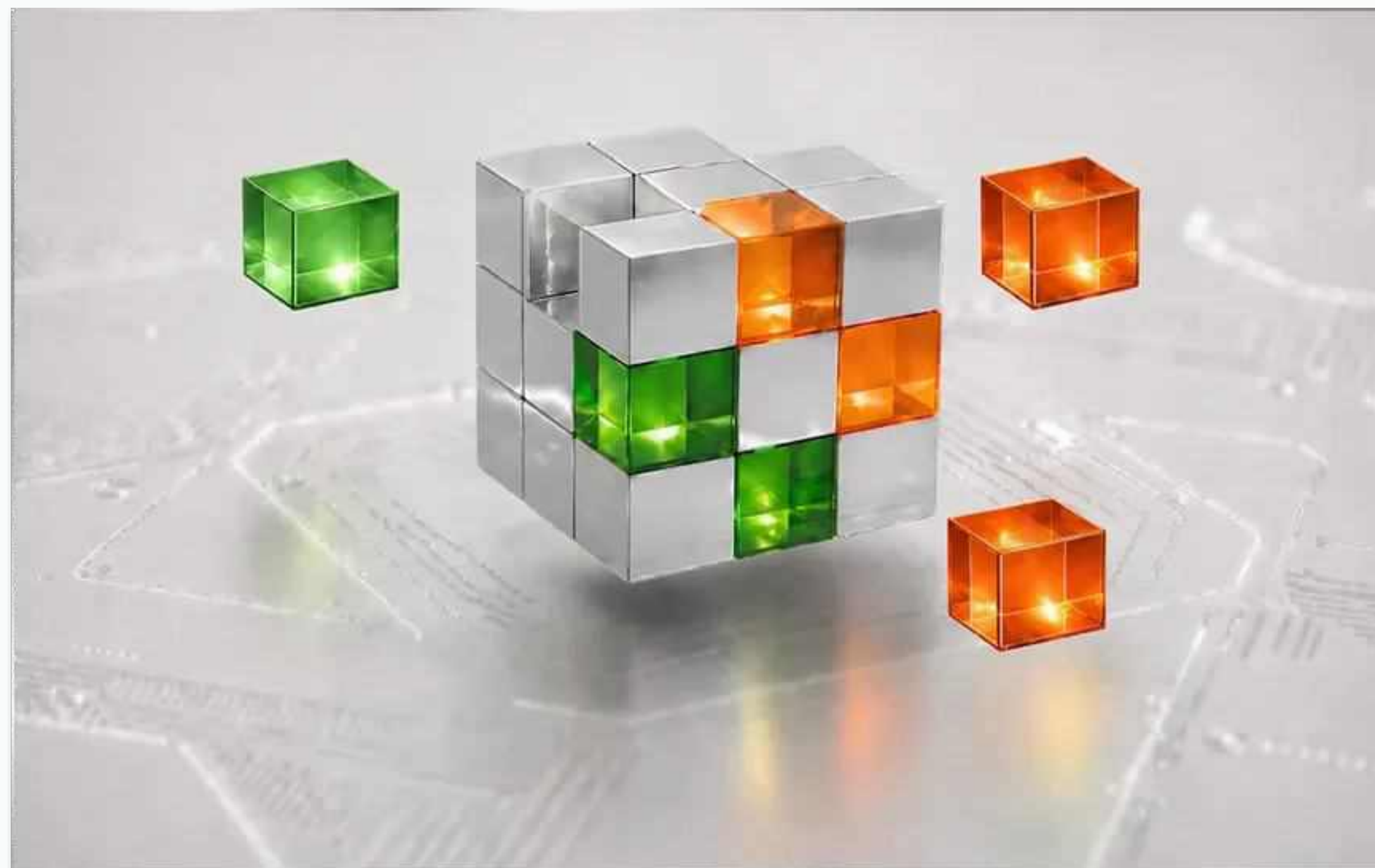
ООО «ИнтеллектМани» —

платформа приема платежей, поддерживающая основные способы оплаты, включая банковские карты, электронные кошельки и систему быстрых платежей (СБП). В феврале 2026 года Группа приобрела 50% компании.



Портрет материнской компании

ПАО МКК «Займер» – один из ведущих независимых игроков на российском рынке микрофинансирования по объемам выдач и чистой прибыли. Компания основана в 2013 году в г. Кемерово и за время работы сформировала устойчивые позиции в сегменте беззалогового кредитования. Займер стал первым российским представителем сегмента беззалоговых МФО, получивших публичный статус, что отражает высокий уровень прозрачности бизнеса и корпоративного управления.



1 место

по чистой прибыли среди независимых МФО по данным Эксперт РА

>12 лет

на рынке МФО

>22 млн

зарегистрированных клиентов

>325 млрд руб

выдано с момента основания

80%

индекс лояльности клиентов

ruBBB-

кредитный рейтинг Эксперт РА со стабильным прогнозом

IPO

в апреле 2024 года Компания провела успешное IPO на Московской Бирже с оценкой в 23,5 млрд руб.

Наша миссия

Мы обеспечиваем финансовую доступность – с помощью новейших технологий предоставляем миллионам людей удобный доступ к заемным ресурсам, помогая в решении повседневных и непредвиденных финансовых вопросов.

Наши ценности

Наша клиентоориентированность обеспечивает эффективность деятельности и лидерские позиции на рынке.

- Партнерство с клиентом.
- Открытость.
- Честность.

Наша цель

Быть самым прибыльным участником российского микрофинансового рынка с лучшими показателями эффективности благодаря качественному клиентскому сервису, автоматизации и передовым финансовым технологиям.

Наши принципы



Точность

Анализ и прогнозирование рисков – основа нашего бизнеса. Точная оценка финансовых паттернов поведения клиентов с учетом множества факторов позволяет эффективно управлять уровнем дефолтности.



Забота о клиенте

Мы стремимся поддерживать клиентов в сложных ситуациях и учитываем их финансовое положение при принятии решений. Компания анализирует долговую нагрузку и предлагает объем финансирования, соответствующий возможностям заемщика.



Открытость

Мы поддерживаем постоянное взаимодействие с клиентами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами. Для клиентов доступны удобные цифровые каналы – сайт, мобильное приложение, колл-центр и мессенджеры, обеспечивающие быстрый и понятный доступ к продуктам. Это способствует формированию доверия широкой клиентской базы.



Ответственность

Мы работаем в соответствии с требованиями законодательства и регуляторными нормами Центрального банка Российской Федерации. Как один из ведущих участников рынка, мы содействуем развитию практик ответственного кредитования, взаимодействуя с регуляторами и профессиональным сообществом.



Инновационность

Автоматизация бизнес-процессов, использование больших данных и современные технологии разработки позволяют повышать эффективность и улучшать клиентский опыт.



Опыт

Многолетняя практика позволяет Компании устойчиво проходить экономические циклы, сохраняя высокую эффективность и конкурентные позиции в отрасли.

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры, партнеры, клиенты и коллеги!

2025 год стал для ПАО МКК «Займер» этапом последовательной реализации стратегии развития и формирования финтех-группы. Компания продемонстрировала сильные результаты в области микрофинансирования, одновременно расширяя присутствие в смежных сегментах финансового рынка.

В отчетном году были реализованы ключевые стратегические инициативы, направленные на диверсификацию бизнеса. В периметр Группы вошли новые активы, включая банк «Евроальянс» и компанию предпринимательского финансирования «Селлер Капитал», а также были объявлены и впоследствии успешно реализованы сделки по приобретению цифровых платформ «Таксиагрегатор» и IntellectMoney. Эти шаги формируют основу для развития новых направлений, прежде всего, в области транзакционных услуг и кредитования МСП.

Займер сохраняет фокус на прибыльности бизнеса и интересах акционеров. По итогам года Компания продемонстрировала рост чистой прибыли и продолжила практику ежеквартальных дивидендных выплат, обеспечив одну из самых высоких дивидендных доходностей на российском рынке по итогам 2025 года.

Особое внимание в отчетном году уделялось развитию системы корпоративного управления и повышению прозрачности бизнеса. Компания последовательно выстраивает диалог с инвестиционным сообществом, обеспечивая высокий уровень раскрытия информации. Результатом этой работы стало признание Займера Московской Биржей как компании с лучшей IR-коммуникацией.

Займер рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемую часть своей стратегии, сочетая рост бизнеса с ответственным отношением к клиентам, сотрудникам и инвестиционному сообществу.

Совет директоров поддерживает курс на дальнейшую диверсификацию бизнеса, развитие технологической платформы и формирование устойчивой модели, сочетающей текущую прибыльность и создание новых источников дохода.

Благодарю акционеров за доверие и поддержку, партнеров – за надежное сотрудничество, а команду Компании – за профессиональную реализацию.



Михаил Повалий
Председатель Совета директоров
ПАО МКК «Займер»

Обращение Генерального директора

Уважаемые акционеры, партнеры, клиенты и коллеги!

2025 год стал для Займера годом устойчивых финансовых результатов и активной реализации стратегических инициатив.

Формирование финтех-группы

Одним из ключевых результатов года стало создание финтех-группы. Приобретение банка «Евроальянс» открыло для Компании новое направление – развитие транзакционных и платежных сервисов и стало важным шагом в формировании системы синергий внутри Группы.

Уже в конце 2025 года и начале 2026 года были запущены первые продукты: электронный кошелек Qplus, эквайринг, платежные и расчетные решения для бизнеса. Эти шаги создают основу для диверсификации и развития более масштабируемых источников дохода.

Параллельно мы развивали направление предпринимательского финансирования и коллекторский бизнес, усиливая взаимодействие между компаниями Группы. Таким образом, в отчетном году были реализованы ключевые элементы стратегии диверсификации, обозначенной Компанией ранее.

Развитие продуктовой и технологической платформы

В 2025 году мы последовательно расширяли продуктовую линейку: были запущены PoS-займы, масштабированы на открытый рынок виртуальные карты с кредитным лимитом, продолжилось развитие среднесрочных продуктов. Это позволило привлечь новые категории клиентов и создать основу для роста кросс-продаж.

Одновременно Компания продолжила инвестиции в технологическую платформу – ключевой элемент бизнес-модели Займера. В течение года были повышены ее устойчивость, отказоустойчивость и производительность, что обеспечило стабильную работу сервисов и готовность к масштабированию новых направлений бизнеса.

Рыночная среда

2025 год характеризовался усложнением регуляторной среды и подготовкой рынка к дальнейшим изменениям. В этих условиях Компания сохраняла взвешенный подход к управлению рисками и фокус на эффективности, что позволило обеспечить стабильность ключевых финансовых показателей.



Роман Макаров
Генеральный директор
ПАО МКК «Займер»

Финансовые результаты

Компания сохранила объем выдач на уровне предыдущего года – 55,3 млрд рублей, одновременно обеспечив рост чистой прибыли на 11% до 4,3 млрд рублей за счет повышения операционной эффективности и роста комиссионных доходов.

По итогам года Займер сохранил высокую рентабельность бизнеса и лидирующую позицию по размеру чистой прибыли среди независимых МФО.

Приоритеты развития

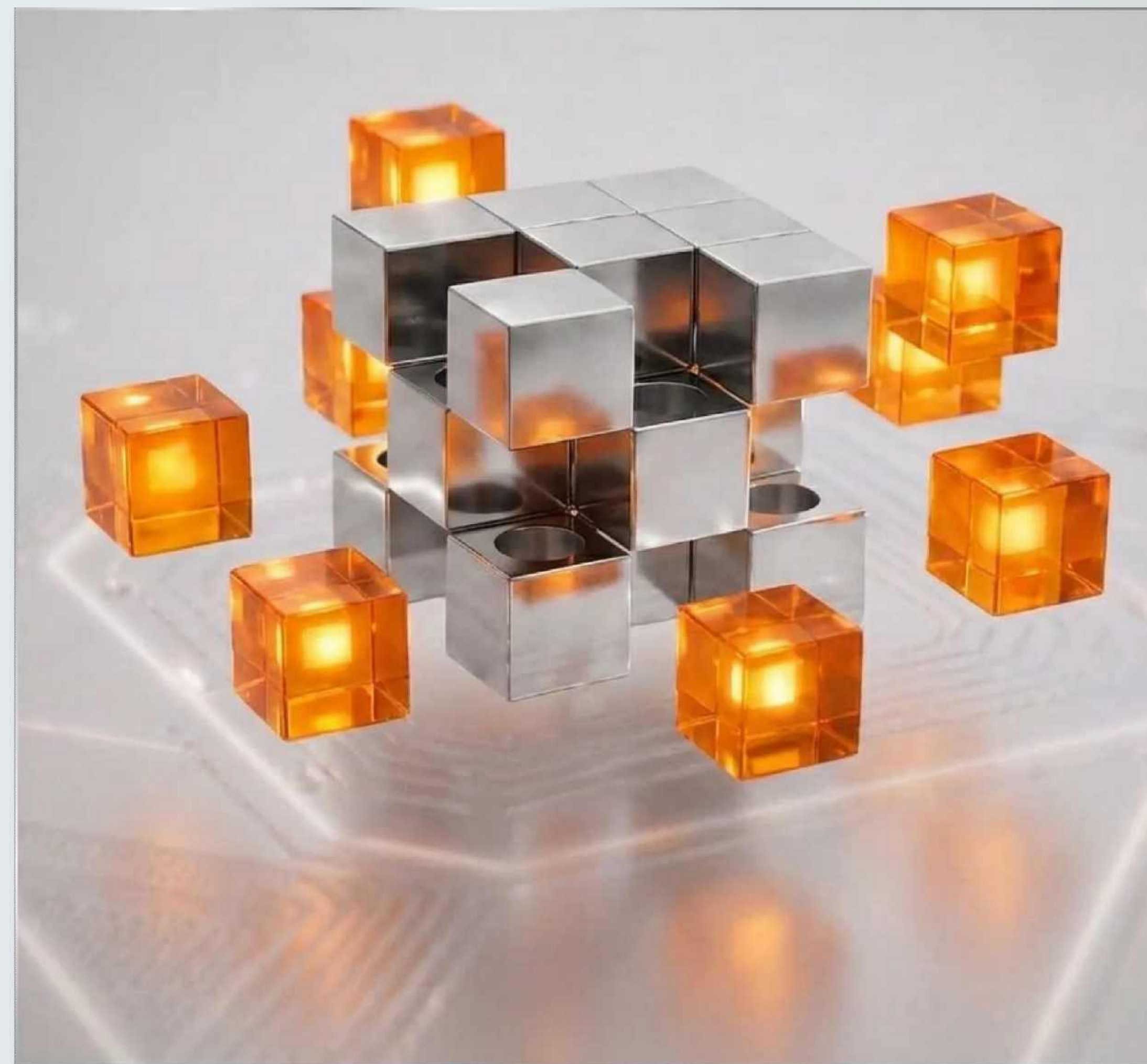
В 2026 году мы продолжим реализацию стратегии, направленной на:

- Сохранение сильных позиций на микрофинансовом рынке;
- Развитие новых продуктовых направлений;
- Масштабирование транзакционного бизнеса;
- Повышение эффективности операционной модели.

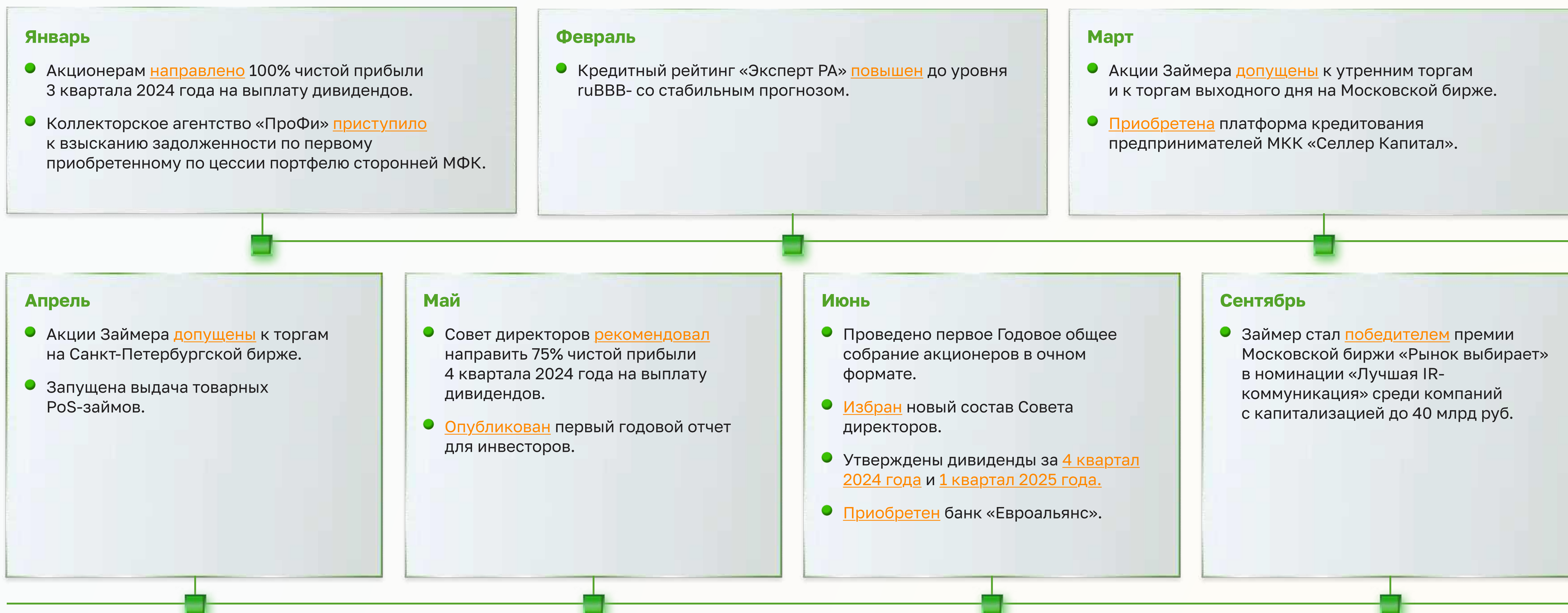
Сформированная в 2025 году структура финтех-группы создает основу для дальнейшего развития технологий и новых бизнес-направлений и, по мере их масштабирования, может способствовать повышению устойчивости бизнеса и раскрытию его инвестиционного потенциала.

Займер сохраняет дисциплину в управлении капиталом и приверженность дивидендной политике, обеспечивая баланс между текущей доходностью для акционеров и инвестициями в развитие.

Благодарю наших клиентов за доверие, инвесторов – за интерес к Компании и поддержку, партнеров – за надежное и долгосрочное сотрудничество, а сотрудников Займера – за профессиональную работу и вклад в развитие Компании.



Основные события 2025 года



Октябрь

- Займер **получил** награды рейтинга клиентской открытости финансового маркетплейса «Выберу.ру» в номинациях «За разнообразие продуктовой линейки» и «Лучший проект в сфере защиты клиентов от цифрового мошенничества».
- Утверждены** и выплачены дивиденды за 2 квартал 2025 года в размере 50% чистой прибыли.

Ноябрь

- Проведен дебютный День инвестора.
- Банк «Евроальянс» **представил** новую стратегию развития.
- Объявлено** о планируемом приобретении платформ «Таксиагрегатор» и IntellectMoney.

Декабрь

- Утверждены** и выплачены дивиденды за 3 квартал 2025 года в размере 50% чистой прибыли.
- На базе банка «Евроальянс» **запущен** первый цифровой продукт в рамках новой стратегии развития – электронный кошелек Qplus.

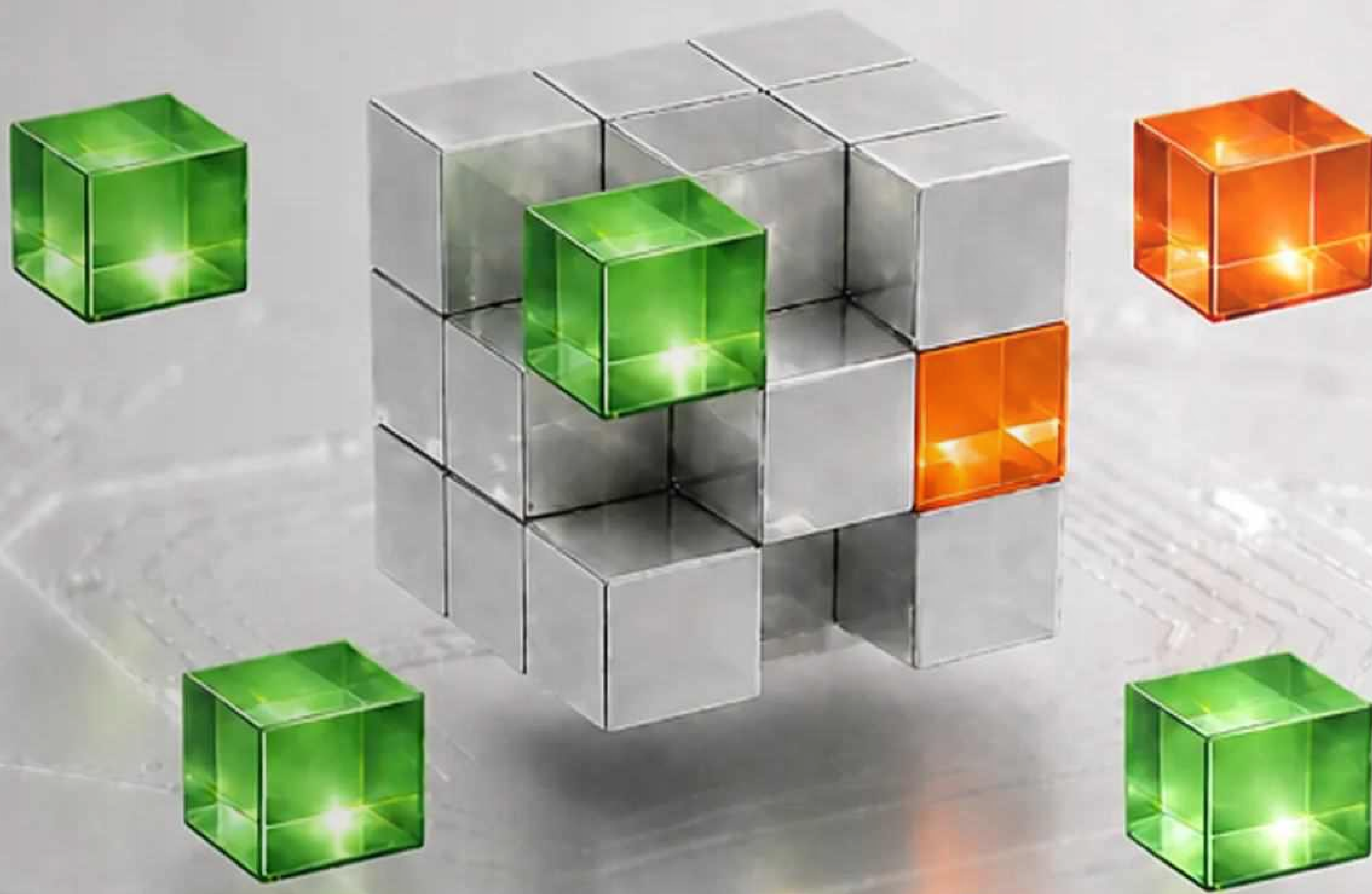
События после отчетной даты

Январь

- МФК «Займер» **изменила** вид организации на МКК.

Февраль

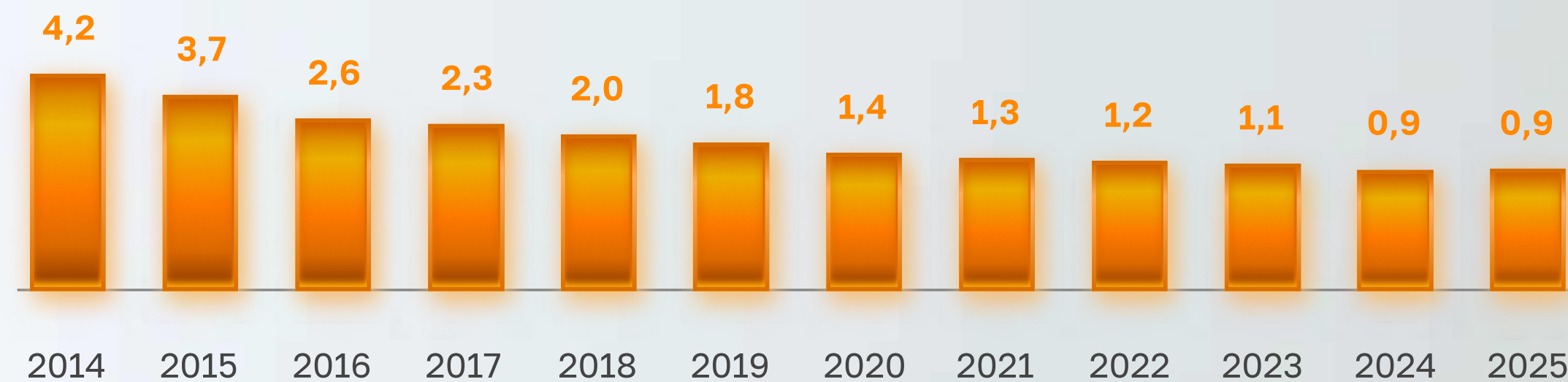
- Закрита** сделка по приобретению платформ «Таксиагрегатор» и IntellectMoney.
- Кредитный рейтинг ПАО МКК «Займер» **подтвержден** «Эксперт РА» на уровне ruBBB- со стабильным прогнозом.
- Коллекторское агентство «ПроФи» **окупило** первый приобретенный портфель вдвое быстрее среднего по рынку.



Обзор рынка

Динамика рынка МФО

Динамика количества МФО в реестре Банка России, тыс. шт.



Источник: публичные данные ЦБ РФ.

4200

МФО существовало
в России в 2014 году

854

МФО входили в реестр ЦБ РФ
на конец 2025 года

Типология МФО и контроль за их деятельностью

С 2017 года микрофинансовые организации в России разделяются на микрофинансовые компании (МФК) и микрокредитные компании (МКК).

МФК:

- Минимальный капитал – 70 млн руб.;
- Могут привлекать инвестиции физических лиц по договору займа от 1,5 млн руб. и выпускать ценные бумаги;
- Могут выдавать займы до 1 млн руб. физическим лицам и до 5 млн руб. юридическим лицам и ИП;
- Находятся под постоянным надзором Банка России.

МКК:

- Минимальный капитал – 5 млн руб.;
- Могут привлекать средства только от учредителей или юридических лиц;
- Могут выдавать займы до 500 тыс. руб. физическим лицам и до 5 млн руб. юридическим лицам и ИП;
- Контролируются СРО, за исключением отдельных случаев, когда надзор переходит к Банку России.

Регуляторный ландшафт

Рынок МФО в России регулируется законодательством Российской Федерации и находится под надзором Банка России. Регулирование направлено на повышение прозрачности и устойчивости рынка, а также защиту прав заемщиков.

Ключевая правовая база

- Федеральный закон от 02.07.2010 № 151-ФЗ «О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях».
- Федеральный закон от 21.12.2013 № 353-ФЗ «О потребительском кредите (займе)».
- Федеральный закон от 03.07.2016 № 230-ФЗ «О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности».
- Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма».
- Федеральный закон от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях».
- Федеральный закон от 30.12.2004 № 218-ФЗ «О кредитных историях».
- Иные нормативные акты, включая указания и положения Банка России.

Надзор и контроль



Банк России

- Является основным регулятором и надзорным органом.
- Ведет государственный реестр МФО.
- Контролирует соблюдение требований к капиталу, отчетности и защите прав потребителей.
- Устанавливает требования к полной стоимости кредита (ПСК).
- Исключает из реестра МФО, нарушающие законодательство.

Ежедневно крупные МФО взаимодействуют с мегарегулятором и СРО.



Саморегулируемые организации

- Объединяют легальные МФО в профессиональное сообщество.
- Разрабатывают базовые стандарты, обязательные для участников рынка.
- Контролируют деятельность своих членов.
- Участвуют в продвижении интересов отрасли в общественных и государственных структурах.

2 СРО действуют в России: СРО «МиР» и СРО «Микрофинансовый Альянс».

Также отдельные аспекты деятельности МФО контролируют:

- Федеральная служба судебных приставов РФ;
- Роскомнадзор;
- Федеральная антимонопольная служба РФ;
- Роспотребнадзор;

Регулирование рынка МФО в 2025-2027 годах

Со второй половины 2024 года государство усилило регулирование микрофинансового рынка по двум ключевым направлениям:

- Улучшение кредитного здоровья населения;
- Защита граждан от мошенничества.

«Социализация 3.0»

Банк России выпустил [доклад](#) для общественного обсуждения «Перспективные направления развития рынка микрофинансовых организаций на 2025–2027 годы». Документ предусматривает комплекс реформ, направленных, в том числе, на снижение долговой нагрузки заемщиков.

В профессиональной среде этот пакет реформ получил название «Социализация 3.0».

По данным Банка России¹:

49,7
млн чел.

число заемщиков в банках и МФО
по итогам 1 полугодия 2025 года

15,4
млн чел.

число заемщиков в МФО
(+3,3 млн чел. за полгода)

37,8
трлн руб.

общая задолженность заемщиков
банков и МФО по итогам
1 полугодия 2025 года

¹ Пресс-релиз Банка России. «В первом полугодии 2025 года закредитованность граждан продолжила снижаться».

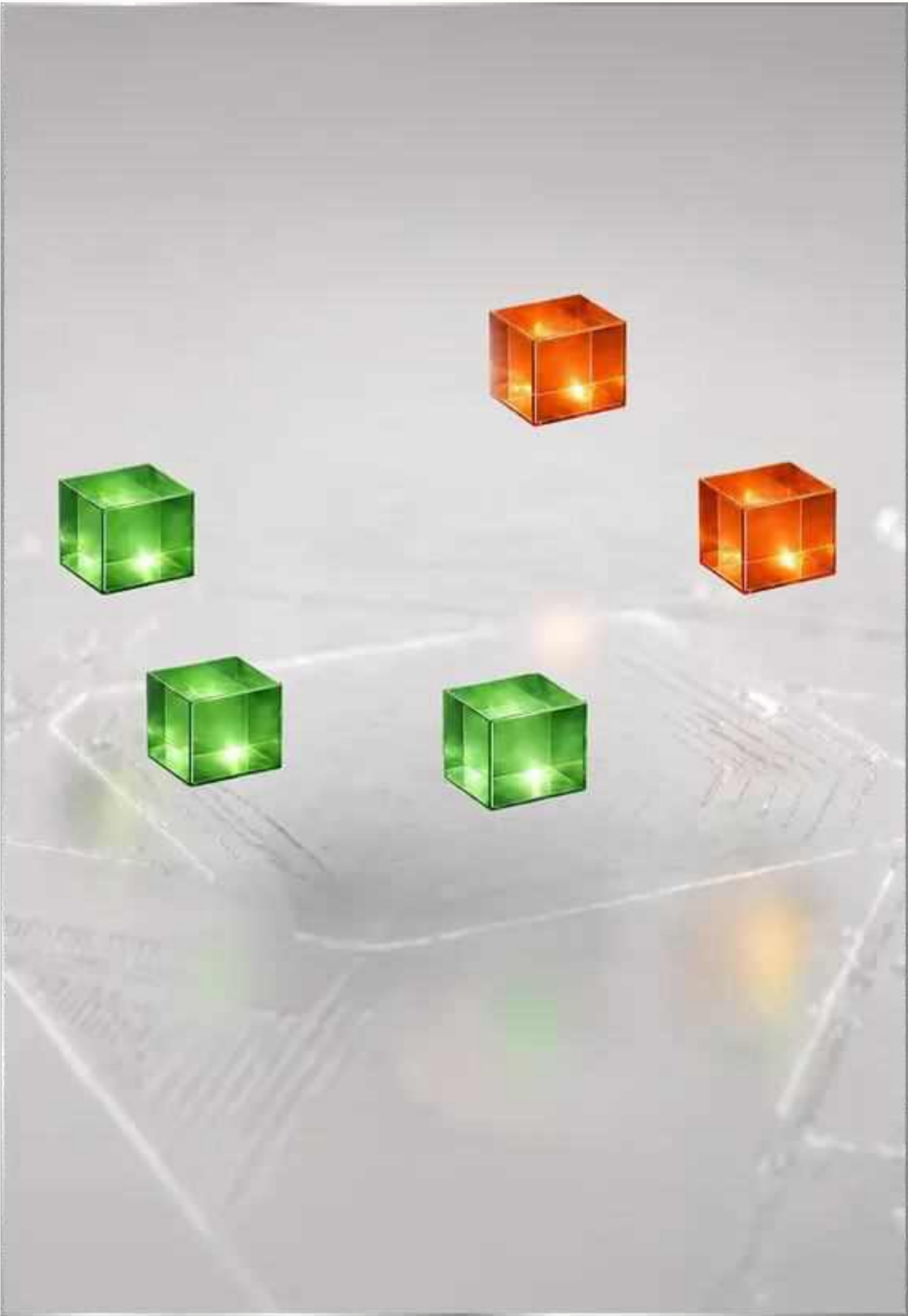
Основные направления реформы

Проблема	Предложенное решение
Высокая переплата по займу	Снижение предельной переплаты со 130% до 100% суммы основного долга
Закредитованность	Ограничение числа займов в одни руки; введение периода охлаждения между займами в 3 дня; запрет новации займов, если условия нового договора не улучшают положение заемщика; запрет использования анкетных данных для оценки закре­дитованности заемщика
Зависимость от займов	Ограничение числа займов в одни руки

В ходе общественного обсуждения был определен подготовительный период для МФО, занявший 2025 год, а также сформирован график поэтапного введения новых регуляторных мер начиная с 2026 года.

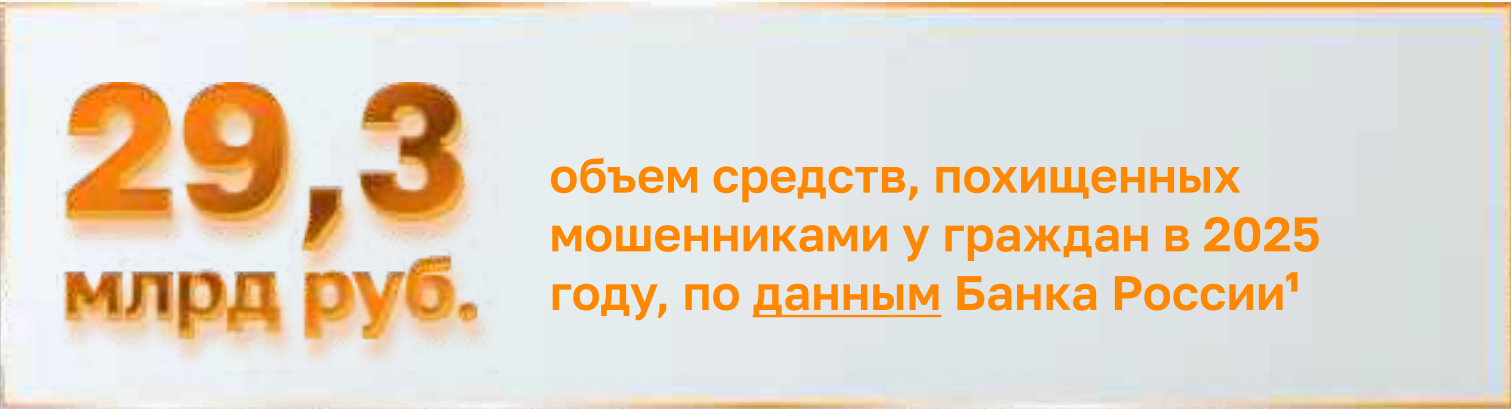
График введения ключевых мер

Мера	Срок вступления в силу
Запрет новации займов, если условия нового договора не улучшают положение заемщика	С 29.12.2025
Запрет использования анкетных данных для оценки закре­дитованности заемщика	С 01.01.2026
Снижение предельной переплаты со 130% до 100% суммы основного долга	С 01.04.2026
Ограничение числа займов в одни руки	С 01.10.2026 – не более 2 займов с ПСК более 200% в одни руки С 01.04.2027 – не более 1 займа с ПСК более 100% в одни руки
Введение периода охлаждения между займами в 3 дня	С 01.04.2027



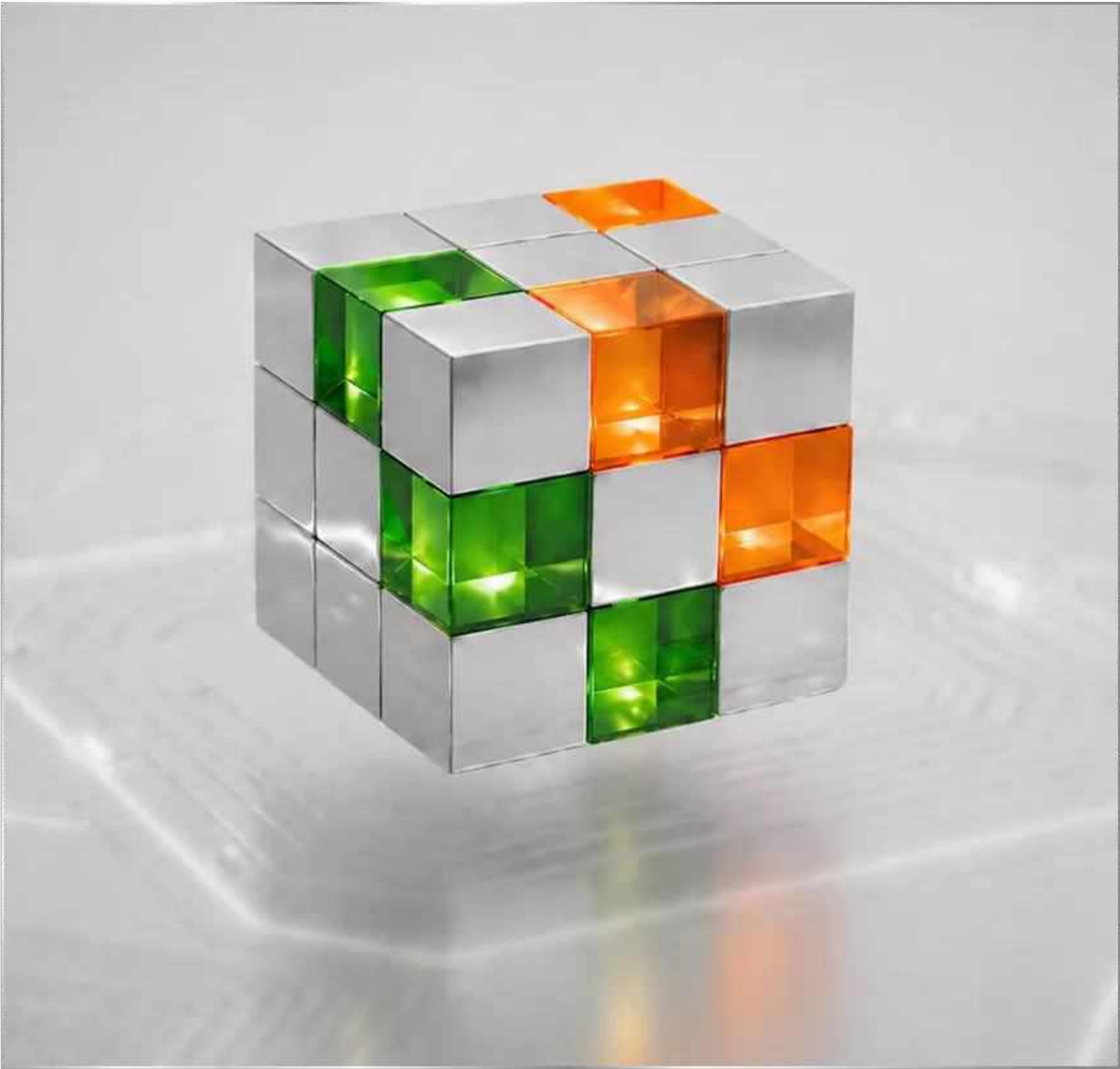
Законодательство против кибермошенничества

Параллельно с реформами, направленными на снижение закредитованности, государство ввело ряд мер по защите граждан от мошенничества. Часть таких требований распространяется и на МФО.



Мера	Срок вступления в силу
Учет установки самозапретов на кредиты и займы	С 01.03.2025
Запрет информирования клиентов через иностранные мессенджеры	С 01.06.2025
Обязанность маркировки массовых звонков	С 01.09.2025
Обязанность сверки данных клиентов через базу ФинЦЕРТ	С 01.09.2025
Введение периода охлаждения между одобрением займа и перечислением денег клиенту для займов от 50 тыс. руб.	С 01.09.2025
Обязанность сверки биометрических данных клиентов перед выдачей займов	С 01.03.2026 – для МФК С 01.03.2027 – для МКК
Обязанность применять в скоринге сведения о мошенничестве из кредитных историй клиентов	С 31.12.2026

¹ Пресс-релиз банка России «Противодействие кибермошенничеству: статистика хищений и обзор атак на финансовые организации».

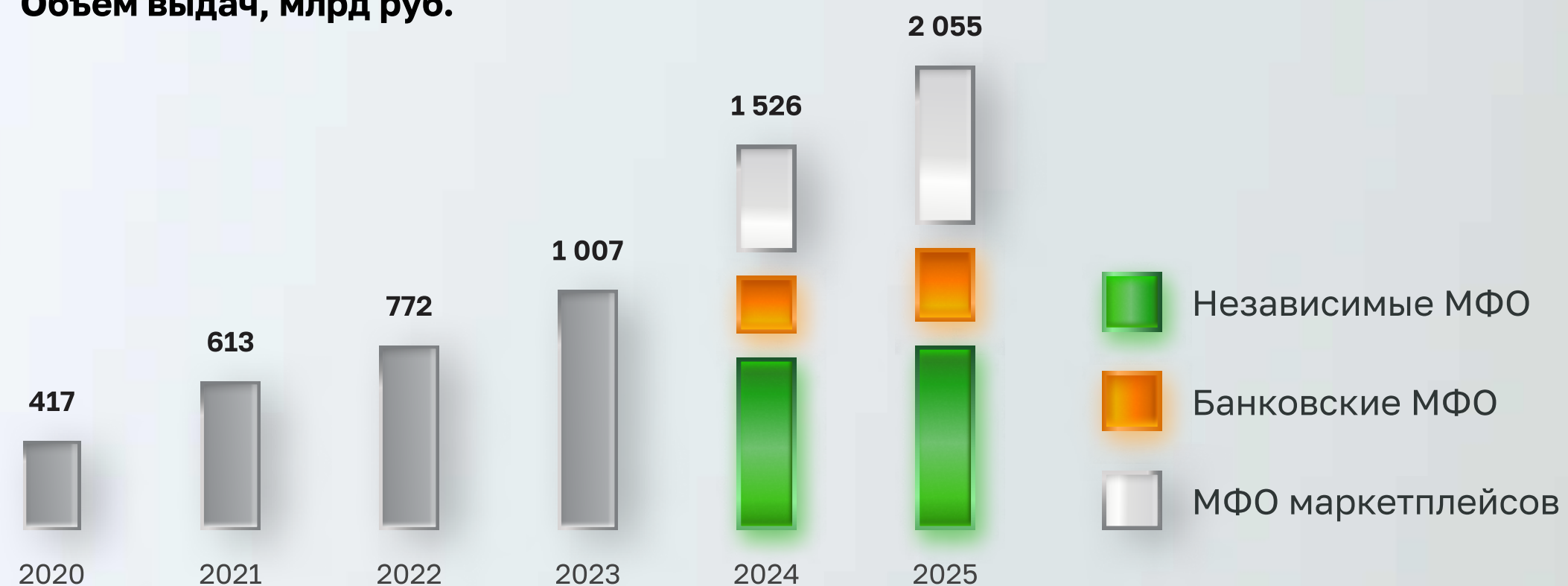


Обзор рынка в 2025 году

Количество уникальных заемщиков, млн чел.



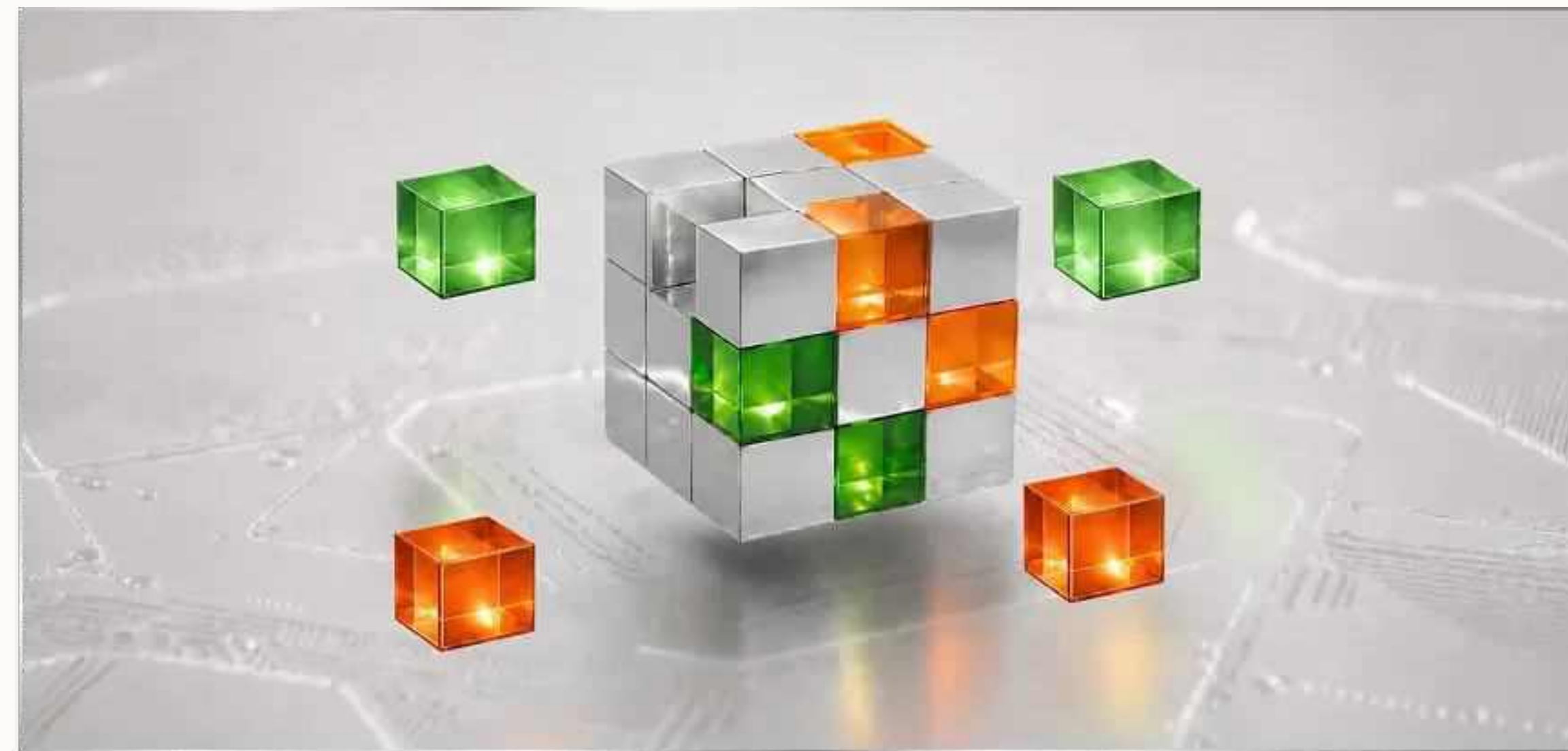
Объем выдач, млрд руб.



В 2025 году рынок микрофинансирования **перешел**¹ к фазе стабилизации. Объем выдач закрепился на уровне около **0,5 трлн руб. в квартал**, что сопровождалось замедлением роста портфеля микрозаймов – с **10% в начале года до 0,7% в 4 квартале**. Замедление наблюдалось как в потребительском сегменте, так и в сегменте микрозаймов предпринимателям.

2025 год стал для отрасли периодом адаптации к усиливающемуся регуляторному давлению, основные эффекты которого ожидаются в 2026 году. На этом фоне продолжился процесс консолидации рынка:

- Количество МФО сократилось **на 5%** – с 902 до 854 компаний;
- Доля 20 крупнейших игроков выросла **до 66% объема выдач** (59% годом ранее).



¹ Аналитический материал банка России «Тенденции на рынке МФО за 2025 год».

Основные тенденции рынка МФО

Диджитализация рынка

- Более **91% выдач** в потребительском сегменте осуществлялись онлайн (+4 п.п. год к году).
- В сегменте микрозаймов предпринимателям – около **58%** (+6 п.п. год к году).
- В 4 квартале доля онлайн-выдач займов «до зарплаты» достигла **98%**.

Развитие продуктовой линейки

- Доля займов с лимитом кредитования достигла **38% потребительских выдач** (+14 п.п. год к году).
- Доля займов с ПСК до 100% выросла до **41%** (+8 п.п. год к году): в основном за счет PoS-займов в e-commerce и офлайн-каналах.

Работа с портфелем

- Объем уступленных прав требований составил **124,3 млрд руб.** (+20% год к году).
- При этом их доля в выдачах снизилась до **6%** (-1 п.п. год к году).

Рентабельность сектора

- У **53% МФО** сформировалась околонулевая или отрицательная рентабельность капитала.
- Основной вклад в прибыль сектора обеспечивают крупные компании.

Диверсификация доходов

- МФО активно развивают дополнительные источники дохода.
- Около **20% компаний** получают значимую часть доходов от сопутствующих услуг.

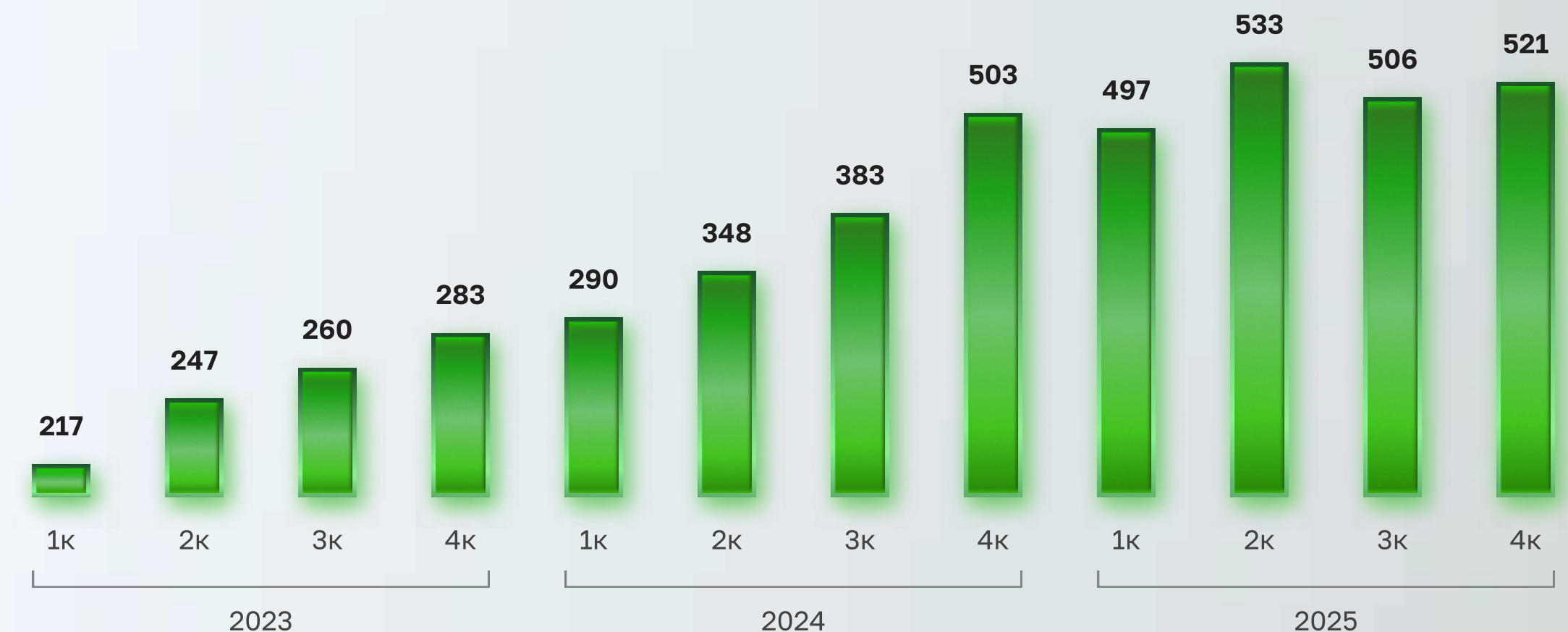
98%

достигла в 4 квартале 2025 года доля займов «до зарплаты», выданных в онлайн-режиме

24%

доля непрофильных доходов рынка МФО в 2025 году

Структура выданных за квартал микрозаймов, млрд руб.



Источник: [Аналитика Банка России "Обзор ключевых показателей микрофинансовых институтов за IV квартал 2025 года"](#).

Основные показатели¹ рынка в 2025 году



¹ Аналитика банка России «Тенденции на рынке МФО за 2025 год».

Тенденции и прогнозы на 2026 год

Прогноз Банка России

- 2026 год станет² периодом **структурной трансформации рынка** вследствие вступления в силу значимых регуляторных изменений.
- Ключевая цель регулирования – **снижение долговой нагрузки и повышение прозрачности рынка**.
- Компании будут адаптировать:
 - Бизнес-процессы;
 - Подходы к оценке заемщиков;
 - Скоринговые модели.
- Тренд на **охлаждение рынка**, начавшийся в 2025 году, продолжится.
- Отрасль, по оценке³ регулятора, **не сможет повторить результаты 2025 года по выдаче и прибыли**.
- Сохранится **консолидация рынка**:
 - Слабые участники будут уходить;
 - Возрастут требования к технологической и финансовой устойчивости.

² Публикация банка России «2026 год станет годом серьезной трансформации МФО».

³ «Микрофинансовый сектор в 2026 году не сможет повторить результат 2025 года по прибыли».

Прогноз³ «Эксперт РА»



Регуляторные изменения и продуктовая трансформация

- Внедрение идентификации через ЕБС для МФК приведет к **перераспределению трафика внутри групп в пользу МКК** (без существенного влияния на рынок в целом).
- Ограничение «два займа в руки» (с 01.10.2026) станет **ключевым вызовом для рынка**.
- В ответ компании трансформируют продуктовые линейки:
 - Переход от PDL к **лимитным и среднесрочным продуктам с траншами**;
 - Сохранение сопоставимых сроков и ставок (до ~292% годовых).
- Лимитная модель:
 - Повышает **удержание клиентов**;
 - Снижает их переток между участниками рынка.



Изменение продуктовой структуры

- Снижение предельной переплаты (с 130% до 100%) и количественные ограничения приведут к:
 - Удлинению сроков займов**;
 - Смещению спроса в сегмент **>12 месяцев**.
- Сегмент IL (6–12 месяцев, ПСК >200%) (~15% рынка) может сократиться:
 - До **–3% выдачи**.



Поведение участников рынка

- Крупные игроки:
 - Усиливают фокус на повторных клиентах;
 - Оптимизируют маркетинговые расходы.
- Небольшие компании:
 - Сталкиваются с ограничениями роста;
 - Испытывают рост операционных затрат;
 - Теряют возможность работать в высокомаржинальных сегментах.



Влияние на объемы выдачи

- Ограничение выдачи новым клиентам (не более 2 займов):
 - Доля новых заемщиков – около **15% выдачи**;
 - Возможное снижение:
 - До **10%** в сегменте высокомаржинальных займов;
 - До **2%** от общего объема рынка.
- Совокупно:
 - Объем выдачи рынка сократится примерно на **5% год к году**.



Влияние на прибыль и маржинальность

- Ограничение переплаты затронет **около половины рынка**.
- Ожидаемое снижение прибыли:
 - Около **–10%** по итогам 2026 года.
- Частичная компенсация:
 - За счет роста доходов от дополнительных услуг.



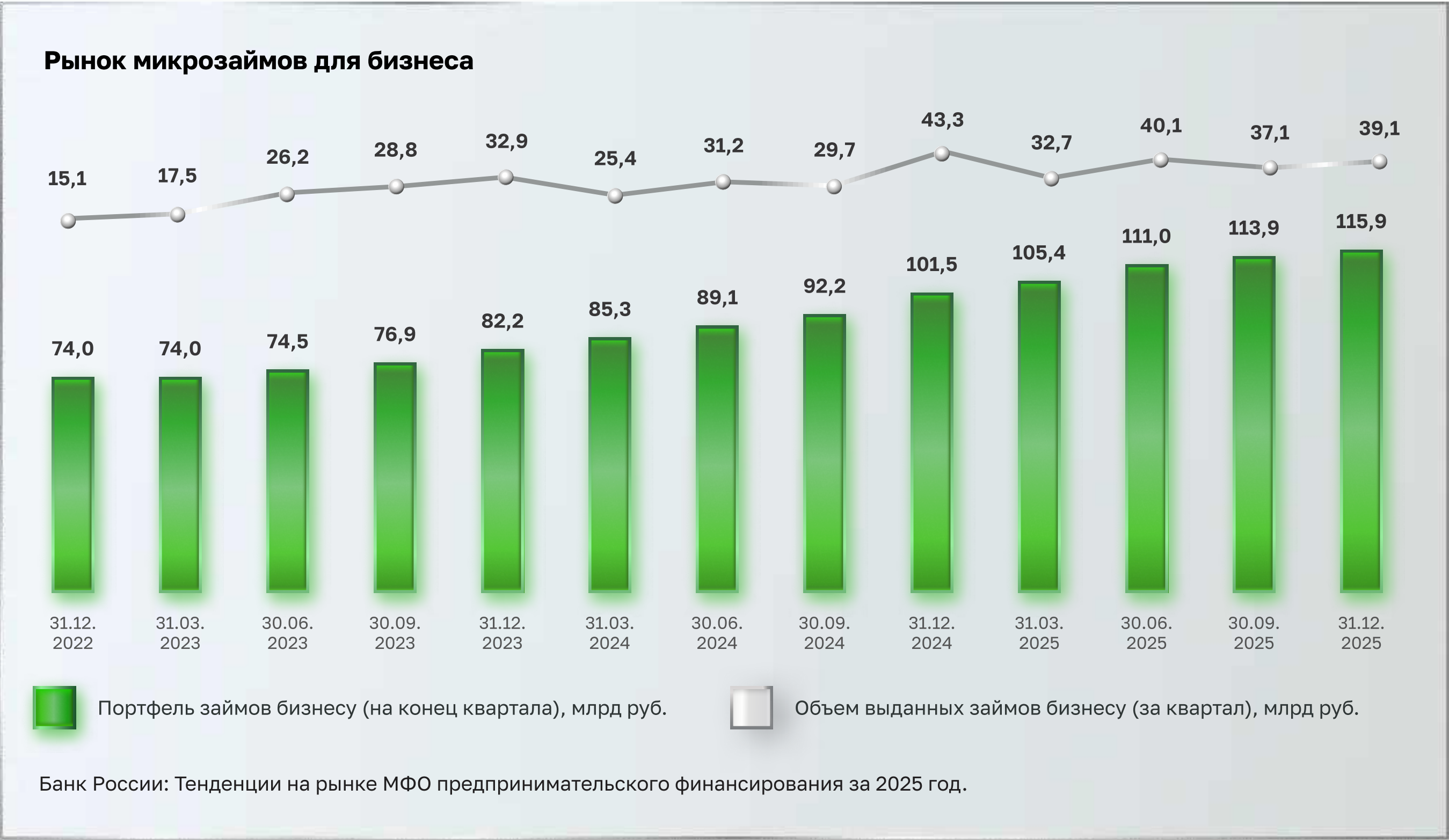
Динамика портфеля и структуры рынка

- Портфель может сократиться до **–10%**:
 - На фоне продажи ранней просрочки;
 - Давления на капитальные нормативы.
- Количество МФО снизится:
 - На **~12%**;
 - До **~740 компаний**.

³ Рынок МФО по итогам 2025 года и прогноз на 2026-й: кроссфит на выживание.

Сегмент предпринимательского микрофинансирования

В 2025 году рост рынка предпринимательского микрофинансирования продолжился. В структуре рынка возросла роль коммерческих МФО, которые обеспечивают основной прирост объема выдач в сегменте кредитования бизнеса. Рост выдач коммерческих МФО во многом связан с расширением кредитования продавцов на маркетплейсах – в 2025 году на них **пришлось 53% объема выдач** в предпринимательском сегменте.



Онлайн-канал получения займов остается доминирующим в бизнес-сегменте коммерческих МФО: в 2025 году 95% договоров микрозаймов и 91% выдач приходились на онлайн-формат. Наряду с предоставлением займов, МФО способствуют развитию МСП, предлагая нефинансовые услуги: около 25% компаний предоставляют бизнесу консультации, обучающие программы и тренинги.



Рынок платежных сервисов в России

Обзор 2025 года

В 2025 году платежные сервисы оставались одним из ключевых сегментов российского финтех-рынка. Их развитие напрямую связано с ростом электронной коммерции и увеличением доли безналичных расчетов.

По [данным](#)¹ АКИТ, объем интернет-торговли в России в 2025 году составил **11,5 трлн руб.**, увеличившись на **28%** по сравнению с предыдущим годом. Расширение e-commerce формирует устойчивый спрос на платежную инфраструктуру, включая интернет-эквайринг, платежные агрегаторы и альтернативные способы оплаты.

Рост цифровой торговли и изменение потребительского поведения напрямую отражаются в динамике платежных операций, что подтверждается статистикой Банка России.

¹ Публикация банка России «Тренды-2025: растет доля бесконтактных способов оплаты».

Основные тенденции



Расширение альтернативных способов оплаты

Согласно [данным](#)² Банка России, потребители все активнее используют некарточные платежные инструменты:

- **4 млрд операций** – количество платежей с использованием QR-кодов и биометрии;
- **5,7 трлн руб.** – объем таких операций;
- Платежи по Bluetooth, активно развивающиеся с 3 квартала, достигли **35 млн операций** на сумму свыше **33 млрд руб.**



Смещение бизнеса в онлайн-расчеты

Расширение e-commerce и цифровых каналов продаж усиливает спрос бизнеса на платежные решения:

- Интернет-эквайринг;
- СБП и QR-платежи;
- Платежные агрегаторы;
- Сервисы автоматизации расчетов.

Наиболее активными пользователями выступают маркетплейсы и малый бизнес, для которых скорость и удобство расчетов становятся ключевым фактором роста.

² Публикация банка России «Тренды-2025: растет доля бесконтактных способов оплаты».



Рост сегмента электронных кошельков

Электронные кошельки продолжают развиваться как универсальный инструмент расчетов в цифровой среде:

- **8,8 млрд операций** (+40% год к году);
- **13,3 трлн руб.** – объем операций (+60% год к году).

Рост сегмента поддерживается развитием маркетплейсов, цифровых сервисов и экосистемных решений.



Трансформация конкурентной среды

Платежный рынок остаётся высококонкурентным. Участники рынка — банки, финтех-компании и технологические платформы — развивают собственные платежные решения, ориентируясь на конкретные клиентские сценарии и отраслевые сегменты.



Развитие трансграничных платежей

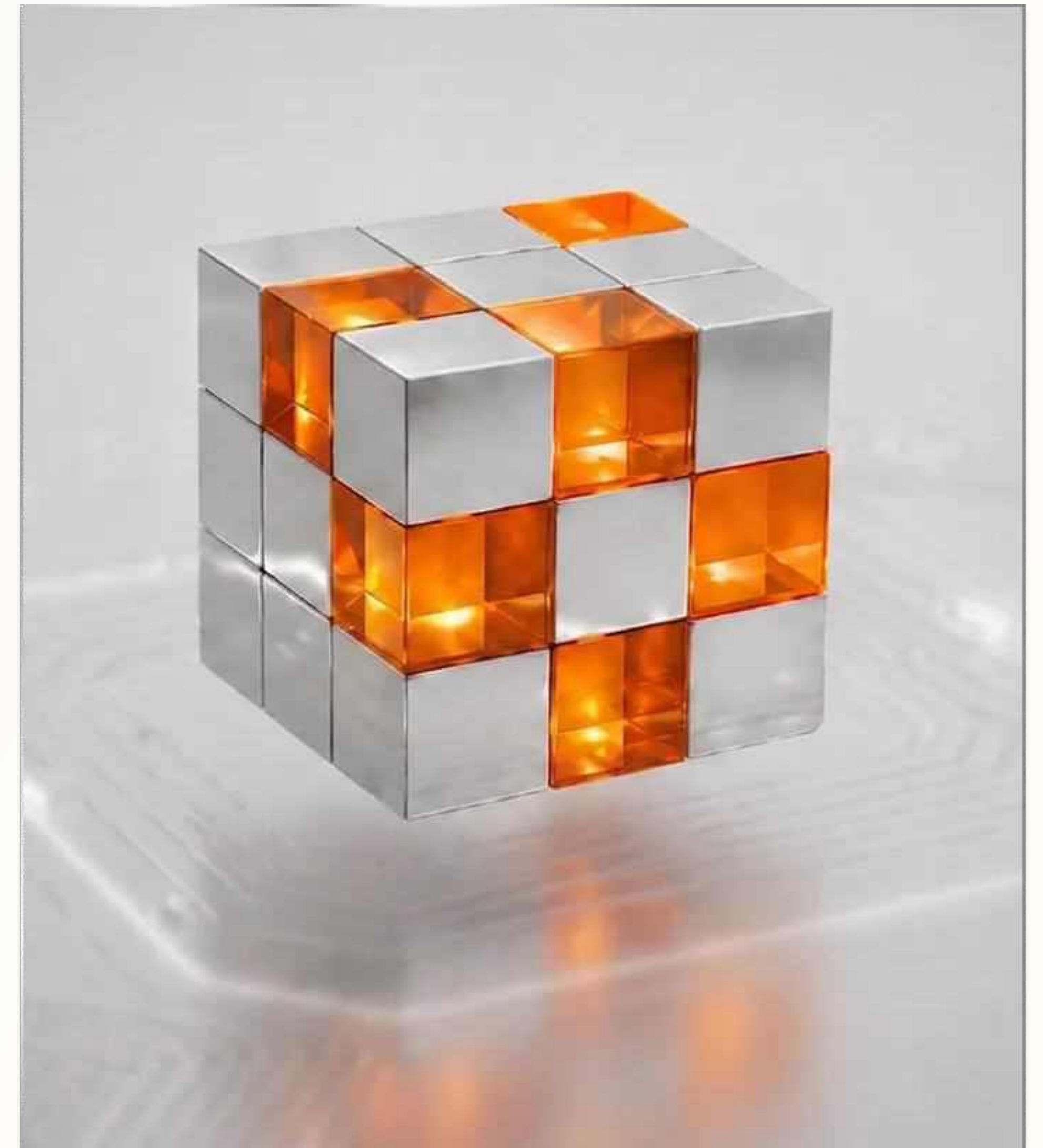
Ограничения на использование международной платежной инфраструктуры стимулируют развитие альтернативных каналов трансграничных расчетов. Участники рынка адаптируют бизнес-модели с учетом новых платежных коридоров, валютных ограничений и требований комплаенса.



Вывод

В 2025 году рынок платежных сервисов демонстрировал устойчивый рост и дальнейшую структурную трансформацию. Основными драйверами выступили развитие электронной коммерции, распространение альтернативных способов оплаты и переход бизнеса к цифровым расчётам.

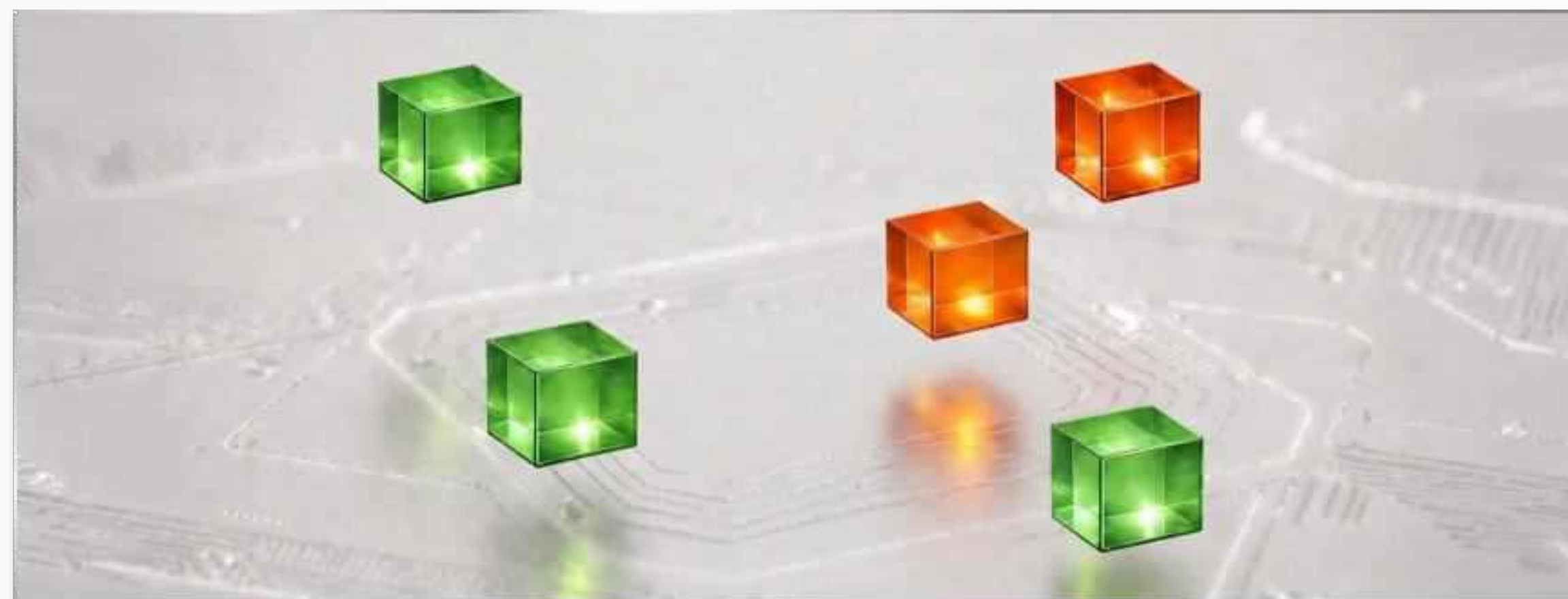
Платежная инфраструктура становится базовым элементом финтех-экосистем, обеспечивая масштабируемость бизнеса, повышение удержания клиентов и расширение продуктовых сценариев.



Прогноз рынка платежных сервисов на 2026 год

По оценкам Банка России, в 2026 году сохранится тренд на рост безналичных и альтернативных способов оплаты. Дальнейшее развитие электронной коммерции, а также расширение использования СБП, QR-кодов и цифровых кошельков будут поддерживать спрос на платежную инфраструктуру как со стороны потребителей, так и бизнеса.

Одновременно рынок продолжит трансформацию под влиянием регуляторных требований, технологических изменений и перестройки трансграничных платежных потоков. Участники рынка будут усиливать инвестиции в комплаенс, антифрод и клиентский опыт, а также развивать решения, ориентированные на конкретные отраслевые сценарии.



Основные тенденции



Рост альтернативных способов оплаты

дальнейшее расширение использования СБП, QR-платежей и цифровых кошельков



Развитие e-commerce как ключевого драйвера

сохранение двузначных темпов роста интернет-торговли будет поддерживать спрос на платежные сервисы



Рост требований к комплаенсу и антифроду

усиление регулирования и увеличение мошеннической активности потребуют дополнительных инвестиций в безопасность



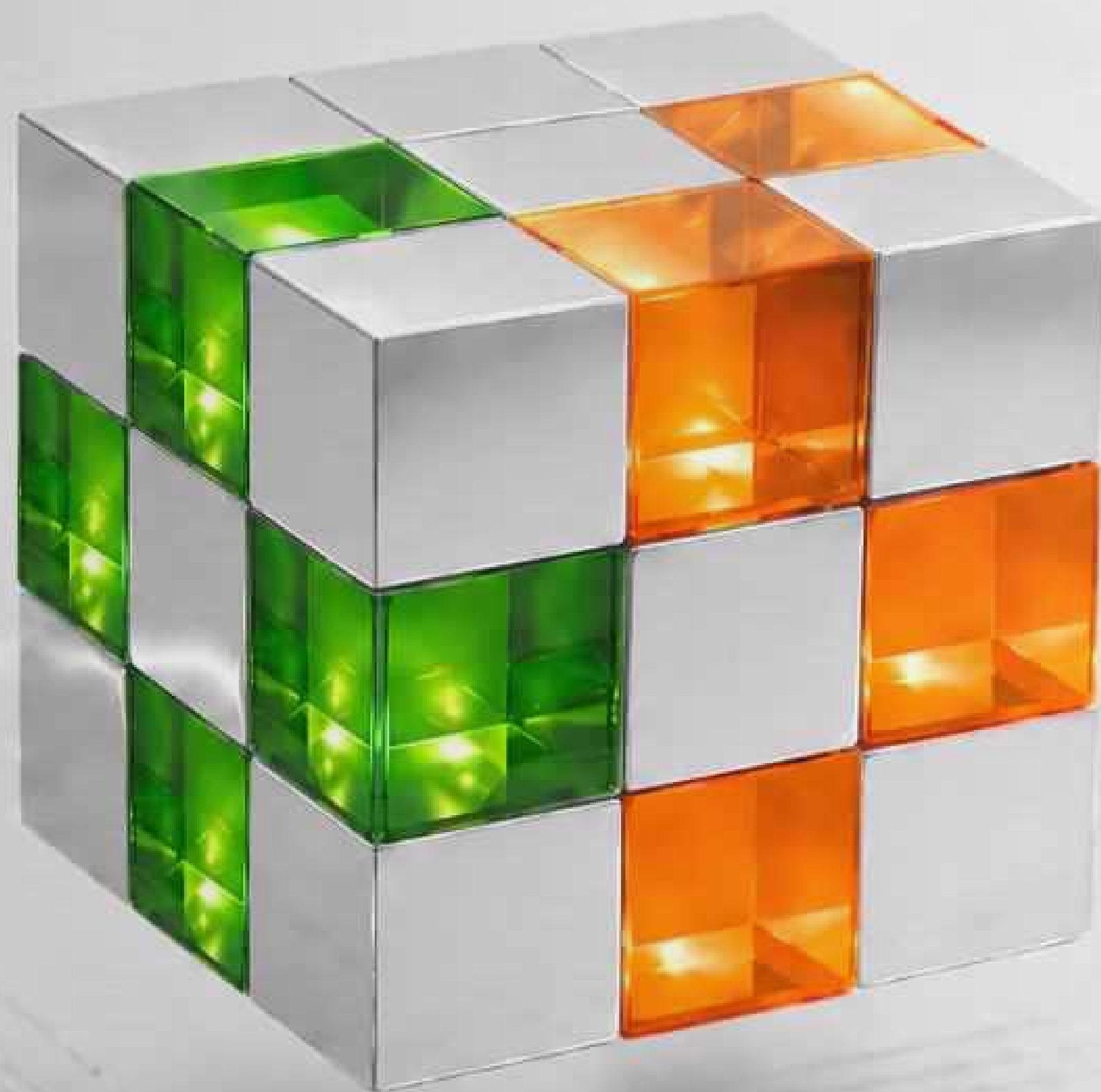
Дальнейшая перестройка трансграничных платежей

развитие альтернативных каналов расчетов и новых платежных коридоров



Усиление конкуренции и специализации

банки, финтех-компании и технологические платформы будут развивать собственные платежные решения

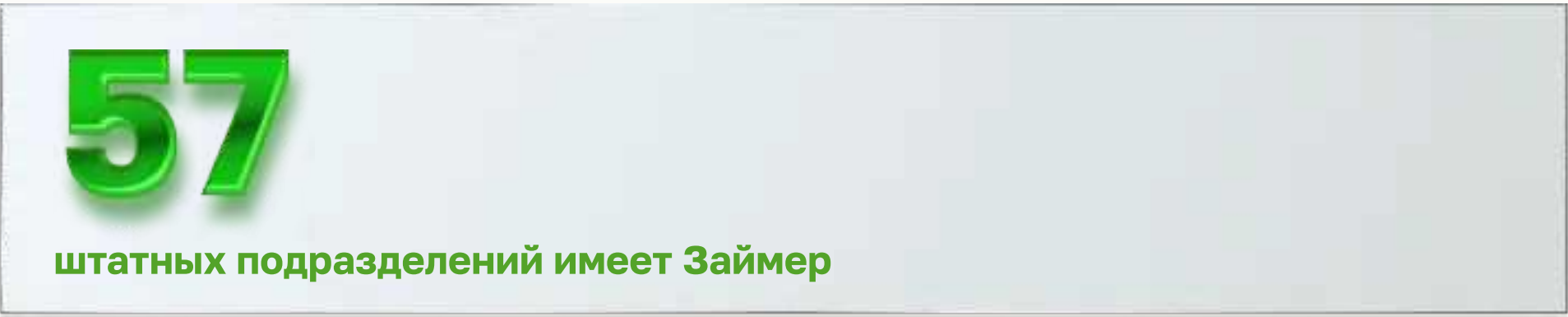


Лидер рынка




Бизнес-модель

Займер осуществляет деятельность на российском рынке микрофинансирования, предоставляя необеспеченные займы физическим лицам в круглосуточном онлайн-режиме на базе собственной технологической платформы. Компания фокусируется на наиболее доходных сегментах рынка МФО – PDL, IL и лимитных продуктах, одновременно развивая направление PoS-займов, что позволяет привлекать новые категории платежеспособных клиентов и реализовывать кросс-продажи флагманских продуктов.

Компания обеспечивает полный цикл обслуживания клиентов за счет собственных штатных подразделений, деятельность которых в высокой степени автоматизирована. Интеграция ключевых бизнес-функций способствует повышению операционной эффективности и обеспечивает стабильное качество клиентского сервиса при постоянном контроле.



Ключевые этапы клиентского сервиса

Этап обслуживания	Штатное подразделение	Преимущество
 Привлечение клиентов	Департамент маркетинга	Выстраивание гибкой маркетинговой политики с учетом анализа Big Data и собственного портфеля
 Идентификация	Департамент андеррайтинга	Собственная антифрод-экспертиза и глубокое изучение методов идентификации
 Скоринг	Департамент управления рисками	Тонкая настройка оценки рисков на основе внешних и внутренних факторов и анализа портфеля
 Клиентская поддержка	Колл-центр	Оперативное информирование клиентов и мгновенное решение их вопросов
 Кредитный конвейер	Департамент разработки ПО	Круглосуточная поддержка всех сервисов и продуктов при выполнении узких профильных задач по совершенствованию
 Взыскание задолженности	Департамент урегулирования задолженности	Соблюдение принципов клиентоцентричности и этики и строгий контроль деятельности



По итогам 2025 года Займер является лидером отрасли среди независимых МФО:

- По размеру чистой прибыли;
- По объему выдач PDL-займов;
- По величине регуляторного капитала.



А также занимает высокие позиции:

- По общему объему выдач;
- По портфелю PDL-займов.

10

раз подряд

Займер **становился** лидером по величине чистой прибыли среди независимых МФО

Источник: Эксперт РА, Рэнкинг МФО.



Ресурсы

Финансовый капитал:

17,8 млрд руб.
активы

Репутационный капитал:

- Один из лидеров российского микрофинансового рынка;
- Публичная компания, успешно разместившая акции на Мосбирже;
- Ведущий представитель отрасли, представленный в крупнейшей саморегулируемой организации (СРО «МиР») и Банке России;
- Лауреат отраслевых и профессиональных премий и конкурсов;
- «ruBBB-» со стабильным прогнозом – кредитный рейтинг от агентства «Эксперт РА».

Человеческий капитал:

- 625 квалифицированных сотрудников;
- Полный цикл обслуживания клиентов собственным персоналом;
- Наличие внутренних и внешних систем обучения специалистов.

Интеллектуальный капитал:

- Технологическая платформа, веб-сайт, мобильное приложение;
- Масштабируемая ИТ-инфраструктура, программное обеспечение собственной разработки;
- Скоринговая модель, оснащенная уникальными алгоритмами анализа тысяч параметров;
- Аналитика на основе данных 22 млн человек, зарегистрированных в клиентской базе.

Деятельность

- Дистанционная выдача заемных средств физическим лицам;
- Создание и развитие технологического стека и кредитной платформы;
- Обработка данных, создание и использование информационных баз.

Результаты 2025 года:

55,3 млрд руб.
объем выданных займов

4,3 млрд руб.
чистая прибыль Компании

32%
рентабельность собственного капитала (ROE)

Создаваемые ценности

Клиенты:

- Финансирование людей, не имеющих доступа к банковскому кредитованию;
- Выдача онлайн-займов в течение нескольких минут после обращения;
- 76% – NPS в 2025 году, что соответствует высоким международным стандартам клиентского сервиса;
- Лауреат отраслевых и профессиональных премий и конкурсов.

Акционеры:

- 3,6 млрд руб. – размер дивидендов в 2025 году
- Информационная открытость в отношении бизнеса Компании и отрасли МФО.

Персонал:

- Наличие внутренних и внешних систем обучения специалистов;
- 13% – уровень индексации зарплат сотрудников в 2025 году;
- На 35% средняя зарплата в Компании превышала отраслевой показатель в регионе в 2025 году;
- 1,6% – один из самых низких показателей текучести кадров по отрасли в России;
- 70% – eNPS¹.

Местные сообщества:

- Адресная помощь благотворительным фондам;
- Компания вместе с сотрудниками проводит благотворительные акции для детей-сирот и пожилых людей;
- Производится поддержка учреждений здравоохранения региона.

¹ Индекс лояльности сотрудников.

Основные бизнес-процессы

Эффективный многоканальный маркетинг:

- Сквозная аналитика;
- Автоматизация маркетинговых активностей;
- Таргетированная реклама;
- Маркетинг в социальных сетях;
- Партнерство с финансовыми маркетплейсами и ведущими лидогенераторами;
- Регулярные маркетинговые эксперименты.

486

млн руб. сэкономил
Займер после
пересмотра
маркетинговой
политики в 2025 году

Операционные процессы:

- Полный цикл сопровождения клиентов 24/7;
- Собственный круглосуточный колл-центр;
- Собственная, в высокой степени автоматизированная, система работы с просроченной задолженностью.

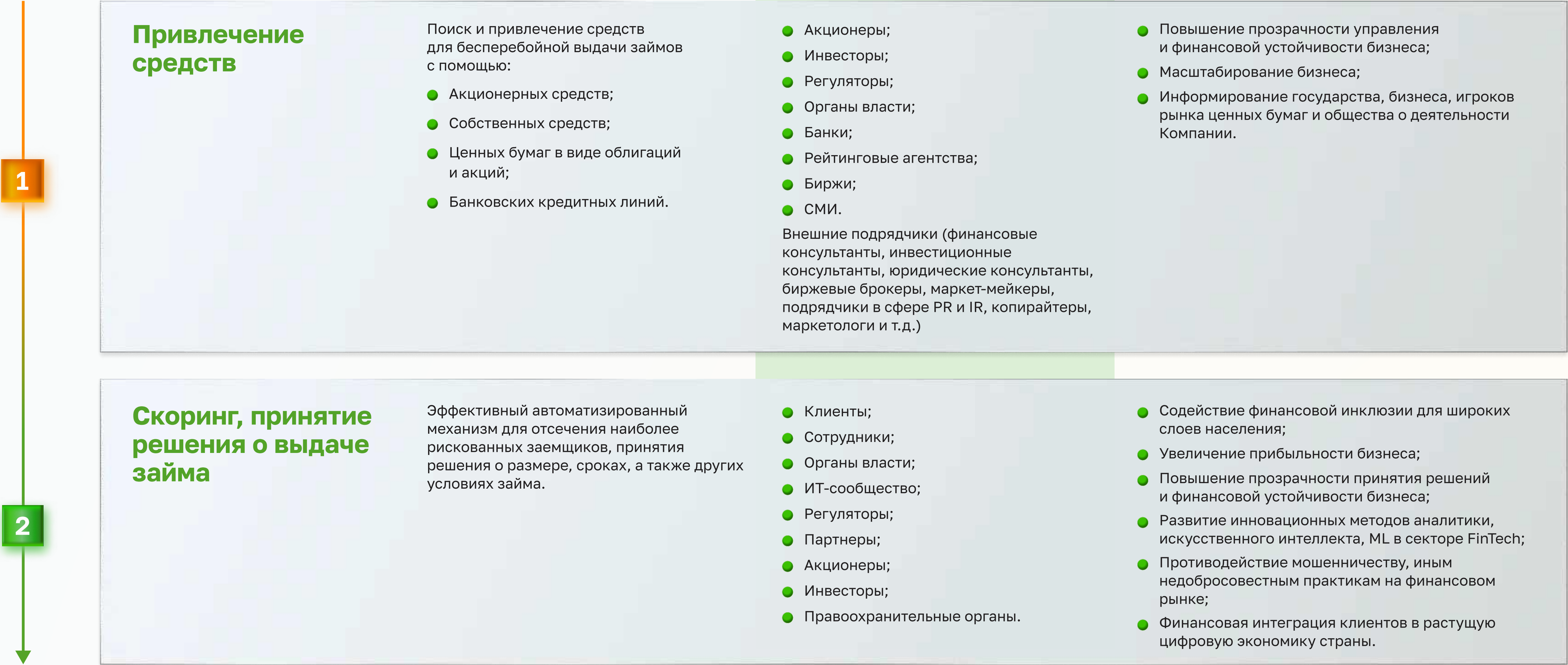
Создание, использование и развитие современных технологий:

- Масштабируемая ИТ-инфраструктура;
- Удобная система CRM;
- Существенные инвестиции в ИТ;
- Собственная разработка программного обеспечения (ПО).

Управление кредитными рисками:

- Собственная скоринговая модель;
- Полная автоматизация анализа и вынесения решения;
- Использование больших данных и машинного обучения;
- Эффективная антифрод-система;
- Непрерывный мониторинг процесса кредитования.

Цепочка создания ценности



3

Выдача займа

Удобный для клиента и эффективный для Компании онлайн-метод выдачи займа. За счет онлайн-формата (взаимодействие с заемщиками через сайт, мобильное приложение и контакт-центр) Компания функционирует на территории всей страны. Автоматизированное принятие решения о выдаче займа, оперативная выдача средств.

- Клиенты;
- Сотрудники;
- Органы власти;
- Регуляторы;
- Отраслевые объединения;
- Рейтинговые агентства;
- Правоохранительные органы.
- Обеспечение финансовой инклюзии для широких слоев населения;
- Создание комфортных условий для клиентов, учет их предпочтений и финансового положения;
- Сокращение операционных расходов благодаря стопроцентному онлайн-формату;
- Повышение прозрачности деятельности и финансовой устойчивости бизнеса.

4

Обслуживание займа

Ведение постоянной статистики и сквозной аналитики, планирование денежных потоков, минимизация операционных затрат.

- Клиенты;
- Сотрудники;
- Органы власти;
- Регуляторы;
- Правоохранительные органы.
- Содействие финансовой инклюзии для широких слоев населения;
- Создание комфортных условий для клиентов, учет их предпочтений и финансового положения;
- Сокращение операционных расходов благодаря стопроцентному онлайн-формату, отсутствие затрат на офисы продаж, выездных сотрудников;
- Развитие системы сквозной аналитики, применение методов ML при планировании финансовых потоков;
- Повышение прозрачности деятельности и финансовой устойчивости бизнеса.



Продуктовая линейка

В 2025 году продуктовая линейка Займера включала краткосрочные займы (PayDay Loans, PDL), средне-срочные займы (Installment Loans, IL), виртуальную карту с кредитным лимитом (Credit Line, CL) и PoS-займы (Point of Sale, PoS). Все продукты предоставлялись в онлайн-режиме совершеннолетним жителям всех регионов России.

100%

займов Займер выдает
в онлайн-режиме



PDL-займы

- Сумма: до 30 тыс. руб.
- Срок: до 30 дней
- Ставка: 0-0,8% в день
- Погашение единовременным платежом в конце срока
- Высокомаржинальные
- Реализация в Займере и Дополучкино



IL-займы

- Сумма: 15-49 тыс. руб.
- Срок: до 6 месяцев
- Ставка: 0,55-0,79% в день
- Погашение по графику
- Высокомаржинальные
- Реализация в Займере



Виртуальная карта с кредитным лимитом

- Кредитный лимит: 15-49 тыс. руб.
- Срок: до 6 месяцев
- Ставка: 0,65-0,79% в день
- Возобновляемый лимит, подлежащий пересмотру один раз в полгода
- Для привлечения «околобанковской» аудитории
- Реализация в Займере



PoS-займы

- Срок: до 12 месяцев
- Сумма: от 2 тыс. до 49 тыс. руб.
- Ставка: 25-40% годовых
- Погашение по графику
- Для кросс-продаж высокомаржинальных продуктов
- Реализация в Дополучкино

Автоматизация и клиентоцентричность

Ключевыми факторами эффективности бизнеса Займера являются два принципа, последовательно реализуемые с момента основания Компании: высокий уровень автоматизации операционных и бизнес-процессов и клиентоцентричность.

Принципы клиентоцентричности

- Отсутствие навязанных и скрытых дополнительных услуг.
- Регулярные промоакции и программы лояльности.
- Меры поддержки клиентов при возникновении трудностей с погашением займа.
- Соблюдение требований законодательства при работе с задолженностью.
- Оперативная обработка обращений клиентов по всем каналам обратной связи, включая социальные сети и специализированные платформы.

Автоматизация

Автоматизация обеспечивает высокую скорость обслуживания и оптимизацию расходов на персонал, а также минимизирует влияние человеческого фактора в процессах, требующих оперативности и объективности.

Дополнительно автоматизация способствует снижению вероятности ошибок, повышению эффективности противодействия мошенничеству, включая использование персональных данных третьих лиц, а также упрощает и стандартизирует работу сотрудников.

Клиентоцентричность

Клиентоцентричный подход позволяет формировать положительный клиентский опыт и повышать лояльность заемщиков. В долгосрочной перспективе это способствует снижению маркетинговых затрат за счет возврата клиентов и повторного использования продуктов Компании.

Результат:

- Практики Компании использованы СРО «МиР» при разработке отраслевого стандарта обработки обращений граждан, пострадавших от мошенничества;
- Рейтинги Компании на маркетплейсах и специализированных платформах формируются на основе реальных отзывов.
- До 86% клиентов возвращаются за повторным займом;

3 место
Сравни.ру

5 место
Банки.ру

4,3 балла
Отзовик

4,9 балла
App Store

4,5 балла
Google Play

Автоматизация в колл-центре

«Умная» телефония:

- Определение статуса звонящего;
- Прогнозирование запроса на основе его статуса;
- Перенаправление звонка в соответствующий отдел или на голосового робота.

Результат:

- 67% обращений обрабатываются роботом;
- 70% вопросов решаются с первого обращения;
- Service Level (SL) – 96% клиентов получают ответ в онлайн-чате в течение 30 секунд;
- Среднее время обслуживания вызова на горячей линии – 3 минуты;
- Среднее время ответа в чате – 26 секунд.

96%

положительная оценка
клиентов в онлайн-чате.

Автоматизация на этапе идентификации клиента

- Технология сканирования документов: считывание и распознавание данных, автоматическое заполнение заявки и проверка подлинности паспорта.
- Сервис Mobile-ID для быстрого подтверждения данных через сотового оператора.
- Сервис онлайн-идентификации T-ID.

Результат:

- 93% фотографий проходят автоматическую проверку без участия специалистов в течение 1,5 минут;
- 15 000 попыток оформления займов с использованием чужих данных предотвращено в 2025 году.

75%

клиентов успешно проходят
регистрацию благодаря
автозаполнению данных.

Автоматизация в Службе урегулирования задолженности

Досудебное взыскание

- Скоринг должника: оценка вероятности платежа и подбор оптимальной стратегии взаимодействия.
- Автоматическое информирование за три дня до даты платежа.
- Использование голосового робота в нерабочее время операторов.

Займер придерживается взвешенного подхода к работе с задолженностью, предлагая клиентам, испытывающим трудности с погашением, индивидуальные меры поддержки. Это позволяет восстановить платежную дисциплину и возвращать клиентов к активному пользованию продуктами Компании:

- Списание части задолженности;
- Продление срока займа;
- Заморозка начисления процентов на определенный период;
- Специальные акции (например, «Новый год без долгов»);
- Реструктуризация задолженности с фиксацией суммы и графиком платежей;
- Кредитные каникулы, в том числе для клиентов, пострадавших от чрезвычайных ситуаций.

20 000+

диалогов с клиентами
ведется ежемесячно
на этапе досудебного
взыскания

90%

письменных диалогов
с клиентами ведется
ботом

330 000+

мер поддержки
предоставляется
ежегодно

Результат:

- 69% — доля клиентов, возобновивших платежи после взаимодействия со службой взыскания;
- 15 000 клиентов ежемесячно возвращаются к обслуживанию долга благодаря мерам поддержки.

Судебное взыскание

Процесс	Роль человека
Подача документов в суд через электронный документооборот.	Запуск автоматизированного процесса и мониторинг его работы.
Реагирование на нарушения сроков судами.	Выгрузка результатов и запуск автоматизированной отправки жалоб по делам с нарушенными сроками.
Подготовка исполнительных документов: роль человека.	Формирование и передача пакета документов, состав которого определяется системой на основе автоматизированного анализа.
Мониторинг статусов исполнительного производства, сбор и сортировка документов	Выгрузка результатов и запуск автоматизированного взаимодействия с ФССП.

Результат:

- 50 000+ пакетов документов направляются в суды роботизированными системами под контролем одного оператора ежеквартально;
- 1-е место в отрасли занимает Займер по доле и количеству исполнительных производств, возбужденных на основании электронных исполнительных документов.

Финтех-платформа Займера

Технологическая платформа собственной разработки и высокий уровень автоматизации являются ключевыми факторами эффективности бизнес-модели Займера. Развитый скоринг и автоматизированный кредитный конвейер позволяют Компании круглосуточно обрабатывать заявки и финансировать потребности клиентов во всех часовых поясах России без участия операторов.

Скоринг

Принципы подхода:

- Автоматизация;
- Машинное обучение;
- Искусственный интеллект.

Скоринговая система:

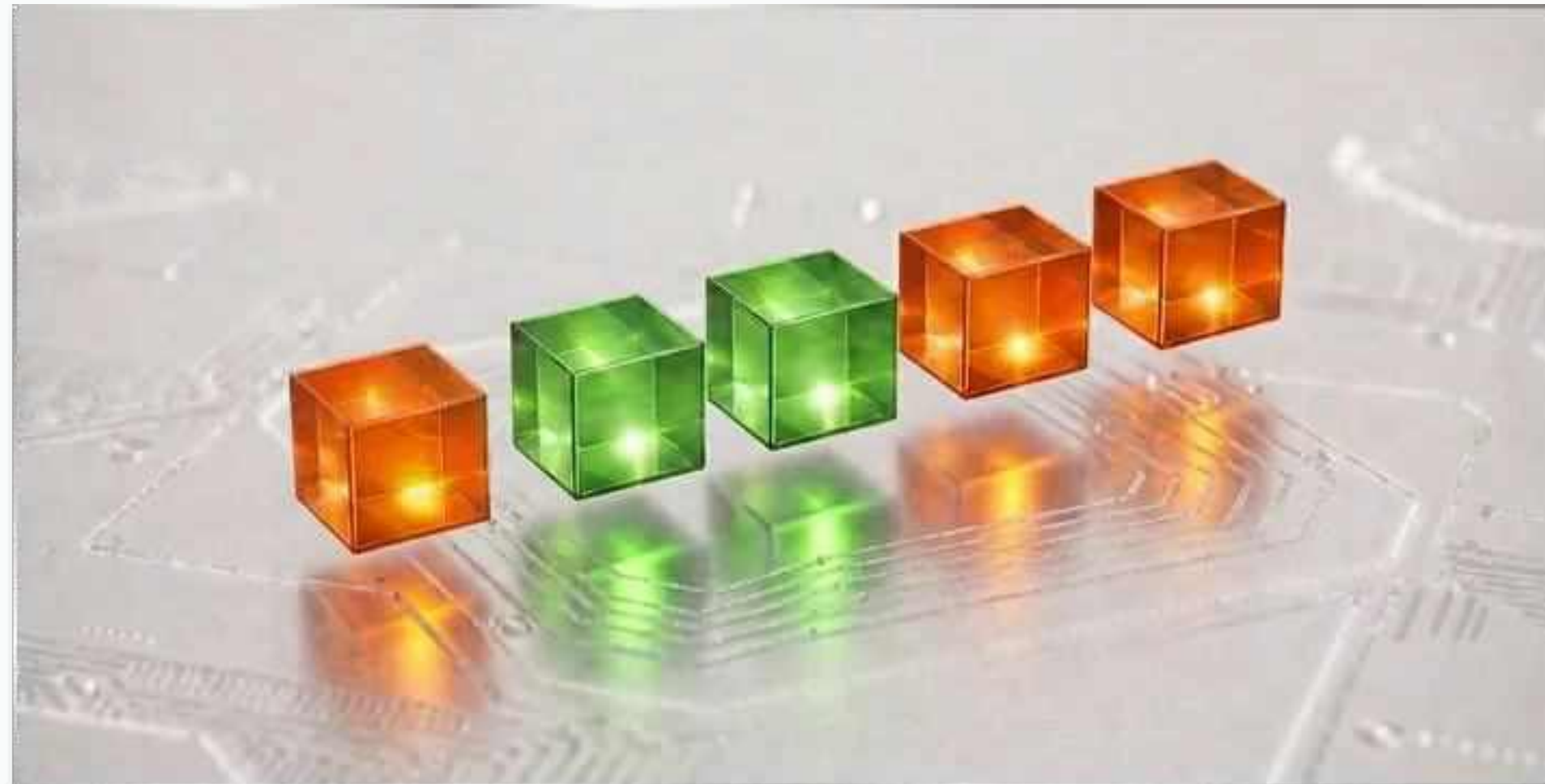
- Собирает данные из информационных баз;
- Оценивает цифровые следы клиента в интернете;
- Анализирует информацию и определяет платежеспособность клиента;
- Типологизирует клиента и прогнозирует его поведенческие паттерны;
- Рассчитывает долговую нагрузку и доступный лимит займа;
- Принимает решение о выдаче займа или отклонении заявки.

Источники данных:

- Анкета-заявка;
- Кредитная история;
- Открытые базы данных ведомств;
- Цифровой след в интернете;
- Данные устройства клиента;
- Данные мобильного оператора;
- Социально-демографический профиль;
- Социальные сети.

Результат:

- 99% заявок рассматриваются автоматически;
- 20% – уровень одобрения заявок новых клиентов;
- до 33 тыс. заявок обрабатывается ежедневно;
- 9 минут – время от подачи заявки до поступления средств новому клиенту;
- 1,5 минуты – время от подачи заявки до поступления средств повторному клиенту.



Кредитная платформа

Платформа «Единое технологическое решение» (ЕТР) обеспечивает полный цикл кредитного конвейера: автоматизированную обработку заявок, принятие решений на основе комплексного анализа данных заемщика и последующее сопровождение кредитов. ЕТР построена на микросервисной архитектуре, что повышает гибкость и масштабируемость платформы.



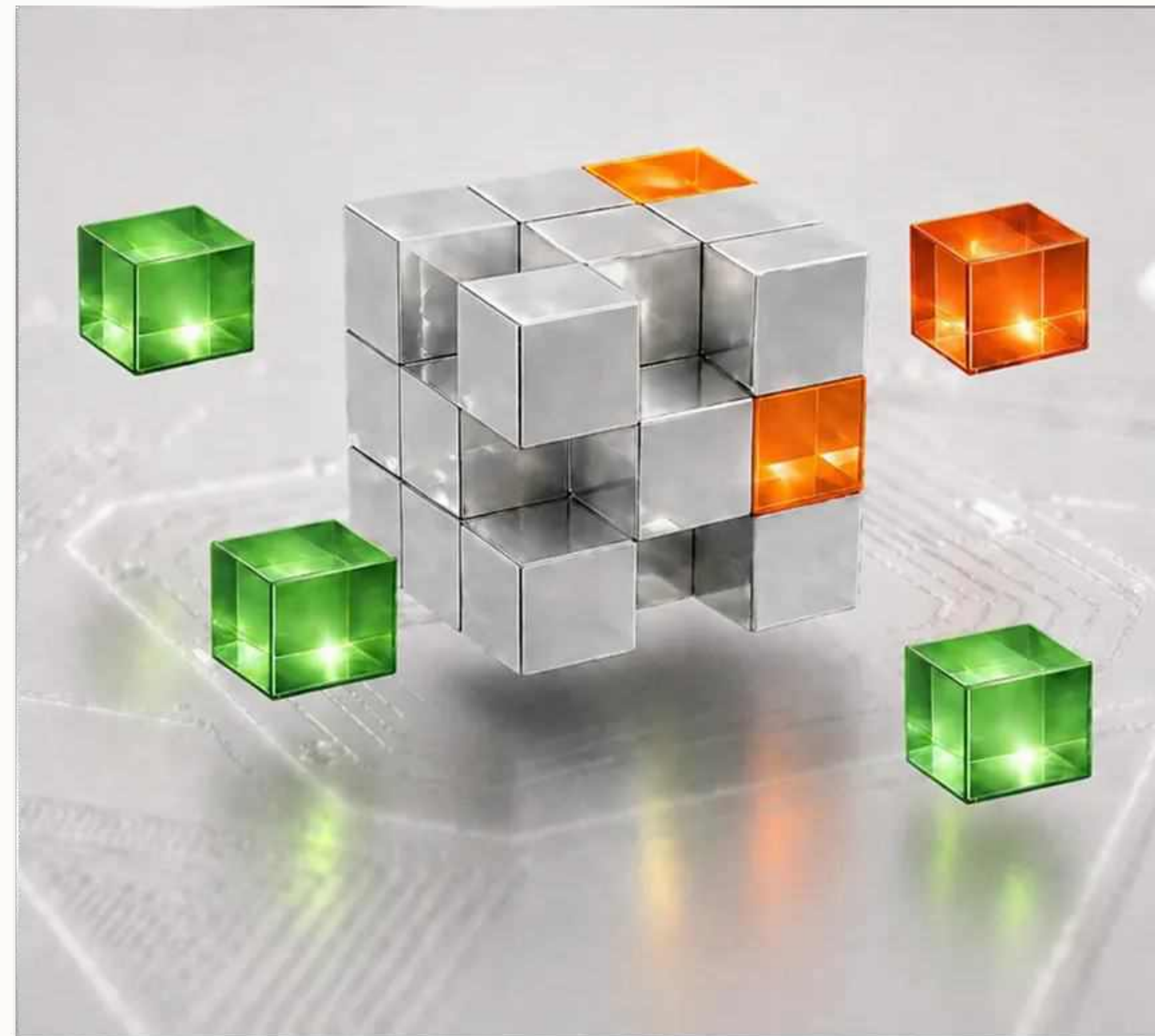
Ключевые возможности ЕТР:

- Тестирование новых решений без влияния на основные процессы;
- Быстрое масштабирование новых продуктов;
- Обеспечение бесшовного и комфортного клиентского пути;
- Самостоятельная работа в режиме 24/7;
- Программное обеспечение с открытым кодом, разработанным специалистами Компании;
- Сайт и мобильное приложение собственной разработки;
- Собственные ERP- и CRM-системы;
- Два дата-центра для дублирования критической инфраструктуры.



Масштабируемость платформы:

- До 23 заявок обрабатывается в минуту;
- 17 секунд – среднее время обработки одной заявки;
- Возможность тестирования новых продуктов на отдельных группах клиентов.



Портрет клиента

За 12 лет работы к нам обратилось более 22 млн россиян. Это среднестатистические жители страны:

- 15,4 млн чел. пользуются услугами МФО;
- 81% заемщиков Займера являются клиентами банков;
- 95% клиентов Займера официально трудоустроены.

Основные цели займов:

- Текущие нужды (ежедневные покупки, проезд и пр.);
- Лечение и покупка лекарств;
- Покупка техники и одежды.

Займы в МФО выбирают за:

- Скорость оформления;
- Возможность получить деньги полностью онлайн;
- Более лояльные требования к документам.

Где работают клиенты Займера?



Клиенты оценили работу Займера в 2025 году:

89%

довольны Компанией в целом

88%

считают процентную ставку приемлемой

91%

отмечают вежливость и компетентность персонала

91%

считают сервис удобным

93%

уверены в честности Компании

Место на рынке МФО

ПАО МКК «Займер» – одна из ведущих российских микрокредитных компаний, обладающая собственной высокотехнологичной платформой онлайн-кредитования. Начиная с первой половины 2019 года Компания неоднократно занимала лидирующие позиции в отрасли по объемам выдач, размеру портфеля и чистой прибыли согласно рэнкингам рейтингового агентства Эксперт РА.

Доля Компании на рынке микрофинансирования составляет около **3%** по объему выдач, а в ключевом сегменте PDL-займов – около **10%**. Рейтинговое агентство «Эксперт РА», [оценивает¹](#) конкурентные позиции Займера как сильные.

Финансовые и операционные результаты Компании в целом соответствуют отраслевым тенденциям, а по ряду показателей превышают среднерыночные значения.

Конкурентная среда

Основными конкурентами Займера являются крупнейшие участники рынка микрофинансирования, которые условно можно разделить на две группы.

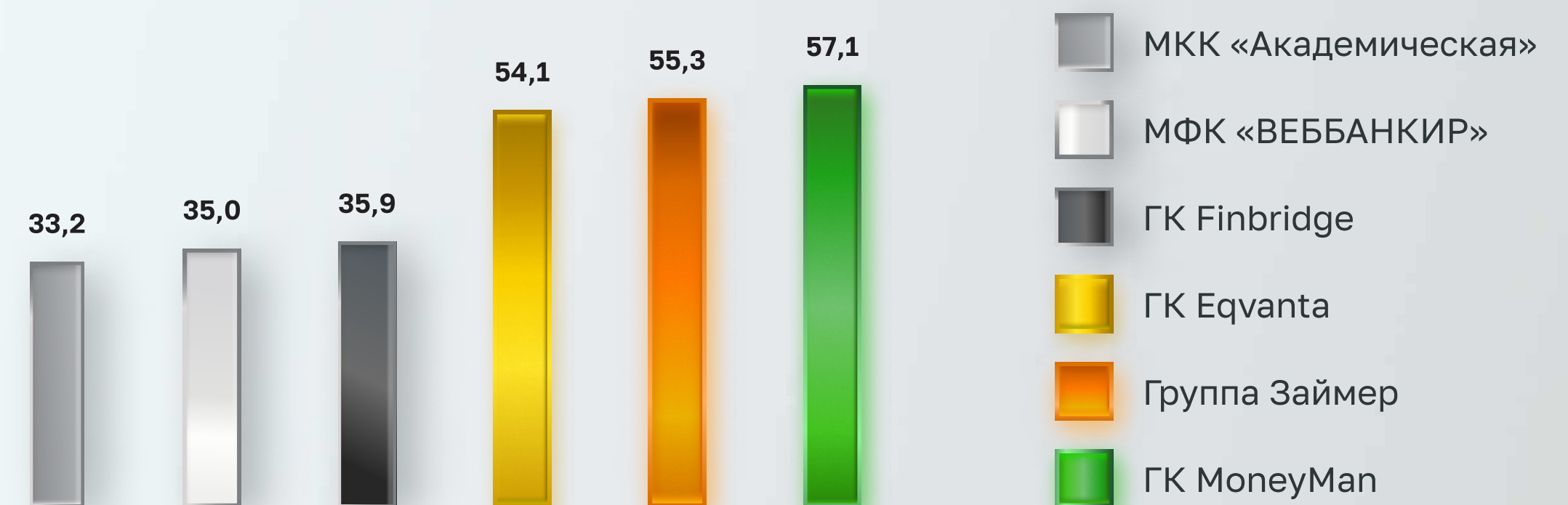
Банковские МФО

МФК «Т-Финанс», МФК «ОТП-Финанс», МКК «А Деньги» работают преимущественно с клиентской базой материнских банков, в том числе с заемщиками, не получившими банковское финансирование. В силу особенностей бизнес-модели такие компании мало пересекаются с Займером по целевому сегменту.

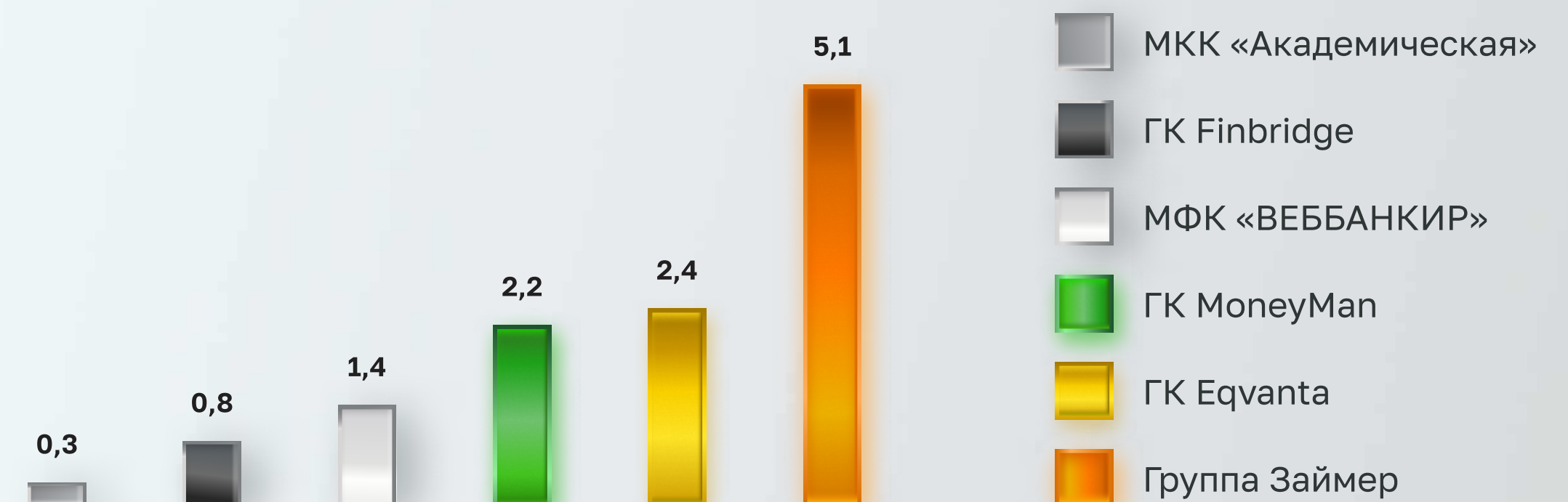
Независимые МФО

ГК MoneyMan – МФК «Мани Мен», сервис Платиза.ру; ГК Eqvanta – МФК «Быстроденьги», МКК «Турбозайм», МКК «Эквазайм»; ГК Finbridge – МФК «Новое финансирование», МКК «Универсальное финансирование», МКК «Кангария»; МФК «Веббанкир»; МКК «Академическая» являются прямыми конкурентами Компании на открытом рынке.

Объемы выдач² крупнейших независимых МФО в России в 2025 году, млрд руб.



Величина чистой прибыли³ крупнейших независимых МФО в России в 2025 году (по стандартам РСБУ), млрд руб.



¹ «Эксперт РА» подтвердил кредитный рейтинг ПАО МКК «Займер» на уровне ruBBB-.

² Эксперт РА: Рэнкинг МФО 2025.

³ Эксперт РА: Рэнкинг МФО 2025.

Преимущества Займера перед конкурентами

Стабильные позиции на рынке

ПАО МКК «Займер» – одна из крупнейших независимых компаний на российском микрофинансовом рынке, обладающая узнаваемым брендом. Основные продукты Компании представлены в сегментах PDL и IL. Устойчивые позиции на рынке позволяют Займеру выступать консолидатором отрасли и извлекать выгоду из ухода менее масштабных участников, в том числе в результате регуляторных изменений.

На **50** компаний

сократился государственный реестр МФО в 2025 году

Устойчивая бизнес-модель с высокой степенью автоматизации

Инвестиции в технологии позволили Займеру создать эффективную бизнес-модель на базе гибкой ИТ-платформы собственной разработки. Платформа обеспечивает запуск новых продуктов и тестирование решений без влияния на текущие процессы, что повышает адаптивность Компании к изменениям регуляторной и макроэкономической среды.

99%

займов выдаются полностью в автоматическом режиме

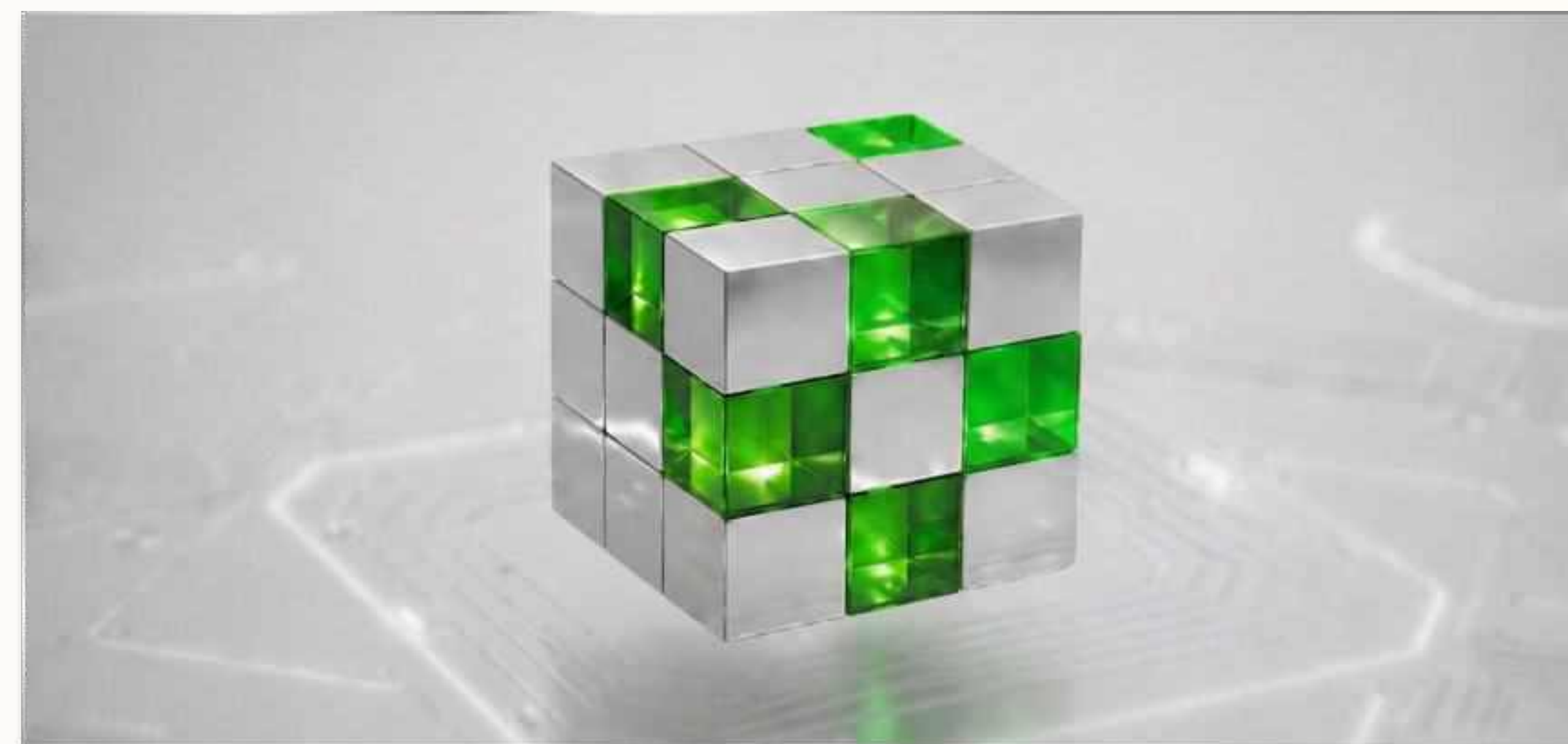
Эффективный маркетинг

Группа выстроила многоканальную систему маркетинга, основанную на собственной экспертизе в медиабаинге и сотрудничестве с лидогенераторами, маркетплейсами и онлайн-платформами. Маркетинговая стратегия обеспечивает стабильный приток клиентов с заданными характеристиками риск-профиля и платежеспособности.

Ключевыми элементами являются сквозная аналитика данных, автоматизация маркетинговых процессов, регулярное тестирование гипотез и оптимизация клиентского пути. Сильная команда аналитиков позволяет оперативно адаптировать маркетинговую политику к изменениям внешней среды и эффективно продвигать новые продукты.

41%

займов в 2025 году было выдано через мобильные приложения Займера



Управление кредитными рисками

За более чем 12 лет работы Займер сформировал значительный массив клиентских данных, на основе которого разработана собственная скоринговая система. Кредитная политика направлена на поддержание сбалансированного уровня выдач при соблюдении риск-аппетита Компании и контроле ключевых показателей PD (probability of default, вероятность дефолта) и LGD (loss given default, доля невозвратных потерь после дефолта).

В Группе действует эффективная антифрод-система, основанная на непрерывном мониторинге, регулярной настройке моделей и анализе накопленных данных, что обеспечивает высокий уровень защиты от мошенничества.

15 000

мошеннических атак
на сервис Займера было предотвращено в 2025 году

Собственная система взыскания задолженности

В Компании реализована система работы с просроченной задолженностью, охватывающая все этапы – от pre-collection до судебного взыскания. Займер сохраняет значительную часть задолженности на собственном балансе для дальнейшей работы с клиентами.

Высокий уровень автоматизации процессов взыскания позволяет поддерживать эффективность работы службы урегулирования задолженности и масштабировать операции без пропорционального роста затрат.

70%

должников после взаимодействия со службой взыскания сохранили лояльность
Компании в 2025 году

Современная, гибкая и масштабируемая технологическая платформа

ИТ-платформа Займера, построенная на микросервисной архитектуре, обеспечивает гибкость и масштабируемость бизнеса. Компания развивает платформу с целью оперативного тестирования новых продуктов на отдельных группах клиентов с последующим масштабированием успешных решений.

Современный технологический стек, развитая аналитика и эффективная модель управления разработкой формируют основу дальнейшего развития платформы.

150

задач

по совершенствованию платформы реализовано в 2025 году, что в 4 раза больше,
чем в 2024 году

Лояльная клиентская база

Благодаря конкурентному ценностному предложению, включая быстрый доступ к финансированию в режиме 24/7, клиентская база Займера достигла около 22 млн человек.

86%

доля клиентов повторно обратившихся за услугами Компании по итогам 2025 года

Ответственный участник рынка

Как лидер рынка, Займер вносит вклад в повышение его прозрачности и развитие стандартов добросовестной работы с клиентами и партнерами, а также формирование устойчивой и прозрачной отраслевой среды.

Компания является членом крупнейшей саморегулируемой организации на рынке микрофинансирования — СРО «МиР» — с 2015 года. Генеральный директор Роман Макаров входит в Совет рынка при СРО «МиР». Представители Займера также участвуют в работе профильных комитетов и рабочих групп, включая:

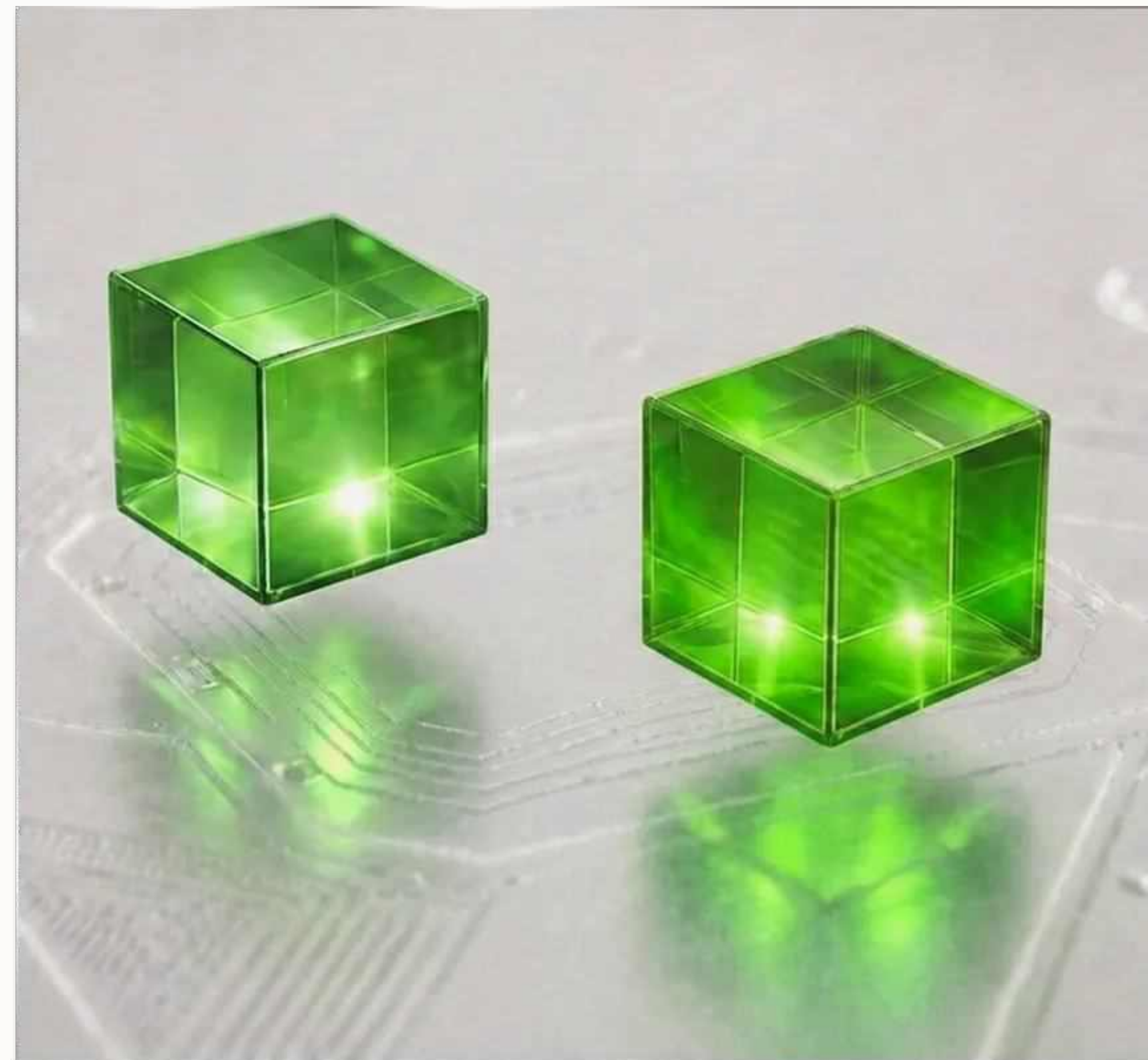
- Комитет по безопасности;
- Комитет по PR;
- Комитет по развитию правового регулирования;
- Рабочую группу по работе с обращениями клиентов МФО;
- Рабочую группу по предотвращению кредитного мошенничества.

Участие в деятельности СРО позволяет Компании обмениваться лучшими практиками с участниками рынка, участвовать в выработке отраслевых подходов и совместно с партнерами решать вопросы развития рынка.

В 2025 году Займер вступил в Национальный совет финансового рынка. Участие в НСФР расширяет возможности Компании по взаимодействию с ключевыми участниками финансового сектора и обсуждению вопросов регулирования на отраслевом уровне.

В течение 2025 года СРО «МиР» провела 46 проверок деятельности Компании, все из которых носили внеплановый характер. По итогам 98% проверок нарушений требований базовых стандартов и внутренних регламентов СРО не выявлено. По результатам одной проверки были зафиксированы отдельные замечания, не оказывающие существенного влияния на деятельность Компании, которые были оперативно устранены.

Займер последовательно соблюдает требования и рекомендации СРО и использует лучшие отраслевые практики для повышения качества обслуживания клиентов и снижения операционных рисков.



Трансформация бизнес-модели

В 2024 году ПАО МКК «Займер» приняло решение о существенной трансформации бизнес-модели, а в 2025 году реализовало ключевые шаги в рамках выбранной стратегии.

Диверсификация бизнеса

В 2024 году было учреждено собственное коллекторское агентство ПКО «Профи», которое к концу года приступило к работе и позволило Займеру выйти на смежный рынок услуг взыскания задолженности.

В начале 2025 года Компания приобрела МКК «Селлер Капитал», специализирующуюся на кредитовании продавцов на крупнейших маркетплейсах России. Сделка обеспечила выход на рынок финансирования МСП, менее подверженный регуляторному давлению по сравнению с сегментом потребительских займов.

В июне 2025 года Займер приобрел банк КИБ «Евроальянс», получив доступ к рынку транзакционных услуг и расширив возможности для дальнейшей диверсификации бизнеса.

К концу 2025 года было объявлено о приобретении 50% двух цифровых платформ – «Таксиагрегатор» и IntellectMoney, что стало следующим шагом в развитии финтех-направления.

5 компаний вошли в финтех-группу Займер с момента IPO

Диверсификация продуктовой линейки

В условиях изменяющейся регуляторной среды Компания расширила продуктовую линейку, запустив два новых продукта – виртуальную карту с кредитным лимитом и «товарные» PoS-займы. Их задача – привлечение околобанковской аудитории и расширение клиентской базы за счет заемщиков с более качественным риск-профилем.

В феврале 2026 года на рынок был выведен продукт «Лимит+», представляющий собой кредитную линию для клиентов и отражающий дальнейшее развитие продуктовой стратегии Компании.

3 принципиально новых продукта дополнили продуктовую линейку Займера

Реализация дополнительных услуг

Займер развивает направление дополнительных услуг как источник непроцентных доходов, придерживаясь взвешенного подхода и сохраняя баланс между ростом доходности и поддержанием лояльности клиентской базы.

10% от общего дохода составили непроцентные доходы Займера в 2025 году

Новые направления бизнеса

Банк и платежные сервисы

В июне 2025 года Группа Займер приобрела коммерческий инвестиционный банк «Евроальянс». Банк основан в городе Иваново 23 апреля 1992 года и имеет базовую лицензию Банка России № 1781. На момент приобретения банк предоставлял традиционные банковские услуги корпоративным и частным клиентам, включая кредитование, депозиты, расчетно-кассовое обслуживание, переводы и валютные операции.

По состоянию на начало 2026 года АО КИБ «Евроальянс» занимал 272 место¹ среди банков Российской Федерации по величине активов и 2 место в Ивановской области.

Стратегия и трансформация

Стратегическая цель Группы – преобразование «Евроальянса» в современный технологичный цифровой банк, который станет платформой для развития транзакционного бизнеса и долгосрочного взаимодействия с клиентами.

Технологическим партнером банка выступает команда специалистов АО «Киви», обладающая значительным опытом в построении платежной инфраструктуры и цифровых сервисов.

Роль банка в Группе

Банк «Евроальянс» является ключевым элементом диверсификации бизнеса и формирования новой модели роста Группы:

- Расширение клиентской базы за счет предложения банковских продуктов;
- Развитие кредитования с использованием банковской лицензии;
- Диверсификация каналов привлечения и удержания клиентов;
- Развитие расчетного и платежного бизнеса;
- Формирование стабильной выручки, менее чувствительной к процентным ставкам.

Развитие транзакционного бизнеса

Группа рассматривает банк как ядро формирования синергий между направлениями бизнеса и источник устойчивого денежного потока. Развитие транзакционного сегмента направлено на повышение устойчивости бизнес-модели и рост акционерной стоимости.

В 2025 году и начале 2026 года на базе банка уже запущен ряд цифровых продуктов:

- Электронный кошелек Qplus;
- Платежные решения для МФО;
- Кредитные линии для МФО;
- Сервисы платежей и переводов для бизнеса;
- Эквайринговые решения.

¹ Банки.ру: Евроальянс - показатели деятельности и его рейтинг.

Предпринимательское микрофинансирование

В марте 2025 года Финтех-группа Займер приобрела 51% ООО МКК «Селлер Капитал», специализирующейся на финансировании продавцов на маркет-плейсах. В течение года Компания расширила продуктовую линейку и начала кредитование предпринимателей с различными моделями бизнеса.

Кредитование осуществляется в полностью автоматизированном онлайн-режиме 24/7 на базе собственной технологической платформы.

Ключевые характеристики

- 100% онлайн-процесс.
- 15 минут – средний time-to-money.
- Собственная технологическая платформа и команда разработки.

Портрет клиента

- Индивидуальный предприниматель.
- ~2 млн руб. – средняя месячная выручка.
- ~3 млн руб. – средний запрашиваемый лимит.
- Основные цели – масштабирование бизнеса и рефинансирование.

Продуктовое предложение

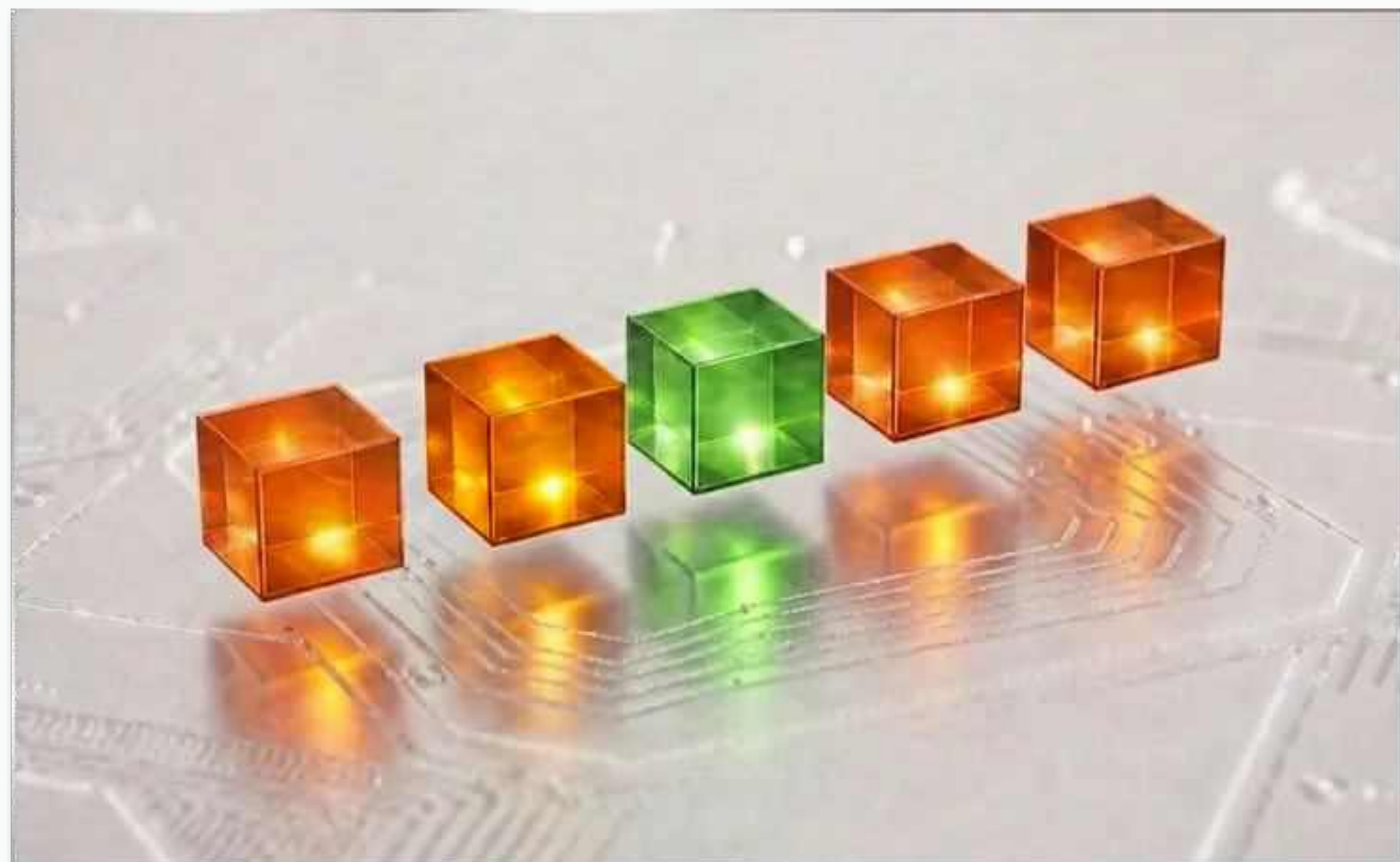
Компания предлагает линейку кредитных продуктов для бизнеса, включая:

- Возобновляемые и невозобновляемые кредитные линии;
- Займы с отсрочкой платежа и гибким графиком погашения;
- Специализированные продукты для селлеров, франчайзи и B2B-расчетов.

Продукты адаптированы под различные сценарии использования и позволяют гибко управлять оборотным капиталом.

Бизнес-модель и операционная архитектура

Бизнес-модель «Селлер Капитал» основана на цифровом кредитовании предпринимателей с использованием данных о фактической выручке и операционной деятельности.



Ключевые элементы модели

- **Данные маркетплейсов и банковских выписок** используются для оценки заемщика и определения лимита.
- **Высокая степень автоматизации скоринга** снижает долю ручного андеррайтинга.
- **Встроенный механизм погашения** – выплаты по займам осуществляются автоматически из поступлений от маркетплейсов.
- **Платформенный подход** обеспечивает повторное использование кредитных лимитов и формирует устойчивый клиентский поток.

Операционные особенности

- Активное использование партнерской модели привлечения клиентов.
- Рост числа партнеров (в 3 раза за 2025 год).
- Интеграция с банком-партнером для автоматизации расчетов.
- Цифровое управление займами через личный кабинет клиента.

Позиции на рынке

Доля МКК «Селлер Капитал» на рынке предпринимательского микрофинансирования составляет около **2%**.

Ключевые преимущества:

- Высокий уровень автоматизации;
- Специализированные решения для селлеров;
- Гибкие условия кредитования, включая грейс-периоды и дополнительные сервисы.

Основную долю рынка (72% портфеля) занимают государственные институты развития. В сегменте коммерческих МФО конкуренция сосредоточена между специализированными игроками, включая МКК «Селлер Капитал», «ВБ Финанс», «Озон Кредит» и «СимплФинанс».

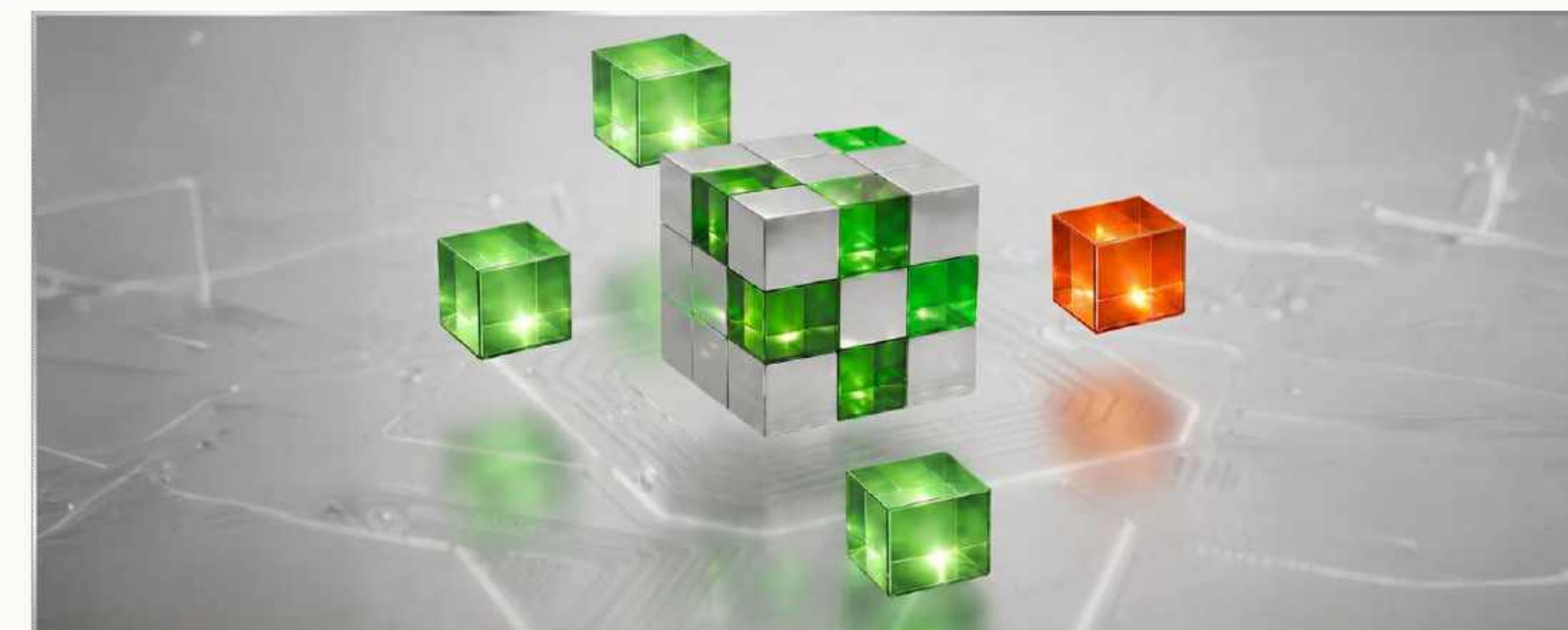
Коллекторское агентство

В июле 2024 года Займер объявил о создании собственного коллекторского агентства – ПКО «ПроФи», основным направлением деятельности которого является работа с портфелями просроченной задолженности сторонних МФО и банков.

Создание агентства реализовано в рамках стратегии диверсификации бизнеса за счет выхода в смежные сегменты финансового рынка. Многолетний опыт Займера в управлении просроченной задолженностью позволил сформировать компетенции, необходимые для масштабирования данного направления.

Процессы в ПКО «ПроФи» выстроены с учетом лучших практик взыскания, применяемых в материнской компании. При этом значительная часть операций как на досудебной, так и на судебной стадии автоматизирована, что обеспечивает высокую операционную эффективность при оптимальной численности персонала.

Для отбора портфелей агентство использует собственную скоринговую систему, позволяющую оценивать перспективность взыскания и прогнозировать сроки возврата задолженности. Применение технологий анализа данных обеспечивает высокую степень автоматизации процессов и контроль себестоимости операций.



Стратегия Группы

Стратегическая цель – увеличение стоимости финтех-группы Займер.

Стратегические задачи

- Сохранение лидерства по размеру чистой прибыли среди независимых МФО.
- Диверсификация продуктовой линейки МКК «Займер».
- Развитие синергий между бизнес-направлениями.
- Развитие технологической платформы.
- Диверсификация бизнеса.

Ключевые направления стратегии развития

Сохранение лидерства по чистой прибыли среди независимых МФО

Реализация в 2025 году:

- Пересмотр кредитной, лимитной и маркетинговой политик;
- Оптимизация операционных и административных расходов;
- Развитие комиссионных продуктов.

Диверсификация продуктовой линейки материнской компании

Реализация в 2025 году:

- Объем выдач виртуальных карт с кредитным лимитом вырос в 8,3 раза год к году;
- Запущены PoS-займы как в онлайн-, так и в офлайн-каналах на открытом рынке;
- Начата выдача классических среднесрочных IL-займов на открытом рынке.

Диверсификация бизнеса

Реализация в 2025 году:

- Реализованы сделки M&A, обеспечившие выход в смежные сегменты микрофинансового рынка и банковскую отрасль;
- Объявлены, а в 2026 году закрыты сделки по приобретению долей в двух цифровых платформах – транспортной и технологической;
- Собственное коллекторское агентство завершило обработку первого приобретенного портфеля и приступило к работе на рынке цессии.

Развитие технологической платформы и скоринга

Реализация в 2025 году:

- Внедрены необходимые изменения для соответствия новым регуляторным требованиям;
- Обеспечен вывод новых продуктов (виртуальные карты, PoS-займы) на открытый рынок;
- Проведены тестовые кросс-продажи ключевых продуктов.

Развитие синергий между бизнес-направлениями

Реализация в 2025 году:

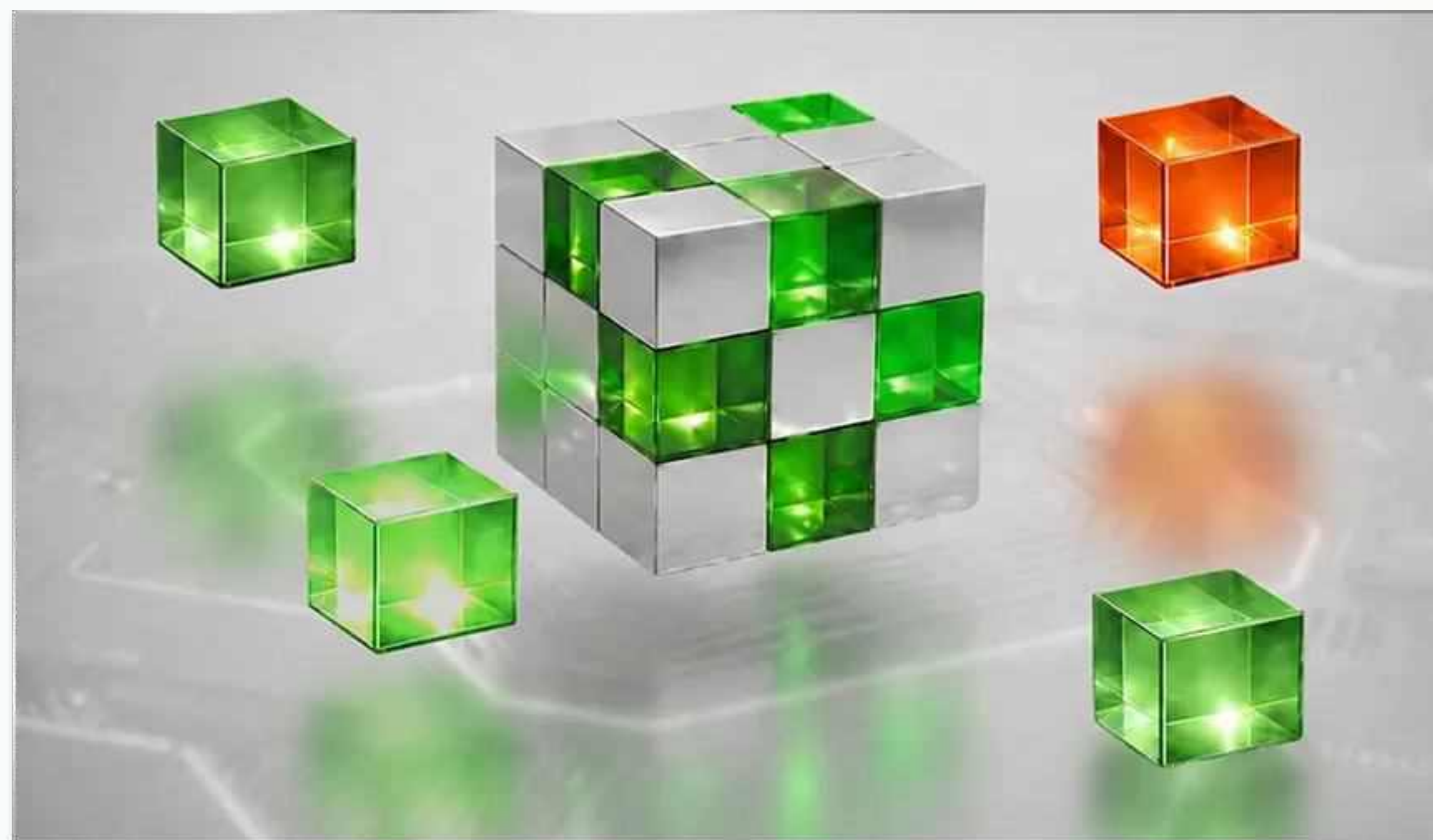
- Запуск электронного кошелька Qplus, в рамках которого пользователям будут предлагаться продукты компаний Группы;
- Развитие транзакционных сервисов для клиентов и компаний Группы;
- Реализация стратегии развития банка КИБ «Евроальянс» как ключевого элемента синергий;
- Интеграция с новыми партнерами для расширения взаимодействия внутри Группы.



**Акционерам
и инвесторам**

Факторы инвестиционной привлекательности

Займер остается одним из наиболее устойчивых и прибыльных игроков на российском рынке микрофинансирования, одновременно реализуя трансформацию в диверсифицированную финтех-группу. Текущая бизнес-модель Компании сочетает генерацию стабильного денежного потока и развитие новых направлений, формируя основу для сохранения инвестиционной привлекательности в условиях меняющейся регуляторной среды.



Лидерство на рынке микрофинансирования

Компания на протяжении ряда лет занимает ведущие позиции среди независимых МФО по объему выдач, размеру портфеля и чистой прибыли. Масштаб бизнеса и накопленная экспертиза позволяют эффективно адаптироваться к изменениям регулирования и использовать эффект консолидации рынка.



Масштабируемая клиентская база

Клиентская база Займера превышает 22 млн зарегистрированных клиентов и формирует значительный объем повторного спроса. Высокая доля повторных обращений снижает зависимость от стоимости привлечения и повышает предсказуемость выручки.



Интегрированная бизнес-модель полного цикла

Компания контролирует ключевые этапы бизнес-процессов – от маркетинга и скоринга до взыскания. Это обеспечивает контроль качества портфеля и позволяет управлять экономикой на всем жизненном цикле клиента.

Собственная технологическая платформа

Микросервисная архитектура и высокая степень автоматизации обеспечивают:

- Обработку более 10 тысяч заявок ежедневно;
- Принятие решений в режиме реального времени;
- Быстрое внедрение новых продуктов.

Это формирует значимое конкурентное преимущество и позволяет масштабировать бизнес без пропорционального роста затрат.

Трансформация в финтех-группу

Развитие транзакционного бизнеса, банковского направления и цифровых платформ формирует основу для более устойчивой и масштабируемой модели прибыли, менее чувствительной к регуляторике микрофинансового рынка. В среднесрочной перспективе это создает предпосылки для потенциальной переоценки бизнеса.

Сильный финансовый профиль

Займер демонстрирует высокий уровень рентабельности и развивает бизнес за счет собственного капитала без существенной долговой нагрузки. ROE по МСФО за 2025 год составляет около 32%.

Дивидендная привлекательность

Компания реализует прозрачную дивидендную политику:

- Не менее 50% чистой прибыли по МСФО;
- Стремление к ежеквартальным выплатам.

Фактическая дивидендная доходность по итогам 2025 года составила около 24% годовых.

Инвестиционный профиль Займера

22 млн
зарегистрированных
клиентов

≥50%
чистой прибыли
направляется на дивиденды

5
дивидендных выплат
в 2025 году

~24%
годовых составила
фактическая дивидендная
доходность в 2025 году

~32%
ROE

IPO на Московской Бирже

IPO в апреле 2024 года стало важным этапом развития Компании и перехода к системной работе с рынком капитала.

Ключевые параметры IPO:

- Объем размещения – 3,5 млрд руб.;
- Цена размещения – 235 руб. за акцию;
- Более 44 тыс. инвесторов;
- Дата начала торгов – 12 апреля 2024 года;
- Тикер ZAYM;
- Третий уровень листинга.

Акционерный капитал

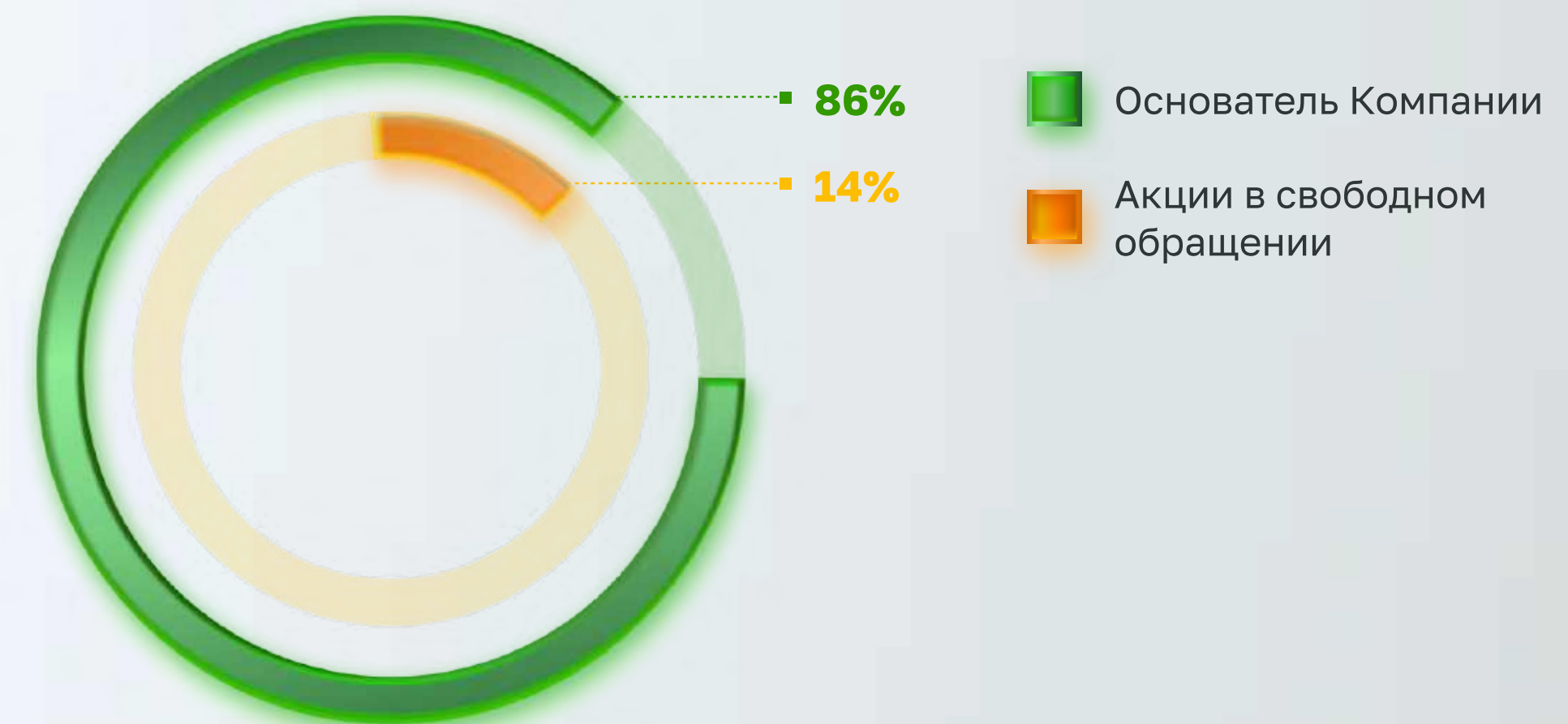
По состоянию на 31 декабря 2025 года уставный капитал ПАО МКК «Займер» составляет 10 млн руб. и разделен на 100 млн обыкновенных акций номиналом 0,1 руб.

Структура акционерного капитала:

- Основатель – ~86%;
- Акции в свободном обращении (free float) – ~14%.

Текущая структура акционерного капитала обеспечивает присутствие значительной доли розничных инвесторов при сохранении стратегического контроля со стороны основателя.

Структура акционерного капитала:



Акции Займера входят в индекс IPO Московской Биржи (MIPO).

Дивидендная политика и выплаты

Займер придерживается прозрачной **дивидендной политики** и рассматривает дивиденды как ключевой элемент инвестиционной привлекательности.

При выработке рекомендаций Общему собранию акционеров Совет директоров руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, а также необходимостью поддерживать баланс между интересами акционеров и задачами развития Компании, включая соблюдение нормативов достаточности капитала и ликвидности.

Согласно Дивидендной политике, Компания стремится выплачивать дивиденды на ежеквартальной основе. Целевой уровень выплат установлен на уровне не менее 50% чистой прибыли по МСФО с учетом финансовых результатов, инвестиционных потребностей и доступности внешнего финансирования.



Основные принципы:

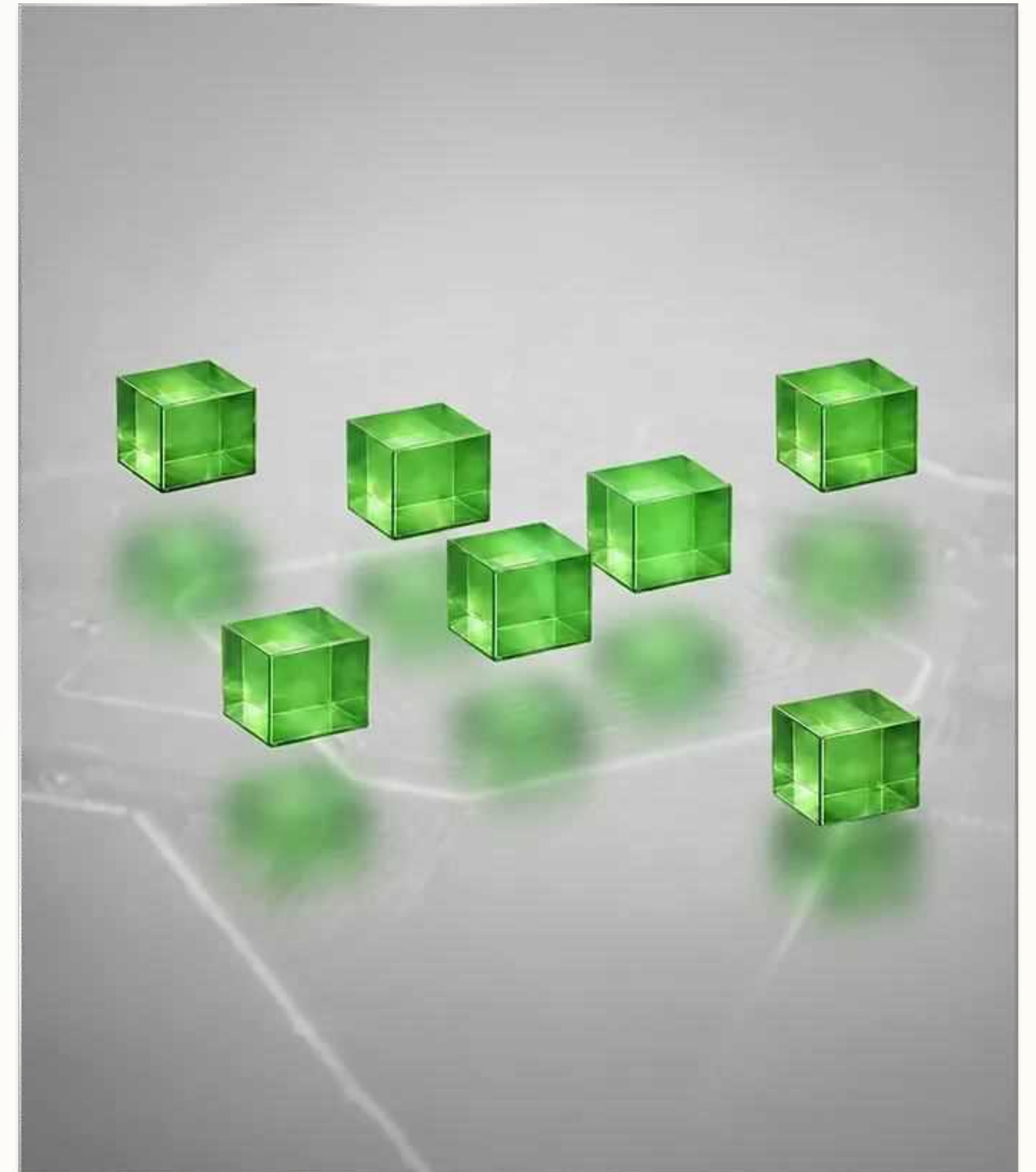
- Не менее 50% чистой прибыли по МСФО;
- Регулярные выплаты (ежеквартально);
- Баланс между выплатами и инвестициями в развитие.



Итоги 2025 года:

- Дивиденды выплачивались 5 раз;
- Совокупная дивидендная доходность составила около 24% годовых.

Компания демонстрирует одну из самых высоких дивидендных доходностей на российском рынке.



Дивиденды, выплаченные в 2025 году

Период	Размер дивидендов на акцию, руб.	Сумма дивидендов, руб.	Доля чистой прибыли, %
III кв. 2025 года	6,88	688 000 000	50
II кв. 2025 года	4,73	473 000 000	50
I кв. 2025 года	4,58	458 000 000	50
IV кв. 2024 года	9,13	913 000 000	75
III кв. 2024 года	10,51	1 051 000 000	100

Совет директоров Займера, состоявшийся 12 мая 2026 года рекомендовал выплатить в виде дивидендов по итогам IV квартала 2025 года 1 млрд 110 млн рублей или 100% чистой прибыли, что составляет 11 рублей 10 копеек на одну акцию. Выплата дивидендов подлежит одобрению на Годовом общем собрании акционеров, которое состоится 17 июня 2026 года.

Благодаря ежеквартальным выплатам и высокому уровню дивидендной доходности, акции Займера попали в Топ-3 рейтинга ожидаемой дивидендной доходности от УК «Доход», рейтинг РБК Инвестиций «Топ-15 акций российских компаний с наибольшей дивидендной доходностью», а также были отмечены в числе лидеров по уровню дивидендной доходности аналитиками «Цифра Брокер».

Регулярность выплат и прозрачность дивидендной политики являются важным фактором доверия со стороны инвесторов и поддерживают устойчивый интерес к акциям Компании.



5 раз

были направлены дивиденды акционерам в 2025 году

24%

годовых составила дивидендная доходность по итогам пяти дивидендных выплат произведенных в 2025 году

1,110 млрд руб.,

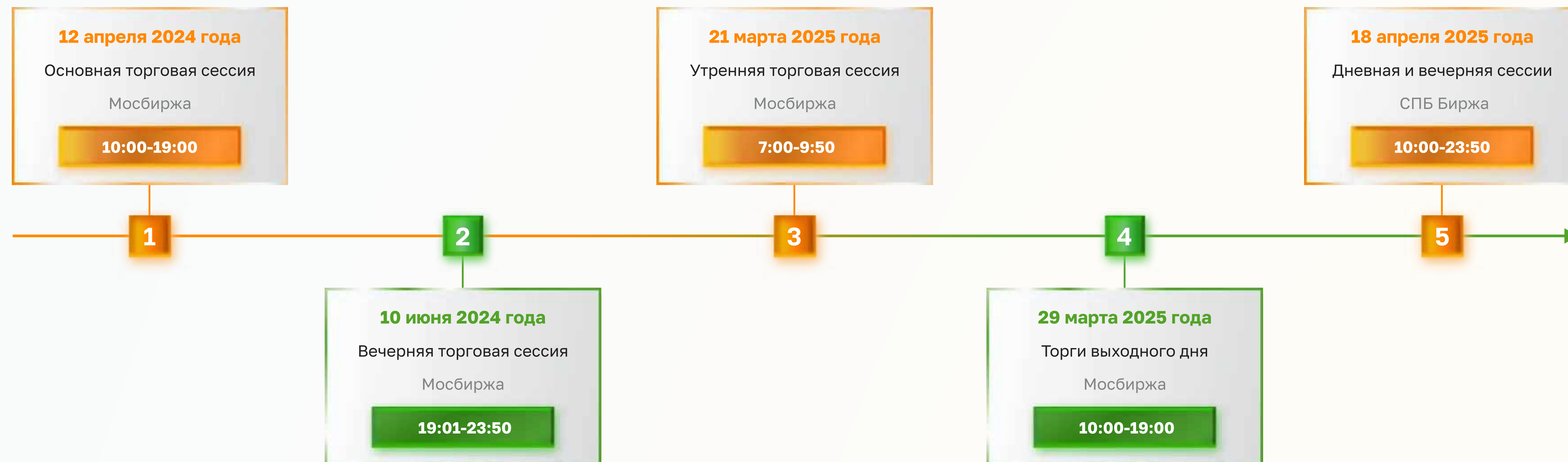
или 11 руб 10 коп. на акцию рекомендовал к выплате Совет директоров по итогам IV квартала 2025 года}

Расширение торговых возможностей

В 2024–2025 годах Московская биржа, а затем СПБ Биржа последовательно расширили возможности торговли акциями Займера под тикером ZAYM.

Включение акций в дополнительные торговые сессии и допуск к торгам на СПБ Бирже позволили инвесторам из разных часовых поясов совершать операции в более удобное время и повысили доступность инструмента.

В результате акции Займера торгуются с 7:00 до 23:50 МСК в будние дни и с 10:00 до 19:00 МСК в выходные дни на Московской бирже и с 10:00 до 23:50 МСК ежедневно на СПБ Бирже.



Кредитный рейтинг

17 февраля 2026 года рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило кредитный рейтинг ПАО МКК «Займер» на уровне ruBBB– со стабильным прогнозом.

Рейтинг обусловлен сильными конкурентными позициями Компании, высокой достаточностью капитала и способностью к его генерации, комфортной ликвидной позицией, приемлемой эффективностью взыскания задолженности, а также умеренно высокой оценкой качества корпоративного управления.

В течение года были проведены:

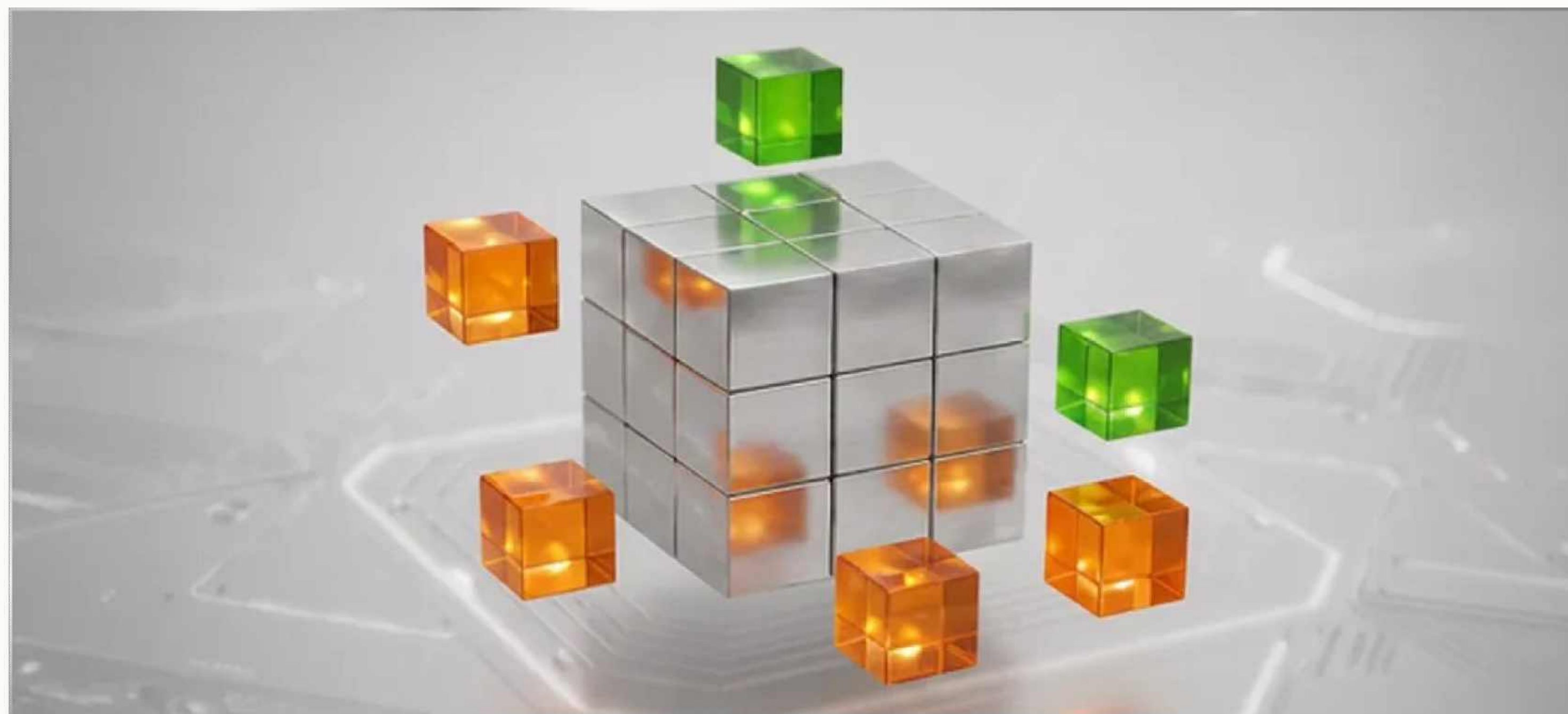
- День инвестора;
- 6 выступлений на IR-конференциях;
- 13 онлайн-эфиров;
- 4 вебинара по финансовым результатам;
- Встреча с представителями инвестиционного блогерского сообщества.

Такой формат взаимодействия позволяет инвесторам напрямую получать ответы на ключевые вопросы и лучше понимать логику принимаемых управленческих решений.

Открытость и взаимодействие с инвесторами

Построение доверительных отношений с инвестиционным сообществом является одним из главных приоритетов ПАО МКК «Займер». Компания последовательно развивает системную коммуникацию с инвесторами, обеспечивая прозрачность, своевременность раскрытия информации и доступность ключевых данных о бизнесе.

В 2025 году IR-функция Компании была существенно масштабирована. Руководство Компании активно участвовало в коммуникациях с инвесторами, аналитиками, СМИ и представителями инвестиционного сообщества.



Работа с розничными инвесторами

Розничные инвесторы составляют значительную часть акционерной базы Займера, и Компания уделяет особое внимание взаимодействию с ними.

В 2025 году:

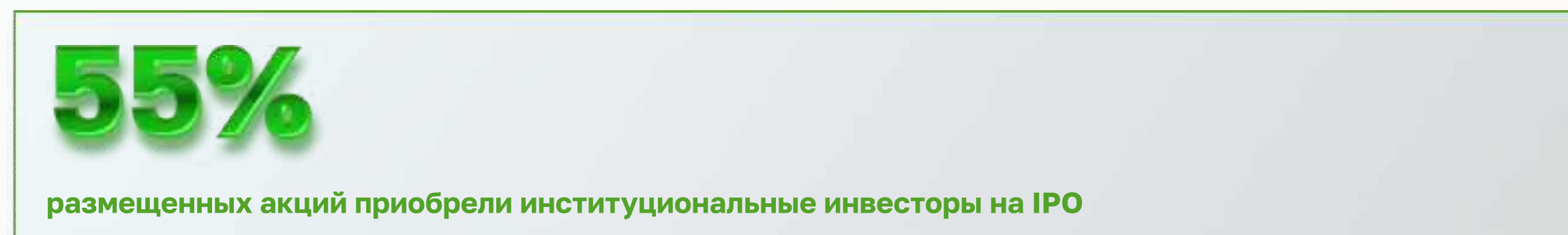
- Было опубликовано более 750 материалов в инвестиционных каналах;
- Совокупная аудитория каналов выросла в 8 раз и превысила 21 тыс. человек.

Компания активно использует цифровые каналы коммуникации, обеспечивая оперативную обратную связь и доступность информации для инвесторов.



Взаимодействие с институциональными инвесторами

Компания проводит регулярные встречи с портфельными управляющими, buy-side аналитиками и управляющими капиталами состоятельных клиентов, поддерживает с ними постоянный контакт и оперативно отвечает на их вопросы.



Работа с аналитиками

Компания проводит мероприятия для аналитиков и оперативно отвечает на поступающие вопросы. На сайте для инвесторов выложен «Справочник инвестора», предоставляющий регулярно обновляемые финансовые и операционные данные Компании в удобном для аналитиков формате.

Работа со СМИ

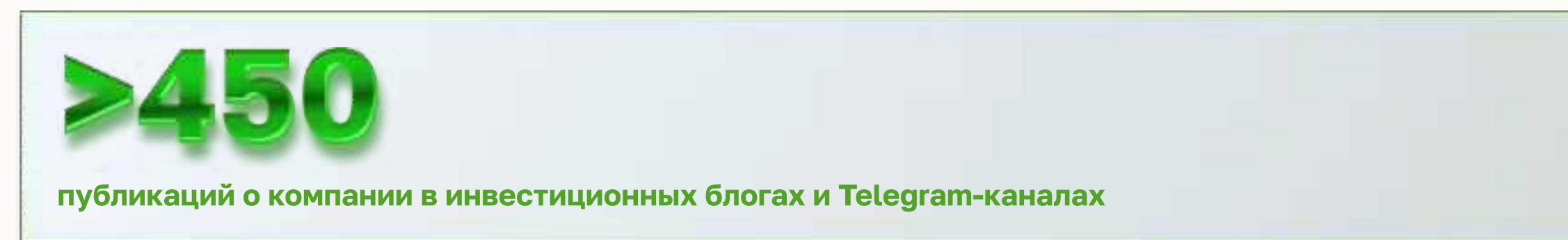
В 2025 году Компания обеспечила устойчивое присутствие в информационном поле:

- 216 публикаций в крупнейших СМИ;
- Более 450 публикаций в инвестиционных блогах и Telegram-каналах;
- Доля позитивных публикаций составила 42%, негативных – 2%.

Взаимодействие с медиа и лидерами мнений направлено на формирование объективного восприятия бизнеса Компании и ключевых тенденций рынка.

Работа с блогерами и Telegram-каналами

Блогеры и инвестиционные Telegram-каналы являются важным каналом коммуникации с розничными инвесторами. Согласно данным исследования Frank RG, 25% инвесторов ориентируются на финфлюенсеров. Компания регулярно проводит встречи с лидерами мнений, обеспечивает прозрачность информации и доносит разъяснения ключевых трендов бизнеса.



День инвестора

20 ноября 2025 года состоялся первый День инвестора Займера, собравший 70 участников офлайн и более 6 500 онлайн. Участниками мероприятия стали портфельные управляющие, аналитики, лидеры мнений и представители СМИ. На мероприятии была представлена стратегия Группы компаний Займер, планы в отношении банка «Евроальянс» и компании «Селлер Капитал», а также была анонсирована покупка финтех-платформ «Таксиагрегатор» и IntellectMoney.

Мероприятие проводилось совместно с Московской биржей, его прямая трансляция велась на 10 ведущих инвестиционных площадках. День инвестора получил высокую оценку со стороны участников и инвестиционного сообщества.

Сайт для инвесторов

Специализированный [сайт для инвесторов](#) предоставляет отчеты, документы, IR-новости и календарь мероприятий в доступной форме.

Регулярные вебинары

Ежеквартальные вебинары с генеральным директором Романом Макаровым и финансовым директором Оксаной Грязновой освещают финансовые результаты и события в жизни Компании, привлекая большое внимание инвесторов и аналитиков.

Эфиры на онлайн-площадках

Руководство Компании провело 13 эфиров на платформах РБК, Т-Инвестиции, SberCIB и других, обсуждая микрофинансовый рынок и отвечая на вопросы инвесторов.

Общение в видеоформате

В 2025 году Компания публиковала на нашем сайте видеозаписи вебинаров и эфиров на телевидении, у ведущих брокеров, блогеров и инфлюэнсеров. Было выпущено 12 видеороликов. Видеосюжеты о Компании можно посмотреть на сайте для инвесторов в разделе [«Видео»](#). Также наши видео доступны на платформах [YouTube](#), [VK Видео](#) и [RuTube](#).

Личное общение

Личные встречи с розничными инвесторами и управляющими капиталами состоятельных клиентов, организация стендов и участие сотрудников Компании в конференциях SMART-LAB, PROFIT, Investment Leaders.

Официальное раскрытие

Информация о существенных фактах в жизни Компании раскрывается на сайте уполномоченного информационного агентства [Интерфакс-ЦРКИ](#). Это обеспечивает полное и своевременное раскрытие всей информации в соответствии с лучшими практиками публичных компаний.

Годовой отчет

В мае 2025 года был опубликован дебютный Годовой отчет Займера как публичной компании. В отчете были отражены все существенные аспекты бизнеса Компании за 2024 год, представлены финансовые и операционные результаты, информация о корпоративном управлении и социальной ответственности.

Всегда на связи

IR-служба Компании всегда доступна для комментариев и оперативно отвечает на вопросы инвесторов и аналитиков по электронной почте ir@zaymer.ru и телефону 8-800-7070-145.


Социальные сети

Компания поддерживает постоянный диалог с инвесторами через цифровые каналы и офлайн-форматы, обеспечивая оперативный доступ к информации и обратную связь. В 2025 и начале 2026 года были запущены каналы в социальных сетях для инвесторов Bazar, Market Power, Альфа-Инвестор и в мессенджере MAX. Использование различных каналов коммуникации позволяет Компании охватывать широкую аудиторию инвесторов и обеспечивать прозрачность раскрытия информации.


Прямые каналы коммуникации с инвесторами


«Т-Пульс»


Новости, аналитика, обучающие посты. За год число подписчиков увеличилось почти в 10 раз.


SMART-LAB


Ключевые новости.


«БКС Профит»

Новости, аналитика, обучающие посты. Число подписчиков за год выросло в 5 раз.


Telegram-канал «Займер Инвестиции»


Новости, аналитика, обучающие посты. Число подписчиков за год выросло в 5 раз.


Bazar


Новости, аналитика, обучающие посты. Запущен в 2025 году.


MarketPower

Новости, аналитика, обучающие посты. Запущен в начале 2026 года.


Альфа-Инвестор

Новости, аналитика, обучающие посты. Запущен в начале 2026 года.


Канал «Займер-Инвестиции» в MAX

Все новости Группы Займер. Запущен в начале 2026 года.

Займер рассматривает взаимодействие с инвесторами как неотъемлемую часть стратегии развития и повышения акционерной стоимости. Последовательное повышение прозрачности бизнеса, развитие дивидендной истории и трансформация в финтех-группу формируют основу для устойчивого интереса инвесторов к акциям Компании в долгосрочной перспективе.

Признание рынка

Системная работа Компании с инвесторами получила высокую оценку профессионального сообщества.

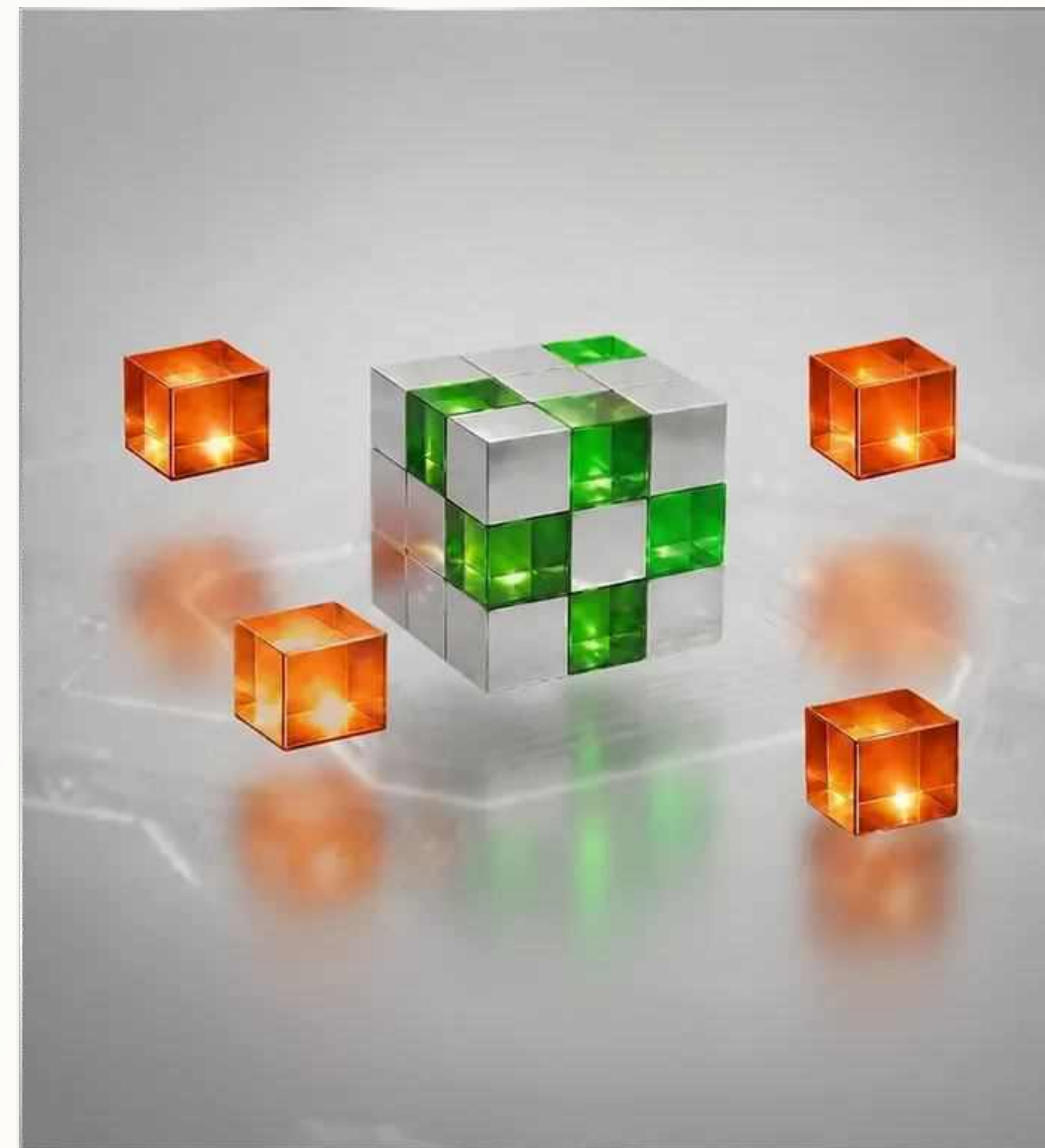
В сентябре 2025 года Займер занял **1 место в конкурсе Московской биржи «Рынок выбирает»** в номинации «Лучшая IR-коммуникация» среди компаний с капитализацией до 40 млрд рублей, опередив более 120 эмитентов. Оценка эффективности взаимодействия с инвесторами проводилась исходя из качества раскрытия информации, широты информирования и распространения информации, реактивной и проактивной работы с инвесторами в разных каналах коммуникаций. Также учитывались итоги опроса институциональных инвесторов, данные рейтинга Smart-Lab, оценка дополнительного исследования IR-сайтов эмитентов, включение в оценку значений из индекса нарушений Московской биржи и экспертная оценка на конкурсе годовых отчетов Московской биржи.

В июле 2025 года Займер занял **5 место из 76 по показателю работы с розничными инвесторами в IR-рейтинге Smart-Lab**, обойдя 212 эмитентов и получив общую оценку 93 балла из 100. IR-рейтинг отражает уровень раскрытия информации эмитентом для частных инвесторов. Всего представители Smart-Lab оценили более 200 публичных компаний по 20 ключевым критериям качества IR-взаимодействий. Они охватывают 5 крупных разделов: финансовую отчетность, отчеты и презентации, сайт для инвесторов, публичные взаимодействия и онлайн IR-активность.

1 место

Московская биржа «Рынок выбирает»

- 120+ эмитентов
- Лучшая IR-коммуникация





Наши результаты

Результаты Компании

В течение 2025 года Займер последовательно реализовывал стратегию развития по всем ключевым направлениям, сохраняя фокус на прибыльности бизнеса и устойчивости операционных показателей.

Компания гибко реагировала на изменения макроэкономической среды и поведенческих моделей клиентов, оперативно корректируя кредитную политику и скоринговые подходы. Это позволило поддерживать оптимальный баланс между объемами выдач и уровнем принимаемого риска.

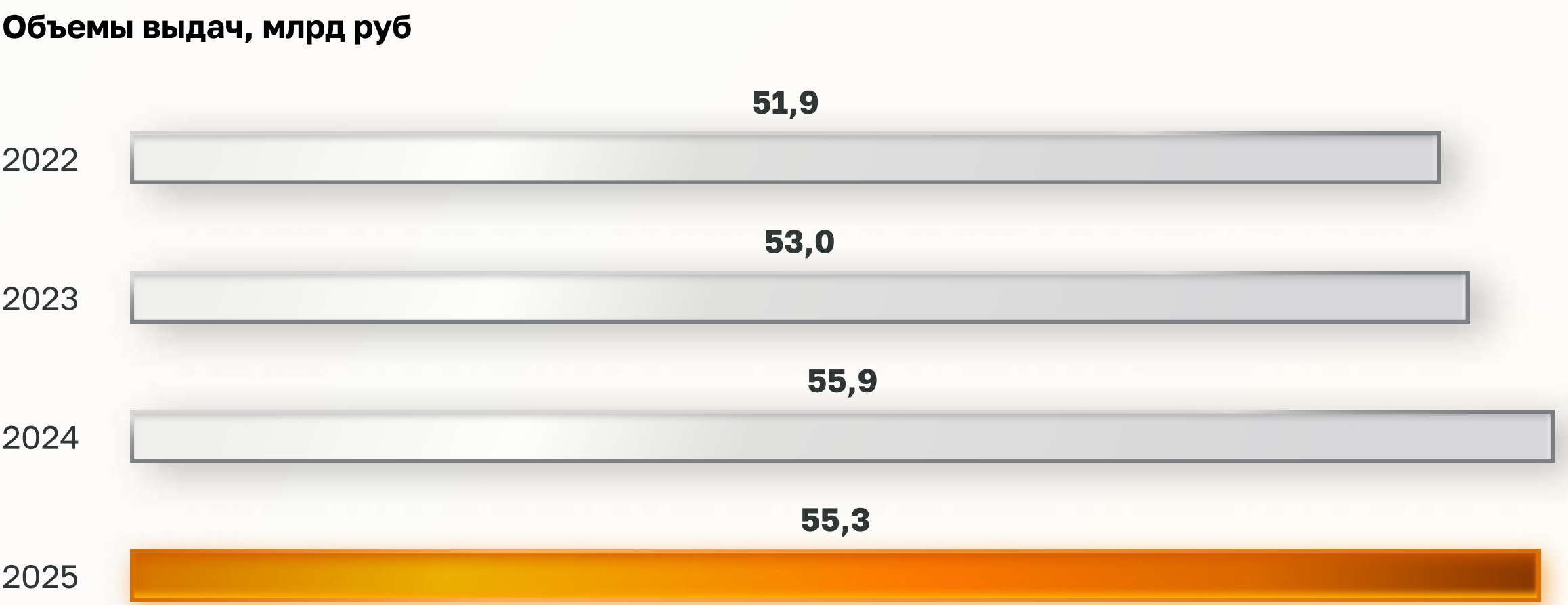
Одновременно менеджмент провел значительную работу по оптимизации бюджета, повышению эффективности маркетинговых и операционных расходов, а также развитию дополнительных услуг. Компания последовательно масштабировала комиссионные продукты, сохраняя при этом клиентоориентированный подход и прозрачность взаимодействия с заемщиками.

В результате по итогам 2025 года чистая прибыль выросла на 11% и достигла 4,3 млрд руб., превысив показатель предыдущего года.

Лидерские позиции на рынке и высокий запас финансовой прочности позволяют Компании сохранять устойчивость бизнеса, поддерживать высокую рентабельность и обеспечивать привлекательный уровень дивидендной доходности. Кроме того, Займер своевременно выполняет требования регулирования и демонстрирует высокие стандарты защиты интересов клиентов.

Операционные результаты

В 2025 году Займер сохранил объем выдач на уровне 55,3 млрд руб. Гибкость подхода к управлению выдачами обеспечивалась за счет постоянного анализа текущих и прогнозируемых рыночных рисков, включая макроэкономические факторы.



4,3 млрд руб.

чистая прибыль

+11%

рост чистой прибыли

55,3 млрд руб.

объем выдач

5,3 млрд руб.

объем выдач новым заемщикам

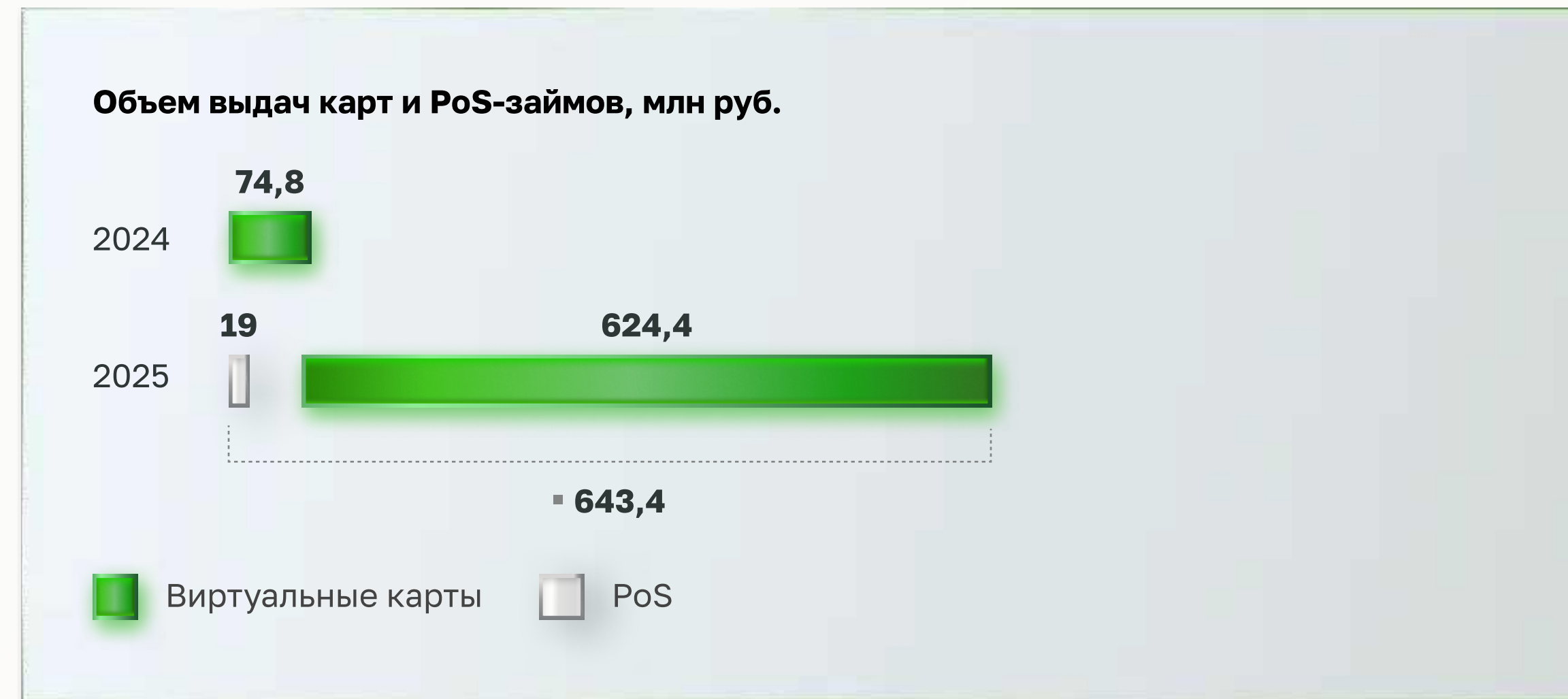
50 млрд руб.

объем выдач повторным клиентам

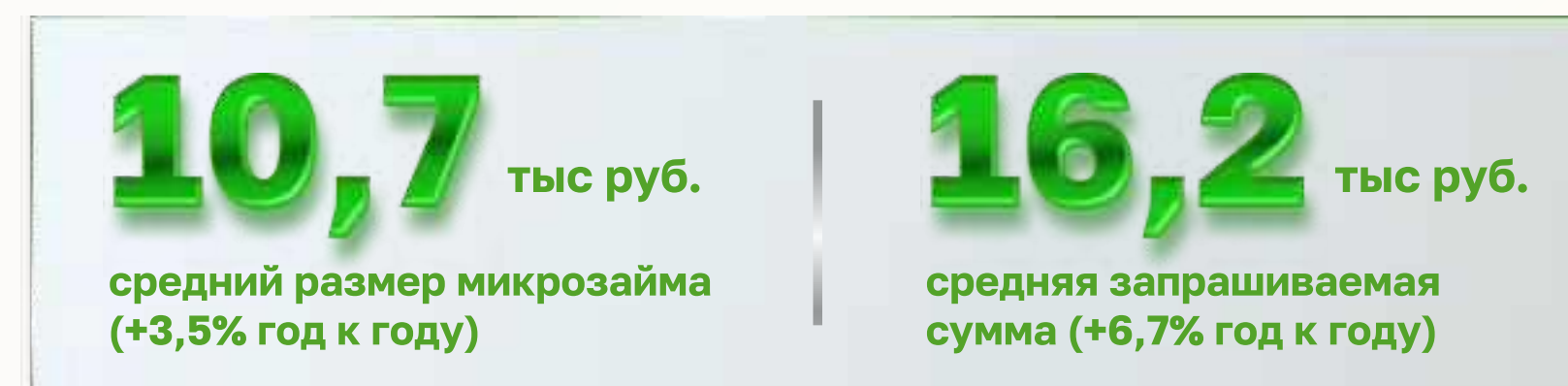
Компания продолжила следовать курсу сбалансированного роста, уделяя особое внимание структуре клиентской базы. В результате объем выдач новым клиентам увеличился на 5,6% и превысил 5,3 млрд руб. При этом объем выдач повторным клиентам сократился на 1,5%, но сохранился на уровне около 50 млрд руб и продолжает оставаться ключевым источником процентных доходов.

В преддверии регуляторных изменений Компания активно развивала продукты, ориентированные на привлечение более качественной клиентской базы, включая сегмент около-банковской розницы.

В I квартале 2025 года на открытый рынок была выведена виртуальная карта с кредитным лимитом, а во II квартале — PoS-займы. Объем выдач по виртуальным картам — по сути аналогам кредитных карт или возобновляемых кредитных линий — вырос в 8,3 раза и составил 624 млн руб.



Кроме того, Компания продолжила развитие среднесрочных IL-займов с классическими характеристиками — до 50 тыс. руб на срок 4-6 месяцев. Эти продукты являются аналогами небольших банковских потребительских кредитов. Объем их выдачи в 2025 году составил 16,2 млрд руб.



Банковские сервисы

В III квартале 2025 года утверждена стратегия развития КИБ «Евроальянс», в рамках которой в IV квартале 2025 года и I квартале 2026 года были запущены ключевые цифровые продукты:

- электронный кошелек Qplus;
- расчетные и кредитные продукты для МФО;
- эквайринг;
- платежи и переводы.

Электронный кошелек Qplus

Электронный кошелек Qplus предоставляет пользователям возможность оплаты цифровых сервисов, выпуска виртуальных карт и осуществления переводов.

Среди востребованных сценариев использования — пополнение счетов цифровых сервисов, проведение онлайн-платежей на зарубежных площадках, а также P2P-переводы. Пользователи могут выпускать виртуальные карты и использовать их как для онлайн-, так и для офлайн-расчетов за рубежом.

Продукт продемонстрировал высокий уровень спроса и формирует основу для развития транзакционного бизнеса Группы.

Эквайринг

В 2025 году была развернута инфраструктура эквайринга на базе банка «Евроальянс». Банк получил принципальство в НСПК и стал прямым участником СБП.

Мультиэквайринговая модель, реализованная в партнерстве с российскими банками, позволила обеспечить универсальность продукта и его применение в различных B2B-сегментах, включая транспортные и сервисные категории, а также туристические сервисы. По отдельным направлениям достигается высокий уровень конверсии платежей.

Расчетные и кредитные продукты для МФО

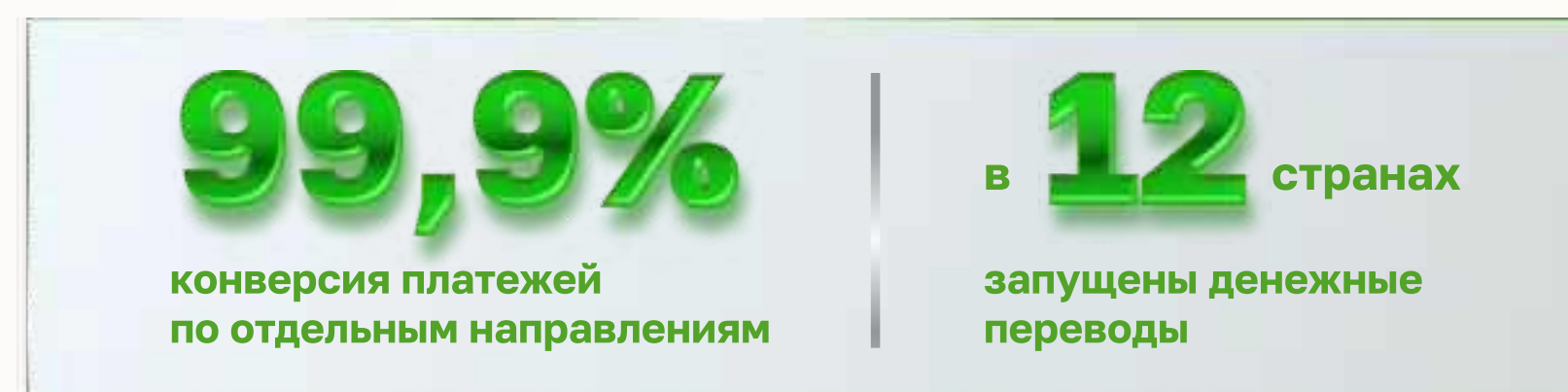
В 2025 году создана и настроена инфраструктура банка «Евроальянс» для работы с микро-финансовым сегментом. В начале 2026 года достигнута техническая готовность по переводу операций на инфраструктуру банка, и доля таких операций постепенно увеличивается.

К инфраструктуре уже подключены компании Группы и отдельные сторонние участники рынка. Параллельно подготовлены сделки по предоставлению возобновляемых кредитных линий крупнейшим МФО.

Платежи и переводы

В течение 2025 года начато развитие направления платежей и переводов. Подключены первые банки-агенты и провайдеры, сформирована база для дальнейшего масштабирования транзакционных потоков.

Развивается направление трансграничных платежей, включая подключение зарубежных сервисов и интеграцию платежных инструментов для клиентов банков-партнеров.



Предпринимательское финансирование

В 2025 году МКК «Селлер Капитал» продолжила развитие технологической платформы и продуктовой линейки для предпринимателей, включая продавцов на маркетплейсах.

Компания расширила маркетинговую стратегию и запустила новые продукты, ориентированные на различные категории малого и среднего бизнеса. Каждый продукт направлен на решение конкретных задач предпринимателей на разных этапах развития бизнеса.

Объем выдач по итогам года составил 1,1 млрд руб, выручка — 348 млн руб.

Важную роль сыграло развитие партнерской сети: число партнеров, выступающих каналами привлечения клиентов, существенно увеличилось, что сформировало основу для дальнейшего масштабирования бизнеса.

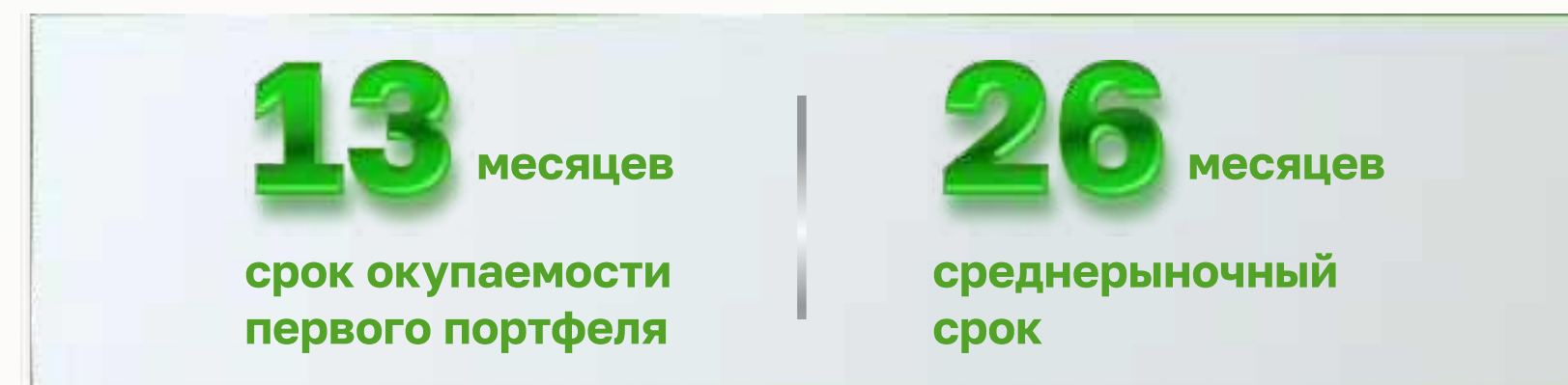


Коллекторское агентство

В 2025 году ПКО «ПроФи» завершило настройку ключевых алгоритмов автоматизированного взыскания и интеграцию с технологическими партнерами.

К началу года агентство приобрело первый портфель задолженности, а в декабре — второй портфель и приступило к работе с ним.

Срок выхода на окупаемость первого портфеля составил 13 месяцев при среднем рыночном уровне около 26 месяцев, что отражает эффективность применяемой операционной модели и высокий уровень автоматизации процессов.



Финансовые результаты

2025 год стал для Займера этапом активной трансформации в мультипродуктовый бизнес — Группа Займер обрела отчетливые очертания и сформировала ключевые точки роста, обеспечив выход в перспективные смежные отрасли и сегменты.

В течение года менеджмент тестировал ряд управленческих гипотез и принимал решения, направленные на повышение прибыльности бизнеса в интересах акционеров. Прежде всего, Компания оптимизировала маркетинговую и кредитную политики, а также реализовала меры по снижению операционных издержек как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

В результате достигнут баланс между ростом бизнеса, его прибыльностью и сохранением устойчивой клиентской базы.

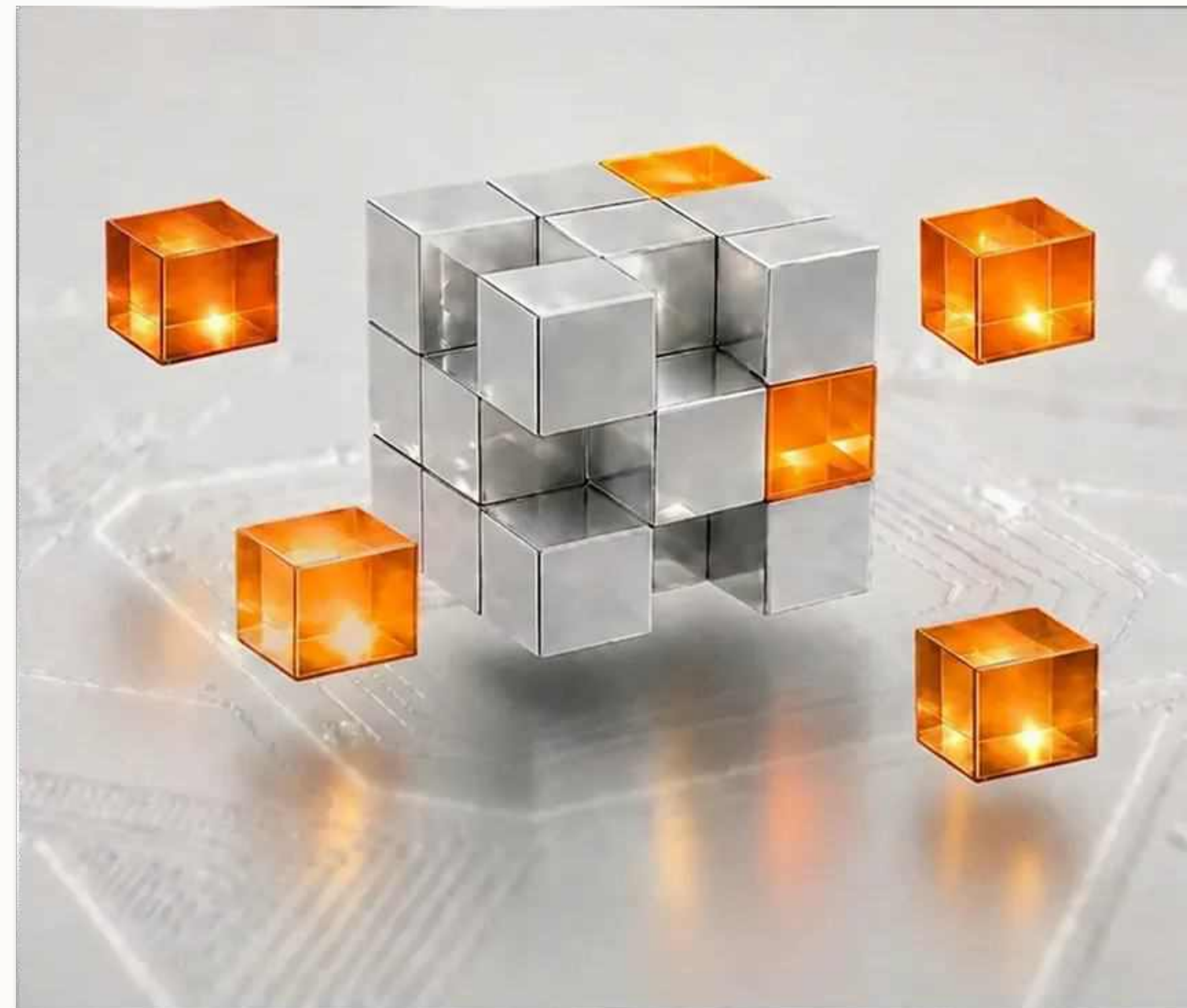
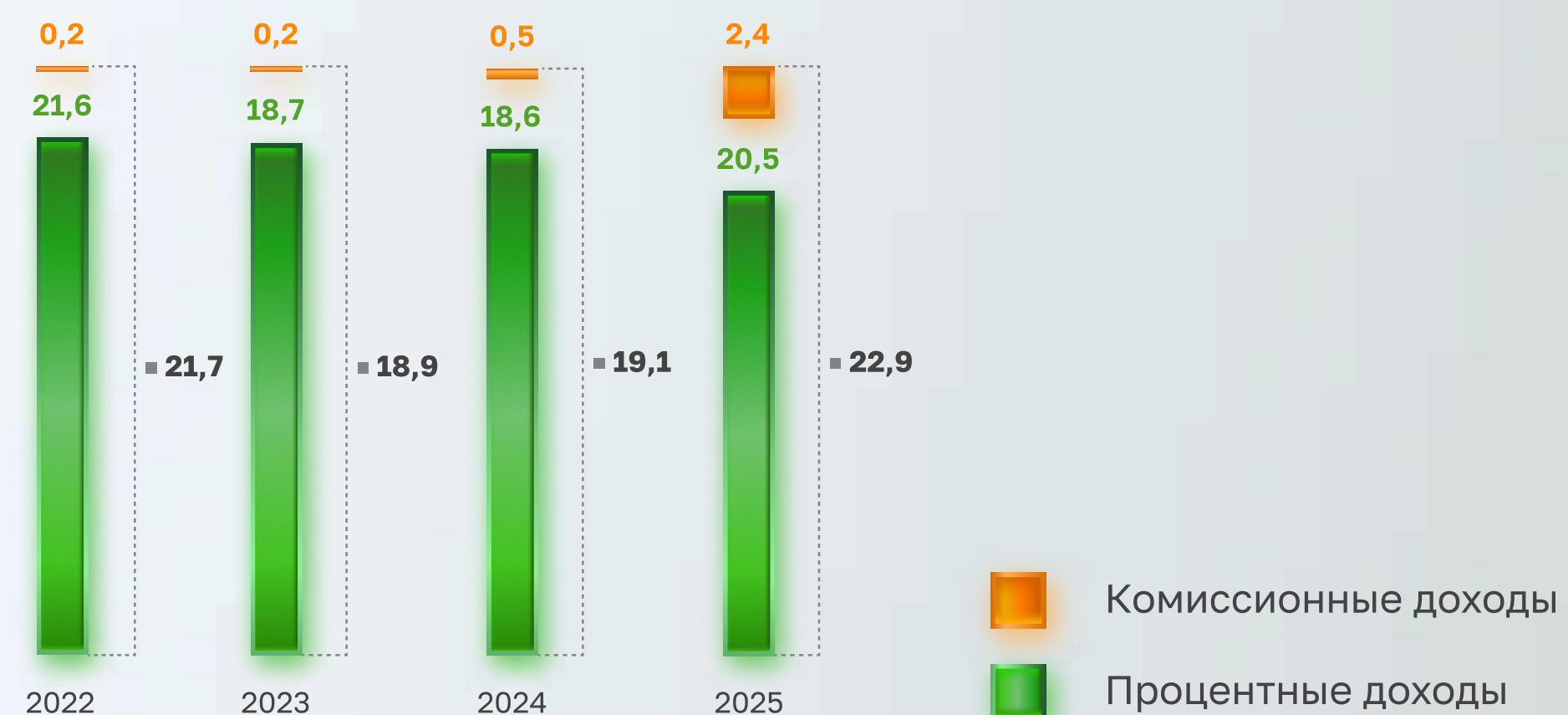
Доходы

Займер сохранил объем выдач на уровне предыдущего года, одновременно увеличив объем процентных доходов, которые остаются основной составляющей выручки и формируют 89% ее структуры.

Комиссионные доходы выросли в 4,5 раза и достигли 11% в структуре выручки по итогам 2025 года.

Несмотря на рост, их доля остается ниже среднерыночной, что обусловлено стратегией Компании, направленной на отказ от агрессивного навязывания дополнительных услуг. Такой подход способствует улучшению клиентского опыта, повышению возвратности заемщиков и снижению стоимости привлечения клиентов.

Структура доходов, млрд руб.



Резервы

Рост резервов в 2025 году отражает изменение структуры клиентского потока, включая увеличение доли новых заемщиков, а также развитие новых продуктов.

Займы клиентов, впервые воспользовавшихся услугами Компании, оцениваются как более рискованные, что приводит к увеличению оценочного резерва.

В рамках обновленной бизнес-модели Компания скорректировала подходы к управлению кредитным риском с учетом задач повышения прибыльности и изменения структуры портфеля.



Операционные расходы

В 2025 году операционные расходы снизились на 6%, что оказало положительное влияние на показатель CIR (отношение операционных расходов к выручке).

По итогам года показатель CIR составил 33% против 41% в 2024 году.

Оптимизация маркетинговой политики позволила сократить эффективную стоимость привлечения клиента и удержать абсолютный уровень маркетинговых расходов. Снижение прочих расходов связано с оптимизацией операционной модели и централизацией ИТ-функций.



Чистая прибыль

По итогам 2025 года чистая прибыль выросла на 11% за счет роста процентных и комиссионных доходов, а также снижения операционных расходов и общей оптимизации затрат.

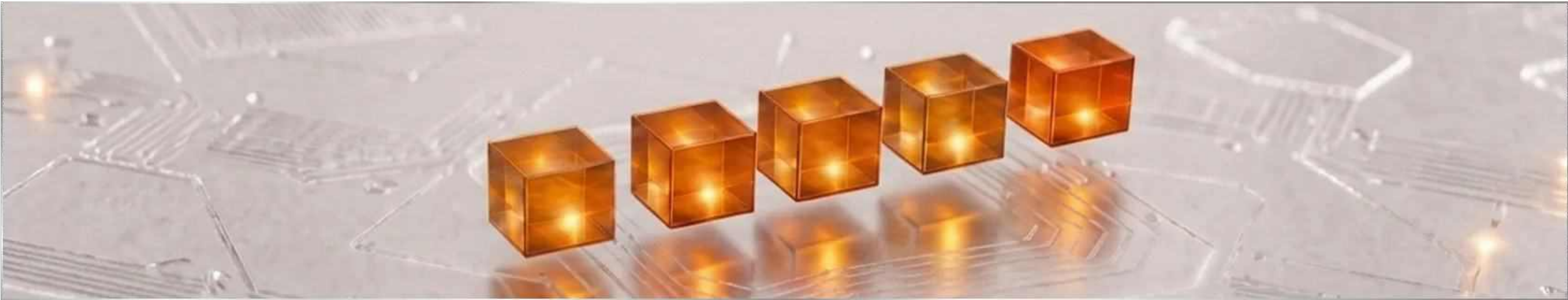
Сильный финансовый результат отражает эффективность обновленной бизнес-модели и реализованных управленческих решений.



Рентабельность

Сохранение высокой рентабельности свидетельствует об устойчивости бизнес-модели и эффективности управления капиталом.

Отсутствие долговой нагрузки формирует фундаментальную основу для дальнейшей диверсификации бизнеса и инвестиций в новые направления при сохранении приверженности дивидендной политике.



Расходы по налогу на прибыль

Займер является прозрачным и полностью регулируемым участником финансового рынка и исполняет обязательства налогоплательщика в полном объеме.

С 2024 года Компания является участником системы налогового мониторинга ФНС России и первой микрофинансовой компанией, перешедшей на данную форму налогового контроля.

Расходы по налогу на прибыль, млрд руб.



Балансовые показатели

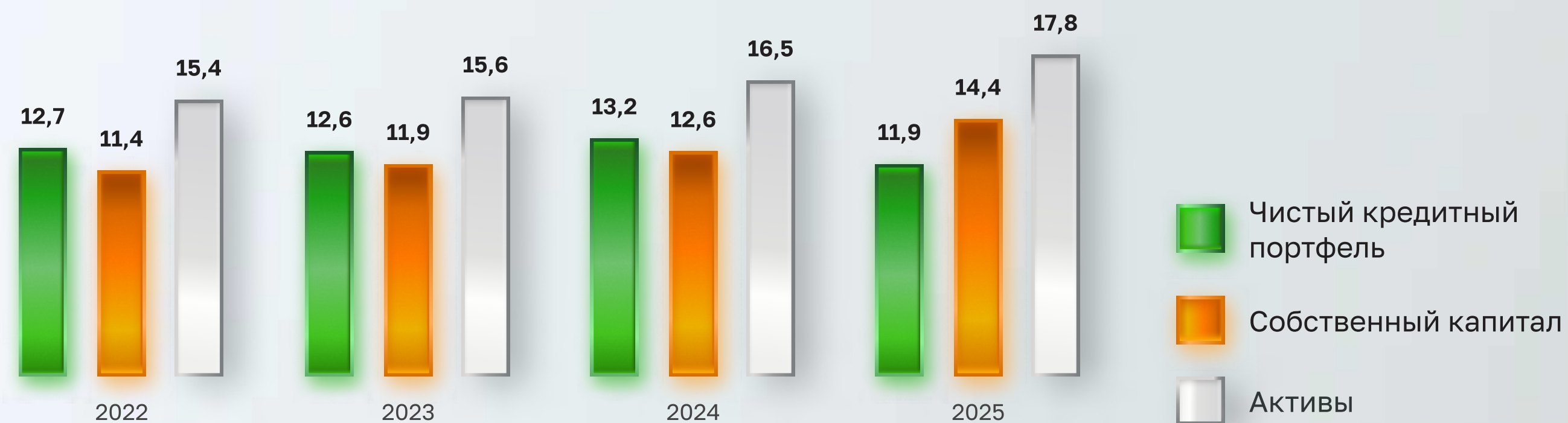
Высокие значения балансовых показателей Займера обусловлены эффективностью бизнес-модели и развитием за счет собственного капитала.

Компания не использует заемное финансирование: ранее размещенные облигации были полностью погашены в 2024 году.

Отсутствие долговой нагрузки и рост денежных средств формируют высокий запас финансовой прочности и позволяют Компании гибко распоряжаться капиталом в интересах акционеров.

1,7 раз рост денежных средств до 3,3 млрд руб.

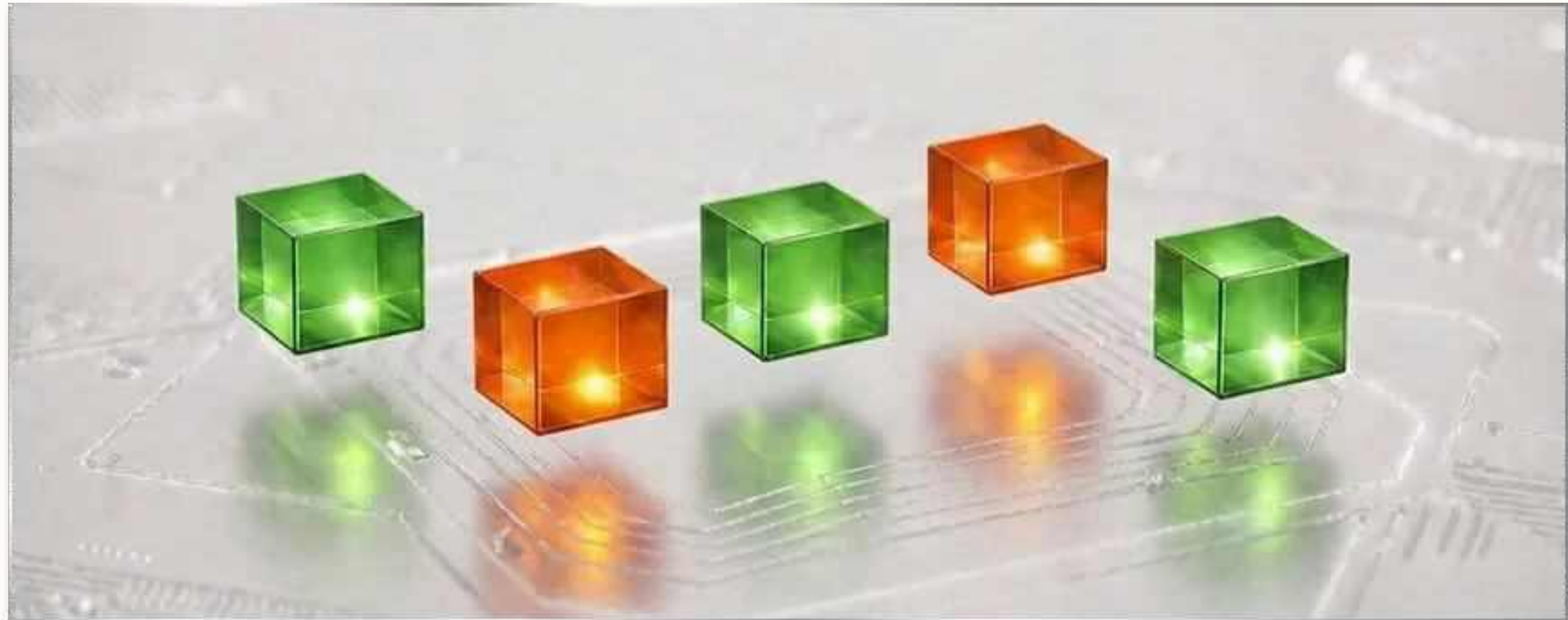
Балансовые показатели, млрд руб.



Соблюдение регуляторных нормативов

Компания выполняет нормативы достаточности капитала и ликвидности с существенным запасом.

Высокая доля собственного капитала в структуре фондирования обеспечивает устойчивость бизнеса и гибкость в управлении ресурсами.



Перспективы развития

Займер продолжит реализацию стратегии, направленной на трансформацию в мультипродуктовую финтех-группу, сочетающую кредитные и транзакционные сервисы.

Ключевыми приоритетами остаются повышение устойчивости бизнес-модели, диверсификация источников дохода и развитие технологической платформы.

Компания планирует дальнейшее развитие продуктовой линейки по следующим направлениям:

PDL-займы:

- постепенное снижение объемов выдач в пользу новых лимитных продуктов;
- перевод продукта в нишевой формат с фокусом на определенные категории клиентов.

IL-займы:

- увеличение сроков и лимитов;
- запуск продуктов с кредитным лимитом;
- развитие кросс-продаж IL-продуктов клиентам PoS-направления.

PoS-займы:

- развитие офлайн-направления;
- запуск кросс-продаж основных продуктов Компании;
- масштабирование дополнительных услуг.

Виртуальные карты с кредитным лимитом:

- развитие функционала обналичивания и переводов;
- тестирование и внедрение дополнительных сервисов;
- масштабирование продукта на более широкую клиентскую базу.

МКК «Дополучкино»:

- развитие технологической платформы;
- запуск кросс-продаж продуктовой линейки Компании.

Развитие новых направлений:

КИБ «Евроальянс»:

- масштабирование цифровых продуктов;
- развитие транзакционного бизнеса;
- запуск кросс-продаж продуктов на клиентскую базу Компании и партнеров.

МКК «Селлер Капитал»:

- увеличение объемов выдач продавцам на маркетплейсах;
- масштабирование продуктовой линейки;
- развитие новых сегментов кредитования МСБ.

ПКО «ПроФи»:

- обработка текущих портфелей задолженности;
- анализ и отбор новых портфелей, включая банковские;
- приобретение дополнительных цессионных портфелей МФО и банков.

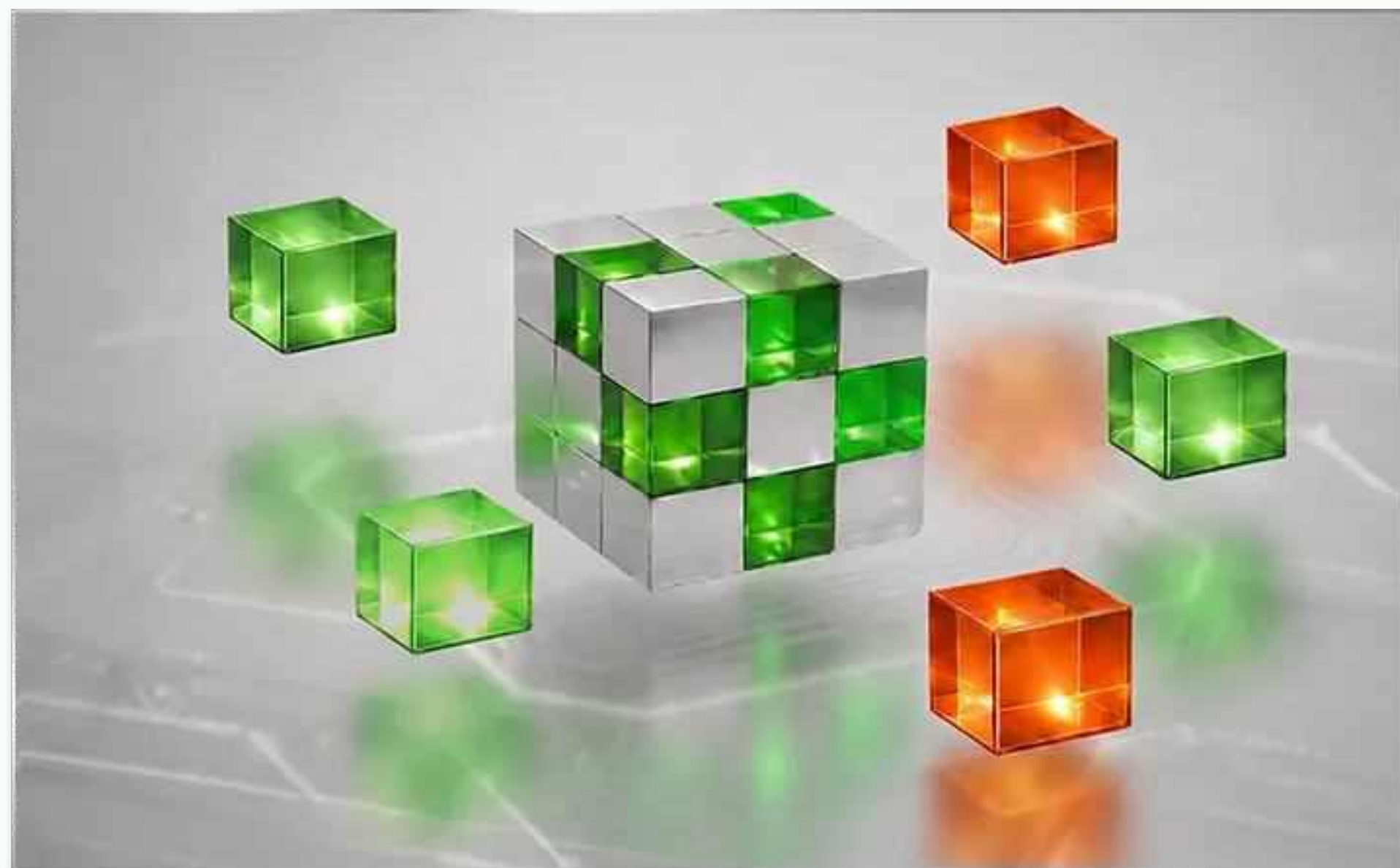
Стратегический фокус

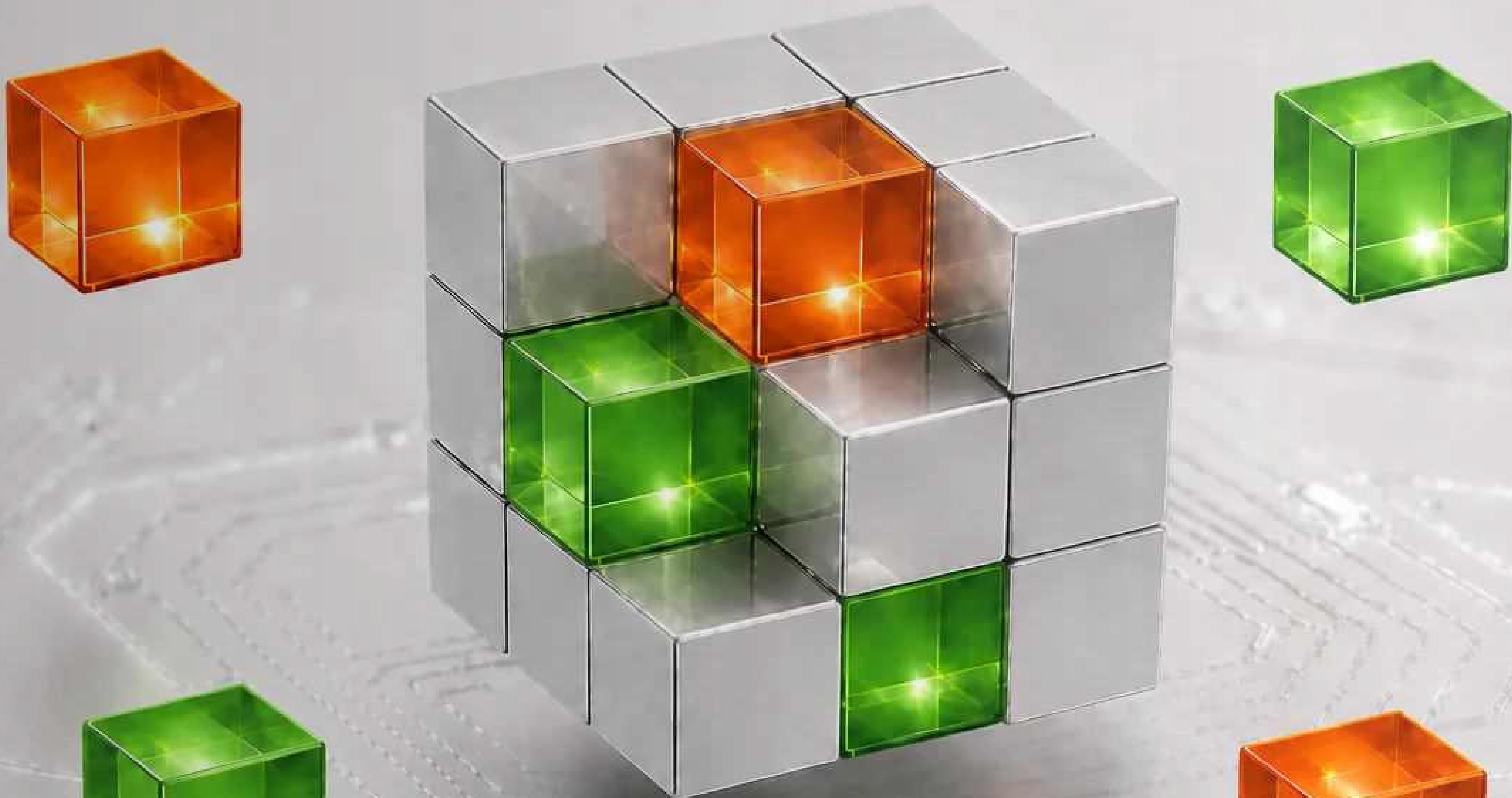
Реализация данных направлений позволит Компании:

- повысить устойчивость бизнес-модели в условиях меняющейся регуляторной среды;
- диверсифицировать источники дохода;
- увеличить долю масштабируемых транзакционных доходов;
- усилить синергии между бизнес-направлениями.

В результате Займер формирует основу для долгосрочного роста и повышения стоимости бизнеса.

Roadmap развития (2025 → 2026):





Корпоративное управление

Система корпоративного управления

Система корпоративного управления Компании представляет собой систему взаимоотношений между акционерами, Советом директоров, исполнительными органами и иными заинтересованными лицами.

Корпоративное управление является инструментом для определения целей Общества и средств достижения этих целей, а также обеспечения эффективного контроля за деятельностью Общества со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.



Система корпоративного управления Общества основана на:

- Требованиях действующего законодательства Российской Федерации;
- Уставе Общества;
- Правилах листинга ПАО «Московская биржа».



При построении и совершенствовании корпоративного управления Общество также руководствуется:

- Рекомендациями и принципами корпоративного управления, закрепленными в Кодексе корпоративного управления Банка России (письмо от 10.04.2014 № 06-52/2463) (далее — Кодекс корпоративного управления);
- Положениями Кодекса корпоративного управления Общества.



Ключевые принципы корпоративного управления

Компания считает эффективную модель корпоративного управления залогом доверительных партнерских отношений с акционерами. Свою систему корпоративного управления Компания строит на требованиях законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных актов Банка России, Правил листинга ПАО «Московская Биржа» и рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России.

С момента перехода в публичный статус в феврале 2024 года, Общество успешно завершило этап становления и перешло к фазе устойчивого развития зрелой системы корпоративного управления. Успешно пройденный этап трансформации позволил создать прозрачную правовую среду, которая эффективно поддерживает масштабирование Группы и обеспечивает высокое качество управленческих решений.

Общество придерживается стратегии качественного развития корпоративных практик соразмерно масштабам бизнеса и нацелено на поддержание открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами, гарантируя исключительную обоснованность управленческих действий и их полную открытость перед инвесторами и регулятором.

Правила и процедуры корпоративного управления Компании закреплены Уставом и внутренними документами Общества: Положением Об общем собрании акционеров, Положением о Совете директоров, [Кодексом корпоративного управления](#).

Ключевые принципы корпоративного управления, которым следует Займер:



Справедливость

Равное отношение ко всем акционерам и неукоснительная защита их законных интересов и прав.



Ответственность

Открытый диалог с представителями всех заинтересованных сторон, признание их прав и законных интересов.



Этичность

Соблюдение этических норм, препятствующих использованию служебного положения работниками Общества во вред самому Обществу или третьим лицам.



Подотчетность

Подотчетность Совета директоров акционерам, а единоличного исполнительного органа – Общему собранию акционеров и Совету директоров.



Надежность

Надежность и эффективность учета прав собственности на акции.



Прозрачность

Своевременное раскрытие достоверной информации о деятельности Общества.



Устойчивое развитие

Баланс между экономическими интересами Общества и добровольно принятыми на себя обязательствами по улучшению качества социальной, экономической и экологической сфер жизни в регионах присутствия.

Развитие и совершенствование практики корпоративного управления

Займер уделяет большое внимание совершенствованию системы корпоративного управления, основываясь на российских и международных стандартах и передовой практике корпоративных отношений. Обществом проводится регулярный мониторинг изменений законодательства, актуализируются внутренние документы, осуществляется оценка качества корпоративного управления и деятельности членов Совета директоров Общества, кроме того, все корпоративные процедуры и заключаемые сделки проходят предварительный правовой анализ.

Займер признает важность высокого уровня корпоративного управления. Система корпоративного управления нацелена на обеспечение долгосрочного устойчивого развития и реализации прав акционеров, создание и сохранение доверительных отношений с инвесторами, а также увеличение стоимости акций и рост дивидендной доходности.

Структура органов управления и контроля

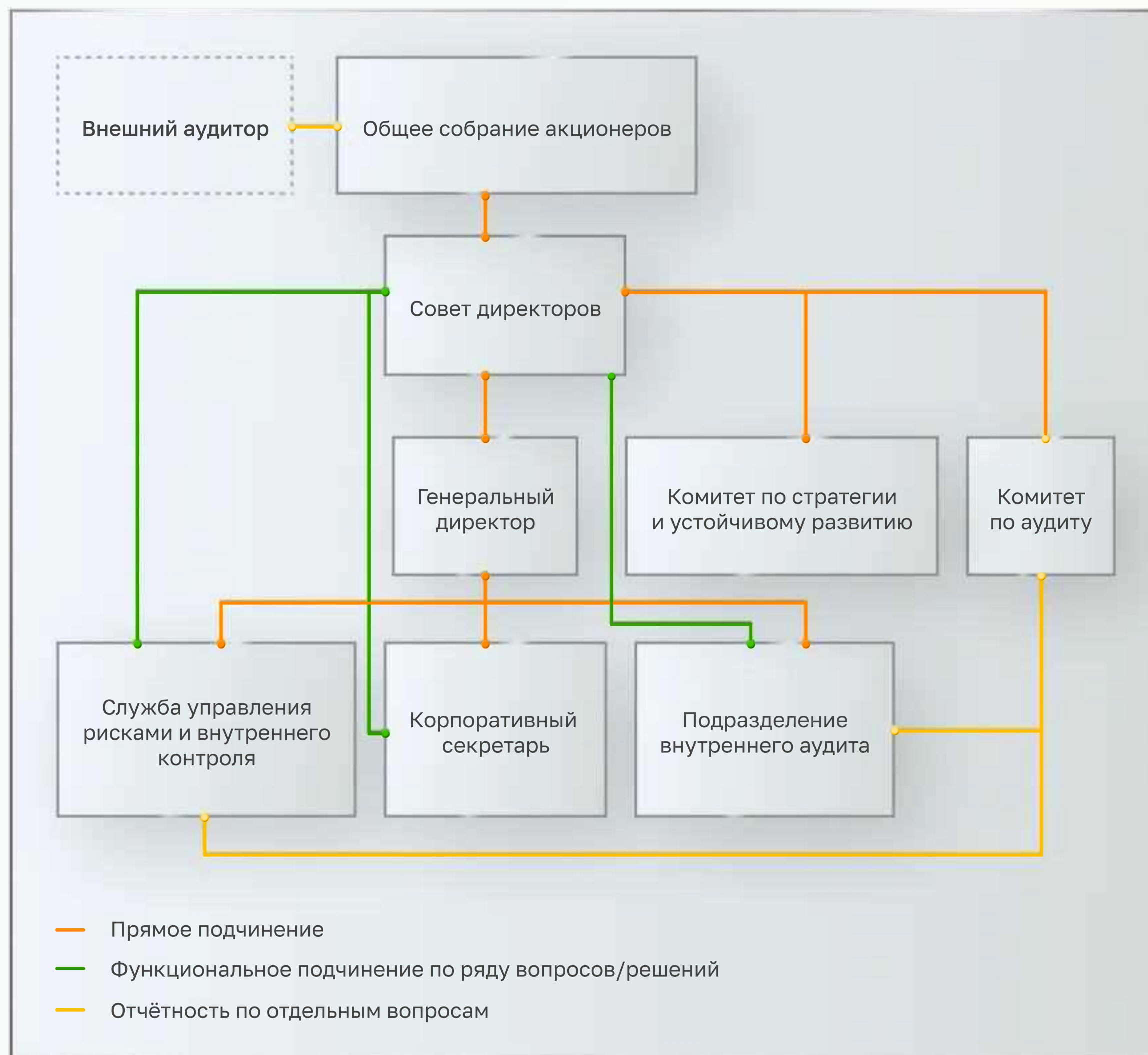
Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров, которому подотчетны Совет директоров, избираемый Общим собранием акционеров и осуществляющий стратегическое управление Обществом, а также Генеральный директор, руководящий его текущей деятельностью.

В целях обеспечения эффективного управления рисками, контроля за операционной деятельностью и финансовыми результатами в Обществе сформирован Комитет по аудиту Совета директоров, а также функционируют подразделение внутреннего аудита и Служба управления рисками и внутреннего контроля. Для всестороннего рассмотрения стратегических направлений развития бизнеса, повышения эффективности деятельности и контроля за реализацией ESG-стратегии в Обществе действует Комитет Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию.

В Обществе обеспечено привлечение независимого аудитора, осуществляющего проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества. Независимый аудитор утверждается Общим собранием акционеров Общества.

Благодаря опыту и высокой квалификации органов управления и контроля Компания эффективно обеспечивает:

- Защиту прав и интересов акционеров;
- Рост стоимости активов;
- Своевременное и прозрачное раскрытие информации о текущем состоянии бизнеса и его перспективах;
- Ответственное принятие решений с учетом всесторонней оценки текущих рисков.



Заявление Совета директоров о соблюдении Кодекса корпоративного управления

Совет директоров ПАО МКК «Займер» подтверждает стремление Общества к соблюдению принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления. Осознавая высокую степень ответственности перед акционерами и работниками Общества, а также важность соблюдения норм корпоративной этики для успешного ведения бизнеса и обеспечения конструктивного взаимодействия со всеми заинтересованными в деятельности Общества лицами, Общество последовательно расширяет практику применения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

В качестве методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, использовались рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06–28/102). Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления содержится в Приложении № 4 к Годовому отчету Общества.

Органы управления

Общее собрание акционеров

Компания следует принципам уважения законных прав и интересов акционеров, обеспечения справедливого и равного отношения ко всем акционерам, а также недопустимости злоупотреблений со стороны мажоритарного акционера.

Все владельцы голосующих акций участвуют в общих собраниях акционеров с правом голоса по всем вопросам повестки дня. Общество своевременно предоставляет им необходимую информацию, позволяющую сформировать обоснованную позицию по вопросам, выносимым на рассмотрение. На общем собрании акционеров принимаются решения по основным вопросам деятельности Общества. Компетенция общего собрания акционеров, а также порядок его подготовки и проведения определены Уставом Общества и Положением об общем собрании акционеров Общества.

К полномочиям Общего собрания акционеров относятся следующие важнейшие вопросы работы Компании:

- Внесение изменений в Устав или утверждение его новой редакции;
- Определение количества обыкновенных акций, увеличение или уменьшение уставного капитала;
- Избрание Совета директоров и Генерального директора;
- Утверждение аудитора;
- Одобрение крупных сделок и принятие решений по иным вопросам, отнесенных законодательством к компетенции Общего собрания акционеров.

Общее собрание акционеров может проходить в форме заседания, голосование на котором совмещается с заочным голосованием, или заочного голосования. При этом могут применяться технологии дистанционного участия. Общее собрание акционеров правомочно, если ко времени начала его проведения есть кворум (простое большинство голосов) хотя бы по одному из вопросов, включенных в повестку дня. Голосование проходит по принципу «одна обыкновенная акция – один голос», за исключением кумулятивного голосования при избрании членов Совета директоров.

Любой акционер или его представитель, который присутствует на собрании, вправе выразить свое мнение и задать интересующие его вопросы Председателю Общего собрания акционеров, присутствующим членам и кандидатам в состав Совета директоров, представителю аудитора, Генеральному директору. Обратиться к Председателю Совета директоров или его заместителю акционеры могут по электронной почте ir@zaymer.ru

В 2025 году:

1 общее годовое собрание акционеров

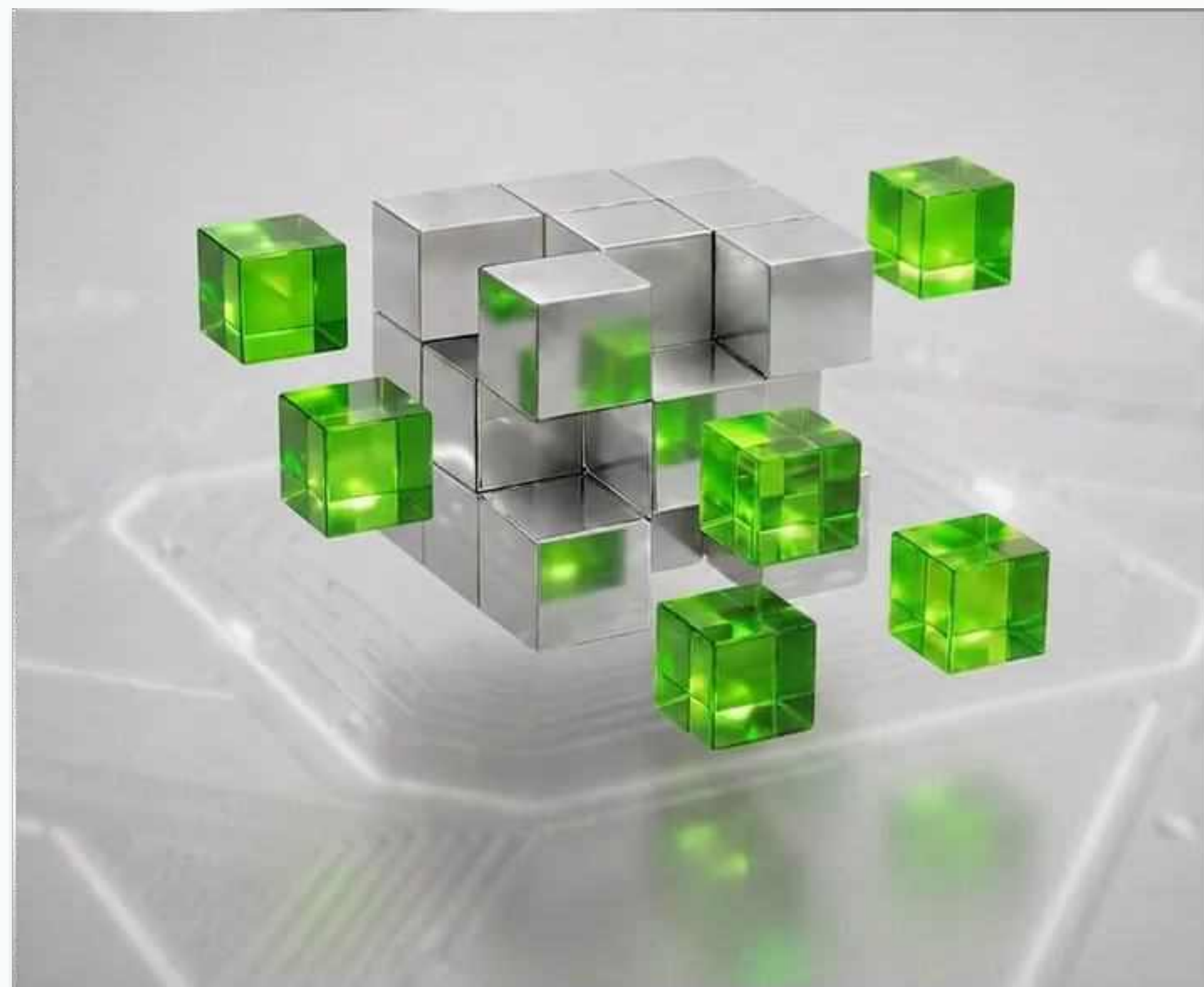
4 внеочередных общих собрания акционеров

10 вопросов рассмотрено

Все материалы к собраниям, отчет об итогах голосования размещены на сайте уполномоченного информационного агентства [«Центр раскрытия корпоративной информации»](#) (ООО «Интерфакс-ЦРКИ»).

Совет директоров

Профессиональный и эффективный Совет директоров, способный выносить объективные суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и всех его акционеров, является одним из ключевых элементов системы корпоративного управления Общества.



Совет директоров отвечает за стратегическое руководство Компанией (кроме вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров), в частности:



Определяет приоритетные направления развития Компании;



Созывает общие собрания акционеров и определяет их повестку дня;



Утверждает годовой бюджет, годовой отчет и годовую финансовую (бухгалтерскую) отчетность Компании;



Утверждает решения о выпуске и размещении эмиссионных ценных бумаг;



Дает рекомендации Общему собранию акционеров по размеру дивидендов;



Определяет размер оплаты услуг аудитора;



Определяет принципы организации системы управления рисками и внутреннего контроля, утверждает риск-аппетит, ведет мониторинг ключевых рисков;



Выполняет иные функции, возложенные на него действующим законодательством и Уставом.

Порядок формирования Совета директоров, компетенция его членов, а также порядок созыва и проведения заседаний Совета директоров определяются Уставом и Положением о Совете директоров Общества. Члены Совета директоров избираются годовым Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. По решению Общего собрания акционеров полномочия членов Совета директоров могут быть прекращены досрочно. Количественный состав Совета директоров определяется Общим собранием акционеров, при этом он не может быть менее пяти человек. Генеральный директор Общества не может исполнять функции Председателя Совета директоров.

Избрание членов Совета директоров представляет собой прозрачную процедуру, осуществляемую в соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества. Акционерам предоставляется достаточный объем информации о кандидатах, позволяющий сформировать представление об их деловых, личных и профессиональных качествах.

Члены Совета директоров обязаны действовать добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров, основываясь на всей имеющейся в их распоряжении информации. Члены Совета директоров обязуются воздерживаться от совершения действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их личными интересами и интересами Общества. В случае возникновения либо возможности возникновения конфликта интересов член Совета директоров уведомляет об этом Совет директоров через Корпоративного секретаря и воздерживается от участия в голосовании по соответствующему вопросу. Члены действующего состава Совета директоров не владеют акциями поставщиков Общества и иных его контрагентов, а также не ведут предпринимательскую деятельность со связанными сторонами.

Решения Совета директоров Общества принимаются на заседаниях Совета директоров, в том числе дистанционно с использованием электронных либо иных технических средств, либо путем заочного голосования. Заседание Совета директоров является правомочным (имеет кворум), если в нем принимает участие не менее половины от числа избранных членов Совета директоров, если уставом Общества не предусмотрено более высокое требование к кворуму. Решения по вопросам, поставленным на голосование, принимаются большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, если иное не предусмотрено Федеральным законом «Об акционерных обществах» или Уставом Общества.

Общество считает наличие независимых директоров в составе Совета директоров одним из ключевых условий эффективного корпоративного управления и принятия взвешенных решений в интересах всех акционеров.

В целях эффективного осуществления Советом директоров своих функций, обеспечения максимальной объективности принимаемых решений и сохранения баланса интересов различных групп акционеров Общество стремится к тому, чтобы в составе Совета директоров Общества было не менее двух независимых директоров.

В состав действующего Совета директоров входят два независимых директора, при этом один из них исполняет функции Председателя Совета директоров.

Результаты работы Совета директоров в 2025 году:

19 заседаний проведено
(совместное присутствие)

16 заочных голосований

140 вопросов было
рассмотрено

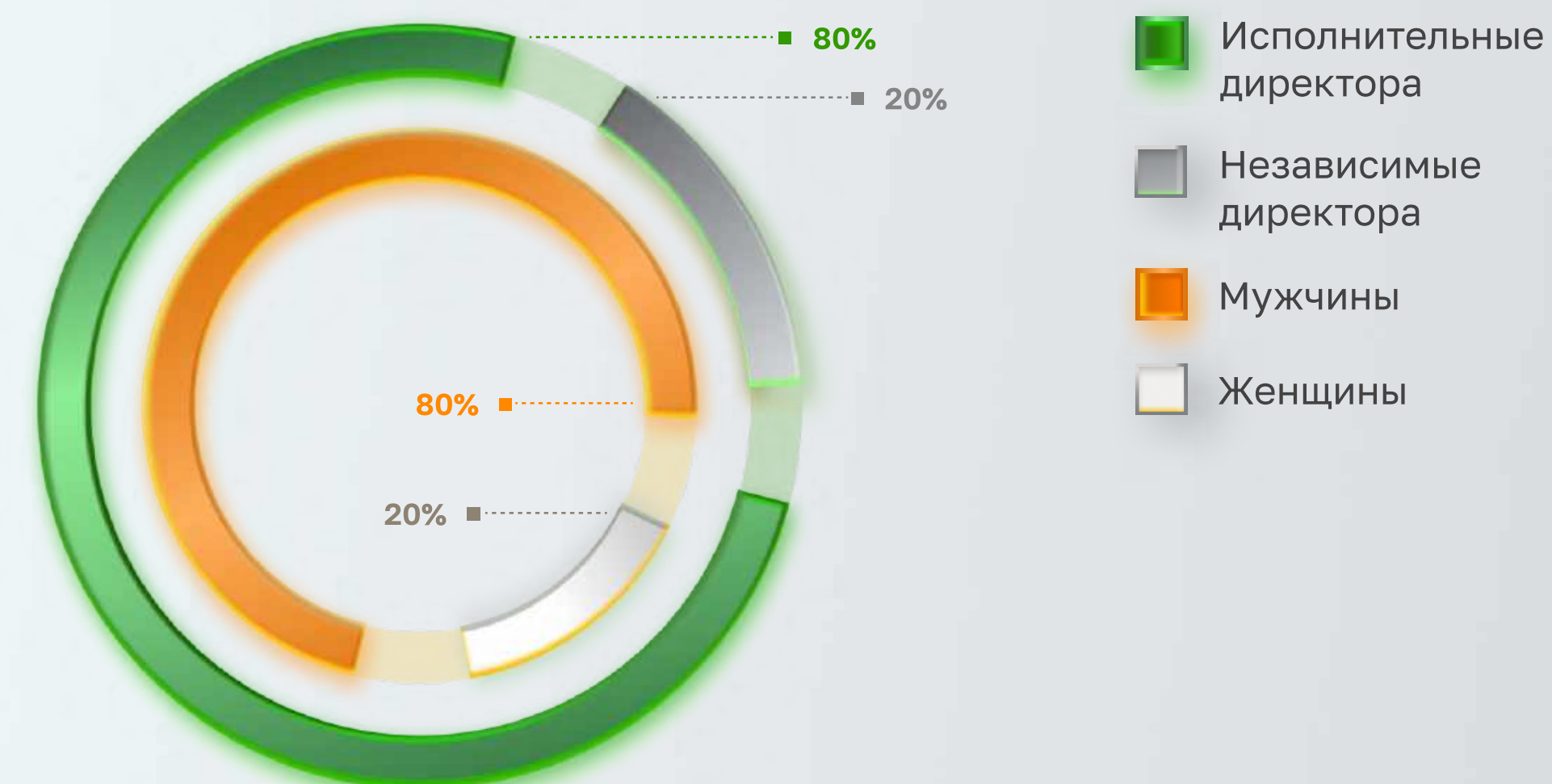
99% посещаемость
заседаний

Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2025 году:

- Определение развития и совершенствования стратегического управления Общества;
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком;
- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю;
- Рекомендации относительно аудиторской организации;
- Годовой отчет Общества;
- Включение кандидатов в список кандидатур для избрания в Совет директоров Общества в соответствии с п. 7 ст. 53 Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- Вопросы, связанные с созывом, подготовкой и проведением Общих собраний акционеров;
- Одобрение ряда сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- Согласование участия Общества в других организациях;
- Планы работы и отчеты службы внутреннего аудита и службы внутреннего контроля и управления рисками Общества;
- Планы работы Совета директоров и его комитетов;
- Утверждение годового бюджета, в том числе консолидированного бюджета Общества;
- Отчет о деятельности Совета директоров и его комитетов;
- Согласование участия должностных лиц руководящего состава в органах управления других организаций.

Действующий состав Совета директоров, избранный решением годового заседания Общего собрания акционеров от 17 июня 2025 года, состоит из десяти человек. Члены Совета директоров обладают безупречной деловой и личной репутацией, значительным опытом работы, а также необходимыми знаниями и навыками для осуществления эффективного и ответственного управления Обществом.

Структура персонала по категориям, чел.



Сведения о членах Совета директоров



Повалий Михаил Сергеевич

Председатель Совета директоров, независимый директор

Год рождения: 1972.

Образование: Военный институт Министерства обороны СССР, специальность «переводчик, специалист в информационно-аналитической области»; Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова — MBA, специальность «общий менеджмент»; INSEAD (Top executive program).

Опыт работы:

- с 20 мая 2019 года по 20 октября 2021 года — член правления АО «ЮниКредит банк»;
- с 21 ноября 2022 года по настоящее время — советник генерального директора Страхового публичного АО «Ингосстрах»;
- с 2024 года по настоящее время — член Совета директоров ПАО МКК «Займер», Председатель Совета директоров.



Мехтиев Эльман Октай оглу

Независимый директор

Год рождения: 1965.

Образование: Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «преподаватель философии»; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность программа магистратуры по направлению подготовки «финансы и кредит».

Опыт работы:

- с 5 декабря 2018 года по 31 августа 2023 года — президент Некоммерческой организации «Национальная Ассоциация Профессиональных Коллекторских Агентств»;
- с 25 сентября 2023 года по настоящее время — директор по развитию бизнеса Общество с ограниченной ответственностью «Кредчек»;
- с 2024 года по настоящее время — член Совета директоров ПАО МКК «Займер».
- с 2 июня 2025 года по настоящее время — Генеральный директор Ассоциации развития финансовой грамотности (АРФГ);



Макаров Роман Сергеевич

Год рождения: 1980.

Образование: Кемеровский государственный университет, специальности «финансы и кредит», «прикладная математика и информатика».

Опыт работы:

- с 23 июля 2018 года по 11 октября 2018 года — исполнительный директор ООО Микрофинансовая компания «Займер»;
- с 12 октября 2018 года по настоящее время — Генеральный директор ПАО МКК «Займер».
- с 2024 года по настоящее время — член Совета директоров ПАО МКК «Займер».



Грязнова Оксана Николаевна

Год рождения: 1986.

Образование: Кемеровский государственный университет, специальность «налоги и налогообложение».

Опыт работы:

- с 21 декабря 2018 года по 7 марта 2019 года — начальник финансово-экономического отдела ООО «Сиб-Трейдинг»;
- с 11 марта 2019 года по настоящее время — финансовый директор ПАО МКК «Займер».
- с 2024 года по настоящее время — член Совета директоров ПАО МКК «Займер».



Заводсков Андрей Дмитриевич

Год рождения: 1991.

Образование: Ульяновский государственный университет, специальность «государственное и муниципальное управление».

Опыт работы:

- с 18 октября 2018 года по 30 декабря 2021 года – директор по управлению высокорисковыми активами ООО Микрофинансовая компания «Быстроденьги»;
- с 10 января 2022 года по настоящее время – заместитель генерального директора ПАО МКК «Займер».
- с 2024 года по настоящее время – член Совета директоров ПАО МКК «Займер».



Ляшенко Павел Андреевич

Год рождения: 1989.

Образование: Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, специальность «прикладная информатика».

Опыт работы:

- с 4 апреля 2017 года по 13 июня 2024 года – руководитель разработки ООО «РобоФинанс»;
- с 14 июня 2024 года – директор по технологиям ПАО МКК «Займер».
- с 13 ноября 2024 года – генеральный директор ООО «ФинТехРобот»;
- с 2024 года по настоящее время – член Совета директоров ПАО МКК «Займер».



Борейко Александр Сергеевич

Год рождения: 1977.

Образование: Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность «экономист».

Опыт работы:

- с 1 сентября 2014 года по 1 ноября 2017 года – управляющий директор подразделения Финансовые коммуникации Finsbury ООО «Янг и Рубикам ФМС»;
- с 7 ноября 2017 года по 12 ноября 2018 года – директор по связям с общественностью ПАО «МегаФон»;
- с 25 декабря 2019 года по 18 мая 2021 года – директор проектов АНО АСИ;
- с 1 февраля 2024 года – директор по связям с инвесторами ПАО МКК «Займер».
- с 2024 года по настоящее время – член Совета директоров ПАО МКК «Займер».



Матвеева Татьяна Васильевна

Год рождения: 1986.

Образование: Российский государственный торгово-экономический университет, специальность «юриспруденция».

Опыт работы:

- с 3 июня 2019 года по настоящее время – директор по правовым вопросам ПАО МКК «Займер».
- с 2024 года по настоящее время – член Совета директоров ПАО МКК «Займер».



Родионов Станислав Николаевич

Год рождения: 1983.

Образование: Кемеровский государственный университет, специальность «прикладная математика и информатика».

Опыт работы:

- с 12 января 2010 года по 23 марта 2020 года – заместитель начальника отдела режима секретности и безопасности информации Управления Федерального казначейства по Кемеровской области;
- с 24 марта 2020 года по настоящее время – директор по информационной безопасности ПАО МКК «Займер».
- с 10 января 2025 года по настоящее время – директор по информационной безопасности ООО «ФинТехРобот»;
- с 1 апреля 2025 года по настоящее время – специалист по информационной безопасности ООО ПКО «ПроФи»;
- с 2024 года по настоящее время – член Совета директоров ПАО МКК «Займер».



Передерий Алексей Михайлович

Год рождения: 1988.

Образование: Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный институт электроники и математики (технический университет)», квалификация: Экономист-математик.

Опыт работы:

- с 16 мая 2022 года по 7 марта 2025 года – директор департамента управления рисками ООО МФК «МигКредит»;
- с 10 марта 2025 года по настоящее время – директор по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО МКК «Займер»;
- с 2025 года по настоящее время – член Совета директоров ПАО МКК «Займер».

Следующие члены Совета директоров владеют акциями Компании: Макаров Р. С. – 4 250 шт., Заводсков А. Д. – 2 120 шт., Грязнова О. Н. – 630 шт.

Комитеты Совета директоров

Для детальной проработки вопросов, рассматриваемых Советом директоров, а также для предметного изучения отдельных существенных аспектов его деятельности Совет директоров сформировал два комитета.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту призван содействовать Совету директоров в обеспечении эффективного управления рисками и контроле за деятельностью Общества. Его деятельность регулируется действующим законодательством, Кодексом корпоративного управления Банка России, а также [Положением о Комитете по аудиту](#) Общества.

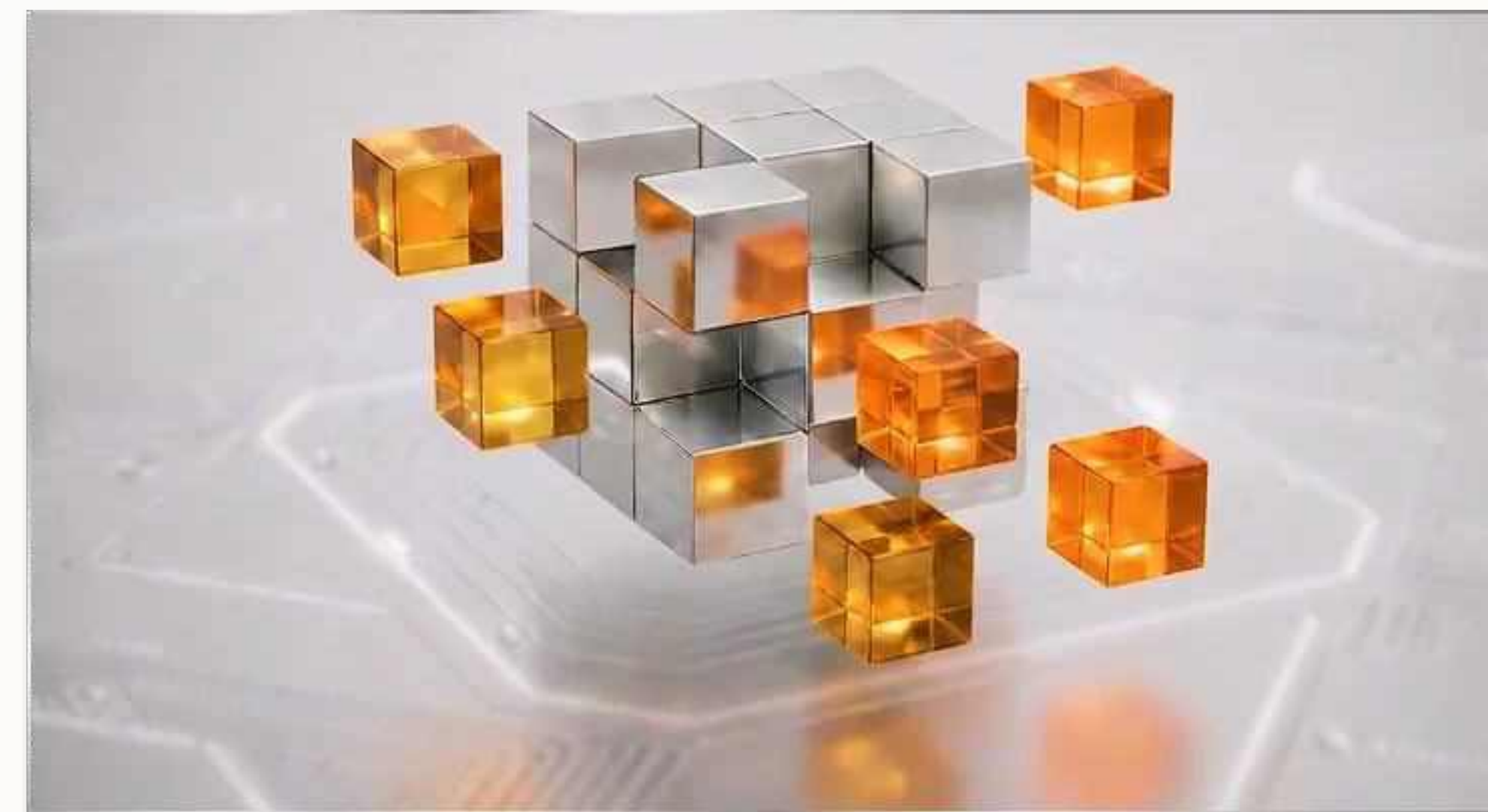
В ходе своей работы Комитет:

- Контролирует обеспечение полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- Контролирует надежность и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля;
- Обеспечивает независимость и объективность внутреннего и внешнего аудита.

В состав Комитета входят три человека:

- Мехтиев Эльман Октай оглу – Председатель;
- Повалий Михаил Сергеевич;
- Грязнова Оксана Николаевна.

Целью Комитета по аудиту является содействие эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.



11

заседаний

29

вопросов
рассмотрено

3

заочных
голосования

100%

посещаемость
заседаний Комитета

Комитет по стратегии и устойчивому развитию

Целью создания Комитета по стратегии и устойчивому развитию является рассмотрение стратегических вопросов развития бизнеса, содействие повышению эффективности деятельности Общества, стоимости его активов, доходности и инвестиционной привлекательности в долгосрочной перспективе, а также оценка целесообразности участия в сделках слияний и поглощений и выполнение иных функций, предусмотренных [Положением о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Общества](#).

Ключевые задачи Комитета:

- Повышать эффективность и качество работы Совета директоров в области стратегического управления, бюджетирования и финансового моделирования;
- Разрабатывать концепции органического и неорганического роста Компании и ее дочерних обществ;
- Определять стратегические приоритеты и руководящие принципы устойчивого развития Компании;
- Контролировать реализацию стратегии экологического, социального и корпоративного управления (ESG-стратегии).

В состав Комитета входят 10 человек:

- Макаров Роман Сергеевич — Председатель;
- Мехтиев Эльман Октай оглу;
- Повалий Михаил Сергеевич;
- Грязнова Оксана Николаевна;
- Ляшенко Павел Андреевич;
- Заводсков Андрей Дмитриевич;
- Матвеева Татьяна Васильевна;
- Борейко Александр Сергеевич;
- Родионов Станислав Николаевич;
- Передерий Алексей Михайлович.

Результаты работы Комитета по стратегии и устойчивому развитию в 2025 году:

4 заседания

1 заочное голосование

5 вопросов рассмотрено

100% посещаемость заседаний Комитета

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь – должностное лицо, ответственное за соблюдение требований законодательства в части прав и законных интересов акционеров, организацию взаимодействия Компании с акционерами и иными заинтересованными сторонами, а также за обеспечение эффективной работы Совета директоров. В своей деятельности корпоративный секретарь руководствуется законодательством, Уставом Общества и [Положением о Корпоративном секретаре](#).

Корпоративный секретарь назначается на должность и освобождается от должности Генеральным директором с согласия Совета директоров. Его независимость обеспечивается тем, что он подотчетен непосредственно Совету директоров.



Бровкина Татьяна Сергеевна

Год рождения: 1980

Образование: Кузбасский институт экономики и права, специальность «юриспруденция»

Опыт работы:

- с 16 июня 2020 года по 22 декабря 2023 года – начальник юридического отдела АКБ «Кузбассхимбанк» ПАО;
- с 25 декабря 2023 года по настоящее время – Корпоративный секретарь ПАО МКК «Займер».

В рамках своих обязанностей Корпоративный секретарь:



Участвует в подготовке и проведении общих собраний акционеров;



Обеспечивает хранение корпоративных документов;



Обеспечивает раскрытие информации, соблюдение информационной политики Компании;



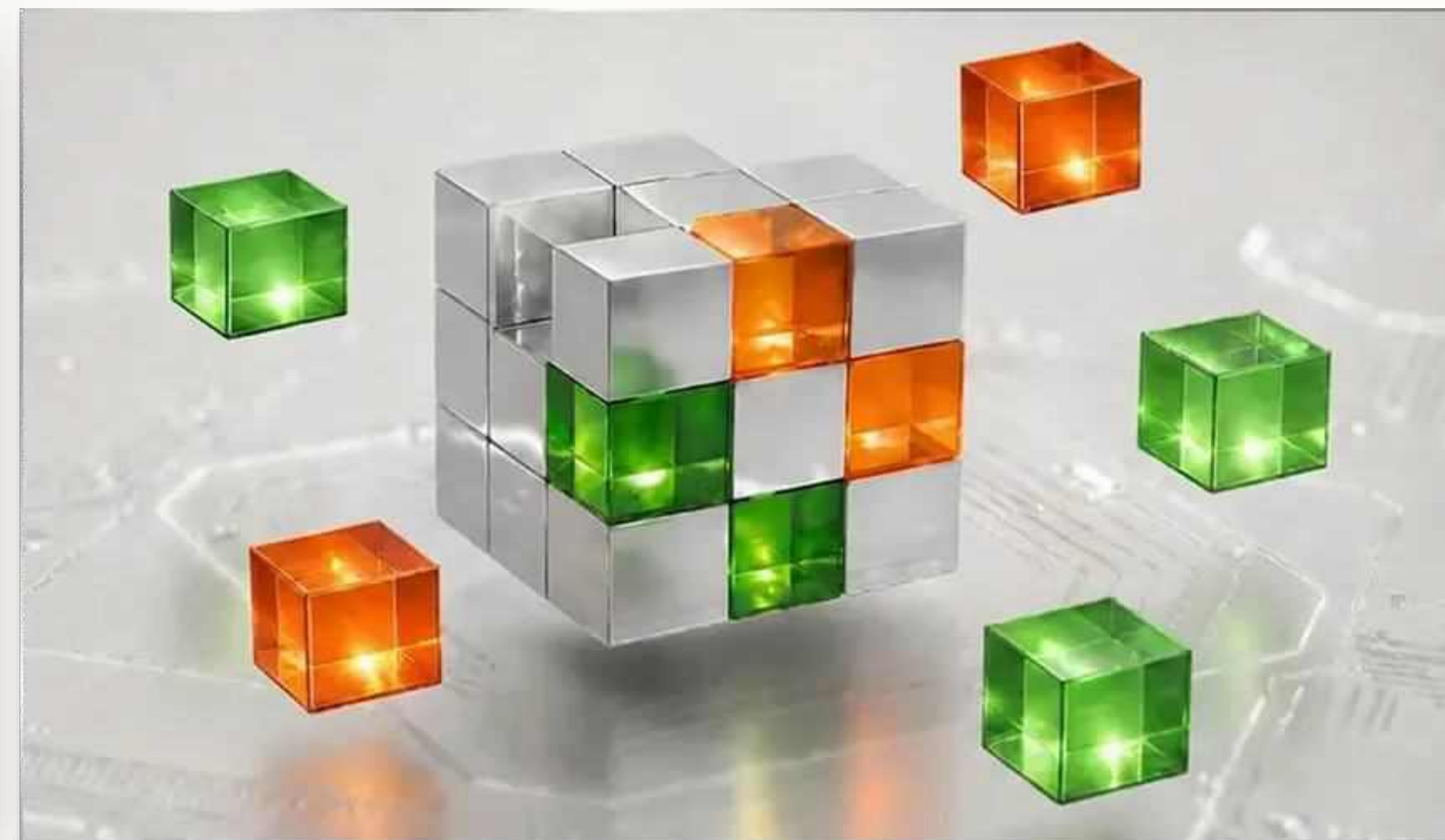
Обеспечивает работу Совета директоров и его комитетов;



Участвует в совершенствовании системы и практики корпоративного управления;



Выполняет иные функции в рамках своей компетенции.



Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов

В целях поддержания доверия акционеров и инвесторов Совет директоров разработал прозрачную систему оценки своей деятельности, которая проводится ежегодно. Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов осуществляется для определения степени эффективности их работы, ее соответствия потребностям развития Общества, а также выявления направлений для дальнейшего совершенствования практик корпоративного управления.

По итогам проведенной оценки работы Совета директоров и его комитетов в 2025 году был сделан вывод о том, что:



Деятельность Совета директоров и комитетов Совета директоров надлежащим образом организована и соответствует стратегическим принципам Общества, а также ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления;



Структура Совета директоров и его комитетов в полной мере отвечает потребностям Общества;



Система корпоративного управления Общества соответствует требованиям действующего законодательства и большинству рекомендаций Банка России в области корпоративного управления.

Генеральный директор

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Общества и осуществляет руководство его текущей деятельностью. В своей деятельности Генеральный директор руководствуется действующим законодательством, Уставом Общества и решениями органов управления Общества.

К компетенции Генерального директора относится решение всех вопросов, возникающих в процессе деятельности Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров:

- Организует деятельность ПАО МКК «Займер» и отвечает за ее результаты;
- Обеспечивает исполнение решений общих собраний акционеров и Совета директоров;
- Отвечает за эффективную экономическую, финансовую, научно-техническую и социальную политику Компании;
- Наделен всей полнотой необходимых полномочий для оперативного руководства текущей деятельностью Компании, действует без доверенности от ее имени и представляет ее интересы, в том числе в государственных органах и суде.

В настоящее время Генеральный директор Компании — **Макаров Роман Сергеевич** (биография приведена в подразделе «Сведения о членах Совета директоров (текущий состав)»).

Вознаграждение членов органов управления

Порядок и условия выплат членам Совета директоров Общества определяются согласно Уставу и Политике по вознаграждениям и компенсациям членам Совета директоров ПАО МКК «Займер».

Выплата вознаграждений и возмещение расходов (компенсаций) членам Совета директоров производится только на основании решения Общего собрания акционеров Общества. В 2024 году внеочередным Общим собранием акционеров, проведенным 27.09.2024, установлено, что Общество выплачивает вознаграждение только независимым директорам, не являющимся работниками (включая членов исполнительных органов) компаний Группы ПАО МКК «Займер». Компенсация накладных расходов производится всем директорам по фактически произведенным и документально подтвержденным целевым расходам.

Вознаграждение состоит из фиксированной и переменной частей, в которых:

- Фиксированная часть вознаграждения составляет 4 000 000 руб. (без учета НДФЛ) в год и выплачивается ежеквартально равными частями;
- Переменная часть вознаграждения рассчитывается по формуле:
(В/А-1)*фиксированную часть, где А – цена акций на дату избрания кандидата в члены Совета директоров Общества, В – цена акций на конец года. При расчете следующего периода А – цена акций на начало последующего года,
В – цена акций на дату прекращения полномочий члена Совета директоров. При отрицательной динамике цены акции переменная часть не выплачивается.

Выплата вознаграждения независимому члену Совета директоров Общества производится за период с даты избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества.

Вознаграждение Председателю Совета директоров Общества установлено в размере 8 000 000 руб. (без учета НДФЛ) в год, которое выплачивается ежеквартально равными частями.

Размер вознаграждения, выплачиваемого Генеральному директору за исполнение им своих обязанностей, определен трудовым договором.

Во избежание сомнений, настоящим устанавливается, что если независимый член Совета директоров Общества, член Совета директоров, который не занимает должность в органах управления и не является работником Общества или его дочерних и зависимых обществ, одновременно исполняет обязанности Председателя Совета директоров Общества, то размер выплачиваемого вознаграждения ограничен суммой, выплачиваемой за исполнение обязанностей Председателя Совета директоров Общества, оплата за выполнение обязанностей независимого члена Совета директоров Общества, члена Совета директоров, который не занимает должность в органах управления и не является работником Общества или его дочерних и зависимых обществ, не производится.

Выплата вознаграждения Председателю Совета директоров Общества производится за период с даты избрания Председателем Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий Председателя Совета директоров Общества.

Вознаграждение, выплаченное членам Совета директоров в 2025 году, тыс. руб.

Наименование показателя	2025, 12 мес.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	14 209
Заработная плата	78 113
Премии	38 939
Комиссионные	-
Иные виды вознаграждений	195
Итого	131 456

Управление рисками и внутренний контроль

Система управления рисками и внутреннего контроля

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) — это часть системы корпоративного управления, которая призвана обеспечить устойчивое развитие Компании и дочерних обществ путем своевременного выявления и управления существенными рисками.

Система построена на основе нормативных актов Банка России, [Базового стандарта по управлению рисками микрофинансовых организаций](#), а также [Политики по управлению рисками и внутреннему контролю](#)¹, Политики по управлению операционным риском², Политики по управлению кредитным риском³ и иных внутренних документов Компании.

В число событий, которые могут привести к убыткам и помешать Компании достичь поставленных ею целей, входят как страновые, отраслевые и иные риски, так и решения, принятые на основе неверных суждений, человеческие ошибки и сознательное уклонение от контроля. СУРиВК призвана предотвращать такие события и обеспечивать объективное и справедливое представление о текущем состоянии и перспективах Компании, целостность и прозрачность отчетности, разумность и приемлемость принимаемых рисков.

¹ Утверждена Решением Совета директоров ПАО МФК «Займер» от 27 мая 2025 года (протокол от 27 мая 2025 года № 24).
² Утверждена приказом ПАО МФК «Займер» от 15 мая 2025 года № 140/25-ОД.
³ Утверждена Приказом от 16 декабря 2024 года № 407/24-ОД.

К ее ключевым целям относятся:



Обеспечение устойчивого финансового положения Компании и защита активов;



Обеспечение и защита интересов получателей финансовых услуг, акционеров и иных заинтересованных сторон;



Поддержание кредитного риска не выше уровня, указанного в бюджете и бизнес-плане Компании;



Снижение объема операционных расходов и потенциальных убытков за счет минимизации рисков;



Снижение количества операционных ошибок и риск-событий за счет совершенствования методологии и доработки программного обеспечения;



Сведение к минимуму возможностей для сокрытия операционных ошибок;



Получение аналитики по реальному состоянию дел в Компании;



Превентивное выявление угроз деятельности Компании;



Оперативное реагирование на внешние и внутренние изменения;



Иные цели и задачи, предусмотренные Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю.

По итогам 2025 года были проведены следующие оценки

- Оценка эффективности управления операционным риском в соответствии с Методикой проведения оценки эффективности системы управления операционным риском в ПАО МФК «Займер»¹;
- Оценка эффективности системы управления существенными рисками в соответствии с Методикой проведения оценки эффективности системы управления рисками в ПАО МФК «Займер»²;
- Оценка эффективности системы внутреннего контроля в соответствии с Методикой оценки эффективности системы внутреннего контроля в ПАО МФК «Займер»³.

Были получены следующие результаты:

- Система управления операционным риском — 1,085⁴, где один балл — полностью соответствует допустимому уровню, четыре балла — не соответствует в целом;
- Система управления рисками (кроме операционного риска) — 1,1⁵, где один балл — полностью соответствует допустимому уровню, четыре балла — не соответствует в целом;
- Система внутреннего контроля — 76,96%⁶.

¹ Утверждена приказом ПАО МФК «Займер» от 10 июня 2025 года № 155/25-ОД.

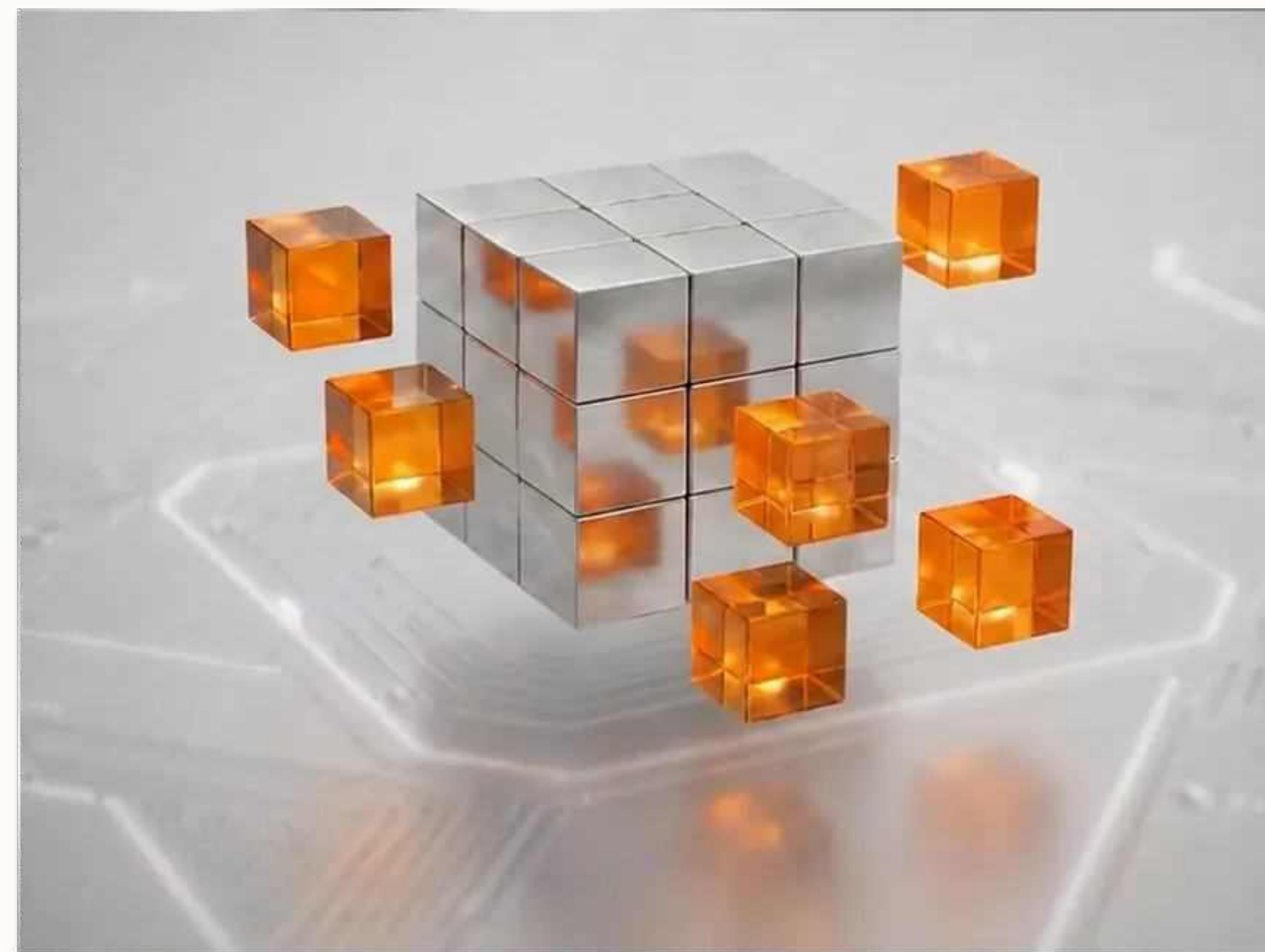
² Утверждена приказом ПАО МФК «Займер» от 16 июня 2025 года № 160/25-ОД.

³ Утверждена приказом ПАО МФК «Займер» от 26 июня 2025 года № 170/25-ОД.

⁴ Означает, что система полностью соответствует требованиям (согласно методике, используется четырехбалльная шкала оценки, где один балл означает, что система соответствует требованиям полностью, четыре балла — что система не соответствует требованиям).

⁵ Означает, что система полностью соответствует требованиям (согласно методике, используется четырехбалльная шкала оценки, где один балл означает, что система соответствует требованиям полностью, четыре балла — что система не соответствует требованиям).

⁶ Означает, что контроль находится на высоком уровне, деятельность Компании соответствует утвержденным целям, нормам, этике и др. документам.



Компания продолжает совершенствовать свою систему управления рисками и внутреннего контроля. В 2026 году планируется повышать вовлеченность сотрудников в управление операционным риском, а также совершенствовать скоринговые модели и оптимизировать кредитно-лимитную политику для управления кредитным риском.

Участники СУРиВК и их функции¹

Совет директоров

- Принимает решения по управлению рисками в рамках своей ответственности.
- Рассматривает и одобряет стратегию Компании, контролирует ее реализацию.
- Рассматривает и отслеживает наиболее существенные риски Компании.
- Анализирует и оценивает эффективность СУРиВК.

Генеральный директор

- Контролирует и мониторит наиболее существенные риски Компании.
- Контролирует надежность и эффективность СУРиВК.
- Контролирует процедуры, которые обеспечивают соблюдение требований законодательства.

Комитет Совета директоров по аудиту

- Контролирует адекватность, надежность и эффективность СУРиВК.
- Анализирует существенные риски Компании и меры реагирования на них.
- Контролирует процедуры комплаенса и соблюдение этических норм.
- Рассматривает отчеты внутренних и внешних аудиторов.
- Готовит рекомендации Совету директоров.

Ответственный за организацию системы управления рисками

- Организует функционирование системы управления рисками.
- Распределяет полномочия и обязанности в сфере управления рисками.
- Утверждает правила и методы оценки рисков.
- Принимает решения в сфере управления рисками.
- Контролирует соответствие уровня рисков установленным Компанией ограничениям.
- Разрабатывает политику и иные внутренние документы Компании, регулирующие вопросы управления рисками.

¹ Приведено в сокращении. Полностью функции участников системы описаны в Политике по внутреннему контролю и управлению рисками.

Служба управления рисками и внутреннего контроля

- Проводит внутренние расследования случаев реализации рисков.
- Обучает сотрудников методам управления рисками.
- Ежеквартально готовит внутреннюю отчетность по управлению рисками для Генерального директора.
- Разрабатывает и совершенствует кредитно-лимитную политику.
- Разрабатывает и тестирует новые методы оценки рисков.
- Разрабатывает меры реагирования на рисковые события в целях минимизации рисков.
- Выявляет критические бизнес-процессы и источники рисков, идентифицирует и оценивает возможные угрозы.
- Оценивает достаточность капитала (собственных средств), финансовых ресурсов и резервов, предназначенных для управления рисками.

Комитет по рискам при Генеральном директоре

- Принимает решения по управлению рисками в рамках своей ответственности.
- Определяет периодичность мониторинга актуальности Реестра рисков и отчетов перед Генеральным директором.

Владельцы рисков

- Участвуют в выявлении, оценке и анализе рисков в зоне своей ответственности, готовят предложения по их минимизации.
- Принимают решения по управлению рисками в рамках своей ответственности.
- Проходят обучение по управлению рисками и внутреннему контролю.

Подразделение внутреннего аудита

- Принимает решения по управлению рисками в рамках своей ответственности.
- Проводит независимые и объективные внутренние аудиторские проверки на основе риск-ориентированного подхода.
- Защищает права и интересы акционеров.

Служба управления рисками и внутреннего контроля

Служба управления рисками и внутреннего контроля создана для эффективного функционирования СУРиВК в Компании.

Служба внедряет систему управления рисками, контролирует результаты ее работы, оказывает методологическую помощь другим подразделениям и выполняет иные функции, предусмотренные Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю.

Службой управления рисками и внутреннего контроля с 1 января по 9 марта 2025 года руководил Сныткин Алексей Викторович.



Сныткин Алексей Викторович

Год рождения: 1980.

Образование: Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана, специальность «машины и технология литейного производства».

Опыт работы:

- с 16.07.2019 по 28.12.2023 год – главный риск-менеджер 1 категории департамента разработки и интеграции риск-моделей ООО «Ай Ди Эф Лаб»;
- с 13.03.2023 по 30.09.2025 год – риск-координатор ООО «РобоФинанс»;
- с 02.05.2023 по настоящее время - портфельный менеджер отдела управления продуктами ООО МФК «Полет Финанс»;
- с 02.10.2023 по 30.09.2025 год – директор/заместитель директора по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО МКК «Займер».

Начиная с 10 марта 2025 года Службу возглавляет Передерий Алексей Михайлович.

Передерий Алексей Михайлович

Биография приведена в подразделе «Сведения о членах Совета директоров (текущий состав)».

Акциями Компании не владеет.

Внутренний аудит

Для оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Компании проводится внутренний аудит. Для этого создано Подразделение внутреннего аудита, чья деятельность регулируется соответствующим [Положением о внутреннем аудите](#)¹.

В рамках своей компетенции подразделение:

- Проверяет, как обеспечивается достоверность бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и иной отчетности;
- Проверяет соблюдение Генеральным директором и сотрудниками положений законодательства и внутренних политик;
- Взаимодействует с аудиторской организацией и исполняет иные функции, предписанные положением;
- Оценивает состояние корпоративного управления в Компании и предлагает рекомендации по результатам таких оценок;
- Проводит аудит безопасности и эффективности информационных систем Компании;
- Анализирует эффективность управления рисками.
- Проводит аудит бизнес-процессов;

¹ Утверждено Решением Совета директоров АО МФК «Займер» от 11 декабря 2023 года (протокол № 1 от 11 декабря 2023 года).

Подразделение внутреннего аудита административно подчинено Генеральному директору, а функционально — Совету директоров. Совет директоров принимает решения о назначении на должность и об освобождении от нее руководителя подразделения, а также утверждает условия трудового договора с ним. Генеральный директор назначает руководителя подразделения только на основании решения Совета директоров. Такой порядок обеспечивает независимость Подразделения внутреннего аудита.

Подразделение внутреннего аудита осуществляет внутренний аудит и анализ в соответствии с квартальным планом, одобренным Комитетом по аудиту. Ежеквартальные отчеты о работе Подразделения внутреннего аудита, включающие наиболее важные аспекты и выявленные риски по итогам проведенных проверок, представляются Генеральному директору, а затем утверждаются Комитетом по аудиту. После этого ежеквартальные отчеты Подразделения внутреннего аудита рассматривает Совет директоров.

Подразделение внутреннего аудита ежегодно готовит предложения по организационной структуре, план деятельности и бюджет и представляет их на рассмотрение Комитета по аудиту. После утверждения Комитетом по аудиту эти документы рассматривает Совет директоров.

Руководителем Подразделения внутреннего аудита является:



Иванина Наталия Геннадьевна

Год рождения: 1979.

Образование: Кузбасский государственный технический университет, специальность «экономика и управление на предприятии»; Министерство финансов РФ, квалификационный аттестат аудитора в области общего аудита.

Опыт работы:

- с 2018 по 2020 год – начальник отдела внутреннего контроля ООО Микрофинансовая компания «Займер»;
- с 2020 года по настоящее время – директор Подразделения внутреннего аудита ПАО МКК «Займер».

Акциями Компании не владеет.

Внешний аудит

Для ежегодного аудита консолидированной финансовой и бухгалтерской (финансовой) отчетности Общее собрание акционеров на основе рекомендаций Совета директоров утверждает независимые аудиторские компании, не связанные имущественными интересами с Компанией и ее акционерами.

При выборе аудитора принимаются во внимание его деловая репутация, наличие в штате специалистов, обладающих дипломами международно признанных бухгалтерских и аудиторских ассоциаций и организаций, наличие опыта работы по проектам первого применения МСФО, профессионализм рабочей группы, квалификация и опыт специалистов и другие критерии.

Годовым общим собранием акционеров для проведения аудиторской проверки консолидированной финансовой и бухгалтерской (финансовой) отчетности ООО МФК «Займер» за 2025 год утверждена¹ аудиторская организация – [ПАО «Финансовые и бухгалтерские консультанты»](#).

¹ Протокол № 1 годового заседания общего собрания акционеров ПАО МФК «Займер» от 17 июня 2025 года.

Ключевые риски

Риск	Почему он важен для Компании?	Меры управления
Кредитный риск	Основной вид деятельности Компании – выдача микрозаймов, которые по своей сути являются необеспеченными кредитами. Поэтому кредитный риск – ключевой для Компании. От эффективного управления им зависит ее устойчивость.	<div>1. Контроль установленных ключевых индикаторов риска – FPD 5 (новые клиенты) и FPD 5 (повторные клиенты).</div> <div>2. Оперативное управление уровнем одобрения и лимитной политикой с тем, чтобы сбалансировать кредитный риск с уровнем доходности по кредитным портфелям.</div> <div>3. Своевременное и адекватное создание резервов под будущие потери.</div>
Риск ликвидности	Компания частично подвержена риску ликвидности, поскольку владеет мгновенной ликвидностью, соответствующей по объему сумме сторонних обязательств, и располагает открытыми кредитными линиями.	<div>1. Контроль установленных ключевых индикаторов риска:<ul style="list-style-type: none">• вероятность реализации риска ликвидности;• значимость риска ликвидности.</div> <div>2. Открытие кредитных линий (на случай необходимости единовременного исполнения всех кредитных обязательств).</div>
Правовой риск	Компания следит за недопущением правовых ошибок при осуществлении деятельности, минимизацией нарушений клиентами, контрагентами нормативных правовых актов, а также нарушений Компанией или ее контрагентами условий заключенных договоров.	<div>1. Контроль установленных ключевых индикаторов риска:<ul style="list-style-type: none">• количество поданных на Компанию исковых заявлений от клиентов и контрагентов в суды;• количество выявленных фактов нарушения законодательства Российской Федерации со стороны контролирующих органов (предписания и др.);• уровень затрат на основании постановлений надзорных органов и (или) судебных решений в объеме расходов Компании (без налога на прибыль), %.</div> <div>2. Мониторинг изменения законодательных норм и информирование владельцев процессов о предстоящих изменениях для принятия мер.</div>
Операционный риск	Операционный риск присущ всем продуктам, процессам и системам, а финансовые потери от его реализации могут быть существенными. Поэтому Компания уделяет особое внимание развитию культуры управления операционным риском среди сотрудников.	<div>1. Контроль установленных ключевых индикаторов риска:<ul style="list-style-type: none">• доля фактических потерь (убытков) от выявленных операционных ошибок, нарушений, технических сбоев в объеме продаж займов, %;• доля потенциальных потерь (убытков) от выявленных операционных ошибок, нарушений, технических сбоев в объеме продаж займов, %.</div> <div>2. Оперативное реагирование на события операционного риска с целью минимизации их влияния и недопущения реализации в будущем.</div>

¹² Протокол № 1 годового заседания общего собрания акционеров ПАО МФК «Займер» от 17 июня 2025 года.

В 2025 году

Компания совершенствовала процессы управления операционным риском:

- Систематизирована отчетность по операционным рискам, которая на регулярной основе предоставляется Комитету по рискам при Генеральном директоре, а также на Совет Директоров Компании.
- В целях адаптации к регуляторным требованиям проводились мероприятия по подготовке к запуску нового продукта с лимитом кредитования.
- Организован выпуск обновленных скоринговых карт с использованием новых источников данных.
- Произведено обновление лимитной политики в соответствии с результатами проведенных пилотов.



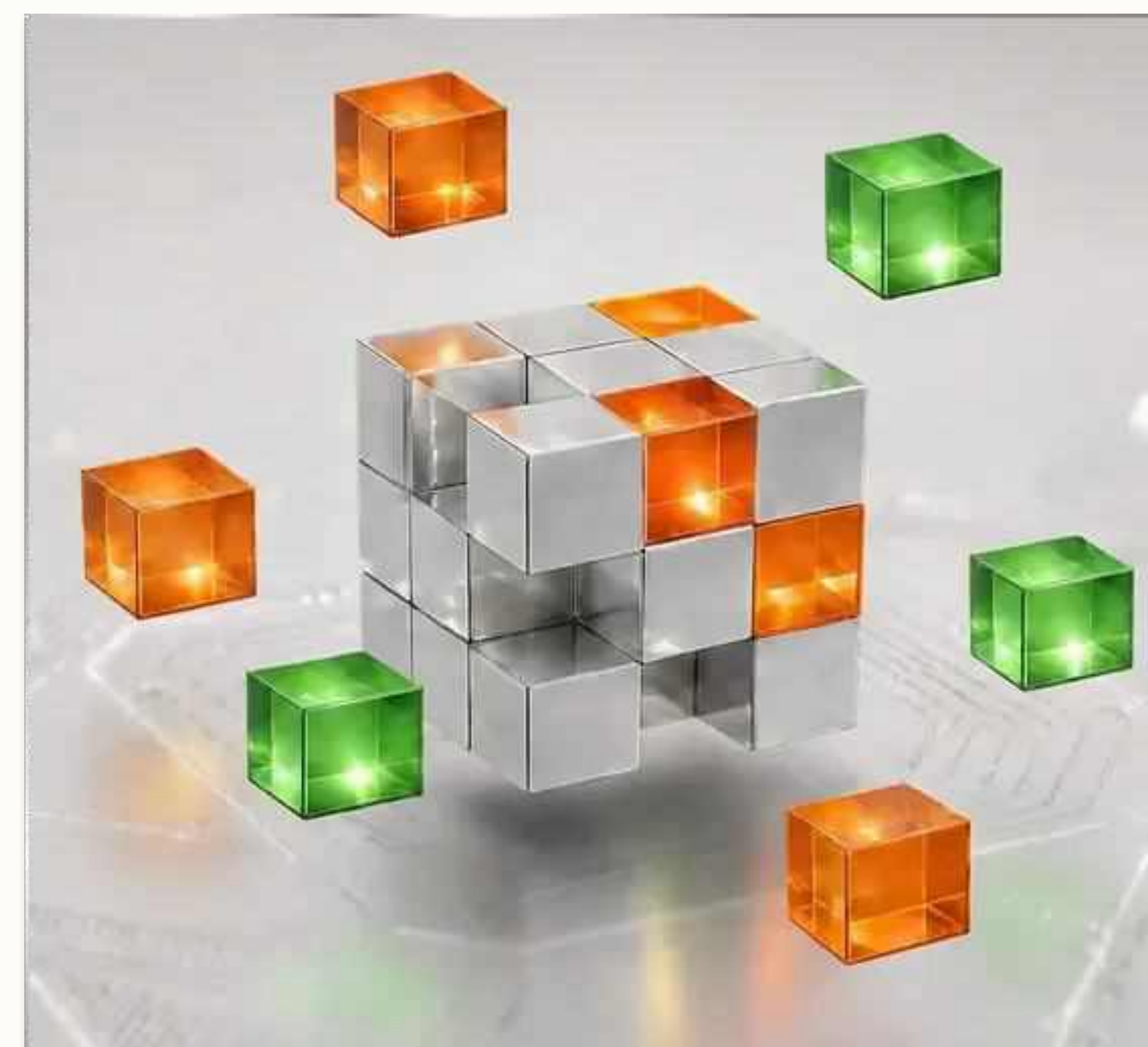
В 2025 году реализовались кредитные, правовые и операционные риски, однако существенного влияния на деятельность Компании они не оказали.



В 2025 году на Компанию накладывалось 36 штрафов на общую сумму 1,7 млн руб.

В 2026 году

будет продолжена доработка функционала и поиск оптимальных параметров нового продукта, а также продолжится работа над подготовкой к будущим количественным ограничениям выдач займов.



Деловая этика и противодействие коррупции

В своей повседневной деятельности Компания строго соблюдает нормы законодательства и принципы ответственного бизнеса, не приемлет никакие виды коррупции и взяточничества.

Противодействие им регламентировано действующим законодательством и внутренними нормативными документами¹.

Основные задействованные механизмы:

- Информирование всех сотрудников при трудоустройстве о действующей Антикоррупционной политике;
- Применение Политики о конфликте интересов;
- Внедрение Положения о подарках и знаках делового гостеприимства;
- Разработка Карты коррупционных рисков;
- Проверка всех соискателей, регулярная проверка действующих сотрудников;
- Этическое лидерство топ-менеджмента (демонстрация неприятия коррупционных проявлений личным примером руководителей);
- Проверка контрагентов и сделок на соответствие Политикам;
- Обработка и анализ обращений клиентов по вопросам мошенничества;
- Обязательное обучение по противодействию коррупции при трудоустройстве и на регулярной основе для действующих сотрудников;
- Членство в Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

¹ Утверждено Решением Совета директоров ПАО МФК «Займер» от 11 июня 2024 года (протокол № 7).

В Компании созданы каналы коммуникации, по которым можно в числе прочего сообщить о случаях коррупции и нарушений законодательства.

В 2025 году подтвержденные случаи коррупции отсутствовали.

Горячая линия:



8 (800) 707-02-47 или 247 (круглосуточно, бесплатно)

Онлайн-чат на сайте:



www.zaymer.ru

Специальная почта для сообщений о коррупции, опубликованная на сайте:



anticorruption@zaymer.ru

Форма обратной связи:



www.zaymer.ru/feedback

Кнопка «Пожаловаться» на главной странице:



www.zaymer.ru

Внутренняя горячая линия для сотрудников:



wb.rcg.online

Займер регулярно и последовательно информирует сотрудников и руководителей об Антикоррупционной политике и процедурах противодействия коррупции.

Основные задействованные механизмы:



Налоговая стратегия и политика

Компания строго соблюдает налоговое законодательство, уплачивая все налоги и сборы своевременно и в полном объеме.



Подход к управлению закупочной деятельностью

При взаимодействии с поставщиками и подрядчиками ПАО МКК «Займер» придерживается принципов выполнения всех обязательств, прозрачного взаимодействия, добросовестной конкуренции и противодействия коррупции, а также стремится к долгосрочному сотрудничеству.

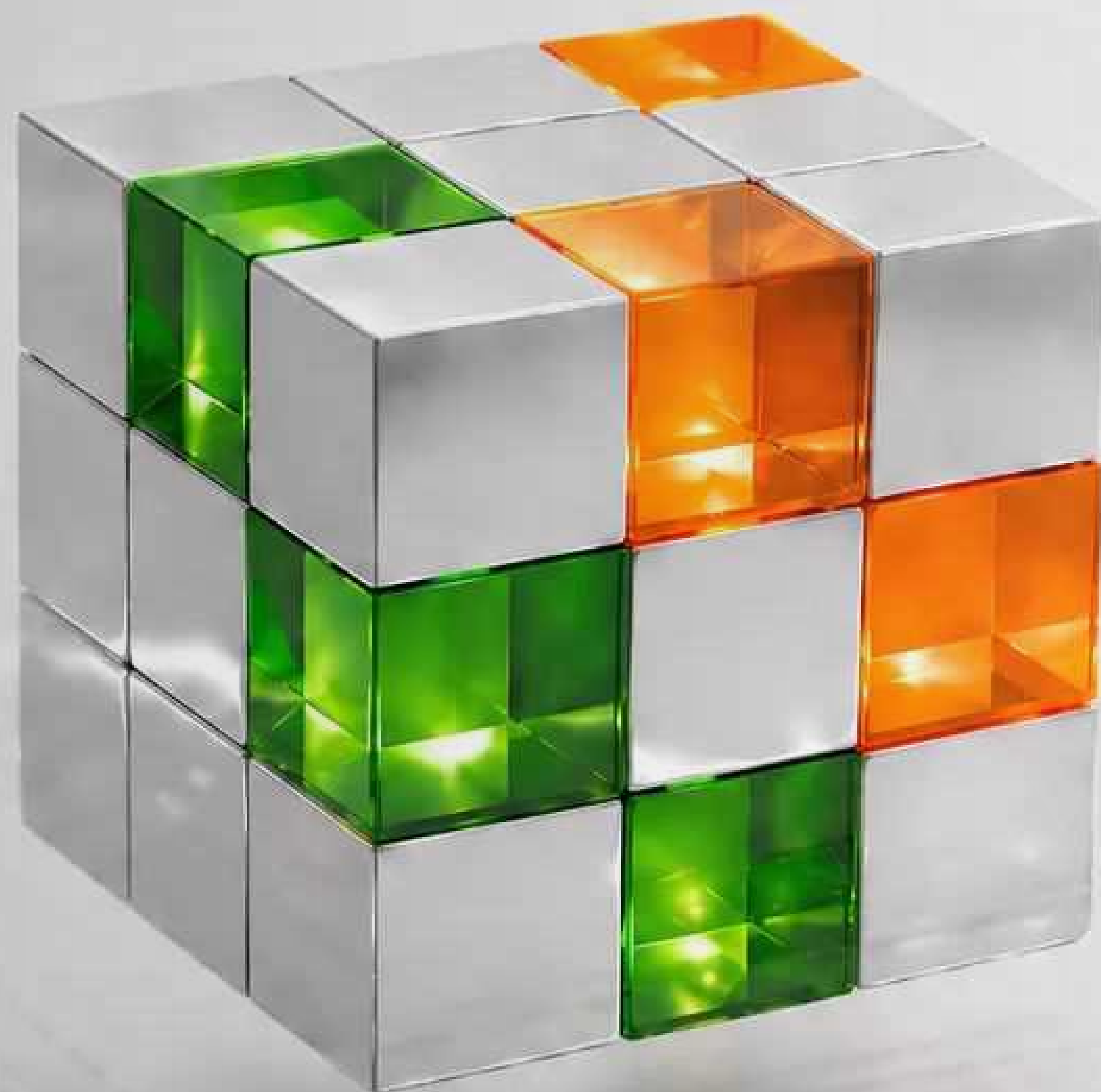
Отбор поставщиков ведется на основе принципов максимальной защиты интересов Компании с точки зрения надежности, ответственности, клиентоориентированности, правоспособности и доступности поставщиков, целесообразности заключения договора, а также честного и разумного выбора наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек.

Выбор контрагента для заключения договора производится путем проведения конкурса. Вид проводимого конкурса (открытый или закрытый, с конкурентными переговорами или путем запроса коммерческих предложений, очный или заочный) определяет председатель конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии в качестве постоянных членов входят ключевые менеджеры Компании, в том числе Генеральный директор (председатель комиссии), финансовый директор, главный бухгалтер, руководитель Отдела обеспечения безопасности, директор по управлению рисками и внутреннему контролю, руководитель подразделения как инициатор конкурса (либо глава подразделения, в чьем непосредственном подчинении находится лицо, выступающее инициатором конкурса), контролирующий старший юрист Службы по правовым вопросам и секретарь комиссии.

Состав дополнительных членов конкурсной комиссии (при необходимости) утверждается приказом Генерального директора Компании перед проведением конкурса. Конкурсная комиссия осуществляет рассмотрение, оценку и сопоставление заявок на участие в конкурсе в целях определения победителя конкурса в соответствии с требованиями конкурсной документации.





Устойчивое
развитие

Подход к управлению устойчивым развитием

Цели ESG и устойчивого развития

Займер стремится к сбалансированному долгосрочному развитию с учетом экологических, социальных, управленческих и экономических факторов (ESG).

Основные цели:

- Минимизация негативного воздействия и управление ESG-рисками;
- Создание ценности для заинтересованных сторон;
- Соблюдение законодательных требований и добровольных обязательств;
- Развитие партнерств для устойчивого развития.

Структура управления устойчивым развитием

Принципы и ценности ESG определяются на уровне руководства Компании. Ответственные подразделения интегрируют ESG-подход в стратегии, политики и бизнес-процессы, а сотрудники обеспечивают их реализацию на операционном уровне.

Совет директоров	Осуществляет общее руководство и контроль, утверждает стратегические приоритеты и ключевые направления устойчивого развития.
Комитет по стратегии и устойчивому развитию	Рассматривает вопросы ESG, вырабатывает рекомендации для Совета директоров и контролирует реализацию ESG-программ.
Генеральный директор	Обеспечивает реализацию стратегии устойчивого развития.
Служба по управлению коммуникациями и связям с инвесторами	Координирует ESG-повестку и подготовку отчетности.
Служба управления рисками и внутреннего контроля	Оценивает ESG-риски и контролирует меры по их управлению.
Структурные подразделения, участвующие в ESG-повестке	Реализуют ESG-инициативы и программы в рамках своей деятельности.

Регулирующие документы

Компания ориентируется на международные стандарты (Резолюция ООН о целях устойчивого развития, GRI, Международный билль о правах человека) и российское законодательство.

Внутренние документы:

- Политика по ESG и устойчивому развитию;
- Политики по благотворительности, антикоррупции, информационной безопасности, обработке персональных данных;
- Кодекс корпоративного управления;
- Политика управления рисками.

Обязательства транслируются через обучение, регламенты и личный пример руководства, обеспечивая этичность, законность и прозрачность.

Принципы:

- | | |
|-------------------|-------------------------------------|
| ● Прозрачность | ● Партнерство |
| ● Ответственность | ● Забота о людях и окружающей среде |

Воздействия Компании

Займер оказывает влияние на трех уровнях:

- Внутри Компании применяет этические практики, заботится о сотрудниках, совершенствует корпоративное управление;
- На микрофинансовом рынке интегрирует ESG-факторы в клиентские процессы, соблюдает финансовые стандарты;
- Внутри страны способствует развитию стандартов финансовой доступности и защиты прав клиентов, поддерживает уязвимые группы, развивает финансовую грамотность и местные сообщества.

Видение и ценности

Предоставление удобных финансовых технологий для миллионов россиян, увеличение акционерной стоимости и благосостояния заинтересованных сторон.



Ценности

- Прозрачность и открытость
- Инновации
- Информационная безопасность и управление рисками
- Клиентоориентированность
- Забота о людях и окружающей среде






Цели

- Экономическая устойчивость и финансовая доступность
- Этичное ведение бизнеса
- Эффективное корпоративное управление
- Достойные условия труда и равные возможности
- Социальное развитие регионов присутствия

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Займер строит долгосрочные отношения с клиентами, сотрудниками, партнёрами и сообществами на основе доверия и уважения.

Принципы:

-  Партнерство и ответственность
-  Баланс интересов
-  Объединение усилий для социально-экономических и экологических целей

Мы выделяем следующие группы заинтересованных сторон, которые являются значимыми для нас и на которые Компания оказывает воздействие:

Сотрудники	Сотрудники являются ключевым активом Компании, и забота о них является одной из её главных задач. Компания формирует открытое взаимодействие с персоналом, создаёт условия для реализации талантов сотрудников, их карьерного роста и профессионального развития, обеспечивает справедливую оплату и безопасные условия труда, уделяет внимание здоровью сотрудников и организует для них спортивные и волонтерские мероприятия.
Инвесторы	Компания стремится повышать финансовую устойчивость бизнеса, что способствует росту инвестиционной привлекательности, а также поддерживать информационную прозрачность и применять лучшие практики корпоративного управления.
Клиенты	Компания стремится предоставлять высококачественные финансовые продукты и услуги, соблюдать этику в отношениях с клиентами, обеспечивать конфиденциальность и безопасность, а также эффективно разрешать претензионные вопросы и жалобы клиентов.
Поставщики и подрядчики	Компания придерживается принципов выполнения всех обязательств, прозрачного взаимодействия, добросовестной конкуренции и противодействия коррупции, а также стремится к долгосрочному сотрудничеству.
Партнеры	Компания сотрудничает с другими компаниями в финансовой отрасли, что позволяет эффективно реализовывать потенциал финансовых организаций для содействия устойчивому развитию.
Государство	Компания исполняет регуляторные требования и следует заданным регулируемыми органами рамкам деятельности.
Общество	Компания способствует развитию цифровых финансовых сервисов, предлагает доступные продукты и услуги в регионах присутствия и взаимодействует с местными жителями, включая уязвимые группы населения, и некоммерческими организациями для решения социальных и экологических проблем на локальном уровне.
СМИ	Компания стремится предоставлять обществу полную и достоверную информацию о своей деятельности в медиапространстве, способствуя эффективной коммуникации со всеми заинтересованными сторонами и повышая прозрачность и открытость.

Взаимодействие с клиентами

Подход

Предоставление качественных, безопасных и доступных финансовых продуктов с соблюдением этики, конфиденциальности и законодательства

Задачи

- Соблюдение прав человека
- Равный доступ к услугам
- Инновации для устойчивого развития
- Расширение доступности для уязвимых групп
- Удовлетворение потребностей клиентов

Услуги и льготы

- Первый займ без процентов (при возврате в срок)
- Промокоды, акции, розыгрыши («Займопад», «Нулевочка», совместные акции с партнерами)
- Возможность продления займов до пяти раз
- Отсутствие скрытых услуг и обращений к родственникам клиентов

Лояльность и удовлетворенность

76%

уровень лояльности

90%

интегральный индекс удовлетворенности

86%

доля повторных клиентов

988

тыс.
клиентов

опрос для анализа клиентских впечатлений

Работа с обращениями

- Обработано 25 тыс. обращений, срок ответа – до 3 рабочих дней
- Каналы: онлайн-чат с ботом «Знаймер», горячая линия, соцсети, сайт, финансовые маркетплейсы
- Жалобы: 234 – в Банк России, 2 – финансовому уполномоченному
- Возможность обращения к финансовому уполномоченному для досудебного урегулирования

Принципы обслуживания

- Законность
- Клиентоориентированность
- Проактивность

Безопасность данных

- Соответствие ФЗ № 152 «О персональных данных» и ГОСТ Р ИСО/МЭК 27001-2021
- Минимизация обрабатываемых данных, защита от киберугроз
- Промежуточный аудит подтвердил стандарты безопасности

Антимошенничество

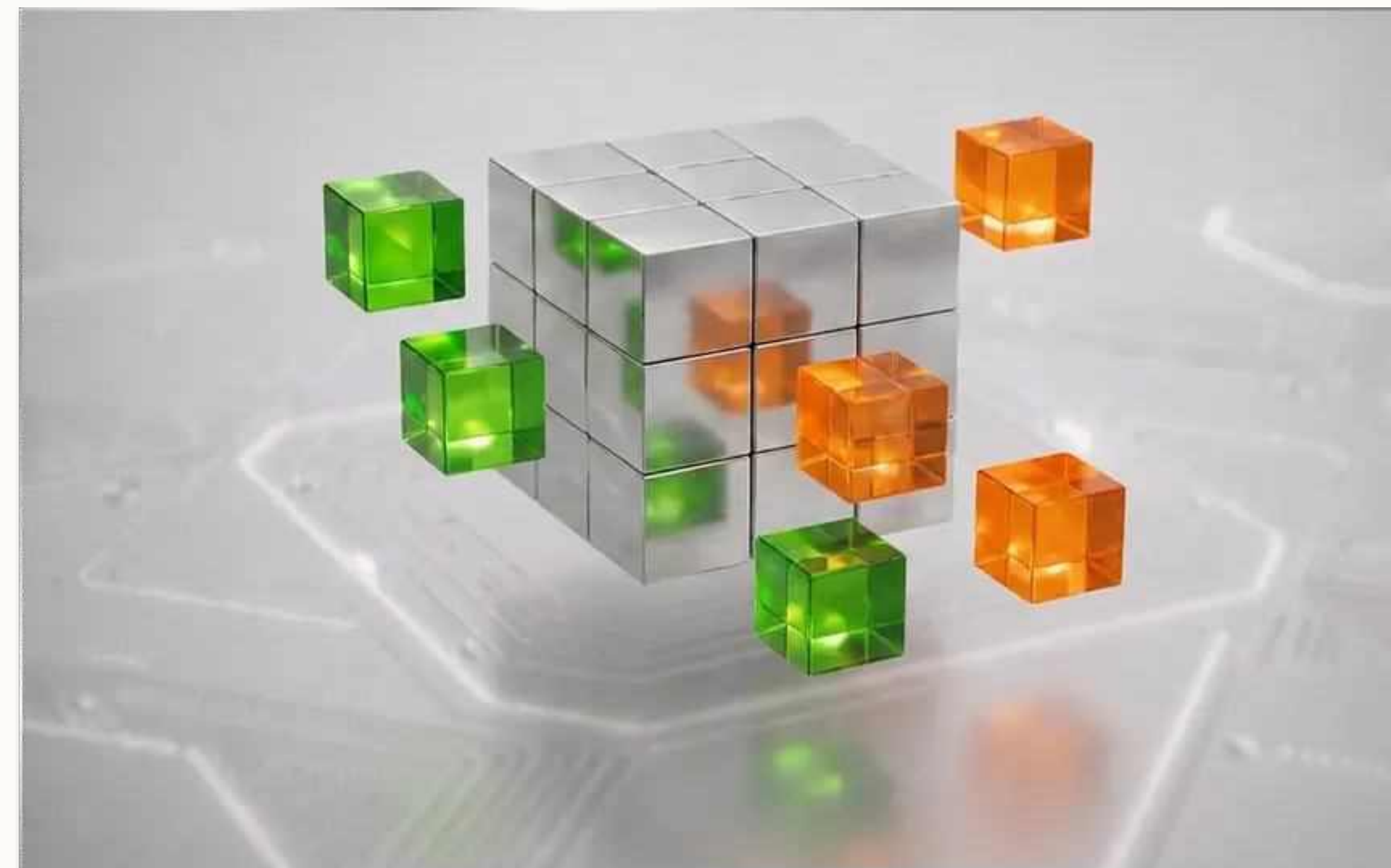
- Оперативная обработка обращений, в том числе с привлечением правоохранительных органов (среднее время – 2 часа)
- Кнопка на сайте для срочных обращений
- Инструкции по цифровой гигиене для клиентов
- Специальные условия для клиентов, пострадавших от социальной инженерии

Клиентоориентированный подход Компании использован при формировании требований СРО «МиР» для всего рынка по обработке обращений граждан, пострадавших от мошенничества.

Компания победила в номинации «Лучший проект в сфере защиты клиентов от цифрового мошенничества» в годовом рейтинге клиентской открытости МФО Выберу.ру за 2025 г.

Финансовая и цифровая грамотность

- Обучающие материалы на сайте и в соцсетях
- Темы: бюджетирование, кибербезопасность, кредиты, налоги
- Более 30 тыс. просмотров обучающих статей
- Диалог с клиентами через комментарии и обсуждения в группе ВКонтакте



Механизмы обратной связи

Рассмотрение обращений клиентов



Цель

Поддержание прозрачных отношений с клиентами через обратную связь



Регламент

Действует Регламент по рассмотрению обращений



Структура

Служба управления клиентскими впечатлениями



Задачи

- Защита прав клиентов
- Повышение финансовой грамотности
- Эффективная обработка обращений
- Снижение жалоб в надзорные органы
- Улучшение качества услуг и обслуживания



Процесс

- Регистрация обращений в «1С: Документооборот»
- Проверка ситуации, запрос дополнительных данных при необходимости
- Ответ по e-mail / телефону с подтверждением решения



Принципы

- Доступность
- Результативность
- Объективность
- Беспристрастность



Анализ

- Отчеты руководству: объем, темы, результаты
- Выявление проблем в бизнес-процессах, рекомендации
- Опрос удовлетворенности, работа над низкими оценками

Каналы взаимодействия с потребителями

Горячая линия: 8 (800) 707-02-47 или 247 (круглосуточно, бесплатно)

E-mail: support@zaymer.ru

Сайт: www.zaymer.ru

Рассмотрение запросов госорганов

- Регламент: порядок взаимодействия с надзорными органами
- Цель: обеспечение соблюдения законодательства и эффективного взаимодействия с государственными органами
- Процесс: строгое соответствие законодательству; оптимизация судебной и претензионной работы

Управление персоналом

Подход

Сотрудники – главная ценность.
Приоритеты: привлечение, развитие, мотивация, формирование корпоративной культуры.

Безопасность данных

- Найм и обучение специалистов
- Карьерный рост и кадровый резерв
- Мотивация и повышение лояльности
- Укрепление репутации работодателя

Регулирующие документы

- Кодекс корпоративного управления
- Политики по правам человека, многообразию и инклюзивности



Структура персонала

Информация о сотрудниках по виду трудового договора, типу занятости и полу на 31 декабря каждого года, чел.

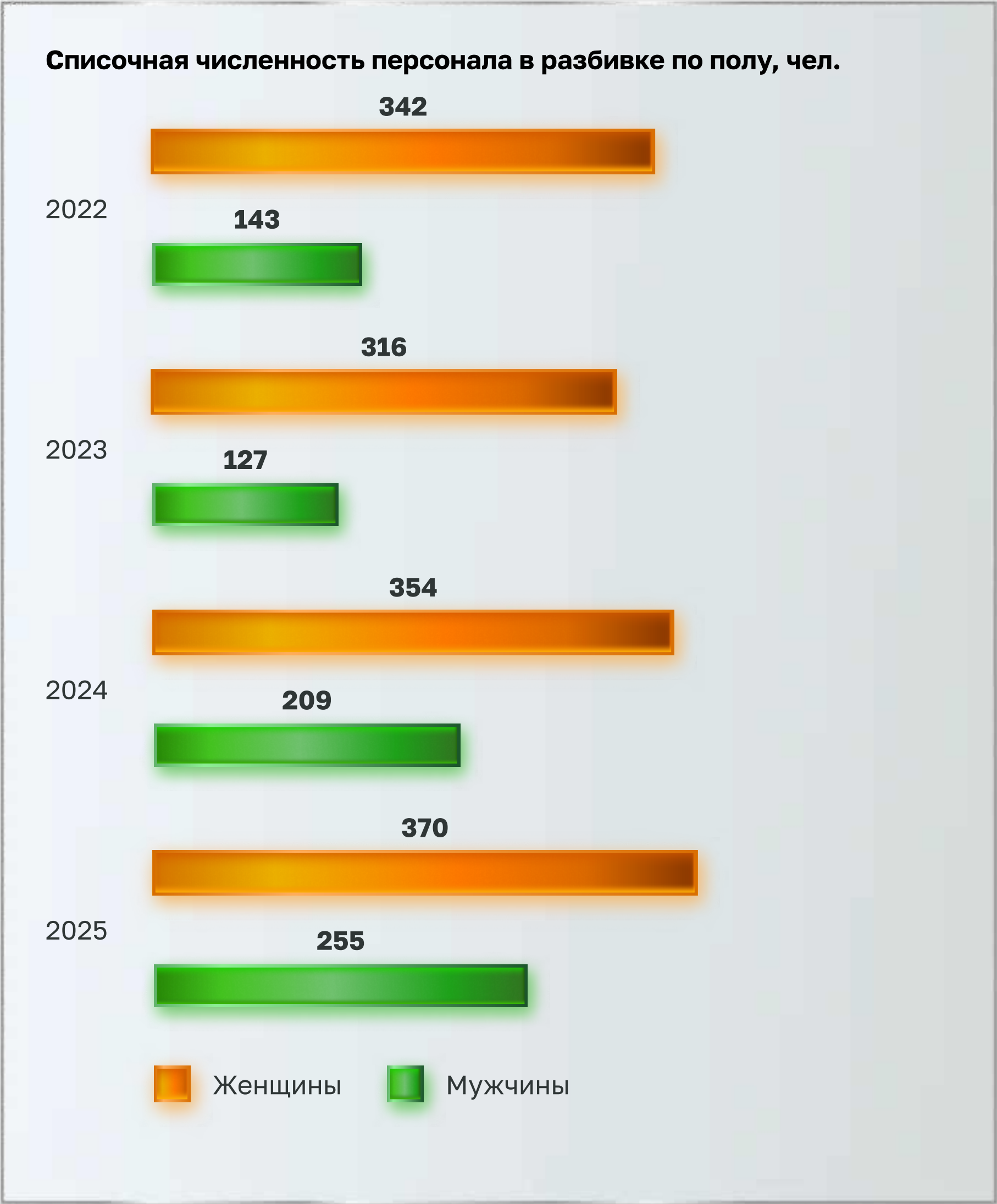
Показатель	2022	2023	2024	2025
Сотрудники с бессрочным трудовым договором	484	442	559	623
Сотрудники со срочным трудовым договором	1	1	4	2
Сотрудники на условиях полной занятости, из них:	475	421	512	611
• Мужчины	139	117	181	251
• Женщины	336	304	331	360
Сотрудники на условиях частичной занятости, из них:	10	22	51	14
• Мужчины	4	10	28	4
• Женщины	6	12	23	10

625 сотрудников
списочная численность (+62 с 2024 года)

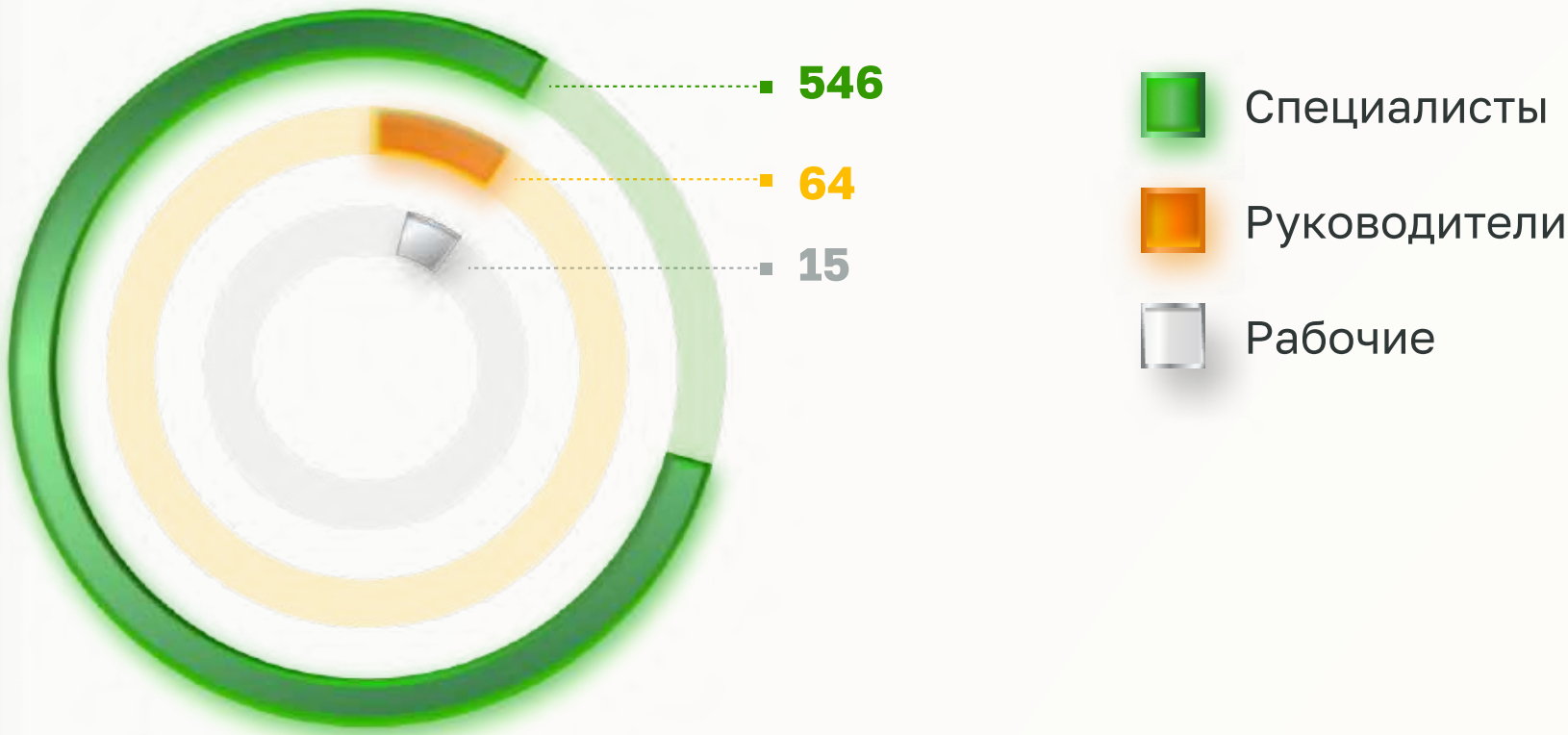
523 человека
среднесписочная численность

99,7%
бессрочные договоры

97,8%
полная занятость



Структура персонала по категориям, чел.



Равные возможности

Соотношение заработной платы сотрудников на начальной позиции с местным минимальным размером оплаты труда (МРОТ), коэффициент

Показатель	2022	2023	2024	2025
Мужчины	1,9	2	2	2
Женщины	1,9	2	2	2

Отсутствие дискриминации по полу, возрасту, религии, здоровью.

Равное вознаграждение (средняя зарплата – 195 448 руб.).

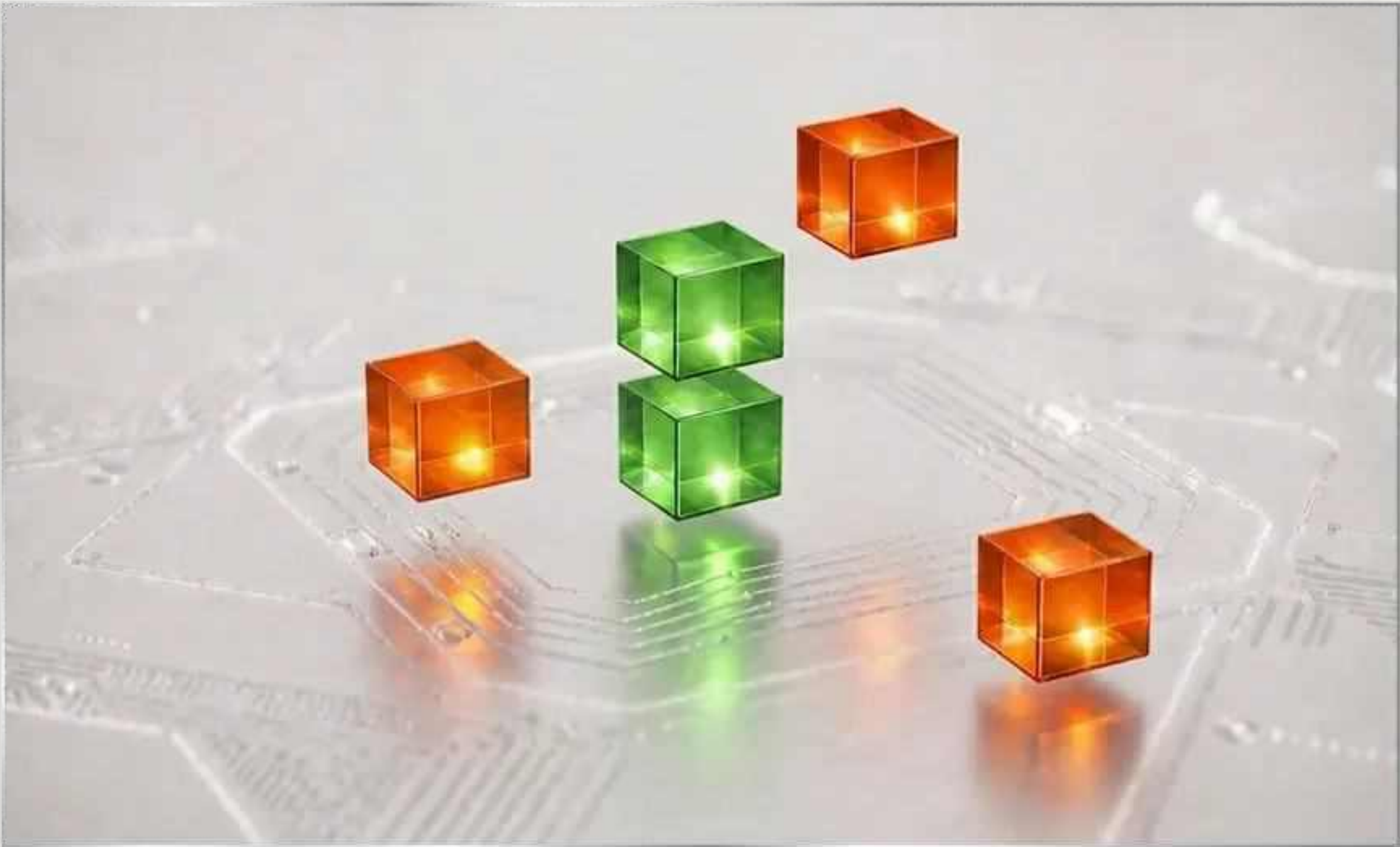
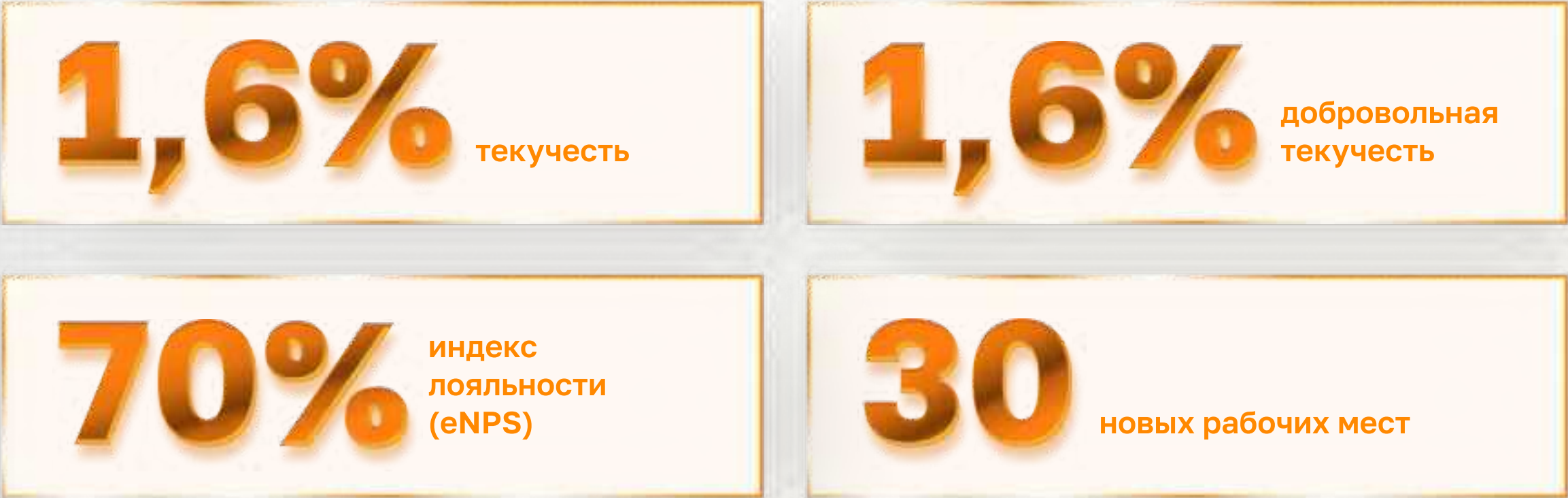
Обучение этике для 625 сотрудников, случаев дискриминации – 0.

Текучность и найм

Количество новых сотрудников, чел.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Мужчины	59	39	138	46
Женщины	88	72	103	105
Всего	147	111	241	151

Доля вакансий, закрываемых внутренними кандидатами, %



Обучение и развитие

Затраты на обучение сотрудников, тыс. руб.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Затраты на обучение	5 949,3	6 166,3	6 924,4	9 295,1
Затраты на обучение одного сотрудника	12,3	14	13,4	14,8

Среднее количество часов обучения (все виды) на одного сотрудника Компании, ч

Показатель	2022	2023	2024	2025
Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	63	71	79	65
Мужчины	46	67	75	59
Женщины	79	75	83	70
Руководители	77	69	62	64
Специалисты	48	73	96	66

Оценка персонала

Оценка сотрудников в 2025 году, %

Показатель	Руководители	Специалисты
Доля сотрудников, прошедших оценку эффективности работ и карьерного роста	90	95
Доля мужчин, прошедших оценку эффективности работы и карьерного роста	93	97
Доля женщин, прошедших оценку эффективности работы и карьерного роста	87	85

Ежегодная оценка 562 сотрудников (90%) по KPI, профессиональным компетенциям и корпоративным ценностям.

Формирование кадрового резерва и планов развития.

Учебный центр с программами для всех категорий сотрудников.

Смешанные форматы (аудиторное и дистанционное обучение).

Среднее время обучения на одного сотрудника – 65 часов в год.

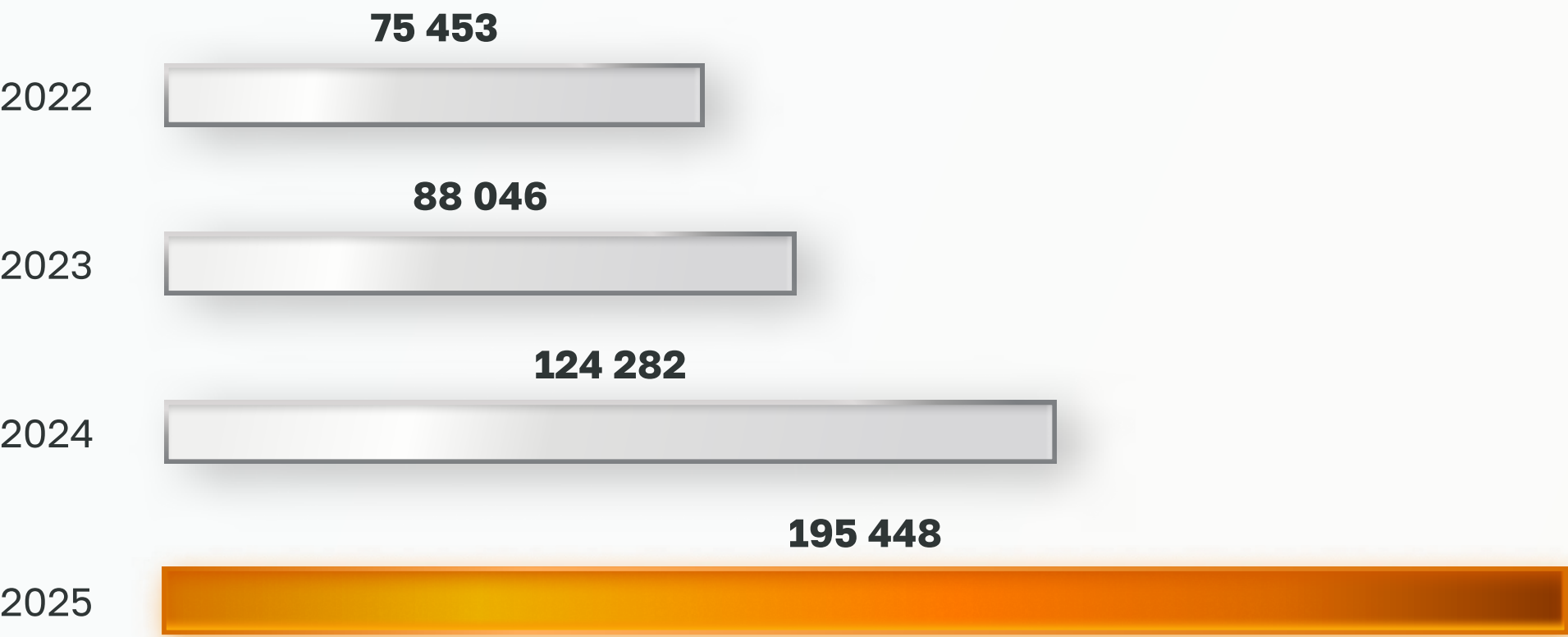
Возможность карьерных переходов между подразделениями.

Мотивация

Материальная

- Система грейдинга (80% сотрудников) учитывает стаж, эффективность, компетенции.
- Система оценки эффективности и премирования сотрудников (годовые и квартальные премии).
- Индексация зарплаты на 13%.

Средняя заработная плата, руб.



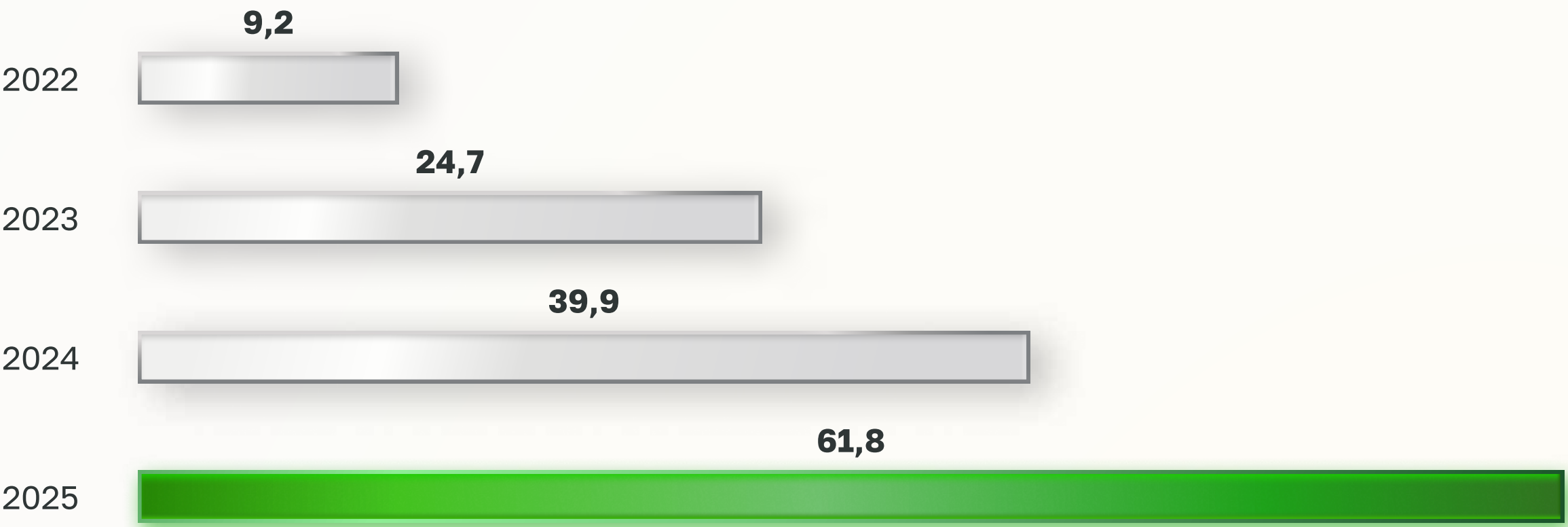
Фонд оплаты труда, руб.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Фонд оплаты труда (с учетом премий и иных выплат в месяц)	36 892 827	34 200 435	64 378 494,2	122 155 334,2

Нематериальная

- ДМС с первого дня трудоустройства.
- Компенсация спорта, изучения языков.
- Отпуск по уходу за ребенком с сохранением пособий.
- Материальная помощь при лечении, утрате близких, ЧС.
- Программа признания за профессиональные достижения.

Затраты на социальные программы для сотрудников, млн руб.



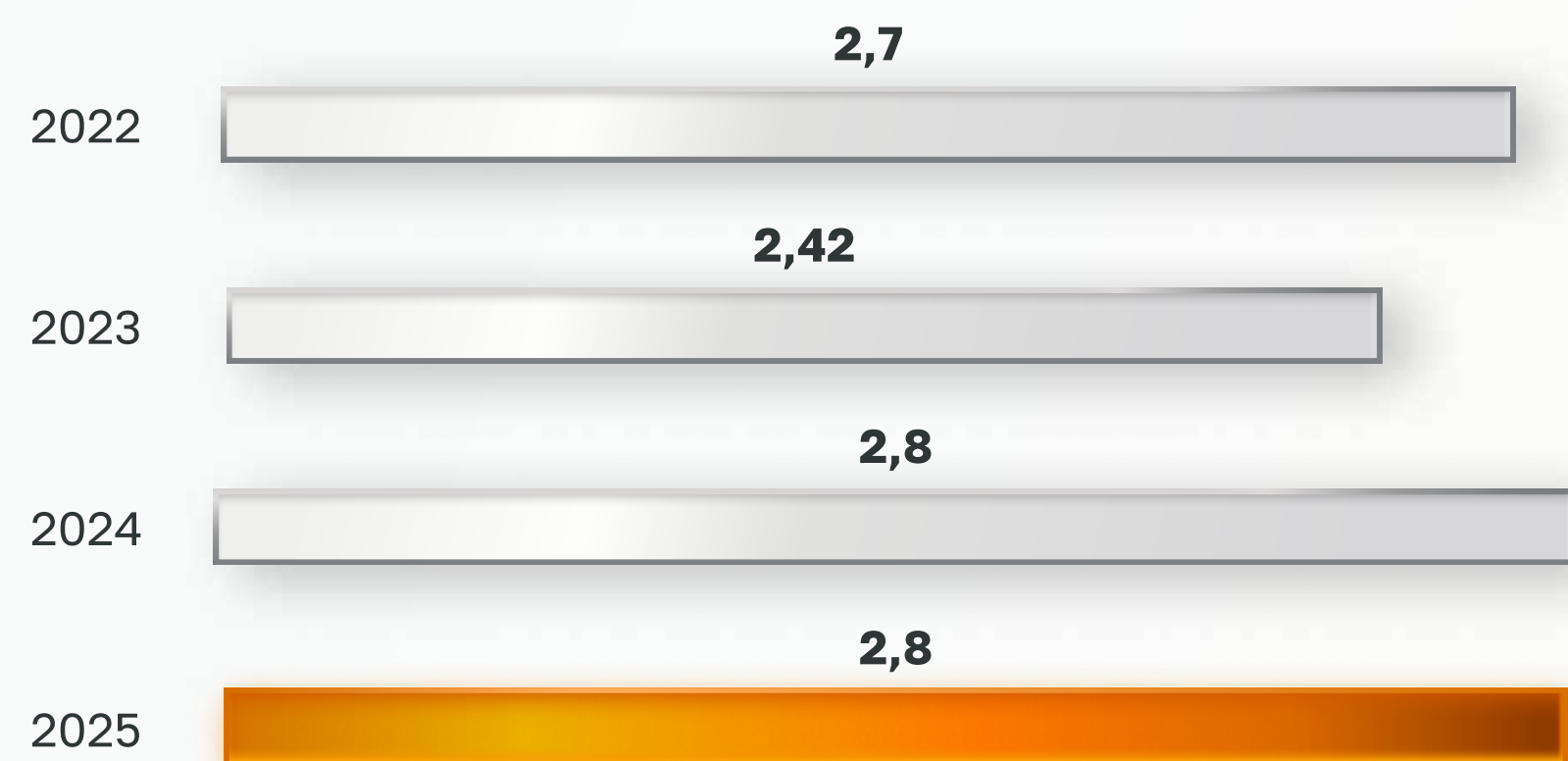
Структура затрат на социальные программы для сотрудников в 2025 году, млн руб.

Материальная помощь	0,1	Поддержка здорового образа жизни	0,5
Поддержка детей сотрудников	3,4	Программа добровольного медицинского страхования (ДМС)	11,2
Корпоративные мероприятия	23,6	Прочие затраты	17,1
Общие затраты		61,8	

Охрана труда

- Соответствие Трудовому кодексу РФ и внутренним положениям.
- Система управления охраной труда (СУОТ) под контролем директора по персоналу.
- Обучение 625 сотрудников по охране труда и пожарной безопасности.
- Оценка условий труда: все рабочие места – допустимые.
- Несчастных случаев и профзаболеваний – 0.
- Возможность сообщать о нарушениях по электронной почте.

Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника по охране труда и технике безопасности, ч



Взаимодействие с местными сообществами

Подход

Укрепление социальной и экономической стабильности регионов через финансовую доступность, грамотность и социальные проекты.

Задачи

- Поддержка уязвимых групп.
- Повышение финансовой и цифровой грамотности.
- Реализация социальных программ.

Финансовая и цифровая грамотность

Компания реализует инициативы по финансовой и цифровой грамотности, направленные как на клиентов, так и на широкую аудиторию (подробнее см. раздел «Взаимодействие с клиентами»).

117 тыс. участников

сообщества «Займер | Онлайн-займы» «ВКонтакте»

18 тыс. подписчиков

Telegram-канала «Займер – Онлайн-займы»

>30 тыс. просмотров

обучающих статей

Благотворительность

Подход

Компания развивает благотворительные инициативы, направленные на поддержку здоровья детей и развитие медицинской и реабилитационной инфраструктуры в Кузбассе и соседних регионах. Основной фокус — помощь детям с заболеваниями и особенностями развития.

Результаты 2025 года

Развитие медицинской инфраструктуры

В 2025 году Компания поддержала профильные медицинские учреждения, передав оборудование для диагностики, лечения и реабилитации, что позволило расширить возможности оказания помощи детям.

- Поддержано **5 медицинских учреждений**.
- Передано оборудование для неонатологии, лечения муковисцидоза и нейрореабилитации.
- Поддержанные учреждения обеспечивают лечение и реабилитацию более **4 тыс. детей ежегодно**.

Реабилитация и развитие детей

Компания развивает инфраструктуру для коррекционных и реабилитационных занятий, повышая доступность помощи детям.

- Открыты сенсорные комнаты и оснащены кабинеты в **7 учреждениях**.
- Реабилитационные программы охватывают до **2 000 детей в год**.
- Поддержаны организации, работающие с детьми с нарушениями слуха, речи и опорно-двигательного аппарата.

Партнерства и системная помощь

Компания реализует проекты совместно с благотворительными организациями, обеспечивая устойчивую поддержку.

- Сотрудничество с **6 фондами**.
- Финансируются закупка оборудования, лекарств и программы реабилитации.
- В программе наставничества участвуют **40 детей**, получающих долгосрочную поддержку.

Социальная поддержка

Ряд проектов направлен на адресную помощь и улучшение условий жизни детей.

- **20 детей** обеспечены школьной формой и принадлежностями.
- **70 детей** приняли участие в социальных и праздничных мероприятиях.
- Переданы развивающие материалы и поддержаны образовательные учреждения.

Дополнительные инициативы

- Проект «Коробки храбрости» — **20 отделений** детских больниц.
- Поддержка **53 ветеранов**.

Планы на 2026 год

Дальнейшее развитие и масштабирование проекта «Дети в порядке».

Охрана окружающей среды



Подход

Минимизация воздействия через энергоэффективность, сокращение отходов и электронный документооборот.



Задачи

- Снижение энергопотребления.
- Рациональное использование воды.
- Переработка отходов.
- Экологическое обучение сотрудников.



Регулирующий документ

Политика по ESG и устойчивому развитию.



Воздействие

Воздействие Компании на окружающую среду минимально и не оказывает влияния на биоразнообразие.



Планы на 2026 год

Экологические мастер-классы, субботники, утилизация техники.

Инициативы

Энергоэффективность

- Облачные решения (Selectel) для сокращения энергопотребления.
- LED-освещение, энергоэффективная техника, утепление фасадов.
- Отключение приборов в режиме ожидания.

Водопотребление

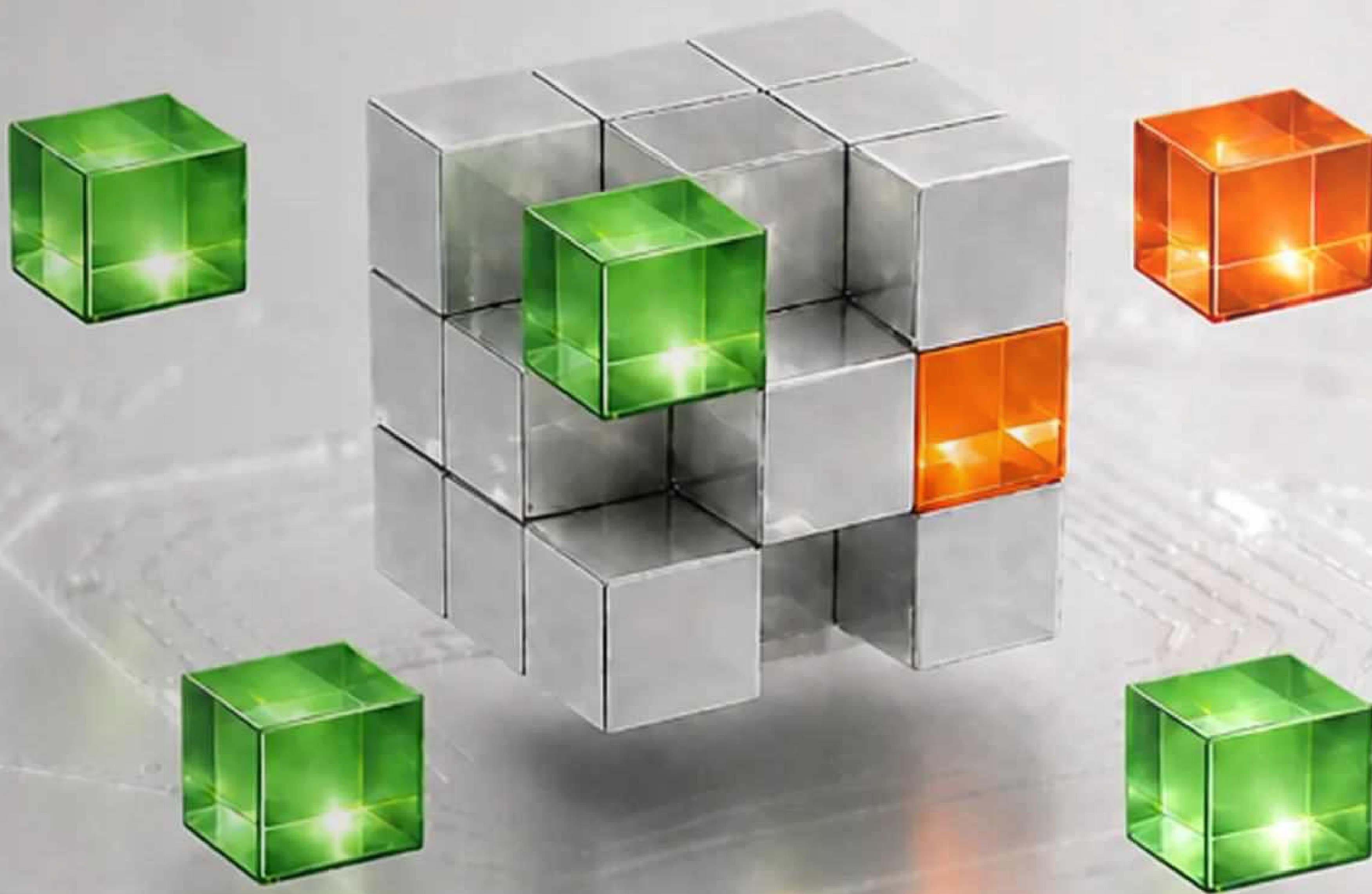
- Пурифайеры вместо кулеров.
- Счетчики воды, однорычажные смесители, еженедельные проверки протечек.

Управление отходами

- Раздельный сбор бумаги, пластика, батареек.
- Программа переработки устаревшей техники.

«Зеленый офис»

- Электронный документооборот для сокращения использования бумаги.
- Озеленение офисов комнатными растениями.
- Экотренинги, рубрика об экологии на портале.



Приложения

Приложение 1

Об Отчете

Термины, используемые в Отчете

Наименования ПАО МКК «Займер», МКК «Займер», «Займер», «компания» относятся к публичному акционерному обществу Микрокредитная компания «Займер» (ПАО МКК «Займер»)¹.

В группу ПАО МКК «Займер» также входят ООО МКК «Дополучкино» (с долей участия 98%), ООО ПКО «ПроФи» (100%), ООО «ФинТехРобот» (99,9%) и АО КИБ «Евроальянс» (100%). Они являются дочерними по отношению к компании и их данные консолидируются в отчетности по МСФО. По состоянию на дату публикации Отчета ООО «КИВИ Технологии» и ООО «ИнтеллектМани» являлись совместными предприятиями с долей участия 50%. ООО МКК «Селлер Капитал» с долей 51% являлось ассоциированной компанией, учитываемой по методу долевого участия.

Отчетный период

Годовой отчет компании охватывает период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Отчет также включает важнейшие события после отчетной даты – такие данные, показатели и тезисы содержат соответствующие примечания.

ООО МФК «Займер» создано в 2013 году. 7 декабря 2023 года Общество реорганизовано в АО МФК «Займер» (ОГРН 1235400049356, ИНН 5406836941) на основании решения единственного участника ООО МФК «Займер» от 15 августа 2023 года № 120. 16 февраля 2024 года Общество приобрело публичный статус и было переименовано в публичное акционерное общество Микрофинансовая компания «Займер» на основании решения единственного акционера АО МФК «Займер» от 11 декабря 2023 года № 1. 21 января 2026 года наименование Общества изменено в части вида микрофинансовой организации на ПАО МКК «Займер» на основании протокола общего собрания акционеров от 13 января 2026 года № 1

Приложение 2

Границы Отчета

Границы Отчета соответствуют периметру консолидированной финансовой отчетности ПАО МКК «Займер», если иное не указано в отдельных разделах Отчета.

Стандарты и рекомендации, учтенные при подготовке Отчета

- законодательство Российской Федерации;
- Руководство для эмитента Московской биржи;
- Кодекс корпоративного управления Банка России;
- Информационное письмо Банка России от 13 июня 2023 года № ИН-02-28/44 о рекомендациях по раскрытию финансовыми организациями информации в области устойчивого развития;
- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) (формат «с указанием»);
- Методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии и проект Стандарта отчетности об устойчивом развитии от 3 мая 2024 года, разработанный Министерством экономического развития Российской Федерации.

Подход к представлению показателей

Для сопоставимости данных большинство ключевых показателей представлены в динамике за

четыре года (2022–2025 годы). В связи с округлениями сумма детализированных данных может незначительно отличаться от аналогичных показателей, опубликованных в других видах отчетности.

Публикация и распространение Отчета

Отчет публикуется на корпоративном сайте ПАО МКК «Займер» и [на сайте Центра раскрытия корпоративной информации](#).

Ограничение ответственности

Настоящий Отчет адресован неограниченному кругу пользователей. Прогнозы, цели и планы основаны на данных, имеющихся в распоряжении компании на дату подготовки Отчета, и представляют собой ожидания менеджмента относительно событий, которые могут произойти или не произойти в будущем. Такие показатели и результаты могут отличаться от фактических вследствие внешних и иных факторов, на которые компания не может повлиять. Компания не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть в связи с использованием информации, содержащейся в Отчете, не гарантирует достижения прогнозируемых результатов и не обязуется пересматривать, обновлять или подтверждать свои оценки и прогнозы. При подготовке Отчета компания использовала данные из внешних источников, которые считает надежными, но не принимает на себя ответственность за их достоверность.

Консолидированная финансовая отчетность и аудиторское заключение независимого аудитора

за год, закончившийся 31 декабря 2025 года

Содержание

Аудиторское заключение независимого аудитора	122	Примечания к консолидированной финансовой отчетности	127	9. Внеоборотные активы, предназначенные для продажи	138	23. Прочие операционные доходы и расходы.....	142
Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2025 года	125	1. Введение	127	10. Основные средства и активы в форме права пользования.....	138	24. Общие административные расходы.....	142
Консолидированный отчет о финансовом положении	125	2. Экономическая среда, в которой Группа осуществляет свою деятельность	127	11. Нематериальные активы.....	139	25. Налог на прибыль.....	142
Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе	125	3. Основные положения учетной политики	128	12. Инвестиции в ассоциированную компанию.....	139	26. Сегментный анализ.....	144
Консолидированный отчет об изменениях в капитале	126	4. Важные оценочные значения и суждения в применении учетной политики	134	13. Прочие активы.....	139	27. Объединение бизнеса	145
Консолидированный отчет о движении денежных средств	126	5. Новые учетные положения	134	14. Средства клиентов.....	140	28. Управление финансовыми рисками.....	146
		6. Денежные средства и их эквиваленты	135	15. Обязательства по аренде.....	140	29. Управление капиталом.....	150
		7. Кредиты клиентам	135	16. Кредиты и заемные средства.....	140	30. Условные обязательства.....	150
		8. Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	137	17. Резервы.....	140	31. Раскрытие информации о справедливой стоимости.....	151
				18. Прочие обязательства.....	141	32. Операции со связанными сторонами.....	151
				19. Акционерный капитал.....	141	33. События после окончания отчетного периода.....	152
				20. Процентные доходы и расходы.....	141		
				21. Комиссионные доходы.....	141		
				22. Комиссионные расходы.....	142		



Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров
Публичного акционерного общества
Микрокредитная компания «Займер»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества Микрокредитная компания «Займер» (далее – ПАО МКК «Займер») и его дочерних организаций (далее – Группа), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2025 года и консолидированных отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях капитала и движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, состоящих из существенной информации об учетной политике и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также ее консолидированные финансовые результаты деятельности и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2025 года в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями, принятыми в Российской Федерации, в том числе в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе профессиональной этики аудиторов, включая требования независимости, применимыми к аудиту финансовой отчетности общественно значимых организаций, а также с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения об этих вопросах.

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по кредитам клиентам – примечания 4 «Важные оценочные значения и суждения в применении учетной политики», 7 «Кредиты клиентам» и 28 «Управление финансовыми рисками» к консолидированной финансовой отчетности

Группа имеет существенный портфель кредитов, выданных клиентам, который составляет 68 % в величине активов Группы по состоянию на отчетную дату.

Оценка резервов под ожидаемые кредитные убытки по кредитам клиентам осуществляется в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты».

Выявление признаков обесценения и определение возмещаемой стоимости происходит с определенным уровнем субъективного суждения, а также с использованием допущений и анализом факторов, каждый из которых может повлиять на уровень резервов под ожидаемые кредитные убытки по кредитному портфелю. Оценка резерва под ожидаемые кредитные убытки по кредитам клиентам, включает определение значительного увеличения кредитного риска, дефолта, оценку вероятности дефолта, а также уровня потерь при дефолте. При оценке резерва на коллективной основе Группа использует статистические методы. В связи с присущей оценке резервов неопределенностью мы считаем указанную область ключевым вопросом аудита.

- анализ методологии оценки резерва под ожидаемые кредитные убытки по кредитному портфелю, в частности оценки методологии расчета вероятности дефолта, а также уровень потерь в случае дефолта;
- рассмотрение суждений, использованных руководством Группы при определении вероятности дефолта по кредитам клиентам;
- анализ распределения задолженности по этапам обесценения и применения к данным этапам обесценения соответствующих критериев значительного увеличения кредитного риска, дефолта, а также показателей вероятности дефолта и уровня потерь в случае дефолта;
- тестирование на выборочной основе корректности расчета резерва под ожидаемые кредитные убытки по кредитам клиентам;
- анализ системы внутреннего контроля и оценку контрольной среды в части процессов управления кредитным риском;
- оценку корректности и достаточности раскрытий в части созданных резервов под ожидаемые кредитные убытки по кредитам клиентам, сделанных Группой в примечаниях 4 «Важные оценочные значения и суждения в применении учетной политики», 7 «Кредиты клиентам» и 28 «Управление финансовыми рисками» к консолидированной финансовой отчетности.

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете ПАО МКК «Займер» за 2025 год и Отчете эмитента эмиссионных ценных бумаг ПАО МКК «Займер» за 12 месяцев 2025 года, но не включает консолидирован-

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность

в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консо-

лидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

е) планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о консолидированной финансовой отчетности Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с членами Совета директоров аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных

недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем членам Совета директоров аудируемого лица заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения членов Совета директоров аудируемого лица, мы определили вопросы, которые были наиболее значимы для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запреще-

но законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 33/25 от 27 января 2025 года

Анастасия Алексеевна Терехина
ОРНЗ 21806021441

Дата аудиторского заключения
«24» марта 2026 года

Аудируемое лицо

Наименование:

Публичное акционерное общество Микрокредитная компания «Займер» (ПАО МКК «Займер»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:
630099, г. Новосибирск, ул. Октябрьская магистраль, д. 3.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 07 декабря 2023 г. за основным государственным регистрационным номером 1235400049356.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:
101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.

Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2025 года

(в тысячах российских рублей)	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2025 года	За год, закончившийся 31 декабря 2024 года
Процентные доходы, рассчитанные по методу эффективной процентной ставки	20	20 491 317	18 616 269
Прочие процентные доходы	20	27 713	-
Процентные расходы	20	(97 710)	(64 364)
Чистая процентная маржа		20 421 320	18 551 905
Оценочный резерв под кредитные убытки	7, 13	(8 681 327)	(5 531 731)
Чистая процентная маржа после создания резерва под кредитные убытки		11 739 993	13 020 174
Комиссионные доходы	21	2 420 145	535 511
Комиссионные расходы	22	(351 643)	(504 201)
Общие административные расходы	24	(7 150 703)	(7 590 986)
Доходы за вычетом расходов от переоценки иностранной валюты		58	(3 696)
Прочие операционные доходы и расходы, нетто	23	(834 529)	(85 049)
Прибыль до налогообложения		5 823 321	5 371 753
Расходы по налогу на прибыль	25	(1 476 171)	(1 441 982)
ПРИБЫЛЬ ЗА ПЕРИОД		4 347 150	3 929 771
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ПЕРИОД		4 347 150	3 929 771
Прибыль за период, причитающаяся		4 347 150	3 929 771
- акционерам ПАО МКК «Займер»		4 353 395	3 930 202
- неконтролирующей доле участия		(6 245)	(431)
Прибыль на акцию, причитающаяся акционерам ПАО МКК «Займер» (в российских рублях на акцию)		43,53	39,30
Количество акций в обращении (тыс. акций)		100 000	100 000
Итого совокупный доход за период, причитающийся		4 347 150	3 929 771
- акционерам ПАО МКК «Займер»		4 353 395	3 930 202
- неконтролирующей доле участия		(6 245)	(431)

Консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2025 года

(в тысячах российских рублей)	Прим.	Причитающиеся акционерам			Неконтролирующая доля участия	Итого капитал
		Акционерный капитал	Нераспределенная прибыль	Итого капитал		
Остаток на 1 января 2024 г.		10 000	11 908 648	11 918 648	(825)	11 917 823
Прибыль за период		-	3 930 202	3 930 202	(431)	3 929 771
Итого совокупный доход за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.		-	3 930 202	3 930 202	(431)	3 929 771
Объявленные дивиденды	19	-	(3 211 000)	(3 211 000)	-	(3 211 000)
Остаток на 31 декабря 2024 г.		10 000	12 627 850	12 637 850	(1 256)	12 636 594
Прибыль за период		-	4 353 395	4 353 395	(6 245)	4 347 150
Итого совокупный доход за год, закончившийся 31 декабря 2025 г.		-	4 353 395	4 353 395	(6 245)	4 347 150
Объявленные дивиденды	19	-	(2 532 000)	(2 532 000)	-	(2 532 000)
Остаток на 31 декабря 2025 г.		10 000	14 449 245	14 459 245	(7 501)	14 451 744

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2025 года

(в тысячах российских рублей)	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2025 года	За год, закончившийся 31 декабря 2024 года
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль за период		4 347 150	3 929 771
Корректировки:			
Налоги	25	1 476 171	1 441 982
Процентные доходы за вычетом расходов	20	(20 421 320)	(18 551 905)
Оценочный резерв под кредитные убытки	7, 13	8 681 327	5 531 731
Доход по списанным кредитам	23	(99 260)	(177 793)
Убыток от продажи кредитного портфеля	23	2 056 950	720 480
Амортизация	24	349 480	71 623
(Прибыль) / убыток от выбытия основных средств		(2 145)	25 580
Прибыль от реализации нематериальных активов	23	(10 584)	-
Доля в результатах ассоциированной компании		(14 073)	-
Курсовые разницы, нетто		(58)	3 696
Начисление резервов		50 679	15 594

(в тысячах российских рублей)	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2025 года	За год, закончившийся 31 декабря 2024 года
Денежные потоки, использованные в операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах		(3 585 683)	(6 989 241)
Изменение на:			
- прирост по кредитам клиентам		(5 167 702)	(4 614 788)
- прирост по прочим активам		(1 573 516)	(1 254 940)
- (снижение) / прирост по прочим обязательствам		(3 912)	(183 639)
- прирост по средствам клиентов		(46 826)	-
Полученные проценты		16 765 607	16 459 562
Уплаченные проценты		(71 496)	(39 070)
Денежные поступления от продажи кредитного портфеля		1 024 821	412 078
Денежные поступления от списанных кредитов	23	99 260	177 793
Уплаченный налог на прибыль		(1 441 218)	(979 051)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		5 999 335	2 988 704
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Приобретение компании как бизнеса за вычетом имеющихся у нее денежных средств		154 119	-
Приобретение основных средств	10	(67 347)	(111 974)
Приобретение нематериальных активов	11	(810 433)	(219 226)
Займы, выданные связанным сторонам		(346 500)	-
Поступление денежных средств от погашения займов связанными сторонами		214 000	123 470
Инвестиции в ассоциированную компанию		(146 500)	-
Поступление денежных средств от продажи основных средств		33 733	-
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(968 928)	(207 730)
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Получение заемных средств	16	396 500	131 000
Погашение заемных средств	16	(433 000)	(197 000)
Погашение основной суммы обязательств по облигациям	16	-	(772 600)
Погашение основной суммы обязательств по аренде		(38 819)	(36 563)
Дивиденды уплаченные	19	(3 583 000)	(2 160 000)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности		(3 658 319)	(3 035 163)
Чистый прирост / (снижение) денежных средств и их эквивалентов		1 372 088	(254 189)
Влияние изменений обменного курса на денежные средства и их эквиваленты		56	-
Влияние изменений оценочного резерва под кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам		710	-
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	6	1 899 152	2 153 341
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	6	3 272 006	1 899 152

128

Покупка и продажа финансовых активов, поставка которых должна производиться в сроки, установленные законодательством или обычаями делового оборота для данного рынка (покупка и продажа «на стандартных условиях»), отражаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа обязуется купить или продать финансовый актив. Все другие операции по приобретению признаются, когда предприятие становится стороной договора в отношении данного финансового инструмента.

Классификация и последующая оценка финансовых активов: категории оценки

Группа классифицирует финансовые активы, используя следующие категории оценки: оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и оцениваемые по амортизированной стоимости. Классификация и последующая оценка долговых финансовых активов зависит от: (i) бизнес-модели Группы для управления соответствующим портфелем активов и (ii) характеристик денежных потоков по активу.

Финансовые активы, удовлетворяющие следующим условиям, классифицируются, как впоследствии оцениваемые по амортизированной стоимости, рассчитанной по методу эффективной процентной ставки:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, цель которой удержание активов для получения предусмотренных договором денежных потоков; и,
- условия договора соответствующего финансового актива приводят к возникновению в указанные даты денежных потоков, которые представляют собой исключительно выплаты в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную сумму основного долга.

Реклассификация финансовых активов

Финансовые инструменты реклассифицируются только в случае, когда изменяется бизнес-модель управления этим портфелем в целом. Реклассифи-

кация производится перспективно с начала первого отчетного периода после изменения бизнес-модели. Группа не меняла бизнес-модель в течение текущего и сопоставимых отчетных периодов и не реклассифицировала финансовые активы.

Обесценение финансовых активов: оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки

На основании прогнозов Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки, связанные с долговыми инструментами, оцениваемыми по амортизированной стоимости. Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки и признает оценочный резерв под кредитные убытки на каждую отчетную дату. Оценка ожидаемых кредитных убытков отражает:

- (i) непредвзятую и взвешенную с учетом вероятности сумму, определенную путем оценки диапазона возможных результатов, (ii) временную стоимость денег и (iii) всю обоснованную и подтверждаемую информацию о прошлых событиях, текущих условиях и прогнозируемых будущих экономических условиях, доступную на отчетную дату без чрезмерных затрат и усилий.

Группа применяет «трехэтапную» модель учета обесценения на основании изменений кредитного качества с момента первоначального признания. Финансовый инструмент, который не является обесцененным при первоначальном признании, классифицируется как относящийся к Этапу 1. Для финансовых активов Этапа 1 ожидаемые кредитные убытки оцениваются в сумме, равной части ожидаемых кредитных убытков за весь срок, которые возникают в результате дефолтов, которые могут произойти в течение следующих 12 месяцев или до даты погашения согласно договору, если она наступает до истечения 12 месяцев («12-месячные ожидаемые кредитные убытки»). Если Группа идентифицирует значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания, то актив переводится в Этап 2, а ожидаемые кредитные убытки по этому активу оцениваются на основе ожидаемых кредитных убытков за весь срок,

то есть до даты погашения согласно договору, но с учетом ожидаемой предоплаты, если она предусмотрена («ожидаемые кредитные убытки за весь срок»). Если Группа определяет, что финансовый актив является обесцененным, актив переводится в Этап 3 и ожидаемые по нему кредитные убытки оцениваются как ожидаемые кредитные убытки за весь срок. Для приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов ожидаемые кредитные убытки всегда оцениваются как ожидаемые кредитные убытки за весь срок. Информация об исходных данных, допущениях и методах расчета, используемых при оценке ожидаемых кредитных убытков, описание порядка определения Группой значительного увеличения кредитного риска, а также пояснения в отношении определения Группой обесцененных активов и дефолта представлены в Примечании 28.

Приобретенные долговые портфели

Приобретенные долговые портфели являются кредитно-обесцененными в момент приобретения (POCI) активами. При первоначальном признании POCI активы оцениваются по справедливой стоимости. Впоследствии по ним признается процентная выручка, рассчитанная с использованием эффективной процентной ставки, скорректированной с учетом кредитного риска. Оценочный резерв под ОКУ признается или прекращает признаваться только в том объеме, в котором произошло последующее изменение суммы ожидаемых кредитных убытков за весь срок.

Списание финансовых активов

Финансовые активы списываются целиком или частично, когда Группа исчерпала все практические возможности по их взысканию и пришла к заключению о необоснованности ожиданий относительно взыскания таких активов. Списание представляет прекращение признания. Группа может списать финансовые активы, в отношении которых еще предпринимаются меры по принудительному взысканию, когда Группа пытается взыскать суммы задолженности по договору, хотя у

нее нет обоснованных ожиданий относительно их взыскания.

Прекращение признания финансовых активов

Группа прекращает признание финансовых активов, (а) когда эти активы погашены или срок действия прав на денежные потоки, связанных с этими активами, истек, или (б) Группа передала права на денежные потоки от финансовых активов или заключила соглашение о передаче, и при этом (i) также передала практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, или (ii) ни передала, ни сохранила практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, но утратила право контроля в отношении данных активов. Контроль сохраняется, если контрагент не имеет практической возможности полностью продать актив несвязанной третьей стороне без введения ограничений на продажу.

Категории оценки финансовых обязательств

Финансовые обязательства классифицируются как впоследствии оцениваемые по амортизированной стоимости, кроме финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток: эта классификация применяется к производным финансовым инструментам и другим финансовым обязательствам, определенным как таковые при первоначальном признании.

Финансовые обязательства Группы состоят только из финансовых обязательств, оцениваемых по амортизированной стоимости.

Прекращение признания финансовых обязательств

Признание финансовых обязательств прекращается в случае их погашения (т.е. когда выполняется или прекращается обязательство, указанное в договоре, или истекает срок его исполнения).

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты являются статьями, которые легко конвертируются в определенную сумму денежной наличности и подвержены незначительному изменению стоимости. Денежные средства и их эквиваленты включают наличные деньги в кассе, денежные средства на счетах в других банках и все банковские депозиты с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев. Средства, в отношении которых имеются ограничения по использованию на период более трех месяцев на момент предоставления, исключаются из состава денежных средств и их эквивалентов и в отчете о финансовом положении, и в отчете о движении денежных средств. Денежные средства и их эквиваленты отражаются по амортизированной стоимости, так как (i) они удерживаются для получения предусмотренных договором денежных потоков и эти денежные потоки представляют собой исключительно платежи в счет основной суммы долга и процентов, и (ii) они не отнесены к категории оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Обязательные резервы на счетах в ЦБ РФ

Обязательные резервы представляют собой средства, депонированные на счетах в Банке России и не предназначенные для финансирования текущих операций Группы. Они исключаются из состава денежных средств и их эквивалентов для целей составления отчета о движении денежных средств.

Кредиты клиентам

Кредиты и авансы клиентам учитываются, когда Группа предоставляет денежные средства клиентам в виде авансовых платежей с целью приобретения кредита клиента или предоставления кредита клиенту. На основании бизнес-модели и характеристик денежных потоков Группа относит кредиты и авансы клиентам к категории оценки по амортизированной стоимости: кредиты, удерживаемые для

получения предусмотренных договором денежных потоков, которые представляют собой исключительно платежи в счет основной суммы долга и процентов.

Оценочные резервы под обесценение определяются на основе прогнозных моделей ожидаемых кредитных убытков. В Примечании 28 приводится информация об исходных данных, допущениях и методах расчета, используемых при оценке ожидаемых кредитных убытков, включая объяснение способа включения Группой прогнозной информации в модели ожидаемых кредитных убытков.

Основные средства

Основные средства учитываются по стоимости приобретения за вычетом накопленной амортизации и резерва под обесценение (там, где это необходимо).

Затраты по незначительному ремонту и текущему обслуживанию относятся на расходы по мере их возникновения. Затраты по замене крупных компонентов основных средств капитализируются с последующим списанием замененного компонента.

В конце каждого отчетного периода руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. При наличии признаков обесценения руководство производит оценку возмещаемой суммы, которая определяется как наибольшая из справедливой стоимости актива за вычетом затрат на продажу и ценности его использования. Балансовая стоимость уменьшается до возмещаемой суммы, а убыток от обесценения относится в прибыль или убыток за год. Убыток от обесценения, отраженный для какого-либо актива в предыдущие годы, восстанавливается, если имело место изменение в оценках, использованных для определения ценности использования, или его справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу.

Прибыль и убытки от выбытия, определяемые путем сравнения суммы выручки с балансовой стоимостью, отражаются (в составе прочих операционных доходов и расходов) в прибыли и убытке за год.

Амортизация

Земля и незавершенное строительство не подлежат амортизации. Амортизация по прочим основным средствам рассчитывается с использованием линейного метода, то есть равномерным снижением стоимости до ликвидационной стоимости в течение следующих расчетных сроков полезного использования активов:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Здания	30
ИТ-оборудование	3-5
Прочие основные средства	5-15

Нематериальные активы

Нематериальные активы Группы, кроме гудвила, имеют определенный срок полезного использования и включают, в основном, программное обеспечение. Программное обеспечение равномерно амортизируется в течение ожидаемого срока полезного использования, который составляет 1-3 года.

Активы в форме права пользования и обязательства по договору аренды

Группа арендует офисные помещения. Договоры аренды признаются как активы в форме права пользования, с соответствующим обязательством на дату получения Группой в пользование соответствующего актива, являющегося предметом аренды. Каждый арендный платеж распределяется между обязательством и финансовыми расходами. Финансовые расходы относятся на прибыль или убыток в течение срока аренды с целью обеспечения постоянной процентной ставки по остатку обязательства за каждый период. Актив в форме права пользования, признанный по первоначальной стоимости, амортизируется линейным методом в течение срока полезного использования актива или срока аренды в зависимости от того, какой из них закончится раньше.

Средний расчетный срок полезного использования активов в форме права пользования:

	Срок полезного использования (кол-во лет)
Здания	15

Обязательства, возникающие по договору аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Обязательства по аренде включают чистую приведенную стоимость следующих арендных платежей:

- фиксированные выплаты (включая по существу фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей к получению;
- переменные арендные платежи, основанные на индексе или ставке;
- суммы к уплате арендатором по условиям гарантий остаточной стоимости;
- цена исполнения опциона на покупку, если у арендатора имеется достаточная уверенность в том, что опцион будет исполнен;
- уплата штрафов за расторжение договора аренды, если срок аренды отражает реализацию арендатором этого опциона.

Арендные платежи дисконтируются по процентной ставке, заложенной в договоре аренды. Если такая ставка не может быть определена, то используется приростная ставка на заемный капитал, так как это процентная ставка, которую арендатору пришлось бы заплатить, чтобы привлечь средства, необходимые для получения актива аналогичной стоимости в аналогичной экономической среде на аналогичных условиях.

Активы в форме права пользования оцениваются по себестоимости с учетом:

- суммы первоначальной оценки обязательства по аренде;

на основе информации, относящейся к периоду, предшествовавшему возникновению обязанности по уплате, признаются в качестве обязательств, когда происходит обязывающее событие, приводящее к возникновению обязательного платежа, определяемое в законодательстве как приводящее к обязанности по уплате обязательного платежа. Если уплата обязательного платежа осуществляется до того, как произошло обязывающее событие, этот платеж признается как предоплата.

Торговая и прочая кредиторская задолженность

Кредиторская задолженность признается при выполнении контрагентом своих обязательств и отражается по амортизированной стоимости.

Акционерный капитал

Обыкновенные акции отражаются как собственный капитал. Дополнительные затраты, непосредственно относящиеся к эмиссии новых акций, отражаются в собственном капитале как уменьшение выручки (без учета налога). Сумма, на которую справедливая стоимость полученного возмещения превышает номинальную стоимость выпущенных акций, отражается в собственном капитале как эмиссионный доход.

Дивиденды

Дивиденды отражаются в собственном капитале в том периоде, в котором они были объявлены. Информация обо всех дивидендах, объявленных после окончания отчетного периода, но до того, как финансовая отчетность была утверждена к выпуску, раскрывается в Примечании «События после окончания отчетного периода».

Признание процентных доходов и расходов

Процентные доходы и расходы по всем долговым инструментам отражаются по методу начисления с использованием метода эффективной процентной

ставки. Такой расчет включает в процентные доходы и расходы все комиссии и выплаты, уплаченные и полученные сторонами договора и составляющие неотъемлемую часть эффективной процентной ставки, затраты по сделке, а также все прочие премии или скидки.

Комиссии, относящиеся к эффективной процентной ставке, включают комиссии, полученные или уплаченные Группой в связи с формированием или приобретением финансового актива или выпуском финансового обязательства (например, комиссионные за оценку кредитоспособности, оценку или учет гарантий или обеспечения, за урегулирование условий предоставления инструмента и за обработку документов по сделке). Комиссионные за обязательство, полученные Группой за предоставление займа по рыночным ставкам, являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки, если существует вероятность того, что Группа заключит конкретное кредитное соглашение и не планирует продажу займа в течение короткого периода после его предоставления. Группа не классифицирует обязательство по предоставлению кредитов как финансовое обязательство, оцениваемое по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

В отношении созданных или приобретенных кредитно-обесцененных финансовых активов эффективная процентная ставка представляет собой ставку, которая дисконтирует ожидаемые денежные потоки (включая первоначальные ожидаемые кредитные убытки) до справедливой стоимости при первоначальном признании (обычно соответствует цене приобретения). В результате эффективный процент является скорректированным с учетом кредитного риска.

Процентный доход рассчитывается с применением эффективной процентной ставки к валовой балансовой стоимости финансовых активов, кроме: (i) финансовых активов, которые стали обесцененными (Этап 3) и для которых процентный доход рассчитывается с применением эффективной процентной ставки к их амортизированной стоимости (за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки); и (ii) созданных или приобретенных кредитно-обесцененных финансовых активов, для которых

первоначальная эффективная процентная ставка, скорректированная с учетом кредитного риска, применяется к амортизированной стоимости.

Если кредитный риск по финансовому активу, отнесенному к Этапу 3, в последующем уменьшается настолько, что актив перестает быть кредитно-обесцененным и такое уменьшение может объективно быть связано с событием, произошедшим после того, как актив был определен как кредитно-обесцененный (т.е. произошло оздоровление актива), он реклассифицируется из Этапа 3 и процентная выручка рассчитывается с применением ЭПС к валовой балансовой стоимости. Дополнительный процентный доход, который ранее не признавался в составе прибыли или убытка в силу того, что актив был отнесен к Этапу 3, но сейчас его получение ожидается после оздоровления актива, признается как уменьшение обесценения.

Комиссионные доходы

Комиссионные доходы отражаются тогда, когда Группа выполняет свои обязанности к исполнению, обычно после выполнения соответствующей операции. Сумма комиссионных, полученных или подлежащих получению, представляет собой цену сделки для услуг, идентифицированных как отличимые обязанности к исполнению.

Комиссионные расходы относятся в основном к операционным и сервисным комиссиям, которые отражаются по мере получения услуг.

Пересчет иностранной валюты

Функциональной валютой Группы и валютой представления отчетности Группы является национальная валюта Российской Федерации, российский рубль.

Монетарные активы и обязательства пересчитываются в функциональную валюту Группы по официальному курсу ЦБ РФ на конец соответствующего отчетного периода. Положительные и отрицательные курсовые разницы от расчетов по операциям в иностранной валюте и от пересчета денежных активов и обязательств в функциональную валюту признания по официальному обменному курсу ЦБ РФ

на конец года отражаются в прибыли или убытке за год (как доходы за вычетом расходов от переоценки иностранной валюты). Пересчет по курсу на конец года не проводится в отношении немонетарных статей, оцениваемых по исторической стоимости.

Обменный курс, используемый для пересчета балансов в иностранной валюте:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
RUB / USD	78,2267	101,6797
RUB / EUR	92,0938	106,1028
RUB / CNY	11,1592	13,4272

Обменный курс, используемый для пересчета доходов и расходов в иностранной валюте:

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
RUB / USD	83,6203	92,5652
RUB / EUR	94,3095	100,2154
RUB / CNY	11,5674	12,7433

Расходы на содержание персонала и связанные с ними взносы

Расходы на заработную плату, взносы в Социальный фонд России, оплачиваемые ежегодные отпуска и больничные, премии и льготы в немонетарной форме начисляются по мере оказания соответствующих услуг работниками Группы. Группа не имеет каких-либо правовых или вытекающих из сложившейся деловой практики обязательств по выплате пенсий или аналогичных выплат, помимо платежей согласно государственному плану с установленными взносами.

6. Денежные средства и их эквиваленты

В таблице ниже представлена концентрация кредитного риска остатков денежных средств и их эквивалентов:

	Рейтинговое агентство	Рейтинг	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Наличные средства	-	-	63 475	-
Остатки по счетам в ЦБ РФ (кроме обязательных резервов)	-	-	285 773	-
Денежные средства на банковских счетах				
ПАО «Сбербанк»	АКРА	AAA(RU)	1 144 413	105 633
АО «ТБанк»	Эксперт РА	ruAA	1 113 142	1 275 153
АО «Альфа-Банк»	Эксперт РА	ruAA+	534 947	400 407
АО «Банк Русский Стандарт»	Эксперт РА	ruBB	82 629	-
ПАО «Банк ВТБ»	Эксперт РА	ruAAA	32 819	2 514
ПАО «ТрансКапиталБанк»	Эксперт РА	ruBBB	793	112 586
Прочие		-	14 015	2 859
Итого денежные средства на банковских счетах			2 922 758	1 899 152
Итого денежные средства и их эквиваленты			3 272 006	1 899 152

В целях оценки кредитного риска и классификации финансовых инструментов по уровню кредитного риска Группа использует подход к оценке уровней риска внешними рейтинговыми агентствами АКРА и Эксперт РА. Для целей оценки ожидаемых кредитных убытков остатки денежных средств и их эквивалентов включены в Этап 1. Оценочный резерв под кредитные убытки для денежных средств и их эквивалентов по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года отсутствует.

7. Кредиты клиентам

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Валовая балансовая стоимость кредитов клиентам, оцениваемых по амортизированной стоимости	33 706 148	33 912 487
За вычетом оценочного резерва под кредитные убытки	(21 597 448)	(20 670 370)
Итого балансовая стоимость кредитов клиентам, оцениваемых по амортизированной стоимости	12 108 700	13 242 117

Анализ кредитов клиентам по состоянию на 31 декабря 2025 года по срокам приведен ниже:

	Валовая балансовая стоимость	Оценочный резерв под кредитные убытки	Оценочный резерв под кредитные убытки, %
Непросроченные	4 406 303	(349 461)	7,93%
Просроченные менее 30 дней	1 268 439	(348 017)	27,44%
Просроченные от 31 до 60 дней	1 217 056	(532 034)	43,71%
Дефолтные кредиты	26 814 350	(20 367 936)	75,96%
Итого	33 706 148	(21 597 448)	64,08%

Анализ кредитов клиентам по состоянию на 31 декабря 2024 года по срокам приведен ниже:

	Валовая балансовая стоимость	Оценочный резерв под кредитные убытки	Оценочный резерв под кредитные убытки, %
Непросроченные	4 939 789	(282 204)	5,71%
Просроченные менее 30 дней	1 301 963	(291 731)	22,41%
Просроченные от 31 до 60 дней	1 150 161	(438 647)	38,14%
Дефолтные кредиты	26 520 574	(19 657 788)	74,12%
Итого	33 912 487	(20 670 370)	60,95%

По состоянию на 31 декабря 2025 года количество клиентов в кредитном портфеле составило 1 815 138 человек (на 31 декабря 2024 года: 1 935 729 человек).

Среднемесячный баланс основного долга в 2025 году до вычета резервов составил 20 791 699 тыс. руб. (в 2024 году: 18 525 412 тыс. руб.).

Анализ концентрации клиентской базы по состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года показывает, что на долю каждого клиента в кредитном портфеле приходится менее 0,1%.

Кредиты клиентам, в основном, являются необеспеченными финансовыми инструментами, на них не распространяется залог или обеспечение. Доля обеспеченных кредитов в общем портфеле кредитов клиентам незначительна и ввиду этого не раскрывается.

В таблице ниже раскрываются изменения в оценочном резерве под кредитные убытки и валовой балансовой стоимости кредитов клиентам, оцениваемых по амортизированной стоимости, произошедшие в интервале между началом и концом отчетного и сравнительных периодов:

				За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.
	Этап 1	Этап 2	Этап 3	Итого
Остаток на 1 января 2025 г.	282 204	730 378	19 657 788	20 670 370
Перевод из				
Этапа 1	(50 076)	80	49 996	-
Этапа 2	1 185	(373 326)	372 141	-
Этапа 3	12 794	25	(12 819)	-
приобретенные финансовые активы	2 091	275	22 373	24 739
Вновь созданные финансовые активы	346 968	879 640	4 925 976	6 152 584
Погашение	(232 360)	(356 458)	(8 444 721)	(9 033 539)
Списание	-	-	(2 950 951)	(2 950 951)
Переоценка ожидаемых кредитных убытков	(13 381)	(527)	11 287 586	11 273 678
Амортизация дисконта	-	-	1 826 197	1 826 197
Прекращение признания финансовых активов	-	-	(6 365 630)	(6 365 630)
Остаток на 31 декабря 2025 г.	349 425	880 087	20 367 936	21 597 448

Погашение кредитов клиентами за 2025 год в сумме 50 232 052 тыс. руб. привело к снижению ОКУ в размере 9 033 539 тыс. руб. Новые выданные кредиты клиентам за 2025 год в сумме 55 399 754 тыс. руб.

привели к увеличению ОКУ в размере 6 152 584 тыс. руб. Списание кредитов клиентам в размере 2 950 951 тыс. руб. привело к снижению ОКУ в размере 2 950 951 тыс. руб.

				За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
	Этап 1	Этап 2	Этап 3	Итого
Остаток на 1 января 2024 г.	163 701	571 114	18 450 126	19 184 941
Перевод из				
Этапа 1	(29 572)	112	29 460	-
Этапа 2	251	(260 209)	259 958	-
Этапа 3	608	70	(678)	-
Вновь созданные финансовые активы	279 021	728 484	4 477 847	5 485 352
Погашение	(136 223)	(311 318)	(6 770 897)	(7 218 438)
Списание	-	-	(3 525 855)	(3 525 855)
Переоценка ожидаемых кредитных убытков	4 418	2 125	7 272 017	7 278 560
Амортизация дисконта	-	-	1 603 842	1 603 842
Прекращение признания финансовых активов	-	-	(2 138 032)	(2 138 032)
Остаток на 31 декабря 2024 г.	282 204	730 378	19 657 788	20 670 370

Погашение кредитов клиентами за 2024 год в сумме 51 256 817 тыс. руб. привело к снижению ОКУ в размере 7 218 438 тыс. руб. Новые выданные кредиты клиентам за 2024 год в сумме 55 871 605 тыс. руб. привели к увеличению ОКУ в размере 5 485 352 тыс. руб. Списание кредитов клиентам в размере 3 525 855 тыс. руб. привело к снижению ОКУ в размере 3 525 855 тыс. руб.

На оценочный резерв под кредитные убытки от кредитов клиентам, признанный в течение периода, оказывают влияние разные факторы, информация об оценке ожидаемых кредитных убытков представлена в Примечании 28. В таблице ниже представлены основные изменения:

- перевод между Этапами 1 и 2 и Этапом 3 по причине того, что в течение периода по остаткам произошло значительное увеличение (или уменьшение) кредитного риска или обесценение, с последующим повышением (или понижением) уровня расчета ожидаемых кредитных убытков за 12 месяцев или за весь срок;

- начисление дополнительных оценочных резервов по новым финансовым инструментам, признанным в течение периода, а также уменьшение резерва в результате прекращения признания финансовых инструментов в течение периода;
- влияние на оценку ожидаемых кредитных убытков по причине изменения допущений в модели, включая изменения вероятности дефолта, задолженности на момент дефолта и убытка в случае дефолта в течение периода, возникающие в результате регулярного обновления исходных данных моделей ожидаемых кредитных убытков;
- амортизация дисконта в ожидаемых кредитных убытках по прошествии времени, так как ожидаемые кредитные убытки оцениваются на основе приведенной стоимости;
- списание оценочных резервов, относящихся к активам, которые были списаны в течение периода.

В таблице ниже представлен анализ кредитного риска по кредитам клиентам, оцениваемым по амортизированной стоимости, для которых признан оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки. В таблице ниже балансовая стоимость кредитов клиентам также отражает максимальную подверженность Группы кредитному риску по данным кредитам.

Ниже приводится анализ кредитного качества кредитов клиентам, оцениваемых по амортизированной стоимости, по состоянию на 31 декабря 2025 года:

	Валовая балансовая стоимость	Оценочный резерв под кредитные убытки	Чистая балансовая стоимость
Этап 1	4 405 174	(349 425)	4 055 749
Этап 2	2 486 624	(880 087)	1 606 537
Этап 3	26 814 350	(20 367 936)	6 446 414
Итого	33 706 148	(21 597 448)	12 108 700

Ниже приводится анализ кредитного качества кредитов клиентам, оцениваемых по амортизированной стоимости, по состоянию на 31 декабря 2024 года:

	Валовая балансовая стоимость	Оценочный резерв под кредитные убытки	Чистая балансовая стоимость
Этап 1	4 939 789	(282 204)	4 657 585
Этап 2	2 452 124	(730 378)	1 721 746
Этап 3	26 520 574	(19 657 788)	6 862 786
Итого	33 912 487	(20 670 370)	13 242 117

8. Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Облигации федерального займа Российской Федерации (ОФЗ)	207 019	-
Корпоративные облигации	112 123	-
Итого финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	319 142	-

В таблице ниже представлено распределение финансовых инструментов корпоративных и прочих эмитентов, переоцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, по рейтингу эмитента, присвоенному российскими рейтинговыми агентствами (АКРА и Эксперт РА) по национальной шкале:

Рейтинговое агентство	Рейтинг	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Эксперт РА	ruAAA	207 019	-
Эксперт РА	ruA+	23 910	-
АКРА	AA-(RU)	23 263	-
АКРА	AA(RU)	21 161	-
АКРА	A(RU)	16 894	-
АКРА	A-(RU)	16 279	-
АКРА	A+(RU)	5 441	-
Эксперт РА	ruA	5 175	-
Итого финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток		319 142	-

9. Внеоборотные активы, предназначенные для продажи

В таблице ниже представлено движение внеоборотных активов, предназначенных для продажи:

	2025 г.	2024 г.
Стоимость внеоборотных активов, предназначенных для продажи, на 1 января	-	-
Перевод из инвестиционной недвижимости	114 858	-
Выбытие	(5 581)	-
Стоимость внеоборотных активов, предназначенных для продажи, на 31 декабря	109 277	-

Внеоборотные активы, предназначенные для продажи, представлены торговыми помещениями в торговых центрах в городе Иваново. Решение о реализации активов было принято в декабре 2025 года, по состоянию на дату выпуска отчетности реализация еще не состоялась.

10. Основные средства и активы в форме права пользования

В таблице ниже раскрываются изменения в балансовой стоимости основных средств и активов в форме права пользования:

Первоначальная стоимость	Здания и земля	ИТ-оборудование	Прочие основные средства	Незавершенное строительство	Активы в форме права пользования	Итого
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2023 г.	46 208	65 359	62 442	54 061	173 043	401 113
Поступления	52	95 685	16 015	222	-	111 974
Выбытия	-	-	-	(25 580)	-	(25 580)
Внутреннее перемещение	-	18 482	2 976	(21 458)	-	-
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2024 г.	46 260	179 526	81 433	7 245	173 043	487 507
Поступления вследствие объединения бизнеса	109 013	2 862	8 379	102	5 128	125 484
Поступления	-	8 414	1 250	3 891	53 792	67 347
Выбытия	(27 788)	(2 293)	(14 966)	-	(956)	(46 003)
Внутреннее перемещение	-	102	616	(718)	-	-
Влияние изменения условий договора	-	-	-	-	307	307
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2025 г.	127 485	188 611	76 712	10 520	231 314	634 642
Накопленная амортизация						
Накопленная амортизация на 31 декабря 2023 г.	(4 658)	(55 031)	(10 291)	-	(45 468)	(115 448)
Амортизационные отчисления	(1 527)	(16 280)	(8 163)	-	(12 346)	(38 316)
Накопленная амортизация на 31 декабря 2024 г.	(6 185)	(71 311)	(18 454)	-	(57 814)	(153 764)
Амортизационные отчисления	(2 787)	(38 669)	(10 009)	-	(14 359)	(65 824)
Выбытия	143	2 293	10 611	-	654	13 701
Накопленная амортизация на 31 декабря 2025 г.	(8 829)	(107 687)	(17 852)	-	(71 519)	(205 887)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2024 г.	40 075	108 215	62 979	7 245	115 229	333 743
Балансовая стоимость на 31 декабря 2025 г.	118 656	80 924	58 860	10 520	159 795	428 755

11. Нематериальные активы

В таблице ниже раскрываются изменения в балансовой стоимости нематериальных активов:

Первоначальная стоимость	Товарные знаки	Приобретенные лицензии на про- граммное обеспе- чение и веб-сайты	Приобретенное программное обе- спечение с вну- тренними дора- ботками	Гудвил	Итого
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2023 г.	659	262 208	-	17 045	279 912
Поступления	55	25 141	194 030	-	219 226
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2024 г.	714	287 349	194 030	17 045	499 138
Поступления вследствие объединения бизнеса	-	4 095	-	5 653	9 748
Поступления	-	469 815	340 618	-	810 433
Выбытие	-	(287 805)	(41 535)	-	(329 340)
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2025 г.	714	473 454	493 113	22 698	989 979
Накопленная амортизация					
Накопленная амортизация на 31 декабря 2023 г.	(243)	(256 913)	-	-	(257 156)
Амортизационные отчисления	(68)	(30 605)	(2 634)	-	(33 307)
Накопленная амортизация на 31 декабря 2024 г.	(311)	(287 518)	(2 634)	-	(290 463)
Амортизационные отчисления	(95)	(220 598)	(62 963)	-	(283 656)
Выбытие	-	287 805	2 146	-	289 951
Накопленная амортизация на 31 декабря 2025 г.	(406)	(220 311)	(63 451)	-	(284 168)
Балансовая стоимость на 31 декабря 2024 г.	403	191 227		17 045	208 675
Балансовая стоимость на 31 декабря 2025 г.	308	253 143	429 662	22 698	705 811

В составе нематериальных активов Группы отражен гудвил, связанный с приобретением Компанией дочерней организации ООО МКК «Дополучкино» и АО КИБ «Евроальянс».

В течение 2025 года Группа приобрела у ООО «Робофинанс», являющегося связанной стороной, неисключительные права на программное обеспечение договорной стоимостью

392 020 тыс. руб. (в течение 2024 года неисключительные права не приобретались) и исключительные права на программное обеспечение договорной стоимостью 235 209 тыс. руб. (в течение 2024 года: 194 030 тыс. руб.).

Прочие операции со связанными сторонами отражены в Примечании 32.

12. Инвестиции в ассоциированную компанию

Ниже представлена доля участия Группы и балансовая стоимость инвестиций в ассоциированную компанию:

Доля участия, %					Балансовая стоимость
	Место осуществле- ния деятельности	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Инвестиции в ассоциированную компанию	Россия	51%	-	160 573	-
Итого инвестиции в ассоциированную компанию				160 573	-

13. Прочие активы

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Займы выданные	303 417	94 600
Торговая дебиторская задолженность	53 336	849
Приобретенные долговые портфели	28 513	8 799
Взносы в платежную систему	5 000	-
Итого прочие финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости	390 266	104 248
Предоплата за товары и услуги	175 862	93 139
Запасы	11 905	6 010
Отложенные налоговые активы	-	400
Прочая задолженность	634 017	530 356
Предоплата по налогу на прибыль	-	366 677
Итого прочие нефинансовые активы	821 784	996 582
Оценочный резерв под кредитные убытки	(487 032)	(320 450)
Итого прочие активы	725 018	780 380

В таблице ниже раскрываются изменения в оценочном резерве под кредитные убытки прочих активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, произошедшие в интервале между началом и концом отчетного и сравнительного периодов:

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
Остаток на начало года	320 450	375 962
Поступило вследствие объединения бизнеса	1 439	
Начислено за период	333 944	67 779
Восстановление оценочного резерва под кредитные убытки	(44 630)	(81 522)
Прекращение признания финансовых активов	(124 171)	(41 769)
Остаток на конец года	487 032	320 450

Для целей оценки ожидаемых кредитных убытков остатки прочих активов включены в Этап 1.

Информация о подверженности Группы кредитному и рыночному риску, а также об убытках от обесценения торговой дебиторской задолженности представлена в Примечании 28.

14. Средства клиентов

В таблице ниже представлена информация о составе средств клиентов:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Физические лица		
Срочные вклады	586 523	-
Текущие счета	15 259	-
Электронные кошельки	10 902	-
Юридические лица		
Текущие и расчетные счета	177 003	-
Прочие средства клиентов	2 545	-
Итого средства клиентов	792 232	-

15. Обязательства по аренде

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Краткосрочные обязательства по аренде	51 066	36 563
Долгосрочные обязательства по аренде	199 862	169 732
Итого обязательства по аренде	250 928	206 295

16. Кредиты и заемные средства

	Диапазон процентных ставок на 31 декабря 2025 г., %	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Займы от собственника	23,0%	5 163	5 272
Займы от частных инвесторов	-	-	37 217
Итого кредиты и заемные средства, оцени- ваемые по амортизированной стоимости		5 163	42 489

По состоянию на 31 декабря 2025 года Компа-ния имела открытую кредитную линию в АО «Аль-фа-Банк» в размере 2 500 млн руб. (31 декабря 2024 года: 1 000 млн руб.) с годовой процентной ставкой, рассчитываемой как ключевая ставка Банка России плюс 5%, но не превышающей 28%. Процент-ная ставка определялась на дату предоставления кредита. По состоянию на 31 декабря 2025 года за-емных средств по данной кредитной линии не было.

По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года Компания имела открытую кредитную

линию в АО «Экспобанк» в размере 1 000 млн руб с годовой процентной ставкой, рассчитываемой как ключевая ставка Банка России плюс 6%. Процент-ная ставка определялась на дату предоставления кредита. По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года заемных средств по данной кредитной линии не было.

Группа всегда рассматривает альтернативные источники финансирования, включая активное управление рисками ликвидности и укрепление долгосрочной структуры капитала.

В таблице ниже представлена сверка движения обязательств с денежным потоком, возникающим в результате финансовой деятельности:

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
Остаток на начало периода	42 489	882 299
Поступление заемных средств	396 500	131 000
Процентные расходы	30 475	39 274
Погашение заемных средств и начисленных процентов	(462 618)	(1 008 670)
Удержание подоходного налога	(1 683)	(1 414)
Остаток на конец периода	5 163	42 489

17. Резервы

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Резерв по вознаграждению персонала	44 360	23 181
Резерв по неиспользованным отпускам	65 291	35 791
Итого резервы	109 651	58 972

18. Прочие обязательства

В таблице ниже представлена информация о составе прочих обязательств:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Торговая кредиторская задолженность	250 968	390 986
Прочая кредиторская задолженность	140 961	42 193
Дивиденды к выплате	-	1 051 000
Итого прочие финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости	391 929	1 484 179
Платежи, полученные от клиентов, до выяснения	361 943	300 325
Задолженность по налогу на прибыль	83 034	-
Налоги, кроме налога на прибыль	16 170	22 734
Начисленные обязательства по вознаграждениям работникам	27 007	18 162
Задолженность по взносам в Социальный фонд России	27 736	13 789
Прочая задолженность	6	6 946
Итого прочие нефинансовые обязательства	515 896	361 956
Итого прочие обязательства	907 825	1 846 135

19. Акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года акционерный капитал Компании полностью оплачен и составляет 10 000 тыс. руб. Акционерный капитал разделен на 100 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб.

12 апреля 2024 года Компания провела первичное размещение акций на Московской бирже (МОЕХ), реализовав 14 681 тыс. акций на общую сумму

3 450 035 тыс. руб. (235 руб. за акцию), включая стабилизационный пакет. В рамках первичного размещения дополнительной эмиссии акций не производилось.

В течение 2025 и 2024 года ПАО МКК «Займер» объявляло и выплачивало дивиденды в пользу акционеров. Все дивиденды объявляются и выплачиваются в российских рублях.

Информация об объявленных и выплаченных дивидендах представлена ниже:

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год,закончившийся 31 декабря 2024 г.
Дивиденды к выплате на 1 января	1 051 000	-
Дивиденды объявленные	2 532 000	3 211 000
Дивиденды выплаченные	(3 583 000)	(2 160 000)
Дивиденды к выплате на 31 декабря	-	1 051 000

20. Процентные доходы и расходы

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год,закончившийся 31 декабря 2024 г.
Процентные доходы		
Процентные доходы, рассчитанные по методу эффективной процентной ставки	20 491 317	18 616 269
Прочие процентные доходы	27 713	-
Итого процентные доходы	20 519 030	18 616 269
Процентные и прочие аналогичные расходы		
Процентные расходы по текущим счетам и депозитам клиентов	43 260	-
Обязательства по аренде	23 975	25 090
Процентные расходы по банковским кредитам	16 880	781
Процентные расходы по займам от компаний и частных инвесторов	13 595	10 729
Процентные расходы по облигациям	-	27 764
Итого процентные расходы	97 710	64 364
Чистая процентная маржа	20 421 320	18 551 905

21. Комиссионные доходы

В таблице ниже раскрыты комиссионные доходы по договорам с клиентами в рамках МСФО 15 по основным типам услуг:

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
Доход от комиссий	2 216 557	377 793
Доход от пени	203 588	157 718
Итого комиссионные доходы	2 420 145	535 511

Дебиторская задолженность по договорам с клиентами включена в задолженность по кредитам клиентам, информация о которых раскрыта в Примечании 7.

22. Комиссионные расходы

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
Банковские комиссии и услуги платежных систем	351 643	504 201
Итого комиссионные расходы	351 643	504 201

23. Прочие операционные доходы и расходы

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
Расход от продажи кредитного портфеля	(1 049 654)	(308 402)
Доход по списанным кредитам	99 260	177 793
Доля в результатах ассоциированной компании	14 073	-
Прибыль от реализации нематериального актива	10 584	-
Прочее	91 208	45 560
Итого прочие операционные доходы и расходы, нетто	(834 529)	(85 049)

24. Общие административные расходы

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
Маркетинговые услуги	3 666 820	3 673 481
Расходы на персонал	1 644 330	812 941
Профессиональные услуги	797 744	672 262
ИТ-услуги	491 997	2 179 083
Амортизация	349 480	71 623
Юридические и консультационные услуги	99 353	76 191
Аренда и расходы на содержание офиса	38 268	55 065
Прочее	62 711	50 340
Итого общие административные расходы	7 150 703	7 590 986

Общая сумма вознаграждения аудиторам, включенная в расходы на профессиональные услуги, за 2025 год составила 5 879 тыс. руб. (за 2024 год: 5 958 тыс. руб.).

Расходы на аренду относятся к краткосрочным контрактам сроком менее 1 года.

25. Налог на прибыль

Расходы по налогу на прибыль, отраженные в составе прибыли за период, включают следующие компоненты:

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
Текущий налог на прибыль	1 843 873	1 006 686
Отложенный налог на прибыль	(367 702)	435 296
Итого расходы по налогу на прибыль	1 476 171	1 441 982

Текущая ставка налога на прибыль, применяемая к большей части прибыли Группы в 2025 году, составляла 25% (в 2024 году: 20%).

Ниже представлена сверка теоретической и фактической суммы расходов по налогу на прибыль:

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
Прибыль до налогообложения	5 823 321	5 371 753
Теоретические налоговые отчисления	1 455 830	1 074 351
Налоговый эффект доходов, не включаемых в налогооблагаемую базу	(42 360)	(24 495)
Налоговый эффект расходов, не уменьшающих налогооблагаемую базу	62 701	6 317
Влияние увеличения ставки по налогу на прибыль до 25% на отложенный налог на прибыль	-	385 809
Расходы по налогу на прибыль за год	1 476 171	1 441 982

По состоянию на 31 декабря 2025 года сумма неиспользованных налоговых убытков, перенесенных на будущие периоды, в отношении которых не были признаны отложенные налоговые активы, составила 286 257 тыс. руб. (31 декабря 2024 года: 47 999 тыс. руб.)

Отложенный налог на прибыль

Различия в подходах между учетом для целей МСФО и российским налоговым учетом приводят к возникновению временных разниц между учетной стоимостью отдельных активов и обязательств для целей консолидированной финансовой отчетности и целей налогообложения по налогу на прибыль.

Ниже представлен налоговый эффект изменения данных временных разниц, произошедших в интервале между началом и концом отчетного и сравнительного периодов:

	1 января 2025 г.	Объединение бизнеса	Восстановлено/ (отнесено) в составе прибыли или убытка	31 декабря 2025 г.	Отложенные налоговые активы	Отложенные налоговые обязательства
Налоговые эффекты временных разниц, уменьшающих/ (увеличивающих) налогооблагаемую базу и переноса налоговых убытков на будущие периоды						
Основные средства	(2 195)	(7 556)	(6 098)	(15 849)	-	(15 849)
Активы в форме права пользования	(28 807)	(1 282)	(9 860)	(39 949)	-	(39 949)
Внеоборотные активы, предназначенные для продажи	-	(6 083)	-	(6 083)	-	(6 083)
Нематериальные активы	19 912	-	(51 862)	(31 950)	-	(31 950)
Инвестиции в ассоциированные компании	-	-	(3 518)	(3 518)	-	(3 518)
Прочие активы	52 219	(4 259)	169 530	217 490	217 490	-
Кредиты клиентам	(66 745)	2 913	122 241	58 409	58 409	-
Оценочный резерв под кредитные убытки для кредитов клиентам	(1 798 927)	(142)	111 814	(1 687 255)	-	(1 687 255)
Кредиты и заемные средства	46	-	(2 354)	(2 308)	-	(2 308)
Обязательства по аренде	51 574	1 430	9 728	62 732	62 732	-
Резервы	5 795	-	(1 982)	3 813	3 813	-
Прочие обязательства	93 946	2 183	22 238	118 367	118 367	-
Прочее	-	5 886	7 825	13 711	13 711	-
Зачет отложенных налоговых активов и обязательств	-	-	-	-	(474 522)	474 522
Чистые отложенные налоговые активы (обязательства)	(1 673 182)	(6 910)	367 702	(1 312 390)	-	(1 312 390)

	1 января 2024 г.	Восстановлено/ (отнесено) в составе прибыли или убытка	31 декабря 2024 г.	Отложенные налоговые активы	Отложенные налоговые обязательства
Налоговые эффекты временных разниц, уменьшающих/ (увеличивающих) налогооблагаемую базу и переноса налоговых убытков на будущие периоды					
Основные средства	(1 407)	(788)	(2 195)	-	(2 195)
Активы в форме права пользования	(25 487)	(3 320)	(28 807)	-	(28 807)
Нематериальные активы	18 755	1 157	19 912	19 912	-
Прочие активы	(8 123)	60 342	52 219	52 219	-
Кредиты клиентам	(200 509)	133 764	(66 745)	-	(66 745)
Оценочный резерв под кредитные убытки для кредитов клиентам	(1 288 220)	(510 707)	(1 798 927)	-	(1 798 927)
Кредиты и заемные средства	(394)	440	46	46	-
Обязательства по аренде	43 554	8 020	51 574	51 574	-
Резервы	4 323	1 472	5 795	5 795	-
Прочие обязательства	219 622	(125 676)	93 946	93 946	-
Зачет отложенных налоговых активов и обязательств	-	-	-	(223 092)	223 092
Чистые отложенные налоговые активы (обязательства)	(1 237 886)	(435 296)	(1 673 182)	400	(1 673 582)

Отложенные налоговые активы и обязательства отражаются свернуто, только если они относятся к одному и тому же субъекту налогообложения, и у налогоплательщика существует законодательно установленное право произвести такой взаимозачет.

26. Сегментный анализ

Операционные сегменты – это компоненты Группы, которые задействованы в деятельности, вследствие которой Группа может генерировать доходы или нести расходы, операционные результаты которых регулярно рассматриваются руководителем, отвечающим за операционные решения и в отношении которых доступна дискретная финансовая информация. Ответственным за принятие операционных решений может быть лицо или группа лиц, занимающиеся распределением ресурсов и оценкой результатов деятельности Группы. Функции ответственного за принятие операционных решений выполняются руководством Группы.

Информация о результатах деятельности каждого отчетного сегмента представлена ниже. Прибыль сегмента используется для оценки результатов деятельности, поскольку, по мнению руководства, такая информация является наиболее релевантной

В таблице ниже приведена сегментная информация по отчетным сегментам за год, закончившийся 31 декабря 2025 года:

	Краткосрочные потребительские микрозаймы	Среднесрочные потребительские микрозаймы	Виртуальные кар- ты с кредитным лимитом	Прочее	Итого
Процентные доходы, рассчитанные по методу эффективной процентной ставки	13 063 743	6 945 971	221 465	260 138	20 491 317
Оценочный резерв под кредитные убытки	(6 781 220)	(1 474 666)	(133 190)	(292 251)	(8 681 327)
Комиссионные доходы	1 720 924	660 107	13 457	25 657	2 420 145
Итого чистые доходы от регулярной деятельности	8 003 447	6 131 412	101 732	(6 456)	14 230 135

для оценки результатов деятельности отдельных сегментов по отношению к другим компаниям.

В Группе выделяются следующие сегменты:

- краткосрочные потребительские микрозаймы – сегмент потребительских микрозаймов, которые предоставляются на срок не более 30 дней и на сумму не более 30 тыс. руб.,
- среднесрочные потребительские микрозаймы – сегмент потребительских микрозаймов, которые предоставляются на срок от 30 до 365 дней и на сумму не более 100 тыс. руб.,
- виртуальные карты с кредитным лимитом предоставляются на срок не более 180 дней,
- прочее включает активы, представленные банковскими депозитами, займами, выданными связанным сторонам, и прочими активами Группы.

Объем выдач в денежном выражении по новым и повторным клиентам за год, закончившийся 31 декабря 2025 года:

	Краткосрочные потребительские микрозаймы	Среднесрочные потребительские микрозаймы	Виртуальные карты с кредит- ным лимитом	Прочее	Итого
Новые	5 136 550	55	156 493	78 626	5 371 724
Повторные	33 365 901	16 194 254	467 876	-	50 028 031
Итого	38 502 451	16 194 309	624 369	78 626	55 399 755

В таблице ниже приведена сегментная информация по отчетным сегментам за год, закончившийся 31 декабря 2024 года:

	Краткосрочные потребительские микрозаймы	Среднесрочные потребительские микрозаймы	Виртуальные карты с кредит- ным лимитом	Прочее	Итого
Процентные доходы, рассчитанные по методу эффективной процентной ставки	12 350 352	6 028 661	83 383	153 873	18 616 269
Оценочный резерв под кредитные убытки	(3 591 765)	(1 893 574)	(60 136)	(10 556)	(5 556 031)
Комиссионные доходы	393 769	141 742	-	-	535 511
Итого чистые доходы от регу- лярной деятельности	9 152 356	4 276 829	23 247	(143 317)	13 595 749

Объем выдач в денежном выражении по новым и повторным клиентам за год, закончившийся 31 декабря 2024 года:

	Краткосрочные потребительские микрозаймы	Среднесрочные потребительские микрозаймы	Виртуальные карты с кредит- ным лимитом	Итого
Новые	5 030 753	-	-	5 030 753
Повторные	32 059 322	18 706 700	74 830	50 840 852
Итого	37 090 075	18 706 700	74 830	55 871 605

В таблице ниже представлена сегментная разбивка кредитов клиентам по состоянию на 31 декабря 2025 года:

	Краткосрочные потребительские микрозаймы	Среднесрочные потребительские микрозаймы	Виртуальные карты с кредит- ным лимитом	Прочее	Итого
Валовая балансовая стоимость кредитов клиентам, оценива- емых по амортизированной стоимости, в т.ч.	24 703 834	8 531 787	333 245	137 282	33 706 148
новым клиентам	4 719 714	49	99 864	137 282	4 956 909
повторным клиентам	19 984 120	8 531 738	233 381	-	28 749 239
За вычетом оценочного резерва под кредитные убытки, в т.ч.	(16 831 221)	(4 617 506)	(145 083)	(3 638)	(21 597 448)
новым клиентам	(3 602 576)	(28)	(41 818)	(3 638)	(3 648 060)
повторным клиентам	(13 228 645)	(4 617 478)	(103 265)	-	(17 949 388)
Итого балансовая стоимость кредитов клиентам, оценива- емых по амортизированной стоимости, в т.ч.	7 872 613	3 914 281	188 162	133 644	12 108 700
новым клиентам	1 117 138	21	58 046	133 644	1 308 849
повторным клиентам	6 755 475	3 914 260	130 116	-	10 799 851

В таблице ниже представлена сегментная разбивка кредитов клиентам по состоянию на 31 декабря 2024 года:

	Краткосрочные потребительские микрозаймы	Среднесрочные потребительские микрозаймы	Виртуальные карты с кредит- ным лимитом	Итого
Валовая балансовая стоимость кредитов клиентам, оцениваемых по амортизированной стоимости, в т.ч.	26 881 435	6 859 478	171 574	33 912 487
новым клиентам	5 083 522	-	-	5 083 522
повторным клиентам	21 797 913	6 859 478	171 574	28 828 965
За вычетом оценочного резерва под кредитные убытки, в т.ч.	(17 883 553)	(2 691 849)	(94 968)	(20 670 370)
новым клиентам	(3 596 498)	-	-	(3 596 498)
повторным клиентам	(14 287 055)	(2 691 849)	(94 968)	(17 073 872)
Итого балансовая стоимость кредитов кли- ентам, оцениваемых по амортизированной стоимости, в т.ч.	8 997 882	4 167 629	76 606	13 242 117
новым клиентам	1 487 024	-	-	1 487 024
повторным клиентам	7 510 858	4 167 629	76 606	11 755 093

27. Объединение бизнеса

В июле 2025 года Группа приобрела 100% акций АО КИБ «Евроальянс» в обмен на денежное вознагражде-
ние в размере 490 123 тыс. руб. АО КИБ «Евроальянс» осуществляет деятельность в России и специали-
зируется на обслуживании корпоративных и частных клиентов. Данное приобретение позволяет Группе
выйти на рынок банковских услуг.

Сводная информация о приобретенных активах и принятых обязательствах на дату приобретения пред-
ставлена ниже:

	Соответствующая справедливая стоимость
Денежные средства и их эквиваленты	644 242
Обязательные резервы на счетах в ЦБ	651
Кредиты клиентам	153 392
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	312 385
Инвестиционная недвижимость	109 277
Основные средства и активы в форме права пользования	125 483
Нематериальные активы	4 095
Прочие активы	2 933
Средства клиентов	(837 675)
Прочие обязательства	(30 313)
Чистые идентифицируемые приобретенные активы и обязательства	484 470
Гудвил	5 653
Итого переданное возмещение денежными средствами	490 123

С даты приобретения вклад АО КИБ «Евроальянс» в процентные доходы Группы составил 94 370 тыс. руб.,
в непроцентные доходы – 18 386 тыс. руб., в чистую прибыль Группы до учета налогообложения –
(153 361) тыс. руб.

Ниже представлен анализ денежного притока при приобретении дочерней организации:

	На дату приобретения
Возмещение, уплаченное при приобретении	(490 123)
Чистые денежные средства, полученные при приобретении дочерней организации	644 242
Итого приток денежных средств, включенный в состав денежных потоков от инвестицион- ной деятельности	154 119

один день просрочки.

Уровень ожидаемых кредитных убытков, признаваемых в настоящей финансовой отчетности, зависит от присутствия значительного увеличения кредитного риска заемщика с момента первоначального признания. Этот подход основан на трехэтапной модели оценки ожидаемых кредитных убытков. Этап 1 – для финансового инструмента, который не являлся обесцененным на момент первоначального признания, и с этого момента по нему не было значительного увеличения кредитного риска, оценочный резерв под кредитные убытки создается на основе 12-месячных ожидаемых кредитных убытков. Этап 2 – если выявлено значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания, финансовый инструмент переводится в Этап 2, однако пока еще не считается обесцененным, но оценочный резерв под кредитные убытки создается на основе ожидаемых кредитных убытков за весь срок. Этап 3 – если финансовый инструмент является обесцененным, он переводится в Этап 3 и оценочный резерв под убытки создается на основе ожидаемых кредитных убытков за весь срок, но не менее чем на основе 12-месячных ожидаемых кредитных убытков. В результате перевода актива в Этап 3 Группа перестает признавать доход на основе валовой балансовой стоимости и начинает признавать доход на основе балансовой стоимости за вычетом ожидаемых кредитных убытков.

При наличии доказательства того, что критерии значительного увеличения кредитного риска более не выполняются, инструмент будет переведен обратно в Этап 1.

Для оценки ожидаемых кредитных убытков Группа применяет единый подход: оценка на портфельной основе: внутренние рейтинги оцениваются на индивидуальной основе, однако в процессе расчета ожидаемых кредитных убытков для одинаковых рейтингов кредитного риска и однородных сегментов кредитного портфеля применяются одинаковые параметры кредитного риска (например, вероятность

дефолта, убыток в случае дефолта). Этот подход включает стратификацию портфеля на однородные сегменты на основании конкретной информации о заемщиках, например, непогашение кредита в срок, данные об убытках за прошлые периоды, тип кредита и прочая прогнозная информация.

Когда оценка выполняется на портфельной основе, Группа определяет этапы подверженности рискам и рассчитывает оценочный резерв под убытки на коллективной основе. Группа анализирует свой кредитный портфель по сегментам, определенным на основе общих характеристик кредитного риска, таким образом, чтобы кредитные портфели в рамках Группы имели однородные или аналогичные риски. Основные общие характеристики кредитов включают: тип клиента (новый или повторный), тип продукта, рейтинг кредитного риска. Разные сегменты также отражают различия в параметрах кредитного риска, например, в вероятности дефолта и убытке в случае дефолта. Отдел управления финансовыми рисками осуществляет мониторинг и проверку надлежащего характера разделения на группы на регулярной основе.

В целом ожидаемые кредитные убытки равны произведению следующих параметров кредитного риска: задолженность на момент дефолта, вероятность дефолта и убытки в случае дефолта, которые определены выше. Ожидаемые кредитные убытки определяются путем прогнозирования параметров кредитного риска (задолженность на момент дефолта, вероятность дефолта и убыток в случае дефолта) для каждого будущего месяца в течение срока действия каждого совокупного сегмента. Эти три компонента перемножаются, и в результате представляют собой расчет ожидаемых кредитных убытков для каждого будущего периода.

Основные принципы расчета параметров кредитного риска. Задолженность на момент дефолта определяется на основе ожидаемого графика платежей, который изменяется в зависимости от типа продукта. Для амортизирующихся продуктов и кредитов с единовременным погашением задол-

женность на момент дефолта определяется на основе сумм к погашению заемщиком по договору за 12-месячный период или за весь срок.

Для расчета ожидаемых кредитных убытков используется один вид вероятности дефолта: вероятность дефолта в течение 12 месяцев, что фактически покрывает вероятность дефолта за весь срок. Оценка 12-месячной вероятности дефолта основывается на последних имеющихся данных о дефолтах за прошлые периоды. Вероятность дефолта за весь срок представляет оценку вероятности наступления дефолта в течение оставшегося срока действия финансового инструмента и является суммой 12-месячных вероятностей дефолта за весь срок действия инструмента, который обычно не превышает 12 месяцев. Для расчета вероятности дефолта Группа использует статистические методы, а именно экстраполяция 1-месячной вероятности дефолта на основе матрицы миграции.

Убыток в случае дефолта представляет собой ожидание Группы в отношении размера убытка по дефолтному кредиту. Убытки в случае дефолта определяются на основе факторов, которые оказывают

влияние на ожидаемое возмещение после наступления дефолта.

Убыток в случае дефолта рассчитывается на коллективной основе с использованием последних доступных статистических данных о взыскании кредитов в отношении остатка портфеля кредитов.

Группа проводит регулярную проверку своей методологии и допущений для уменьшения расхождений между оценками и фактическими убытками по кредитам. Такое бэк-тестирование проводится как минимум один раз в год.

Результаты бэк-тестирования методологии оценки ожидаемых кредитных убытков доводятся до сведения руководства Группы, и после обсуждения с уполномоченными лицами определяются дальнейшие шаги по доработке моделей и допущений.

Максимальная подверженность кредитному риску. Максимальная подверженность Группы кредитному риску значительно варьируется и зависит как от индивидуальных рисков, так и от общих рыночных экономических рисков.

В таблице представлена максимальная подверженность кредитному риску по финансовым активам:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Денежные средства и их эквиваленты	3 272 006	1 899 152
Обязательные резервы на счетах в ЦБ РФ	651	-
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	319 142	-
Кредиты клиентам	12 108 700	13 242 117
Займы связанным сторонам	303 417	94 600
Приобретенные долговые портфели	28 513	8 799
Торговая дебиторская задолженность	53 336	849
Взносы в платежную систему	5 000	-
Итого финансовые активы	16 090 765	15 245 517

Максимальная подверженность кредитному риску по финансовым обязательствам представлена ниже в описании риска ликвидности.

Рыночный риск

Группа подвержена рыночному риску, связанному с открытыми позициями по (а) валютным, (б) процентным и (в) долевым инструментам, которые подвержены риску общих и специфических изменений на рынке. Руководство устанавливает лимиты в отношении уровня принимаемого риска и контролирует их соблюдение на ежедневной основе. Однако применение данного подхода не может предотвратить убытки сверх этих лимитов в случае более значительных изменений на рынке.

Процентный риск

Процентный риск – это риск того, что справедливая стоимость или будущие потоки денежных средств по финансовому инструменту будут колебаться из-за изменений рыночных процентных ставок. Группа принимает на себя риск, связанный с влиянием колебаний рыночных процентных ставок на ее финансовое положение и потоки денежных средств. Средневзвешенная процентная ставка по привлеченным кредитам и заемным средствам в 2025 году составляла 21,89% (в 2024 году: 14,66%).

В таблице ниже представлена чувствительность финансового результата и собственного капитала к возможным изменениям годовых процентных ставок по кредитам клиентам:

	На 31 декабря 2025 г.			На 31 декабря 2024 г.
	Воздействие на прибыль или убыток	Воздействие на собственный капитал	Воздействие на прибыль или убыток	Воздействие на собственный капитал
Увеличение годовой процентной ставки на 1%	66 966	66 966	55 067	55 067
Уменьшение годовой процентной ставки на 1%	(66 966)	(66 966)	(55 067)	(55 067)

Валютный риск

Группа осуществляет кредитование в национальной валюте на внутреннем рынке Российской Федерации, поэтому деятельность Группы подвержена незначительному влиянию валютного риска. Финансовое состояние Группы, ее ликвидность, источники финансирования и результаты деятельности в основном не зависят от обменных курсов, так как деятельность Группы планируется и осуществляется так, чтобы ее активы и обязательства были выражены в национальной валюте.

В таблице ниже представлен общий анализ валютного риска Группы по состоянию на 31 декабря 2025 года:

	Монетарные финансовые активы	Монетарные финансовые обязательства	Нетто-позиция
Доллар США	7 328	(3 321)	4 007
Евро	4 646	(2 554)	2 092
Китайский юань	11 239	-	11 239
Прочие валюты	1	-	1
Итого	23 214	(5 875)	17 339

По состоянию на 31 декабря 2024 года у Группы отсутствовали финансовые активы и обязательства в валюте.

В таблице ниже представлено изменение финансового результата и собственного капитала в результате возможных изменений обменных курсов, используемых на конец отчетного периода для функциональной валюты Группы, при том, что все остальные переменные характеристики остаются неизменными:

	На 31 декабря 2025 г.			На 31 декабря 2024 г.
	Воздействие на прибыль или убыток	Воздействие на собственный капитал	Воздействие на прибыль или убыток	Воздействие на собственный капитал
Укрепление доллара США на 10%	397	397	-	-
Ослабление доллара США на 10%	(397)	(397)	-	-
Укрепление евро на 10%	209	209	-	-
Ослабление евро на 10%	(209)	(209)	-	-
Укрепление китайского юаня на 10%	1 124	1 124	-	-
Ослабление китайского юаня на 10%	(1 124)	(1 124)	-	-

Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что Группа столкнется с трудностями при исполнении финансовых обязательств. Группа подвержена риску в связи с ежедневной необходимостью использования имеющихся денежных средств для расчетов по выдаче кредитов. Группа не аккумулирует денежные средства на случай необходимости единовременного выполнения всех вышеуказанных обязательств, так как, исходя из накопленного опыта работы, а также того факта, что по состоянию на все отчетные даты активы Группы являлись оборотными, за исключением основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов, можно с достаточной долей точности прогнозировать уровень денежных средств, необходимый для выполнения данных обязательств. Риском ликвидности управляет финансовый директор Группы.

Финансовый директор контролирует ежедневную позицию по ликвидности и регулярно проводит стресс-тестирование по ликвидности при различных сценариях, охватывающих стандартные и более неблагоприятные рыночные условия. Группа управляет и контролирует свою позицию по ликвидности на повседневной, краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной основе путем внедрения и соблюдения соответствующих процедур, политик и процессов.

Группа поддерживает минимальный уровень денежных средств на уровне трехдневной суммы выдач кредитов, который устанавливается финансовым директором. Группа выполняет это условие.

Приведенная ниже таблица показывает распределение обязательств по состоянию на 31 декабря 2025 года по договорным срокам, оставшимся до погашения. Суммы обязательств в таблице представляют предусмотренные договором денежные потоки, включая валовую сумму обязательств по аренде (до вычета будущих финансовых

выплат), валовую сумму обязательств по предоставлению кредитов. Эти недисконтированные денежные потоки отличаются от сумм, отраженных в отчете о финансовом положении, так как суммы в отчете о финансовом положении основаны на дисконтированных денежных потоках.

В таблице ниже представлен анализ финансовых обязательств по срокам погашения по состоянию на 31 декабря 2025 года:

	Балансовая стоимость	Движение денежных средств по договорам	До 3 месяцев	От 3 до 6 месяцев	От 6 до 12 месяцев	От 1 года до 2 лет	Свыше 2 лет
Кредиты и заемные средства	5 163	5 837	1 805	1 677	229	2 126	-
Обязательства по аренде	250 928	392 124	12 175	15 847	31 776	64 650	267 676
Торговая кредиторская задолженность	250 968	250 968	250 968	-	-	-	-
Средства клиентов	792 232	792 232	584 575	123 912	51 053	15 988	16 704
Прочая кредиторская задолженность	140 961	140 961	140 961	-	-	-	-
Итого будущие выплаты по финансовым обязательствам	1 440 252	1 582 122	990 484	141 436	83 058	82 764	284 380

В таблице ниже представлен анализ финансовых обязательств по срокам погашения по состоянию на 31 декабря 2024 года:

	Балансовая стоимость	Движение денежных средств по договорам	До 3 месяцев	От 3 до 6 месяцев	От 6 до 12 месяцев	От 1 года до 2 лет	Свыше 2 лет
Кредиты и заемные средства	42 489	47 806	9 995	3 521	34 289	-	-
Обязательства по аренде	206 295	365 628	9 141	9 141	18 281	36 563	292 502
Торговая кредиторская задолженность	390 986	390 986	390 986	-	-	-	-
Прочая кредиторская задолженность	42 193	42 193	42 193	-	-	-	-
Итого будущие выплаты по финансовым обязательствам	681 963	846 613	452 315	12 662	52 571	36 563	292 502

В тех случаях, когда сумма к выплате не является фиксированной, сумма в таблице определяется исходя из условий, существующих на конец отчетного периода. Валютные выплаты пересчитываются с использованием обменного курса спот на конец отчетного периода.

Операционный риск

Операционный риск – это риск прямых или косвенных убытков, возникающих по широкому спектру причин, связанных с процессами, персоналом, технологиями и инфраструктурой Группы, а также с внешними факторами, отличными от кредитного, рыночного риска и риска ликвидности, например, возникающих из юридических и нормативных требований и общепринятых стандартов корпоративного поведения. Операционные риски возникают в связи со всеми операциями Группы. Цель компании - обеспечить положительный баланс между расходами на управление операционным риском и экономическим эффектом от предотвращения финансовых и репутационных потерь, избегая при этом внедрения излишне агрессивных контрольных процедур чтобы не ограничивать инициативность и творческий подход.

Основная ответственность за разработку и внедрение средств управления операционным риском возлагается на высшее руководство в каждом бизнес-подразделении. Эта ответственность подкрепляется разработкой общих стандартов Группы по управлению операционным риском в следующих областях:

- требования к соответствующему разделению обязанностей, включая независимую авторизацию операций;
- требования к сверке и мониторингу операций;
- соблюдение нормативных и других требований законодательства;
- документация средств контроля и процедур;
- требования к периодической оценке операционных рисков, с которыми сталкиваются, и адекватность средств контроля и процедур для устранения выявленных рисков;
- разработка планов на случай непредвиденных обстоятельств;
- обучение и повышение квалификации;
- этические и деловые стандарты;
- снижение рисков, включая страхование, если это эффективно.

Группа также подвержена репутационному риску в отношении деятельности по кредитованию. Руководство полностью осведомлено о том, что регулирующие органы и представители общественности внимательно относятся к финансовым учреждениям, занимающимся краткосрочным кредитованием, и проявляют к ним интерес. Руководство стремится быть прозрачным в своей деятельности, принимает меры для обеспечения того, чтобы все операции соответствовали всем применимым законам, и активно сотрудничает с регулирующими органами в случае получения запросов.

относились к краткосрочным договорам аренды (по состоянию на 31 декабря 2024 года: 2 858 тыс. руб.).

Обязательства кредитного характера

По состоянию на 31 декабря 2025 года обязательства кредитного характера Группы включали в себя обязательства по неиспользованным лимитам виртуальных кредитных карт в сумме 49 317 тыс. руб. (на 31 декабря 2024 года: 12 184 тыс. руб.).

Соблюдение особых условий

Группа должна соблюдать определенные особые условия, связанные с кредитной линией в АО «Экспобанк»

31. Раскрытие информации о справедливой стоимости

Результаты оценки справедливой стоимости анализируются и распределяются по уровням иерархии справедливой стоимости следующим образом: (i) к Уровню 1 относятся оценки по котируемым ценам (некорректируемым) на активных рынках для идентичных активов или обязательств, (ii) к Уровню 2 – полученные с помощью моделей оценки, в которых все используемые существенные исходные данные, прямо или косвенно являются наблюдаемыми для актива или обязательства (т. е., например, полученные на основе цен), и (iii) оценки Уровня 3, которые являются оценками, не основанными на наблюдаемых рыночных данных (т.е. основаны на ненаблюдаемых исходных данных). Для распределения финансовых инструментов по категориям иерархии справедливой стоимости руководство

и кредитной линией в АО «Альфа-Банк». Несоблюдение этих особых условий может иметь негативные последствия для Группы. По состоянию на 31 декабря 2025 года и 31 декабря 2024 года Группа соблюдала все особые условия.

Договоры поручительства

По состоянию на 31 декабря 2025 года Группа выступала поручителем по кредитному договору между ассоциированной компанией и АО «Альфа-Банк» со сроком до декабря 2030 года. Максимальный потенциальный отток ресурсов по данному договору составлял 500 000 тыс. руб.

использует суждения. Если для оценки справедливой стоимости используются наблюдаемые исходные данные, требующие значительных корректировок, эта оценка относится к Уровню 3. Значимость используемых исходных данных оценивается для всей совокупности оценки справедливой стоимости.

Активы, оцениваемые по справедливой стоимости

Ниже приведен анализ справедливой стоимости активов, оцениваемых по справедливой стоимости, по состоянию на 31 декабря 2025 года и на 31 декабря 2024 года, в разрезе уровней иерархии справедливой стоимости:

	31 декабря 2025 г.				31 декабря 2024 г.			
	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Итого
(в тысячах российских рублей)								
Активы, оцениваемые по справедливой стоимости:								
Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	319 142	-	-	319 142	-	-	-	-
Внеоборотные активы, предназначенные для продажи	-	-	109 277	109 277	-	-	-	-
Итого активы, оцениваемые по справедливой стоимости	319 142	-	109 277	428 419	-	-	-	-

Значительные ненаблюдаемые исходные данные, использованные при оценке справедливой стоимости, отнесенной к Уровню 3 иерархии справедливой стоимости, по состоянию на 31 декабря 2025 г. представлены ниже:

	Метод оценки	Ненаблюдаемые исходные данные	Средневзвешенное значение
Инвестиционная недвижимость	Сравнительный подход	Корректировка на тип цены, класс объекта, площадь, этаж, уровень отделки	13%
	Доходный подход	Ставка дисконтирования	20%

Активы и обязательства, не оцениваемые по справедливой стоимости, для которых представляется раскрытие справедливой стоимости

Уровень 1 справедливой стоимости был присвоен денежным средствам и их эквивалентам, Уровень 2 присвоен краткосрочным депозитам на основании того, что они размещены до востребования, и поэтому моделирование справедливой стоимости не требуется. Балансовая стоимость этих активов приблизительно равна их справедливой стоимости.

Займы и дебиторская задолженность классифицированы как финансовые инструменты Уровня 3, справедливая стоимость которых определяется на основе ожидаемых будущих денежных потоков. Балансовая стоимость этих активов приблизительно равна их справедливой стоимости.

Справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой была оценена на основе

расчетных будущих денежных потоков, дисконтированных с применением действующих процентных ставок на рынке заимствований для новых инструментов, предполагающих аналогичный кредитный риск и аналогичный срок погашения. Обязательства были дисконтированы по рыночной ставке.

По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость кредитов и заемных средств составляла 5 163 тыс. руб., и справедливая стоимость составляла 5 163 тыс. руб.

По состоянию на 31 декабря 2024 года балансовая стоимость кредитов и заемных средств составляла 42 489 тыс. руб., и справедливая стоимость составляла 42 489 тыс. руб.

Оставшиеся финансовые активы и финансовые обязательства были классифицированы как финансовые инструменты Уровня 3. Существенной разницы между справедливой стоимостью и балансовой стоимостью не ожидается.

32. Операции со связанными сторонами

(а) Операции с собственником

Ниже указаны остатки по операциям с собственником:

	Прим.	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Кредиты и заемные средства	16	5 163	5 272
Дивиденды		-	906 372

Нижеследующие статьи доходов и расходов по операциям с собственником:

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
Процентные расходы	1 040	1 004

(б) Операции с ассоциированной компанией

Нижеследующие остатки по операциям с ассоциированными компаниями:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Займы выданные	49 310	-
Торговая кредиторская задолженность	6	

Нижеследующие статьи доходов и расходов по операциям с ассоциированными компаниями:

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
Процентные доходы	19 913	-

(в) Операции с прочими связанными сторонами

Прочие связанные стороны включают организации, подконтрольные собственнику. Нижеследующие остатки по операциям с прочими связанными сторонами:

	31 декабря 2025 г.	31 декабря 2024 г.
Обязательства по аренде	193 391	206 295
Займы выданные	173 957	91 762
Торговая дебиторская задолженность	50 058	15
Средства клиентов	13 452	-
Торговая кредиторская задолженность	5 979	147 052
Предоплата за услуги	-	122
Кредиты и заемные средства	-	5 615

Остатки по займам, выданным прочим связанным сторонам, отражены за вычетом накопленного оценочного резерва под кредитные убытки.

Нижеследующие статьи доходов и расходов по операциям с прочими связанными сторонами:

	За год, закончившийся 31 декабря 2025 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.
Доходы		
Процентные доходы	46 453	37 168
Прочие доходы	50 590	653
Расходы		
ИТ-услуги	93 616	1 798 567
Профессиональные услуги	44 795	-
Процентные расходы	24 899	26 363
Аренда и коммунальные услуги	6 703	-
Комиссионные расходы	993	-

К ключевому управленческому персоналу Группы относят членов Совета директоров Компании, а также руководителей структурных подразделений Группы.

Вознаграждение независимым членам Совета директоров Компании выплачивается по результатам работы за период за выполнение ими своих обязанностей и за участие в заседаниях Совета директоров Компании на основании решения о выплате вознаграждений членам Совета директоров Компании, утверждаемого на Общем собрании акционеров Компании.

Вознаграждение другому ключевому управленческому персоналу Группы выплачивается за выполнение ими своих обязанностей на занимаемых должностях и складывается из предусмотренной трудовым соглашением заработной платы и премий, определяемых по результатам работы за период на основании ключевых показателей деятельности.

Общая сумма вознаграждения ключевому управленческому персоналу, включенная в общие административные расходы за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, составила 280 161 тыс. руб. (за год, закончившийся 31 декабря 2024 года: 178 930 тыс. руб.).

33. События после окончания отчетного периода

Изменение статуса микрофинансовой организации

В январе 2026 года Компания изменила вид микрофинансовой организации с микрофинансовой компании на микрокредитную компанию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Приобретение долей в уставном капитале

В феврале 2026 года Компанией приобретены 50% доли в уставном капитале ООО «Интеллектмани» и уставном капитале ООО «Киви Технолоджи». На момент утверждения консолидированной финансовой отчетности Группы оценка финансового эффекта от указанных сделок не завершена.

Приложение 4

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящим Совет директоров ПАО МКК «Займер» подтверждает, что Общество при осуществлении своей деятельности руководствуется принципами корпоративного управления, закрепленными Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России письмом от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления», и в целом соблюдает указанные принципы и рекомендации, за исключением отдельных положений, информация о которых раскрыта в настоящем отчете.

Система корпоративного управления Общества выстроена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также с учетом требований, предъявляемых к эмитентам, ценные бумаги которых включены в котируемый список третьего уровня Московской Биржи.

Общество обеспечивает соблюдение прав и законных интересов акционеров, равное и справедливое отношение ко всем акционерам, а также недопущение злоупотреблений со стороны контролирующих лиц. Владельцы голосующих акций имеют право участвовать в Общем собрании ак-

ционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции.

Общество своевременно и в полном объеме предоставляет акционерам информацию, необходимую для формирования обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров. Решения по вопросам, отнесенным к компетенции Общего собрания акционеров, принимаются в порядке и пределах, установленных законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Положением об Общем собрании акционеров.

Совет директоров подтверждает приверженность Общества последовательному внедрению и развитию практик корпоративного управления в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. Общество осознает свою ответственность перед акционерами, работниками и иными заинтересованными лицами и рассматривает соблюдение принципов корпоративной этики и прозрачности как необходимое условие устойчивого развития и долгосрочной эффективности деятельности.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в табличной форме ниже.

К числу ключевых характеристик действующей модели корпоративного управления относятся:

- количественный состав Совета директоров — 10 членов, включая двух независимых директоров;
- применение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России;
- наличие и применение внутренних документов, регулирующих систему корпоративного управления, включая: Устав Общества, Положение о Совете директоров, Положение об Общем собрании акционеров, Информационную политику, Положение о внутреннем аудите, Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров, Положение о корпоративном секретаре, Положение о дивидендной политике, Политику по управлению рисками и внутреннему контролю, а также Кодекс корпоративного управления.

Общество подтверждает приверженность высоким стандартам корпоративного управления и намерено продолжать совершенствование соответствующих практик с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления и требований действующего законодательства Российской Федерации.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров 12.05.2026 в составе годового отчета Общества за 2025 год. Совет директоров подтверждает, что сведения, содержащиеся в настоящем отчете, являются полными и достоверными и отражают соблюдение Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

В соответствии с требованиями законодательства Общество раскрывает информацию о своей деятельности на странице в сети Интернет Агентства Интерфакс:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=38344>, а также на официальном сайте Общества: <https://www.zaymer.ru>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	<div>соблюдается</div> <ul style="list-style-type: none">• частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ сообщение о проведении общего собрания акционеров должно быть направлено или опубликовано не позднее чем за 21 день до даты его проведения. Общество придерживается практики публикации уведомления за 30 дней до даты собрания. И только в одном случае уведомление было опубликовано за 24 дня до его проведения.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	<div>соблюдается</div> <ul style="list-style-type: none">• частично соблюдается не соблюдается	Критерий 2 соблюдается. Критерий 1 не соблюдается, Уставом Общества предусмотрен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания – не ранее 1 июля отчетного года и не позднее 31 января года, следующего за отчетным в соответствии с Федеральным законом № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	соблюдается • частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1, 2, 3 соблюдаются. Критерий 4 соблюдается частично, в отчетном периоде Общество обеспечивало участие акционеров в принятии решений общего собрания путем проведения годового общего собрания в форме заседания, совмещенного с заочным голосованием, а иных собраний — в форме заочного голосования. Акционерам также предоставлялась возможность направления голосов посредством электронной формы бюллетеня на сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. При этом в отчетном периоде форма проведения собраний не требовала использования телекоммуникационных средств для организации дистанционного участия акционеров в заседании.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	соблюдается • частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 соблюдается частично. При принятии решения о выплате дивидендов Общество руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Положением о дивидендной политике. Вместе с тем в 2026 году Общество планирует более детально раскрывать экономическое обоснование принятия решений о выплате дивидендов.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые / экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) (далее по тексту – комитет по номинациям) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	<div>соблюдается</div> <ul style="list-style-type: none">• частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1 и 3 соблюдаются. Критерий 2 не соблюдается. Комитет по номинациям (назначениям, кадрам) отчетном периоде не избирался.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	<div>соблюдается</div> <ul style="list-style-type: none">• частично соблюдается не соблюдается	Критерий 2 соблюдается частично. Выдвинутые кандидаты в состав Совета директоров были оценены на предмет их соответствия критериям независимости при подготовке к проведению годового собрания акционеров в 2025 году. В течение отчетного периода в составе информации, имеющейся в отношении членов Совета директоров, изменений не происходило.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	<div>соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <ul style="list-style-type: none">• не соблюдается	Критерий не соблюдается. Вместе с тем в составе Совета директоров Общества имеются два независимых директора, что соответствует количеству независимых директоров, установленному статьей 6 Положения о Совете директоров Общества. Все члены Совета директоров обладают необходимым профессиональным опытом и компетенциями, позволяющими им содействовать дальнейшему развитию Общества и достижению его стратегических целей.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	<div>соблюдается</div> <ul style="list-style-type: none">• частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. В Обществе утверждено Положение о Совете директоров, однако в действующей редакции указанного документа не предусмотрено положение о том, что уведомление о проведении заседания Совета директоров должно направляться, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. Вместе с тем в Обществе сложилась практика направления уведомлений о проведении заседаний Совета директоров преимущественно не менее чем за пять дней до даты заседания. Общество планирует утвердить новую редакцию Положения о Совете директоров, предусматривающую закрепление указанного критерия. Критерий 2 соблюдается.
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<div>соблюдается</div> <ul style="list-style-type: none">• частично соблюдается не соблюдается	Критерий соблюдается частично. При формировании повестки дня заседания Совета директоров и определении формы проведения заседания Председателем Совета директоров принимаются во внимание важность выносимого на рассмотрение вопроса, рекомендации 168 Кодекса, предварительное рассмотрение вопроса на заседаниях комитетов Совета директоров. Согласно Уставу Общества, Совет директоров Общества организует свою работу в форме заседаний. В случае необходимости принятие решений Совета директоров может осуществляться заочным голосованием. Общество планирует утвердить новую редакцию Положения о Совете директоров, предусматривающую закрепление указанного критерия.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	соблюдается частично соблюдается <ul style="list-style-type: none">не соблюдается	Критерий не соблюдается частично. Уставом общества предусмотрено, что решения по вопросам, отнесенным к компетенции Совета директоров, принимаются большинством голосов членов Совета директоров, за исключением случаев, предусмотренным Законодательством и настоящим Уставом. Риски, связанные с неполным исполнением рекомендации Кодекса, нивелируются высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров, а также принятыми в Обществе процедурами принятия решений: решения, принимаемые Советом директоров, строятся на консенсусе всех членов Совета директоров, а ключевые решения предварительно прорабатываются в рамках работы комитетов Совета директоров
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	соблюдается <ul style="list-style-type: none">частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Советом директоров сформирован Комитет по аудиту, состоящий из трех членов, два из которых являются независимыми директорами. Председатель комитета по аудиту является независимым членом Совета директора и обладает знаниями и опытом в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Критерии 2, 3 и 4 соблюдаются.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	соблюдается частично соблюдается <ul style="list-style-type: none">не соблюдается	В Обществе Комитет по вознаграждениям не сформирован. Вопрос о целесообразности его создания может быть вынесен на рассмотрение Совета директоров Общества при поступлении соответствующих предложений в порядке, предусмотренном Уставом Общества.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <6>), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	соблюдается частично соблюдается <ul style="list-style-type: none">не соблюдается	В Обществе Комитет по номинациям не сформирован. Вопрос о целесообразности его создания может быть вынесен на рассмотрение Совета директоров Общества при поступлении соответствующих предложений в порядке, предусмотренном Уставом Общества.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<ul style="list-style-type: none">соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	соблюдается <ul style="list-style-type: none">частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются частично. В Обществе создан Комитет по аудиту, председателем которого является независимый член Совета директоров. Допуск лиц, не входящих в состав Комитета, к участию в его заседаниях осуществляется по приглашению председателя Комитета. Комитет по вознаграждениям и Комитет по номинациям в Обществе не сформированы
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<ul style="list-style-type: none">соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	соблюдается <ul style="list-style-type: none">частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 не соблюдается, так как результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров были рассмотрены на заочном заседании Совета директоров. Причиной несоблюдения данного критерия является адаптация внутренних процедур к рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий не применим. Совет директоров Общества сформирован в декабре 2023 года, Общество приобрело статус публичного акционерного общества 16.02.2024, при этом акции Общества допущены к организованным торгам менее трех лет. В связи с этим требование о проведении независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов не подлежит применению в отчетном периоде.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	<div>соблюдается</div> <div>• частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	Критерий соблюдается частично. В Обществе Комитет по вознаграждениям не сформирован. Вместе с тем в Обществе утверждена Политика по вознаграждениям и компенсациям членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества, положения которой применяются при определении подходов к вознаграждению.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<div>• соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	<div>• соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	<div>• соблюдается</div> <div>частично соблюдается</div> <div>не соблюдается</div>	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий не применим. Политика по вознаграждениям и компенсациям членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества, утвержденная Общим собранием акционеров 18.06.2025, предусматривает понятный и прозрачный механизм вознаграждения. Передача обыкновенных акций Общества членам Совета директоров в собственность не осуществляется. Общество полагает, что действующая система вознаграждения является достаточной и эффективной для мотивации членов Совета директоров.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	соблюдается • частично соблюдается не соблюдается	В отчетном периоде выплата вознаграждения членам Совета директоров осуществлялась на основании решения общего собрания акционеров. При определении переменного размера вознаграждения определяется показателями эффективности. Общество учитывает уровень принимаемых рисков и стремится исключить возникновение стимулов к принятию чрезмерно рискованных решений.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий не применим. В Обществе не утверждалась программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий не применим. В Обществе выплата компенсации при досрочном прекращении полномочий членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам не предусмотрена.
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	<div>соблюдается</div> <ul style="list-style-type: none">• частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 не соблюдается. Меморандум, закрепляющий планы контролирующего лица в отношении корпоративного управления в Обществе, отсутствует. Контролирующее лицо не предоставляло Обществу указанный меморандум. У Общества отсутствует информация о намерении контролирующего лица подготовить и направить такой меморандум. Общество планирует при наличии возможности обеспечить внедрение указанной практики в последующие отчетные периоды.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерии 2, 3 не применимы.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	соблюдается <ul style="list-style-type: none">частично соблюдается не соблюдается	Критерий 4 соблюдается частично. Общество не раскрывает нефинансовый отчет. Вместе с тем информация нефинансового характера раскрывается в составе годового отчета, включая сведения об экологической и социальной политике, а также иных значимых аспектах деятельности Общества.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	соблюдается <ul style="list-style-type: none">частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В отчетном периоде оценка деятельности Совета директоров и его комитетов была проведена Комитетом и Советом директоров. Результаты оценки учитываются при совершенствовании корпоративного управления и планировании дальнейшей работы органов управления Общества.
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	<ul style="list-style-type: none">соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	<ul style="list-style-type: none">соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<div>соблюдается</div> <ul style="list-style-type: none">• частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В соответствии с Положением о Совете директоров Общества члены Совета директоров вправе требовать внесения в протокол заседания Совета директоров своего особого мнения по вопросам повестки дня и принимаемым решениям. Вместе с тем отдельная процедура, предусматривающая предварительное выражение независимыми директорами позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, во внутренних документах Общества прямо не закреплена. Общество планирует рассмотреть возможность учета данных рекомендаций при подготовке изменений и дополнений во внутренние документы Общества.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	<ul style="list-style-type: none">• соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	<div>соблюдается</div> <ul style="list-style-type: none">• частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Во внутренних документах Общества не закреплены вопросы случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Общество не планирует закреплять это требование во внутренних документах ввиду высокой стоимости оценщика и сроков проведения оценки (от 1-3 месяцев), что может негативно отразиться на своевременности одобрения соответствующих сделок. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 соблюдается.

Приложение 5

Отчет о сделках с заинтересованностью

Информация о заключенных Обществом в отчетном 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодо-приобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
1.	21.02.2025	21.02.2025	Совет директоров	<p>Дополнительное соглашение № 1 от 21.02.2025 к Договору № ПРД-00694 на адаптацию и сопровождение программного обеспечения от 01.08.2024 между ПАО МФК «Займер» и ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Предмет дополнительного соглашения: Дополнительным соглашением изменена стоимость договора, которая определяется как максимальная сумма всех оплаченных работ и не может превышать 240 000 000 (двести сорок миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Основной договор № ПРД-00694 на адаптацию и сопровождение программного обеспечения от 01.08.2024 на следующих условиях:</p> <p>Исполнитель обязуется по заданию Заказчика выполнять работы по адаптации и сопровождению программного обеспечения, а Заказчик обязуется принимать результаты выполненных работ и оплачивать их в порядке и сроки, установленные Договором.</p> <p>Сумма настоящего Договора не должна превышать 25 000 000 (двадцать пять миллионов) рублей 00 коп.</p> <p>Срок договора: 12 месяцев с момента подписания Договора. Договор автоматически продлевается на 12 месяцев, если ни одна из Сторон не заявит требование о его расторжении за 30 дней до окончания срока действия договора.</p>	<p>Заказчик – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Исполнитель – ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: ПАО МФК «Займер».</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: ПАО МФК «Займер» является контролирующим лицом юридического лица (ООО «ФинТехРобот»), являющегося стороной в сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>
2.	10.03.2025	19.03.2025	Совет директоров	<p>Лицензионный договор № ПРД-0000125 от 10.03.2025 между ПАО МФК «Займер» и ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Предмет договора: Лицензиар предоставляет Лицензиату за вознаграждение в порядке и на условиях, изложенных в настоящем Договоре, право использования простой неисключительной лицензии на модуль «Zaumer RU» для программного обеспечения FTMS (Fintech Modular Solutions), являющегося собственной разработкой Лицензиара.</p> <p>Стоимость договора составляет 82 224 494,40 (восемьдесят два миллиона двести двадцать четыре тысячи четыреста девяносто четыре) рубля 40 копеек.</p> <p>Срок договора: до 31.12.2025.</p>	<p>Лицензиат – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Лицензиар – ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: ПАО МФК «Займер».</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: ПАО МФК «Займер» является контролирующим лицом юридического лица (ООО «ФинТехРобот»), являющегося стороной в сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>
3.	13.03.2025	19.03.2025	Совет директоров	<p>Договор № ПРД-0000210 от 13.03.2025 на адаптацию и сопровождение программного обеспечения между ПАО МФК «Займер» и ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Предмет договора: Исполнитель обязуется по заданию Заказчика выполнять работы по разработке, доработке, модернизации, адаптации, тестированию, технической поддержке и сопровождению программного обеспечения, а Заказчик обязуется принимать результаты выполненных работ и оплачивать их в порядке и сроки, установленные Договором.</p> <p>Стоимость договора определяется как максимальная сумма всех оплаченных работ и не может превышать 500 000 000 (пятьсот миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок договора: 12 месяцев с момента подписания Договора. Договор автоматически продлевается на тот же срок, если ни одна из Сторон не заявит требование о его расторжении за 30 дней до окончания срока действия договора.</p>	<p>Заказчик – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Исполнитель – ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: ПАО МФК «Займер».</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: ПАО МФК «Займер» является контролирующим лицом юридического лица (ООО «ФинТехРобот»), являющегося стороной в сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодо-приобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
4.	02.04.2025	31.03.2025	Совет директоров	<p>Договор займа № ЗМВ-00285 от 02.04.2025 между ПАО МФК «Займер» и ООО МКК «Содействие XXI».</p> <p>Предмет договора: По договору займа Займодавец передает в собственность Заемщика денежные средства (далее – Заем), а Заемщик обязуется в порядке и сроки, установленные Договором, вернуть Заем и уплатить проценты. За период пользования заемными средствами, Заемщик уплачивает проценты ежемесячно, не позднее 5-го рабочего дня после окончания каждого календарного месяца, за прошедший месяц пользования заемными средствами. В случае досрочного полного погашения Займа проценты за пользование Займом уплачиваются Заемщиком в момент погашения Займа. За пользование Займом Заемщик выплачивает Займодавцу проценты, начисляемые на фактическую задолженность. Величина процентной ставки за пользование займом устанавливается в размере ключевой ставки, установленной Банком России, плюс 5% на сумму фактической задолженности.</p> <p>Сумма займа составляет 100 000 000 (сто миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок договора: до 31.03.2026.</p>	<p>Займодавец – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Заемщик – ООО МКК «Содействие XXI».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: ПАО МФК «Займер».</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: ПАО МФК «Займер» является контролирующим лицом юридического лица (ООО МКК «Содействие XXI»), являющегося стороной в сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>
5.	21.03.2025	31.03.2025	Совет директоров	<p>Договор № ПРД-00211 от 21.03.2025 на адаптацию и сопровождение программного обеспечения между ПАО МФК «Займер» и ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Предмет договора: Исполнитель обязуется по заданию Заказчика выполнять работы по разработке, доработке, модернизации, адаптации, тестированию, технической поддержке и сопровождению программного обеспечения, а Заказчик обязуется принимать результаты выполненных работ и оплачивать их в порядке и сроки, установленные Договором.</p> <p>Стоимость договора определяется как максимальная сумма всех оплаченных работ и не может превышать 240 000 000 (двести сорок миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок договора: 12 месяцев с момента подписания Договора. Договор автоматически продлевается на тот же срок, если ни одна из Сторон не заявит требование о его расторжении за 30 дней до окончания срока действия договора.</p>	<p>Заказчик – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Исполнитель – ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: ПАО МФК «Займер» является контролирующим лицом юридического лица (ООО «ФинТехРобот»), являющегося стороной в сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>
6.	21.03.2025	31.03.2025	Совет директоров	<p>Лицензионный договор № ПРД-00212 от 21.03.2025 между ПАО МФК «Займер» и ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Предмет договора: Лицензиар предоставляет Лицензиату за вознаграждение в порядке и на условиях, изложенных в настоящем Договоре, право использования простой неисключительной лицензии для программного обеспечения, являющегося собственной разработкой Лицензиара.</p> <p>Стоимость договора составляет 34 047 000,00 (тридцать четыре миллиона сорок семь тысяч) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок договора: до 31.12.2027.</p>	<p>Лицензиат – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Лицензиар – ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: ПАО МФК «Займер».</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: ПАО МФК «Займер» является контролирующим лицом юридического лица (ООО «ФинТехРобот»), являющегося стороной в сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
7.	27.02.2025	31.03.2025	Совет директоров	<p>Дополнительное соглашение № 3 от 27.02.2025 к договору займа №ЗМВ-1732 от 22.03.2023 между ПАО МФК «Займер» и ООО «УК «АСВ».</p> <p>Предмет дополнительного соглашения: Изменяется пункт 1.2 договора № ЗМВ-1732 от 22.03.2023 (далее – Договор), излагается его в следующей редакции: «1.2. Возврат суммы Займа, предоставленного по настоящему Договору, устанавливается: 21 марта 2026 г.».</p> <p>Сумма займа составляет 165 000 000 (сто шестьдесят пять миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок дополнительного соглашения: до 21.03.2025.</p> <p>Основной договор займа № ЗМВ-1732 от 22.03.2023 на следующих условиях:</p> <p>По Договору займа Займодавец передает Заемщику заем на сумму 90 000 000 (девяносто миллионов) рублей, а Заемщик обязуется возвратить указанную сумму займа в обусловленный настоящим Договором срок и уплатить проценты за пользование заемными средствами. Возврат суммы Займа, предоставленного по настоящему Договору, устанавливается: 21 марта 2024 г. За период пользования заемными средствами, Заемщик уплачивает проценты ежемесячно, не позднее 5-го рабочего дня после окончания каждого календарного месяца, за прошедший месяц пользования заемными средствами. В случае досрочного полного погашения Займа проценты за пользование Займом уплачиваются Заемщиком в момент погашения Займа. За пользование Займом Заемщик выплачивает Займодавцу проценты, начисляемые на фактическую задолженность. Величина процентной ставки за пользование займом устанавливается в размере ключевой ставки, установленной Банком России, плюс 5% на сумму фактической задолженности.</p> <p>Дополнительным соглашением № 1 от 30.03.2023 изменена сумма договора на 165 000 000 (сто шестьдесят пять миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Дополнительным соглашением № 2 от 21.03.2024 установлен срок возврата суммы Займа до 21 марта 2025 г.</p>	<p>Займодавец – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Заемщик – ООО «УК «АСВ».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов Сергей Александрович – контролирующее лицо ПАО МФК «Займер», одновременно является контролирующим лицом ООО «УК «АСВ», являющегося стороной в сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>
8.	01.04.2025	31.03.2025	Совет директоров	<p>Договор об оказании услуг сопровождения рекламной активности в сети Интернет № УМ03/03/25-01 от 01.04.2025 между ПАО МФК «Займер» и ООО «РобоФинанс».</p> <p>Предмет договора: Исполнитель обязуется оказывать услуги сопровождения рекламной активности в сети Интернет-Заказчику.</p> <p>Стоимость договора определяется как максимальная сумма всех оплаченных работ и не может превышать 145 000 000,00 (сто сорок пять миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок договора: в течение календарного года с момента подписания.</p>	<p>Заказчик – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Исполнитель – ООО «РобоФинанс».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов Сергей Александрович – контролирующее лицо ПАО МФК «Займер», Седова Людмила Николаевна (мать Седова С. А.) занимает должность в органах управления юридического лица (Генеральный директор ООО «РобоФинанс»), являющегося стороной в сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>

175

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодо-приобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
11.	30.05.2025	10.04.2025	Совет директоров	Договор поручительства № 2 от 30.05.2025 между ПАО МФК «Займер» и АО «Свой Банк». Предмет договора: Поручитель обязуется отвечать солидарно и в полном объеме перед Кредитором за своевременное и надлежащее исполнение Обществом с ограниченной ответственностью Микрокредитная компания «Содействие XXI» (далее также – «Заемщик») всех денежных обязательств по заключенному между Кредитором и Заемщиком Договору об открытии возобновляемой кредитной линии № 273/24-Ю-МФО-ВКЛ от 16 июля 2024 года (далее также – «Кредитный договор № 2»), включая сумму основного долга (кредита), проценты за пользование кредитом, штрафные санкции (штрафы, пени), возмещение убытков и судебных издержек, причиненных Кредитору неисполнением или ненадлежащим исполнением Кредитного договора № 2, все иные платежи, предусмотренные Кредитным договором № 2, расходы, связанные с исполнением Кредитного договора № 2, а также все требования Кредитора, связанные с признанием Кредитного договора № 2 недействительным и/или незаключенным. Сумма кредитной линии – 70 000 000 (семьдесят миллионов) рублей; Лимит задолженности – 70 000 000 (семьдесят миллионов) рублей. Срок действия кредитной линии – с момента открытия лимита задолженности по 16 июля 2027 года (включительно). При этом, Кредитный договор № 2 действует до момента полного выполнения Заемщиком своих обязательств по нему.	Поручитель – ПАО МФК «Займер». Заемщик – ООО МКК «Содействие XXI». Кредитор, Банк – АО «Свой Банк». Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович. Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С.А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося выгодоприобретателем по сделке (Заемщиком) (ООО МКК «Содействие XXI») (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).
12.	30.05.2025	10.04.2025	Совет директоров	Договор поручительства № 3 от 30.05.2025 между ПАО МФК «Займер» и АО «Свой Банк». Предмет договора: Поручитель обязуется отвечать солидарно и в полном объеме перед Кредитором за своевременное и надлежащее исполнение Обществом с ограниченной ответственностью Микрокредитная компания «Содействие XXI» (далее также – «Заемщик») всех денежных обязательств по заключенному между Кредитором и Заемщиком Договору об открытии возобновляемой кредитной линии № 296/23-Д-КЛ от 14 ноября 2023 года (далее также – «Кредитный договор № 3»), включая сумму основного долга (кредита), проценты за пользование кредитом, штрафные санкции (штрафы, пени), возмещение убытков и судебных издержек, причиненных Кредитору неисполнением или ненадлежащим исполнением Кредитного договора № 3, все иные платежи, предусмотренные Кредитным договором № 3, расходы, связанные с исполнением Кредитного договора № 3, а также все требования Кредитора, связанные с признанием Кредитного договора № 3 недействительным и/или незаключенным. Сумма кредитной линии – 70 000 000 (Семьдесят миллионов) рублей. Лимит задолженности – 70 000 000 (Семьдесят миллионов) рублей. Срок действия кредитной линии – с момента открытия лимита задолженности по 14 ноября 2026 года (включительно). При этом, Кредитный договор № 3 действует до момента полного выполнения Заемщиком своих обязательств по нему.	Поручитель – ПАО МФК «Займер». Заемщик – ООО МКК «Содействие XXI». Кредитор, Банк – АО «Свой Банк». Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович. Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С. А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося выгодоприобретателем по сделке (Заемщиком) (ООО МКК «Содействие XXI») (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
13.	30.05.2025	10.04.2025	Совет директоров	<p>Договор поручительства №4 от 30.05.2025 между ПАО МФК «Займер» и АО «Свой Банк».</p> <p>Предмет договора: Поручитель обязуется отвечать солидарно и в полном объеме перед Кредитором за своевременное и надлежащее исполнение Обществом с ограниченной ответственностью Микрокредитная компания «Содействие ХХI» (далее также – «Заемщик») всех денежных обязательств по заключенному между Кредитором и Заемщиком Договору об открытии возобновляемой кредитной линии № 346/24-Ю-МФО-ВКЛ от 03 октября 2024 года (далее также – «Кредитный договор № 4»), включая сумму основного долга (кредита), проценты за пользование кредитом, штрафные санкции (штрафы, пени), возмещение убытков и судебных издержек, причиненных Кредитору неисполнением или ненадлежащим исполнением Кредитного договора № 4, все иные платежи, предусмотренные Кредитным договором № 4, расходы, связанные с исполнением Кредитного договора № 4, а также все требования Кредитора, связанные с признанием Кредитного договора № 4 недействительным и/или незаключенным.</p> <p>Сумма кредитной линии – 15 000 000 (пятнадцать миллионов) рублей.</p> <p>Лимит задолженности – 15 000 000 (пятнадцать миллионов) рублей.</p> <p>Срок действия кредитной линии – с момента открытия лимита задолженности по 03 октября 2027 года (включительно). При этом, Кредитный договор № 4 действует до момента полного выполнения Заемщиком своих обязательств по нему.</p>	<p>Поручитель – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Заемщик – ООО МКК «Содействие ХХI».</p> <p>Кредитор, Банк – АО «Свой Банк».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С.А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося выгодоприобретателем по сделке (Заемщиком) (ООО МКК «Содействие ХХI») (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>
14.	27.05.2025	27.05.2025	Совет директоров	<p>Договор займа № 3МВ-00486 от 27.05.2025 между ПАО МФК «Займер» и ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Предмет договора: По договору займа Займодавец передает в собственность Заемщика денежные средства (далее – Заем), а Заемщик обязуется в порядке и сроки, установленные Договором, вернуть Заем и уплатить проценты. За пользование займом Заемщик выплачивает Займодавцу проценты, начисляемые на фактическую задолженность. Величина процентной ставки за пользование займом устанавливается в размере ключевой ставки, установленной Банком России, плюс 2% на сумму фактической задолженности.</p> <p>Сумма договора: 42 000 000 (сорок два миллиона) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок договора: до 27.05.2026.</p> <p>Цель предоставления займа: приобретение исключительных прав на программу для ЭВМ: «POS v.1».</p>	<p>Займодавец – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Заемщик – ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С. А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке (ООО «Финтехробот») (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>
15.	27.05.2025	27.05.2025	Совет директоров	<p>Лицензионный договор № ЛЦ 26/05/25-01 от 27.05.2025 между ПАО МФК «Займер» и ООО «РобоФинанс».</p> <p>Предмет договора: Лицензиар предоставляет Лицензиату за вознаграждение право на использование программ для ЭВМ «Billing».</p> <p>Стоимость договора: 48 024 000 (сорок восемь миллионов двадцать четыре тысячи) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок договора: до 26.05.2026.</p>	<p>Лицензиат – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Лицензиар – ООО «Робофинанс».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов Сергей Александрович – контролирующее лицо ПАО МФК «Займер», Седова Людмила Николаевна (мать Седова С. А.) занимает должность в органах управления юридического лица (Генеральный директор ООО «РобоФинанс»), являющегося стороной в сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодо-приобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
16.	10.06.2025	10.06.2025	Совет директоров	<p>Договор займа № ЗМВ-00543 от 10.06.2025 между ПАО МФК «Займер» и ООО «РобоФинанс».</p> <p>Предмет договора: По договору займа Займодавец передает в собственность Заемщика денежные средства (далее – Заем), а Заемщик обязуется в порядке и сроки, установленные Договором, вернуть Заем и уплатить проценты. За пользование займом Заемщик выплачивает Займодавцу проценты, начисляемые на фактическую задолженность. Величина процентной ставки за пользование займом устанавливается в размере ключевой ставки, установленной Банком России, плюс 5% на сумму фактической задолженности. Сумма договора: 120 000 000 (сто двадцать миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок договора: до 09.06.2026.</p>	<p>Займодавец – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Заемщик – ООО «РобоФинанс».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов Сергей Александрович – контролирующее лицо ПАО МФК «Займер», Седова Людмила Николаевна (мать Седова С. А.) занимает должность в органах управления юридического лица (Генеральный директор ООО «РобоФинанс»), являющегося стороной в сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>
17.	26.06.2025	23.06.2025	Совет директоров	<p>Дополнительное соглашение № 3 от 26.06.2025 к Договору № ПРД-00694 на адаптацию и сопровождение программного обеспечения от 01.08.2024 между ПАО МФК «Займер» и ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Предмет дополнительного соглашения: Дополнительным соглашением меняется п. 3.1 Договора. Согласно новому условию, сумма Договора не должна превышать 360 000 000 (триста шестьдесят миллионов) рублей 00 коп., НДС не облагается на основании п. 1 ст. 145.1 Налогового кодекса РФ.</p> <p>Основной договор № ПРД-00694 на адаптацию и сопровождение программного обеспечения от 01.08.2024 между ПАО МФК «Займер» и ООО «ФинТехРобот» на следующих условиях:</p> <p>Исполнитель обязуется по заданию Заказчика выполнять работы по адаптации и сопровождению программного обеспечения, а Заказчик обязуется принимать результаты выполненных работ и оплачивать их в порядке и сроки, установленные Договором.</p> <p>Сумма настоящего Договора не должна превышать 25 000 000 (двадцать пять миллионов) рублей 00 коп.</p> <p>Срок договора: 12 месяцев с момента подписания Договора. Договор автоматически продлевается на 12 месяцев, если ни одна из Сторон не заявит требование о его расторжении за 30 дней до окончания срока действия договора.</p> <p>Дополнительным соглашением № 2 существенные условия договора не изменялись.</p>	<p>Заказчик – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Исполнитель – ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С. А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке (ООО «Финтехробот») (ст. 81. ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>
18.	26.06.2025	23.06.2025	Совет директоров	<p>Дополнительное соглашение № 1 от 26.06.2025 к Договору № ПРД-00210 на адаптацию и сопровождение программного обеспечения от 13.03.2025 между ПАО МФК «Займер» и ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Предмет дополнительного соглашения: Дополнительным соглашением меняется п. 1.5 Договора. Согласно новому условию, сумма Договора не должна превышать 720 000 000 (семьсот двадцать миллионов) рублей 00 коп., НДС не облагается на основании п. 1 ст. 145.1 Налогового кодекса РФ.</p> <p>Основной договор № ПРД-00210 на адаптацию и сопровождение программного обеспечения от 13.03.2025 на следующих условиях:</p> <p>Предмет договора: Исполнитель обязуется по заданию Заказчика выполнять работы по разработке, доработке, модернизации, адаптации, тестированию, технической поддержке и сопровождению программного обеспечения, а Заказчик обязуется принимать результаты выполненных работ и оплачивать их в порядке и сроки, установленные Договором.</p> <p>Стоимость договора определяется как максимальная сумма всех оплаченных работ и не может превышать 500 000 000 (пятьсот миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок договора: 12 месяцев с момента подписания Договора. Договор автоматически продлевается на тот же срок, если ни одна из Сторон не заявит требование о его расторжении за 30 дней до окончания срока действия договора.</p>	<p>Заказчик – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Исполнитель – ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С. А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке (ООО «Финтехробот») (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>

179

180

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодо-приобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
24.	12.09.2025	12.09.2025	Совет директоров	<p>Договор займа № ЗМВ-00854 от 12.09.2025 между ПАО МФК «Займер» и ООО МКК «Дополучкино».</p> <p>Предмет договора: По настоящему Договору займа Займодавец передает в собственность Заемщика денежные средства (далее – Заем (-ы)), а Заемщик обязуется в порядке и сроки, установленные настоящим Договором, вернуть Заем(-ы) и уплатить проценты.</p> <p>Займодавец может предоставлять Заемщику денежные средства отдельными траншами с Лимитом задолженности в размере суммы займа.</p> <p>Под траншем понимается сумма денежных средств, единовременно предоставляемая Займодавцем Заемщику в течение срока действия настоящего Договора, при этом в период действия настоящего Договора размер единовременной задолженности не должен превышать установленной суммы займа.</p> <p>За период пользования заемными средствами, Заемщик уплачивает проценты ежемесячно не позднее 5 (пятого) числа месяца, следующего на расчетным. В случае досрочного полного погашения Займа проценты за пользование Займом уплачиваются Заемщиком в момент погашения Займа.</p> <p>За пользование Займом Заемщик выплачивает Займодавцу проценты, начисляемые на фактическую задолженность. Величина процентной ставки за пользование займом устанавливается в размере ключевой ставки, установленной Банком России и дополнительно 5%, начисляемых на сумму фактической задолженности.</p> <p>Сумма займа составляет 200 000 000 (двести миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок возврата займа: в течение 2 (двух) лет с даты получения Заемщиком денежных средств.</p>	<p>Займодавец – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Заемщик – ООО МКК «Дополучкино».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С. А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке (ООО МКК «Дополучкино») (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>
25.	12.09.2025	12.09.2025	Совет директоров	<p>Дополнительное соглашение № 1 от 12.09.2025 к договору займа №ЗМВ-00856 от 24.09.2024 между ПАО МФК «Займер» и ООО МКК «Дополучкино».</p> <p>Предмет дополнительного соглашения: Дополнительным соглашением изменяется п. 1.4. к договору, и излагается в следующей редакции: «1.4. Срок возврата займа 24.09.2026».</p> <p>Сумма займа составляет 200 000 000 (двести миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок возврата займа: 24.09.2026.</p> <p>По состоянию на 12.09.2025 сумма задолженности по оплате основного долга составляет 170 000 000 рублей.</p> <p>Основной договор займа № ЗМВ-00856 от 24.09.2024 между ПАО МФК «Займер» и ООО МКК «Дополучкино» на следующих условиях:</p> <p>По договору займа Займодавец передает в собственность Заемщика денежные средства (далее – Заем), а Заемщик обязуется в порядке и сроки, установленные Договором, вернуть Заем и уплатить проценты. За период пользования заемными средствами, Заемщик уплачивает проценты ежемесячно, не позднее 5-го рабочего дня после окончания каждого календарного месяца, за прошедший месяц пользования заемными средствами.</p> <p>В случае досрочного полного погашения Займа проценты за пользование Займом уплачиваются Заемщиком в момент погашения Займа.</p> <p>За пользование Займом Заемщик выплачивает Займодавцу проценты, начисляемые на фактическую задолженность. Величина процентной ставки за пользование займом устанавливается в размере ключевой ставки, установленной Банком России, плюс 4% на сумму фактической задолженности.</p> <p>Сумма займа составляет 200 000 000 (двести миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок договора: до 24.09.2025.</p>	<p>Займодавец – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Заемщик – ООО МКК «Дополучкино».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С. А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке (ООО МКК «Дополучкино») (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>

182

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодо-приобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
28.	10.10.2025	09.10.2025	Совет директоров	<p>Договор займа № ЗМВ-00902 от 10.10.2025 между ПАО МФК «Займер» и ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Предмет договора: По Договору займа Займодавец передает в собственность Заемщика денежные средства, а Заемщик обязуется использовать полученные денежные средства в соответствии с целевым назначением – приобретение программного обеспечения «ETP Consumer Loan Online (CLO)», а также в порядке и сроки, установленные настоящим Договором, вернуть Заем и уплатить проценты.</p> <p>Займодавец может предоставлять Заемщику денежные средства отдельными траншами с Лимитом задолженности в размере суммы займа.</p> <p>За период пользования заемными средствами, Заемщик уплачивает проценты ежемесячно не позднее пятого числа месяца, следующего за расчетным. В случае досрочного полного погашения Займа проценты за пользование Займом уплачиваются Заемщиком в момент погашения Займа.</p> <p>За пользование Займом Заемщик выплачивает Займодавцу проценты, начисляемые на фактическую задолженность. Величина процентной ставки за пользование займом устанавливается в размере ключевой ставки, установленной Банком России и дополнительно 4%, начисляемых на сумму фактической задолженности.</p> <p>Сумма договора: 200 209 015 (двести миллионов двести девять тысяч пятнадцать) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок дополнительного соглашения: в течение двух лет со дня передачи Займодавцем Заемщику первой части суммы займа/транша.</p>	<p>Займодавец – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Заемщик – ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С. А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке (ООО «ФинТехРобот») (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>
29.	21.10.2025	15.10.2025	Совет директоров	<p>Договор займа № ЗМВ-1 043 от 21.10.2025 между ПАО МФК «Займер» и ООО МКК «Дополучкино».</p> <p>Предмет договора: По настоящему Договору займа Займодавец передает в собственность Заемщика денежные средства (далее – Заем(-ы)), а Заемщик обязуется в порядке и сроки, установленные настоящим Договором, вернуть Заем(-ы) и уплатить проценты.</p> <p>Займодавец может предоставлять Заемщику денежные средства отдельными траншами с Лимитом задолженности в размере суммы займа.</p> <p>Под траншем понимается сумма денежных средств, единовременно предоставляемая Займодавцем Заемщику в течение срока действия настоящего Договора, при этом в период действия настоящего Договора размер единовременной задолженности не должен превышать установленной суммы займа.</p> <p>За период пользования заемными средствами, Заемщик уплачивает проценты ежемесячно не позднее 5 (пятого) числа месяца, следующего на расчетным. В случае досрочного полного погашения Займа проценты за пользование Займом уплачиваются Заемщиком в момент погашения Займа.</p> <p>За пользование Займом Заемщик выплачивает Займодавцу проценты, начисляемые на фактическую задолженность. Величина процентной ставки за пользование займом устанавливается в размере ключевой ставки, установленной Банком России и дополнительно 5%, начисляемых на сумму фактической задолженности.</p> <p>Сумма займа составляет 200 000 000 (двести миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок возврата займа: в течение 2 (двух) лет с даты получения Заемщиком денежных средств.</p>	<p>Займодавец – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Заемщик – ООО МКК «Дополучкино».</p> <p>Лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки: Седов Сергей Александрович.</p> <p>Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С. А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке (ООО МКК «Дополучкино») (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
30.	24.11.2025	13.11.2025	Совет директоров	<p>Договор поручительства № ДБГ-5312891/25-ДП-1 от 24.11.2025 между ПАО МФК «Займер» и ПАО «Совкомбанк» (обеспечение исполнения обязательств АО КИБ «ЕВРОАЛЪЯНС»).</p> <p>Предмет договора: Поручитель обязуется отвечать перед Банком за надлежащее и своевременное исполнение Должником всех Обязательств по Соглашению в следующем объеме (в пределах следующей суммы): 750 000 000,00 (Семьсот пятьдесят миллионов 00/100) рублей РФ, в том числе обязательств:</p> <ul style="list-style-type: none">по возмещению в порядке регресса денежных средств, уплаченных Кредитором по Банковскому продукту, предоставленному в пределах лимита в размере 700 000 000,00 (семьсот миллионов) рублей РФ с учетом возможности возникновения вновь на условиях возобновляемости;по уплате предусмотренным Соглашением вознаграждений за предоставление Банковского продукта и иных комиссий, начисляемых в связи с исполнением обязательств по Банковскому продукту;по возврату Должником Кредитору уплаченных Кредитором в рамках Соглашения денежных средств и уплате процентов за пользование чужими денежными средствами в полном объеме в случае недействительности Соглашения или признания Соглашения незаключенным;по уплате процентов за пользование чужими денежными средствами в полном объеме;по уплате неустоек (штрафов, пени) за просрочку исполнения обязательств Должника по Соглашению;по возмещению Кредитору документально подтвержденных расходов и потерь, которые он может понести в связи с исполнением своих обязательств по Соглашению и подлежащих возмещению Должником в соответствии с условиями Соглашения, а также в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением Обязательств Должником по Соглашению;по уплате компенсации за любые документально подтвержденные убытки или ущерб, которые могут причитаться к уплате Должником в соответствии с Соглашением;по оплате любых документально подтвержденных обоснованных затрат и расходов, понесенных Кредитором при принудительном исполнении или защите своих прав по Соглашению;по оплате любых последствий (включая возврат полученного) в случае признания недействительным (полностью или частично) Соглашения, а также возмещение Банку любых убытков, возникших в связи с заключением и исполнением Соглашения либо признанием его недействительным полностью или в части. <p>Подписывая Договор, Поручитель подтверждает и гарантирует, что Поручителю известны все условия Соглашения. Ответственность Поручителя по настоящему поручительству является солидарной.</p> <p>В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Должником любого из Обязательств, в том числе срок исполнения которого наступил в связи с направлением</p> <p>Кредитором в рамках Соглашения требования о досрочном исполнении Обязательств, такие Обязательства должны быть исполнены в полном объеме Поручителем в срок не позднее 3 (трех) Рабочих дней с даты получения уведомления Банка о невыполнении Должником Обязательств. Указанное в настоящем пункте уведомление может быть по усмотрению Банка либо вручено Поручителю лично, либо направлено в виде письма или телеграммы по адресу, указанному в разделе 9 Договора, или по адресу, определяемому в соответствии с пунктом 8.7 Договора.</p> <p>Поручитель предоставляет Банку согласие (заранее данный акцепт) на списание без его распоряжения денежных средств со счетов в валюте Обязательств, которые открыты или будут открыты Поручителем в Банке, в целях удовлетворения требований Банка по Договору, с последующим уведомлением Поручителя о факте списания. Согласие (акцепт) Поручителя на списание Банком денежных средств со счетов, которые открыты или будут открыты Поручителем в Банке, в счет исполнения обязательств по Договору является заранее данным акцептом и предоставляется в размере обеспечиваемых поручительством указанных в пункте 2.1 Договора Обязательств Должника (включая возмещение денежных сумм, уплаченных Кредитором по Банковскому продукту, проценты на сумму Регрессных требований, комиссии, неустойки и прочие обязательства Должника по Соглашению), а также иных платежей, причитающихся Банку в связи с исполнением настоящего Договора, без ограничения</p>	<p>Стороны договора:</p> <ul style="list-style-type: none">Банк/Кредитор – ПАО «Совкомбанк»;Поручитель – ПАО МФК «Займер»;Должник (выгодоприобретатель) – АО КИБ «ЕВРОАЛЪЯНС». <p>Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки:</p> <p>Седов С. А. Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С. А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке (АО КИБ «ЕВРОАЛЪЯНС») (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»). ФИО, ФИО, ФИО, ФИО. Основание по которому лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки, являются таковыми: указанные лица занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке – являются членами Наблюдательного совета АО КИБ «ЕВРОАЛЪЯНС» и членами Совета директоров и Генеральным директором ПАО МФК «Займер» (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодо-приобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
				<p>по количеству оформляемых Банком соответствующих расчетных документов, согласно условиям настоящего Договора и принятым Поручителем обязательствам по Договору. В случае недостаточности денежных средств на счете Поручителя допускается частичное исполнение платежного документа Банка с его последующей постановкой в очередь неисполненных в срок распоряжений к счету для последующего контроля достаточности денежных средств на счете и исполнения в порядке, установленном Законодательством.</p> <p>В случае отсутствия или недостаточности денежных средств в валюте Обязательств на счете Поручителя, открытом в Банке, Поручитель настоящим поручает Банку осуществлять покупку/продажу иностранной валюты со счетов, открытых в Банке, и направлять полученные в результате конверсии суммы денежных средств на погашение соответствующей задолженности Поручителя по Договору в соответствии с Законодательством. При этом покупка/продажа иностранной валюты осуществляется по курсу Банка на дату проведения такой операции.</p> <p>Датой исполнения обязательства Поручителя по Договору считается дата зачисления денежных средств на корреспондентский счет Банка, указанный в разделе 9 Договора, или, в случае исполнения обязательств Поручителем через счета, открытые в Банке, - дата списания денежных средств со счета Поручителя в Банке.</p> <p>Сумма сделки составляет не более 750 000 000 (семьсот пятьдесят миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Размер комиссионного вознаграждения за выдачу банковской гарантии – не более 2,5% годовых.</p> <p>Срок обеспечиваемого обязательства – бессрочный.</p> <p>Срок поручительства: 5 (пять) лет.</p>	

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
31	14.11.2025	12.11.2025	Совет директоров	<p>Дополнительное соглашение № 2 от 14.11.2025 к договору займа №3МВ-2620 от 17.11.2023 между ПАО МФК «Займер» и ООО «ФинТехРобот»</p> <p>Предмет дополнительного соглашения: Дополнительным соглашением изменяется п. 1.3 к договору, срок возврата займа устанавливается до 13.11.2026.</p> <p>Сумма займа составляет 150 000 000 (сто пятьдесят миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок возврата займа: 13.11.2026.</p> <p>Основной договор займа №3МВ-2620 от 17.11.2023 на следующих условиях:</p> <p>По Договору займа Займодавец передает в собственность Заемщика денежные средства (далее – Заем(-ы), а Заемщик обязуется в порядке и сроки, установленные настоящим Договором, вернуть Заем(-ы) и уплатить проценты. Займодавец предоставляет Заемщику денежные средства отдельными траншами. Сумма займа определяется как максимальная сумма всех выданных траншей за весь период действия настоящего Договора, и не может превышать 150 000 000 (сто пятьдесят миллионов) рублей 00 копеек (далее-сумма Займа). За период пользования заемными средствами, Заемщик уплачивает проценты ежемесячно, не позднее 5-го рабочего дня после окончания каждого календарного месяца, за прошедший месяц пользования заемными средствами. В случае досрочного полного погашения Займа проценты за пользование Займом уплачиваются Заемщиком в момент погашения Займа. За пользование Займом Заемщик выплачивает Займодавцу проценты, начисляемые на фактическую задолженность. Величина процентной ставки за пользование займом устанавливается в размере ключевой ставки, установленной Банком России, плюс 5% на сумму фактической задолженности.</p> <p>Дополнительным соглашением №1 изменены: пункт 1.2. договора №3МВ-2620 от 17.11.2023 (далее – Договор), излагается его в следующей редакции: «1.2. За пользование Займом Заемщик выплачивает Займодавцу проценты, начисляемые на фактическую задолженность. Величина процентной ставки за пользование займом устанавливается в размере ключевой ставки, установленной Банком России, плюс 2% на сумму фактической задолженности».</p> <p>Изменяется пункт 1.3 Договора, излагается его в следующей редакции: «1.3. Срок пользования траншем для начисления процентов определяется периодом, начиная с даты, следующей за датой предоставления соответствующего транша, по дату полного погашения суммы транша включительно. При этом все транши должны быть возвращены не позднее 15 ноября 2025 года (дата окончательного возврата кредита)».</p> <p>Изменяется пункт 1.4 Договора, излагается его в следующей редакции: «1.4. Возврат суммы Займа производится не позднее «15 ноября 2025 года».</p> <p>Сумма займа составляет 150 000 000 (сто пятьдесят миллионов) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок дополнительного соглашения: до 15.11.2025.</p>	<p>Займодавец – ПАО МФК «Займер».</p> <p>Заемщик – ООО «ФинТехРобот».</p> <p>Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки:</p> <ul style="list-style-type: none">Седов С. А. Основание, по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Седов С.А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной в сделке (ООО «ФинТехРобот») (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»);Ляшенко П. А. Основание по которому лицо, имеющее заинтересованность в совершении сделки, является таковым: Ляшенко П. А. занимает должность в органе управления юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке – является Генеральным директором ООО «ФинТехРобот» и членом Совета директоров ПАО МФК «Займер» (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
32.	01.12.2025	19.11.2025	Совет директоров	<p>Дополнительное соглашение о к Договору поручительства № 0HGC5P001 от 23.01.2025 между ПАО МФК «Займер» и АО «АЛЬФА-БАНК» (обеспечение обязательств ООО МКК «СЕЛЛЕР КАПИТАЛ»)</p> <p>Предмет дополнительного соглашения: Поручительством по Договору поручительства в редакции Дополнительного соглашения будет обеспечиваться исполнение обязательств ООО МКК «СЕЛЛЕР КАПИТАЛ» (ОГРН 1146685039599) по Кредитному соглашению № 0HGC5L об открытии возобновляемой кредитной линии в российских рублях от 23.01.2025 (далее – Кредитное соглашение), на следующих условиях:</p> <ul style="list-style-type: none">- АО «АЛЬФА-БАНК» предоставляет ООО МКК «СЕЛЛЕР КАПИТАЛ» денежные средства в российских рублях («Кредиты») в форме возобновляемой кредитной линии («Кредитная линия»);- в рамках Кредитной линии ООО МКК «СЕЛЛЕР КАПИТАЛ» вправе получать Кредиты, максимальный размер единовременной задолженности по которым в любой день срока действия Кредитной линии составляет не более 500 000 000 (пятьсот миллионов) российских рублей («Лимит задолженности»);- срок действия Кредитной линии: по 22.01.2028 включительно. ООО МКК «СЕЛЛЕР КАПИТАЛ» обязано погасить все полученные в рамках Кредитного соглашения Кредиты не позднее даты окончания срока действия Кредитной линии (включительно);- кредиты в течение срока действия Кредитной линии предоставляются на срок не более 12 (двенадцать) месяцев;- процентная ставка определяется, в дополнительных соглашениях к Кредитному соглашению, но не более 35% (тридцать пять процентов) годовых; <p>Поручительством по Договору поручительства в редакции Дополнительного соглашения также будет обеспечиваться исполнение обязательств ООО МКК «СЕЛЛЕР КАПИТАЛ» при недействительности указанного Кредитного соглашения №0HGC5L об открытии возобновляемой кредитной линии в российских рублях от 23.01.2025, установленной вступившим в законную силу решением суда, по возврату в пользу АО «АЛЬФА-БАНК» полученных ООО МКК «СЕЛЛЕР КАПИТАЛ» денежных средств, а также по уплате процентов за пользование чужими денежными средствами, начисленных на сумму неосновательного обогащения ООО МКК «СЕЛЛЕР КАПИТАЛ».</p> <p>Поручительство прекращается через три года с даты окончания срока действия Кредитной линии, либо с прекращением обеспеченных им обязательств.</p> <p>Основной договор поручительства № 0HGC5P001 от 23.01.2025 на следующих условиях:</p> <p>1.1. В соответствии с Кредитным соглашением № 0HGC5L об открытии возобновляемой кредитной линии в российских рублях (далее – «Основной договор»), заключенным между Кредитором и ООО МКК «Содействие XXI» (ОГРН 1146685039599) (далее именуется – Должник), Кредитор обязуется на условиях, оговоренных в Основном договоре, предоставить Должнику денежные средства в российских рублях (далее – Кредиты) в форме возобновляемой кредитной линии с лимитом задолженности в размере 200 000 000,00 (двести миллионов) российских рублей (далее – «Кредитная линия»), а Должник обязуется в порядке и сроки, установленные Основным договором, возратить Кредиты и уплатить проценты за пользование Кредитами, а также осуществить в пользу Кредитора иные платежи, предусмотренные Основным договором.</p> <p>Основной договор заключен Кредитором и Должником в дату заключения настоящего Договора, которая определяется следующим образом: при подписании документов в электронном виде – датой подписания последней из сторон, а при подписании документов на бумажном носителе – датой, указанной на первой странице соответствующего документа.</p> <p>Под лимитом задолженности понимается максимальный размер единовременной задолженности Должника по Кредитам в любой день срока действия Кредитной линии.</p> <p>1.1.1. Срок действия Кредитной линии устанавливается с даты заключения Основного договора по 21 января 2028 года включительно.</p>	<p>Кредитор – АО «АЛЬФА-БАНК».</p> <p>Поручитель – ПАО МФК «Займер»</p> <p>Должник (выгодоприобретатель) – ООО МКК «СЕЛЛЕР КАПИТАЛ».</p> <p>Лица, имеющие заинтересованность в совершении сделки:</p> <p>Седов Сергей Александрович. Основание заинтересованности: Седов С. А. является контролирующим лицом Общества (ПАО МФК «Займер») и одновременно (через свое подконтрольное лицо – ПАО МФК «Займер») является контролирующим лицом юридического лица (ООО МКК «СЕЛЛЕР КАПИТАЛ»), являющегося выгодоприобретателем по сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»). Макаров Роман Сергеевич. Основание заинтересованности: Макаров Р.С. является членом Совета директоров и осуществляет функции единоличного исполнительного органа (Генерального директора) ПАО МФК «Займер» (Поручителя) и одновременно является членом Совета директоров ООО МКК «СЕЛЛЕР КАПИТАЛ» (Заемщика), являющегося выгодоприобретателем по сделке (ст. 81 ФЗ «Об акционерных обществах»).</p>

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) сделки, выгодо-приобретателем (выгодоприобретателями) по сделке, лицо (лица), имеющее заинтересованность в совершении сделки, основания, по которым лицо (каждое из лиц), имеющее заинтересованность в совершении сделки
				<p>Кредиты могут быть предоставлены в течение Срока действия Кредитной линии (далее также – Период выборки). После окончания Периода выборки Кредиты Должнику не предоставляются.</p> <p>1.1.2. Срок погашения Кредитов устанавливается соответствующими Дополнительными соглашениями к Основному договору. Должник обязан погасить все полученные в рамках Основного договора Кредиты не позднее даты окончания срока действия Кредитной линии (включительно).</p> <p>Кредиты предоставляются на срок не более 3 (трех) месяцев.</p> <p>1.1.3. За пользование каждым Кредитом подлежат уплате проценты по ставке, установленной соответствующим Дополнительным соглашением, но не более 35% (тридцать пять процентов) годовых.</p> <p>1.1.4. Проценты начисляются на сумму фактической ссудной задолженности по Кредитам начиная с даты, следующей за датой образования задолженности по соответствующему ссудному счету (включительно), и по дате погашения Кредита, указанную в соответствующем Дополнительном соглашении к Основному договору (включительно). После наступления даты погашения Кредита, указанной в соответствующем Дополнительном соглашении к Основному договору, проценты начислению не подлежат.</p> <p>1.1.5. Проценты уплачиваются Должником ежемесячно «25» числа каждого месяца.</p> <p>Проценты уплачиваются за фактическое количество дней пользования Кредитами, при этом год принимается равным 365 или 366 дням в соответствии с действительным числом календарных дней в году.</p> <p>Последний платеж процентов производится в дату погашения задолженности по каждому Кредиту.</p> <p>1.1.6. В случаях изменения ключевой ставки Банка России, учетной ставки центрального (национального) банка Китая, ставок EURIBOR, SHIBOR, других эталонных, индикативных процентных ставок, включая срочные ставки на основе RUONIA (ROISFix), SOFR (CME TERM SOFR), ставок кредитования на межбанковском рынке, изменения ситуации на внутреннем или внешнем финансовых рынках, а также в иных случаях по обоснованному мнению Кредитора, Кредитор вправе в одностороннем внесудебном порядке изменить процентную(ые) ставку(и) за пользование Кредитом, установленные в Основном договоре или в соответствующих Дополнительных соглашениях к нему.</p> <p>1.1.7. Должник вправе досрочно погашать Кредиты (часть Кредита), если иное не предусмотрено в соответствующих Дополнительных соглашениях.</p> <p>1.1.7.1. В целях досрочного погашения Должник направляет Кредитору письменное уведомление о досрочном погашении за 5 (пять) рабочих дней до даты предполагаемого досрочного погашения и с указанием такой даты.</p> <p>При досрочном погашении Кредита проценты подлежат погашению в полном объеме в дату такого досрочного погашения. При досрочном погашении части Кредита срок уплаты процентов не изменяется.</p> <p>1.1.8. В случае несвоевременного или ненадлежащего исполнения Должником обязательств по Основному договору Кредитор вправе начислить Должнику следующие неустойки (штрафы):</p> <ul style="list-style-type: none">- в случае несвоевременного погашения Кредита и/или уплаты процентов и/или уплаты комиссии (если уплата комиссий предусмотрена Основным договором) Кредитор вправе начислить Должнику неустойку в размере 0,2% (ноль целых 2/10 процента) от суммы неисполненного обязательства за каждый день просрочки, но не ниже двойной ключевой ставки Банка России (в процентах годовых), действующей в день, за который производится начисление неустойки;- в случае нарушения поручителем ПАО МФК «Займер» обязательств по поддержанию кредитового оборота (пункт 4.6 Основного договора), Кредитор вправе потребовать от поручителя ПАО МФК «Займер», уплаты штрафа в размере 0,2% (ноль целых 2/10 процента) от объема неисполненных обязательств по поддержанию	

189

Приложение 6

Отчет о крупных сделках

Информация о заключенных Обществом в отчетном 2025 году крупных сделках, а также иных сделках, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Размер сделки в денежном выражении и в процентах от стоимости активов, определенной по данным консолидированной финансовой отчетности эмитента
1.	11.09.2025	14.08.2025	Общее Собрание акционеров	<p>Дополнительное соглашение от 11.09.2025 (далее – Дополнительное соглашение) к Кредитному соглашению № 0FZK8L об открытии возобновляемой кредитной линии в российских рублях от 18.12.2024 между ПАО МФК «Займер» и АО «АЛЬФА-БАНК».</p> <p>Предмет дополнительного соглашения:</p> <p>Дополнительным Соглашением изменяются следующие Условия:</p> <p>1. Лимит задолженности, указанный в пункте 1.1 Соглашения, составляет 2 500 000 000,00 (два миллиарда пятьсот миллионов) российских рублей.</p> <p>2. Пункт 1.1.1 Соглашения излагается в следующей редакции:</p> <p>«1.1.1. Цель предоставления Кредитов: предоставление займов третьим лицам».</p> <p>3. Пункт 1.4 Соглашения исключается.</p> <p>4. Пункт 2.4 Соглашения излагается в следующей редакции:</p> <p>«2.4. Срок погашения Кредитов устанавливается соответствующими Дополнительными соглашениями. Заемщик обязан погасить все полученные в рамках настоящего Соглашения Кредиты не позднее даты окончания срока действия Кредитной линии (включительно). Кредиты в течение срока действия Кредитной линии предоставляются на срок не более 6 (Шести) месяцев.»</p> <p>5. Пункт 2.7 Соглашения излагается в следующей редакции:</p> <p>«2.7. Общая сумма обязательств по действующим кредитным продуктам Заемщика и следующих юридических лиц: ООО МКК «Содействие XXI» (далее – «Юридическое лицо») должна составлять не более 2 500 000 000,00 (два миллиарда пятьсот миллионов) российских рублей.</p> <p>6. Понятия «Норматив достаточности собственных средств» и «Норматив ликвидности», указанные в пункте 4.7 Соглашения, излагаются в следующей редакции:</p> <p>«Норматив достаточности собственных средств» рассчитывается в соответствии с действующими на дату контроля Указаниями Банка России «Об экономических нормативах микрофинансовой компании» №6044 от 28.12.2021 с учетом последующих изменений на основании Отчета о микрофинансовой деятельности микрофинансовой компании.</p> <p>При расчете Норматива достаточности собственных средств из собственных средств (капитал) микрофинансовой компании исключаются предоставленные поручительства Заемщика у Кредитора за обязательства третьих лиц.</p> <p>«Норматив ликвидности» рассчитывается в соответствии с действующими на дату контроля Указаниями Банка России «Об экономических нормативах микрофинансовой компании» № 6044 от 28.12.2021 с учетом последующих изменений на основании Отчета о микрофинансовой деятельности микрофинансовой компании. При расчете Норматива ликвидности в обязательства микрофинансовой компании включаются предоставленные поручительства Заемщика у Кредитора за обязательства третьих лиц.»</p> <p>7. Пункт 4.7.1.1 Соглашения излагается в следующей редакции:</p> <p>«4.7.1.1. Норматив достаточности собственных средств Заемщика должен составлять не менее 15% (пятнадцать процентов) (далее – Ковенант 1)».</p> <p>8. Пункт 4.7.4 Соглашения излагается в следующей редакции:</p> <p>4.7.4. В случае нарушения Заемщиком обязательств по соблюдению установленных в пунктах 4.7.1.2, 4.7.1.3 ограничений по финансовым ковенантам или по предоставлению документов, указанных в пункте 4.7.2 настоящего Соглашения, Кредитор вправе воспользоваться правами, предусмотренными пунктом 7.2 настоящего Соглашения.</p> <p>В случае нарушения Заемщиком обязательств по соблюдению установленных в пункте 4.7.1.4 ограничений по финансовым ковенантам или по</p>	2 500 000 000,00 (Два миллиарда пятьсот миллионов) рублей 00 копеек, что составляет 14,45% от стоимости активов, определенной по данным консолидированной финансовой отчетности эмитента: 17 301 605 000 руб. по состоянию на 30.06.2025.

№	Дата совершения сделки	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и иные ее существенные условия или порядок их определения	Размер сделки в денежном выражении и в процентах от стоимости активов, определенной по данным консолидированной финансовой отчетности эмитента
				<p>предоставлению документов, указанных в пункте 4.7.2 настоящего Соглашения, Кредитор вправе не предоставлять Кредиты до приведения значений финансовых ковенантов к нормативным значениям, установленным в пункте 4.7.1.4 настоящего Соглашения.</p> <p>В случае нарушения Заемщиком обязательств по соблюдению установленных в пункте 4.7.1.1 ограничений по финансовым ковенантам или по предоставлению документов, указанных в пункте 4.7.2 настоящего Соглашения, Кредитор вправе не предоставлять Кредиты до приведения значений финансовых ковенантов к нормативным значениям, установленным в пункте 4.7.1.1 настоящего Соглашения, при этом в случае снижения нормативного значения Ковенанта 1 до размера менее 12% (двенадцать процентов) Кредитор вправе воспользоваться правами, предусмотренными пунктом 7.2 настоящего Соглашения.»</p> <p>9. Пункт 4.12 Соглашения излагается в следующей редакции:</p> <p>«4.12. Заемщик обязуется поддерживать ежемесячный совокупный объем выдач по микро-займам с расчетного счета Заемщика, открытого у Кредитора, в размере не менее 100% (Сто процентов) от средней ссудной задолженности по действующим кредитным продуктам, предоставленным Заемщику Кредитором.</p> <p>Под действующими кредитными продуктами понимаются любые предоставленные Кредитором Заемщику кредиты, в том числе овердрафты и кредиты (транши) в рамках кредитных линий.</p> <p>Контроль обязательства осуществляется Кредитором ежемесячно, не позднее «15» числа каждого месяца, следующего за прошедшим календарным месяцем, по которому осуществляется контроль.</p> <p>В случае нарушения Заемщиком обязательства, установленного в настоящем пункте, Кредитор вправе не предоставлять Кредиты с момента выявления нарушения до момента его устранения»</p> <p>10. Пункт 8.4.2 Соглашения излагается в следующей редакции:</p> <p>«8.4.2. при направлении Кредитором Сообщений по системе «Альфа-Кредит» – на следующий рабочий день после размещения Кредитором Сообщения в соответствующей системе;»</p> <p>11. Пункт 8.4.5 Соглашения исключается.</p> <p>Основной договор поручительства № 0HGC5P001 от 23.01.2025 на следующих условиях: Кредитное соглашение об открытии возобновляемой кредитной линии в российских рублях в форме возобновляемой кредитной линии с лимитом задолженности, согласно которому АО «АЛЬФА-БАНК» предоставляет ПАО МФК «Займер» денежные средства в российских рублях в форме возобновляемой кредитной линии с лимитом задолженности в размере 1 000 000 000,00 (один миллиард) российских рублей. Заемщик обязуется в порядке и сроки, установленные Соглашением, возратить Кредиты и уплатить проценты за пользование Кредитами, а также осуществить в пользу Кредитора иные платежи, предусмотренные Соглашением. Цель предоставления Кредитов: пополнение оборотных средств; выдача займов третьим лицам. Датой исполнения обязательств по уплате любых платежей по Соглашению, является дата списания денежных средств со счетов Заемщика, открытых у Кредитора, в погашение обязательств Заемщика по Соглашению, или дата поступления денежных средств в погашение обязательств Заемщика по Соглашению на корреспондентский счет Кредитора в случае, если погашение задолженности осуществляется со счетов, открытых в других банках. Заемщик обязан погасить все полученные в рамках Соглашения Кредиты не позднее даты окончания срока действия Кредитной линии (включительно). Кредиты в течение срока действия Кредитной линии предоставляются на срок не более 3 (трех) месяцев. Кредиты, на совокупную сумму не более 500 000 000,00 (пятьсот миллионов) российских рублей, в течение срока действия Кредитной линии, могут быть предоставлены на срок более 3 (трех) месяцев, но не более 6 (шести) месяцев. За пользование каждым Кредитом Заемщик уплачивает Кредитору проценты по ставке, установленной соответствующим Дополнительным соглашением, в пределах одного из следующих значений: - не более 28% (двадцать восемь процентов) годовых; не более ключевая ставка Банка России (переменная часть) + 5% (пять процентов) годовых (базовая часть). Переменная ставка определяется автоматически, без обязательного уведомления Заемщика, в следующем порядке: ключевая ставка Банка России определяется по состоянию на дату предоставления Кредита. Штрафные санкции за просрочку погашения кредита или процентов по кредиту: 0,2% от суммы неисполненного обязательства за каждый день просрочки, но не ниже двойной ключевой ставки Банка России, действующей в день, за который производится начисление неустойки. Соглашение не может быть изменено, расторгнуто или прекращено в результате какого-либо существенного изменения обстоятельств, из которых исходила любая из Сторон при заключении Соглашения. Обеспечением выполнения Заемщиком своих обязательств по Соглашению является поручительство господина Седова Сергея Александровича, оформленное Договором поручительства № 0FZK8P001. Срок действия Соглашения: три года с даты подписания, либо до полного исполнения обязательств сторонами.</p> <p>Размер существенной сделки определяется как максимальная сумма выданных траншей и уплаченных процентов за весь период, и не может превышать 1 840 000 000 (один миллиард восемьсот сорок миллионов) рублей 00 копеек.</p>	

Приложение 7

Глоссарий

B2B – сегмент бизнеса, ориентированный на обслуживание юридических лиц и предпринимателей.

B2C – сегмент бизнеса, ориентированный на обслуживание физических лиц.

CIR (Cost-to-Income Ratio) – отношение операционных расходов к доходам компании.

CRM (Customer Relationship Management) – система управления отношениями с клиентами.

CSI (Customer Satisfaction Index) – индекс удовлетворенности клиентов качеством продуктов и сервиса.

eNPS (Employee Net Promoter Score) – индекс лояльности сотрудников.

E-commerce – электронная коммерция, включая продажи через маркетплейсы.

ERP (Enterprise Resource Planning) – система автоматизации бизнес-процессов.

FPD (First Payment Default) – просрочка по первому платежу по займу.

Free-float – доля акций компании в свободном обращении.

IL (Installment Loans) – среднесрочные займы с погашением по графику.

NPS (Net Promoter Score) – индекс лояльности клиентов.

PDL (Payday Loans) – краткосрочные займы «до зарплаты».

PoS (Point of Sale) – формат выдачи займов в точках продаж товаров и услуг, включая онлайн.

Pre-collection, soft collection – досудебные этапы работы с задолженностью, включая напоминания и взаимодействие с заемщиком.

Qplus – электронный кошелек и платежный сервис Группы Займер на базе банка «Евроальянс».

ROA (Return on Assets) – рентабельность активов, отношение чистой прибыли к активам.

ROE (Return on Equity) – рентабельность собственного капитала, отношение чистой прибыли к капиталу.

Service level – показатель качества обслуживания клиентов.

Time-to-money – время от подачи заявки до получения заемных средств клиентом.

Антифрод-система – автоматизированная система выявления мошеннических операций.

Ассоциированная компания – компания, на которую оказывается значительное влияние без установления контроля.

Банк – кредитная организация с банковской лицензией, предоставляющая финансовые услуги.

Взыскание задолженности – процесс возврата просроченной задолженности, включая досудебные и судебные процедуры.

Группа (Группа Займер) – совокупность компаний в периметре бизнеса ПАО МКК «Займер».

Дистанционное кредитование – выдача займов полностью в онлайн-формате без посещения офиса.

Долговая нагрузка (ПДН) – отношение среднемесячных платежей по долгам к доходу заемщика.

Дополнительные услуги – сопутствующие сервисы, формирующие непроцентные доходы.

Заем – предоставление денежных средств на условиях возвратности, срочности и платности.

Заем «до зарплаты» – краткосрочный заем небольшого размера.

Интегральный индекс удовлетворенности клиентов – см. CSI.

Клиентская база – совокупность клиентов компании.

Колл-центр, контакт-центр – подразделение по обработке обращений клиентов.

Коллекторское агентство – организация, специализирующаяся на взыскании задолженности.

Консолидация рынка – укрупнение рынка за счет роста доли крупных участников.

Кредитная линия – форма кредитования с возможностью многократного использования средств в пределах лимита.

Кредитный лимит – максимальная сумма средств, доступная заемщику.

Лидогенератор – платформа, привлекающая потенциальных клиентов.

Лимит+ – продукт в формате возобновляемой кредитной линии.

Лояльность клиентов – готовность клиентов повторно пользоваться услугами компании.

Макропруденциальные лимиты – ограничения доли рискованных займов, устанавливаемые Банком России.

Маркетплейс – онлайн-платформа для продажи товаров и услуг, включая финансовые продукты.

Медиабаинг – закупка рекламных размещений и трафика.

Микрокредитование – предоставление небольших займов физическим лицам и предпринимателям.

Микросервисная архитектура – построение ИТ-систем в виде набора независимых сервисов.

Микрофинансовая организация (МФО) – организация, имеющая право выдавать микрозаймы.

Непроцентные доходы – доходы от комиссий и дополнительных сервисов.

НМФК1 – норматив достаточности собственных средств микрофинансовой компании.

НМФК2 – норматив ликвидности микрофинансовой компании.

НМФК3 – норматив максимального риска на заемщика.

НМФК4 – норматив максимального риска на связанное лицо.

Онлайн-выдачи – выдача займов через цифровые каналы.

Операционные риски – риски потерь, связанные с процессами, системами или персоналом.

Открытый код – исходный код, доступный для просмотра и использования.

Отсрочка платежа – перенос срока исполнения обязательств по займу.

Партнеры – организации, взаимодействующие с компанией в рамках бизнеса.

Платежные сервисы – решения для проведения платежей и переводов.

Портфель займов – совокупный объем действующих займов компании.

Предпринимательское микрофинансирование – кредитование предпринимателей и малого бизнеса.

Просроченная задолженность – задолженность с нарушением сроков платежей.

Процентная ставка – стоимость пользования заемными средствами.

ПСК (полная стоимость кредита) – совокупная стоимость займа с учетом всех платежей.

Пурифайеры – система фильтрации и подачи воды для питьевого использования.

Регуляторное давление – влияние нормативных требований на деятельность компании и рынка.

Рефинансирование – получение нового займа для погашения существующего.

Саморегулируемая организация (СРО) – объединение участников рынка, устанавливающее стандарты деятельности.

Скоринг – система оценки кредитоспособности заемщика.

СУРиВК – система управления рисками и внутреннего контроля.

СУОТ – система управления охраной труда.

Технологическая платформа – совокупность ИТ-решений для функционирования бизнеса.

Технологический стек – набор технологий и инструментов разработки.

Транзакционный бизнес – бизнес, основанный на платежах и сервисах, а не на кредитовании.

Уступка прав требования (цессия) – передача права взыскания задолженности третьей стороне.

Фонд оплаты труда (ФОТ) – совокупные расходы на оплату труда сотрудников.

Цифровая платформа – технологическая среда, объединяющая продукты и сервисы компании.



Контакты

Контактная информация



Юридический адрес:
630099, Новосибирская область, г. Новосибирск, мгстр. Октябрьская, д. 3.



Фактический адрес:
650000, Кемеровская область, г. Кемерово, ул. Карболитовская, д. 1.



Телефон:
8 800 707-01-45



Контактное лицо:
Александр Борейко



Email:
ir@zaymer.ru



ir.zaymer.ru



[Telegram](#)



[БКС Профит](#)



[SMART-LAB](#)



[T-Путь](#)



[RuTube](#)



[MarketPower](#)



[Bazar](#)



[Альфа-Инвестор](#)



[Max](#)



[YouTube](#)



[VK Видео](#)